



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 6 lipca 2026 r.

Poz. 2815

UCHWAŁA NR XXVII/328/2026 RADY GMINY WEJHEROWO

z dnia 24 czerwca 2026 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wejherowo.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2026 r. poz. 662) i art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2026 r. poz. 515 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wejherowo, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr X/112/2019 Rady Gminy Wejherowo z dnia 4 września 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wejherowo.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 01.05.2026 r.

Przewodniczący Rady

Edmund Bianga

Załącznik do uchwały nr XXVII/328/2026

Rady Gminy Wejherowo

z dnia 24 czerwca 2026 r.

REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę
Wejherowo

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2026 r. poz. 515 ze zm.);
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024 r., poz. 755, ze zm.);
- 3) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ustawy Karta Nauczyciela;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Wejherowo;
- 5) dyrektora lub wicedyrektora – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4;
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 8) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka.

§ 2. Niniejszy Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:
 - a) dodatku motywacyjnego,
 - b) dodatku funkcyjnego,
 - c) dodatku za warunki pracy,
 - d) dodatku za wysługę lat.

Rozdział 2.
Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w niniejszym regulaminie, nauczycielom zatrudnionym w szkole, w tym dyrektorom i wicedyrektorom oraz nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje się dodatek motywacyjny w wysokości do 30% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przysługuje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy, uwzględniając przy tym osiągnięcia nauczyciela.

3. Nauczycielowi przyznawany jest dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, biorąc pod uwagę stopień spełniania następujących kryteriów:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych adekwatnych do indywidualnych możliwości uczniów, w tym:
 - a) osiąganie wysokich wyników z egzaminów zewnętrznych, z udziału w konkursach, zawodach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów dydaktyczno – wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami/opiekunami;
 - c) pełnego rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - d) podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegającym zagrożeniom społecznym;
 - e) stosowanie nowatorskich rozwiązań metodycznych w pracy dydaktyczno – wychowawczej oraz zróżnicowanych form pracy angażujących ucznia w proces dydaktyczny.
- 2) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
- 3) opracowywanie i wdrażanie własnych programów dydaktycznych i projektów edukacyjnych,
- 4) wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- 5) podejmowanie innych zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęć uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
- 6) udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, w tym przede wszystkim w ramach doskonalenia wewnątrzszkolnego,
- 8) aktywny udział w komisjach i zespołach powołanych do realizacji zadań statutowych szkoły,
- 9) sprawowanie opieki nad działaniami samorządu uczniowskiego lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 10) realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

4. Dyrektorowi przyznawany jest dodatek motywacyjny w zależności od osiąganych wyników pracy, biorąc pod uwagę stopień spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 3 oraz dodatkowo:

- 1) osiąganie przez szkołę wysokich efektów w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, adekwatnych do możliwości uczniów lub wychowanków;
- 2) racjonalne planowanie zadań i środków finansowych na ich realizację;
- 3) efektywność pozyskiwania środków finansowych ze źródeł pozabudżetowych;
- 4) tworzenie przyjaznego klimatu pracy, podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- 5) efektywność we współpracy ze środowiskiem pozaszkolnym, jednostkami samorządu terytorialnego oraz podmiotami społecznymi w szkole;
- 6) ocena harmonogramu pracy szkoły i jego realizacja (wizja rozwoju, strategia działania szkoły, racjonalne wykorzystanie bazy).

5. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy Wejherowo.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Przyznanie dodatku motywacyjnego i określenie jego wysokości wymaga formy pisemnej.

§ 4. Dodatek przyznaje się w dwóch okresach:

- 1) od 1 stycznia do 30 czerwca;
- 2) od 1 lipca do 31 grudnia.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektor szkoły podstawowej, zespołu szkolno-przedszkolnego - od **2.000,00** do **4.500,00** zł miesięcznie,
- 2) wicedyrektor szkoły podstawowej, zespołu szkolno-przedszkolnego od **1.000,00** do **2.500,00** zł miesięcznie,
- 3) dyrektor przedszkola od **1.000,00** do **2.800,00** zł miesięcznie,
- 4) wicedyrektor przedszkola od **800,00** do **1.800,00** zł miesięcznie.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, ustala dla dyrektora Wójt Gminy Wejherowo, a dla innych stanowisk kierowniczych – Dyrektor szkoły, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów,
- 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły,
- 4) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 6. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości:

- 1) wychowawca klasy – w wysokości **500,00** zł miesięcznie;
- 2) wychowawca grupy/oddziału przedszkolnego – w wysokości **500,00** zł miesięcznie;
- 3) opiekun stażu przez okres sprawowania tej funkcji (do dnia 31.08.2027 r.) – w wysokości **100,00** zł miesięcznie za jednego nauczyciela;
- 4) mentor nauczyciela początkującego – w wysokości **100,00** zł miesięcznie za jednego nauczyciela;
- 4) doradca metodyczny/nauczyciel konsultant – w wysokości **120,00** zł miesięcznie.

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust.1 i ust 5, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4.

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, zgodnie z rozporządzeniem MENiS z dnia 31 stycznia 2005 roku (Dz.U z 2024 r. poz. 755).

2. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy, procentowo w stosunku do otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) za uciążliwe warunki pracy – dodatek wynosi 10% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) za trudne warunki pracy – dodatek wynosi 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat

§ 9. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się w oparciu o zasady wynikające z art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 6. nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. 1. W budżecie Gminy Wejherowo, na podstawie art. 49 ustawy Karta Nauczyciela, tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, przy czym:

- 1) 80% środków przeznacza się do szkół i placówek z przeznaczeniem na nagrody dyrektora szkoły.
- 2) 20% środków przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

1. Nagrody mają charakter uznaniowy i są przyznawane za osiągnięcia w pracy zawodowej.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom określa Regulamin wprowadzony odrębną uchwałą Rady Gminy Wejherowo Nr X/113/2019 z dnia 4 września 2019 roku.

3. Nagrody ze Specjalnego Funduszu Nagród mogą być przyznane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, z okazji zakończenia roku szkolnego oraz innych ważnych uroczystości szkolnych.