



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 6 lipca 2026 r.

Poz. 2817

UCHWAŁA NR XXIX/394/2026 RADY MIEJSKIEJ WŁADYSŁAWOWA

z dnia 25 czerwca 2026 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których Gmina Władysławowo jest organem prowadzącym

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515), Rada Miejska Władysławowa uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Władysławowo, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XLIII/771/2021 Rady Miejskiej Władysławowa z dnia 29 grudnia 2021 r. w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których Gmina Władysławowo jest organem prowadzącym.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Władysławowa.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Adam Białas

Załącznik do uchwały Nr XXIX/394/2026
Rady Miejskiej Władysławowa
z dnia 25 czerwca 2026 r.

REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których Gmina Władysławowo
jest organem prowadzącym

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Regulamin określa wysokość stawek dodatków dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Władysławowo:

- 1) za wysługę lat;
- 2) motywacyjnego;
- 3) funkcyjnego;
- 4) za warunki pracy.

2. Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Władysławowo;
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w jednostkach, o których mowa powyżej;
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1.

Rozdział 2

Dodatek motywacyjny

§ 2.

1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości do 60% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i okresowy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego uzależniona jest od stopnia spełnienia kryteriów określonych w § 3 regulaminu.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Burmistrz Władysławowa.

§ 3.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi, w tym dyrektorowi szkoły, w szczególności za:
 - 1) osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
 - 2) uzyskiwanie przez uczniów wysokich wyników nauczania;
 - 3) przygotowywanie uczniów do konkursów, olimpiad i zawodów oraz osiąganie przez nich sukcesów;
 - 4) skuteczne podnoszenie efektów kształcenia;
 - 5) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów;
 - 6) podejmowanie działań integrujących zespół klasowy i zapewniających bezpieczeństwo uczniom;
 - 7) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, programów autorskich lub nowatorskich metod pracy podnoszących jakość pracy szkoły;
 - 8) szczególne zaangażowanie w realizację zadań i czynności wynikających z przepisów prawa oświatowego;
 - 9) efektywne wykonywanie obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub funkcją;
 - 10) realizację zadań wynikających z priorytetów lokalnej polityki oświatowej;
 - 11) aktywne uczestnictwo w doskonaleniu zawodowym i wykorzystywanie zdobytej wiedzy w pracy;
 - 12) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły i współpracy ze środowiskiem lokalnym;
 - 13) podejmowanie inicjatyw na rzecz społeczności lokalnej.
2. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły dodatkowo uwzględnia się:
 - 1) skuteczne zarządzanie szkołą;
 - 2) zapewnienie właściwych warunków organizacyjnych i kadrowych do realizacji procesu dydaktycznego, wychowawczego i opiekuńczego;
 - 3) racjonalne i zgodne z przepisami prawa gospodarowanie środkami finansowymi szkoły;
 - 4) prawidłową organizację pracy szkoły;

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę stopień spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 1 i 2, oraz jakość i efektywność wykonywanej pracy lub zarządzania szkołą.
4. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres:
 - 1) od dnia 1 września do końca lutego danego roku szkolnego;
 - 2) od dnia 1 marca do dnia 31 sierpnia danego roku szkolnego.

Rozdział 3

Dodatek funkcyjny

§ 4.

Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

Stanowisko	Wysokość dodatku
Dyrektor szkoły	40% – 80% wynagrodzenia zasadniczego
Wicedyrektor	20% – 50% wynagrodzenia zasadniczego
Kierownik kształcenia zawodowego	10% – 45% wynagrodzenia zasadniczego

§ 5.

Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono funkcję:

Funkcja	Wysokość dodatku
Opiekun stażu lub mentor	5% wynagrodzenia zasadniczego
Wychowawca klasy	w wysokości 11% średniego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela.
Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	11% średniego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego
Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	30% wynagrodzenia zasadniczego

§ 6.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi od dnia powierzenia stanowiska lub funkcji do dnia odwołania z tego stanowiska lub funkcji.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Władysławowa, uwzględniając w szczególności:
 - 1) liczbę oddziałów i uczniów w szkole;
 - 2) strukturę organizacyjną szkoły;
 - 3) liczbę stanowisk kierowniczych;

- 4) specyfikę i złożoność organizacyjną szkoły;
 - 5) zakres obowiązków i odpowiedzialności wynikających z pełnionej funkcji.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora oraz innych stanowisk kierowniczych ustala dyrektor szkoły, uwzględniając zakres powierzonych obowiązków oraz stopień odpowiedzialności związany z pełnioną funkcją.
 4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy, opiekuna stażu, mentora, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta, ustala dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę zakres dodatkowych zadań oraz nakład pracy związany z pełnieniem funkcji.
 5. W przypadku powierzenia funkcji w trakcie miesiąca kalendarzowego dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję.
 6. W przypadku odwołania z funkcji w trakcie miesiąca kalendarzowego dodatek funkcyjny przysługuje do końca miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.

Rozdział 4

Dodatek za warunki pracy

§ 7.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach oraz w warunkach uciążliwych, określonych w przepisach rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach za prowadzenie indywidualnego nauczania ucznia posiadającego orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego przysługuje w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonywanej w tych warunkach.
4. W przypadku wykonywania pracy jednocześnie w warunkach trudnych i uciążliwych nauczycielowi przysługują oba dodatki.
5. Podstawę wypłaty dodatku stanowi wykaz faktycznie zrealizowanych godzin zajęć prowadzonych w warunkach, o których mowa w ust. 1.

Rozdział 5

Dodatek za wysługę lat

§ 8.

Dodatek za wysługę lat przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela.

Rozdział 6

Postanowienia końcowe

§ 9.

Wykonanie regulaminu powierza się dyrektorom szkół.

§ 10.

Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.