



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 3 lutego 2026 r.

Poz. 567

### UCHWAŁA NR XXVI/283/26 RADY GMINY NOWA WIEŚ LĘBORSKA

z dnia 29 stycznia 2026 r.

#### **w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986 z późn. zm.), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r., poz. 1153) oraz przepisami rozporządzenia Ministerstwa Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**Rada Gminy Nowa Wieś Lęborska**  
**określa regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowa Wieś Lęborska**

#### **Rozdział 1.** **POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1.** Regulamin ustala:

- 1) Wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy.
- 2) Szczegółowe warunki przyznawania dodatków, o których mowa w pkt 1.
- 3) Wysokość nagród i innych świadczeń ze stosunku pracy.

**§ 2.** Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu, szkołach podstawowych i zespołach szkół prowadzonych przez Gminę Nowa Wieś Lęborska.

**§ 3.** Ilekroć w dalszej części regulaminu jest mowa, bez bliższego określenia o: szkole, nauczycielu, uczniu należy je rozumieć w znaczeniu ustalonym przez ustawę Prawo oświatowe.

#### **Rozdział 2.** **DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 4.** W zależności od jakości pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu Ministerstwa Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy oraz w §5 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

**§ 5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:**

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów:
  - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
  - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) doskonalenie zawodowe skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - d) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów przez cały okres wypłacania dodatku motywacyjnego,
  - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 5) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 6) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

**§ 6. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów dodatkowo bierze się pod uwagę:**

- 1) dbałość o jakość pracy szkoły zgodnie z założeniami polityki edukacyjnej gminy,
- 2) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze uczniów,
- 3) organizowanie pracy szkoły zgodnie z przepisami prawa, a w szczególności zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy uczniów oraz pracowników,
- 4) prawidłowe i oszczędne prowadzenie polityki finansowej w tym pozyskiwanie środków budżetowych,
- 5) sprawne zarządzanie szkołą, a w szczególności:
  - a) terminowość i rzetelność sprawozdawczości,
  - b) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - c) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej,

d) prowadzenie kompletnej, poprawnej i zgodnej ze stanem faktycznym bazy danych Systemu Informacji Oświatowej.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły organ prowadzący szkołę. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, w wysokości 5% środków finansowych przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 4% do 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok.

4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział 3. DODATEK FUNKCYJNY**

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również z tytułu sprawowania przez nauczyciela funkcji wychowawcy klasy, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta, mentora, opiekuna stażu, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na podstawie poniższej tabeli:

STANOWISKO	WYSOKOŚĆ DODATKU FUNKCYJNEGO
Dyrektor	od 2.500,00 zł do 5.600,00 zł
Wicedyrektor	do 80% dodatku funkcyjnego dyrektora
Nauczyciel, któremu powierzono funkcję mentora lub opiekuna stażu	200 zł za każdego przydzielonego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu
Nauczyciel, któremu powierzono wychowawstwo klasy lub nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	400 zł
Nauczyciel, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta	300 zł

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala wójt gminy, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając strukturę organizacyjną szkoły, liczbę oddziałów, liczbę uczniów, realizowane zadania, poziom kształcenia oraz specyfikę placówki.

5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 8 ust. 1 i ust. 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, o których mowa w §8 ust. 1 i ust. 2, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o którym mowa w ust. 1 i 2 przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po jednym miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 10. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół może być czasowo zwiększona, także poza maksymalną wysokość na poszczególnych poziomach, określoną w §8 ust. 3 niniejszego regulaminu w przypadku zwiększenia obciążenia dyrektora dodatkowymi zadaniami.

#### **Rozdział 4. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 11. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala się w wysokości do 20% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.

4. Wysokość dodatku za każdą godzinę zajęć prowadzonych w warunkach, o których mowa w ust. 1 uzależniony jest od:

- a) poziomu trudności i uciążliwości realizowanych działań,
- b) liczby i zbiegu przesłanek wskazujących na pracę w takich warunkach,
- c) wymiaru czasu pracy realizowanego w tych warunkach.

5. Dodatki za warunki pracy dla dyrektora przyznaje wójt gminy, a dla nauczycieli - dyrektor szkoły.

6. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

#### **Rozdział 5. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 12. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Warunkiem przyznania lub zmiany wysokości dodatku za wysługę lat jest udokumentowanie przez nauczyciela okresu pracy potwierdzającego nabycie prawa do dodatku lub uzasadniającego zmianę jego wysokości.

3. Prawo do dodatku za wysługę lat przysługuje:

- a) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło po pierwszym dniu miesiąca.
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

4. Udokumentowanie prawa do określonej stawki dodatku następuje poprzez przedstawienie oryginałów dokumentów albo uwierzytelnionych odpisów (kopii) tych dokumentów.

5. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**Rozdział 6.**  
**NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

§ 13. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli przeznacza się:

- a) na nagrody dyrektora - 75%
- b) na nagrody organu prowadzącego, zwane dalej nagrodami Wójta Gminy Nowa Wieś Lęborska - 25%

2. Ustala się nagrody w wysokości:

- a) nagroda dyrektora - maksymalnie 1.500,00 zł
- b) nagroda wójta - minimalnie 1.800,00 zł.

3. Wypłata nagród dokonywana będzie przez szkoły i przedszkola.

**Rozdział 7.**  
**POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 14. 1. Ze wszystkimi ustaleniami płacowymi wynikającymi z niniejszego regulaminu dyrektor zobowiązany jest zapoznać Radę Pedagogiczną placówki.

2. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy.

§ 15. Traci moc uchwała nr XXX/216/2009 Rady Gminy Nowa Wieś Lęborska z dnia 4 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia.

§ 16. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Nowa Wieś Lęborska.

§ 17. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy  
Nowa Wieś Lęborska

**inż. Roman Downar-**  
**Zapolski**