



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 1 lipca 2026 r.

Poz. 2773

UCHWAŁA NR XXI/157/2026 RADY POWIATU BYTOWSKIEGO

z dnia 25 czerwca 2026 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Bytowski dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy

Na podstawie art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2025r. poz. 1684) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2026r. poz. 515) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Powiatu uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Bytowski dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Zobowiązuje się dyrektorów szkół i placówek oświatowych do kształtowania wynagrodzeń nauczycieli w sposób umożliwiający zachowanie średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 3. Uchyła się uchwałę Nr XXXVII/270/2022 Rady Powiatu Bytowskiego z dnia 27 października 2022 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Bytowski dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, a także szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Bytowskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą od 1 stycznia 2027 r.

Przewodniczący Rady
Powiatu Bytowskiego

Paweł Biernacki

*Załącznik do
Uchwały Nr XXI/157/2026
Rady Powiatu Bytowskiego
z dnia 25 czerwca 2026 r.*

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Bytowski dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy

§ 1

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **szkole** - należy przez to rozumieć szkołę, placówkę albo zespół szkół (lub placówek), dla której organem prowadzącym jest Powiat Bytowski,
- 2) **dyrektorze** lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 3) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 4) **uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 5) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć także wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego szkoły lub placówki, dla których organem prowadzącym jest Powiat Bytowski,
- 6) **regulaminie** – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin,
- 7) **Karcie Nauczyciela** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 8) **Rozporządzeniu Ministra** - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydane na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

§ 2

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a, i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość stawek wynagrodzeń, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 oraz dodatków za wysługę lat i funkcyjnego dla wychowawcy klasy ustala Karta Nauczyciela oraz wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze.

Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Dodatek za wysługę lat, z uwzględnieniem postanowień art. 33 Karty Nauczyciela, przyznaje nauczycielowi – dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Starosta Bytowski,

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu trwania miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia danego miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi za:
 - 1) Uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, według następujących kryteriów:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) skuteczne przeciwdziałanie agresji w szkole, patologiom i uzależnieniom,
 - e) praca z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - f) realizacja innowacji pedagogicznych.
 - 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, według następujących kryteriów:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych.
 - 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, według następujących kryteriów:
 - a) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Wysokość środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi 5,5% kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli w budżecie danej szkoły (dotyczy również nauczycieli, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt. 3 Karty Nauczyciela).
3. Ze środków, o których mowa w ust. 2 nie korzystają dyrektorzy i wicedyrektorzy szkół, dla których tworzy się odrębną pulę środków finansowych na dodatki motywacyjne w planie finansowym szkoły na dany rok.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
5. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli przyznaje dyrektor w oparciu o niniejszy regulamin, w wysokości od 1 do 25 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dyrektorowi wysokość dodatku motywacyjnego przyznaje Zarząd Powiatu Bytowskiego w oparciu o niniejszy regulamin, w wysokości od 1 do 25% wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) Stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) Sprawowanie funkcji:
 - a) Wychowawcy klasy w wysokości 350 zł,
 - b) Nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 350 zł,
 - c) Doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
 - d) Mentora lub opiekuna stażu,
 - e) Społecznego inspektora pracy.

Procentowe stawki dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

L.p.	Stanowisko	Stawka w % od średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela
1.	a) dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej: -poniżej 10 oddziałów -10-18 oddziałów -19 i więcej oddziałów b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	od 40% do 100% od 40% do 120% od 40% do 130% od 30% do 80%
2.	a) dyrektor poradni psychologiczno – pedagogicznej b) dyrektor powiatowego młodzieżowego domu kultury c) dyrektor powiatowego centrum edukacji zawodowej	od 30% do 90% od 30% do 90% od 30% do 90%
3.	Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół	od 20% do 70%
4.	a) mentor – (od 1 osoby odbywającej staż), b) opiekun stażu – (od 1 osoby odbywającej staż) ¹	4%
5.	Społeczny inspektor pracy	2%

¹ Uprawnienie do dodatku dla opiekuna stażu przysługuje do dnia 31 sierpnia 2027 roku.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą dla dyrektorów ustala Zarząd Powiatu, a dla wicedyrektorów i innych nauczycieli uprawnionych wysokość dodatku funkcyjnego ustala dyrektor.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się m. in. liczbę uczniów, oddziałów, pracowników, kadry kierowniczej, warunki organizacyjne szkoły, zmianowość, stan techniczny i liczbę budynków.
5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło 1 dnia miesiąca, to od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:
 - 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2) urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) zaprzestania pełnienia obowiązków z innych powodów.
7. W przypadku niezdolności do pracy dyrektora spowodowanej długotrwałą chorobą trwającą dłużej niż 35 dni, w szkołach w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora, osobie pełniącej czasowo obowiązki dyrektora wysokość dodatku ustala Zarząd Powiatu Bytowskiego.
8. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatki za warunki pracy

§ 7

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych, tj. w przypadkach określonych w przepisach wykonawczych wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.
2. Ustala się następujące wielkości dodatków w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego za trudne warunki pracy:
 - 1) poradnie psychologiczno pedagogiczne – 5 %,
 - 2) szkoły specjalne – 20 %,
 - 3) wychowawcy specjalnych ośrodków szkolno wychowawczych – 22 %,
 - 4) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych specjalnych przysługuje dodatek w wysokości 25 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
3. Nauczycielom i wychowawcom:
 - 1) prowadzącym zajęcia w szkołach (oddziałach) specjalnych w oddziałach lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej 1 dziecko ze stanem chorobowym wymienionym w § 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia

oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2021r. poz. 857 z późn. zm.), a w przypadku gdy w takim oddziale lub grupie znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne są prowadzone według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze-według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę, przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy określone w ust. 2 pkt. 2, 3 i 4 zwiększony o 5 % wynagrodzenia zasadniczego,

- 2) pracującym z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których nastąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności, z wyjątkiem nauczycieli poradni psychologiczno - pedagogicznych, z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek za trudne warunki pracy zwiększony o 5 % wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Dodatek za pracę w nocy

§ 8

1. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, nie mniej jednak niż na podstawie kodeksu pracy.
2. Szkoły, przypadki oraz warunki, przy których powstaniu nauczyciel może być zobowiązany do pracy także w porze nocnej, określają odrębne przepisy.
3. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy albo za uciążliwe warunki pracy i za pracę w porze nocnej, nauczycielowi przysługują obydwa dodatki, z tym że dodatek za pracę w porze nocnej ustala się w wysokości 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

Wynagrodzenie odrębne

§ 9

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, którzy realizują zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymają za ten dzień

innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie za wszystkie godziny efektywnie przepracowane w tym dniu, płatne jak za godziny ponadwymiarowe.

2. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach nie wymienionych w ust. 1, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.

3. Za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, o którym mowa w art. 42c ust. 3 Karty Nauczyciela, ze 100% dodatkiem.

4. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

5. Przepisów ust. 1 i 2 nie stosuje się do nauczycieli placówek wychowania pozaszkolnego, którzy za pracę w dniu wolnym od pracy powinni otrzymać inny dzień wolny od pracy.

Przepisy końcowe

§ 10

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 11

1 Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2 Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

3. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 12

Regulamin obowiązuje na czas nieokreślony.