



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 31 marca 2026 r.

Poz. 1378

UCHWAŁA NR XXIX/695/26 RADY MIASTA GDYNI

z dnia 25 marca 2026 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.)

Rada Miasta Gdyni uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Gdyni”, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr LIX/1824/23 Rady Miasta Gdyni z dnia 20 grudnia 2023 r. w sprawie „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Gdyni”.

§ 3. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

§ 4. 1. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 maja 2026 r.

2. Nauczycielom, którym przed dniem 1 maja 2026 r. przyznano dodatek motywacyjny, od dnia 1 maja 2026 r. dodatek ten przysługuje w wysokości ustalonej na podstawie regulaminu, o którym mowa w § 1.

Przewodniczący Rady Miasta
Gdyni

Tadeusz Szemiot

Załącznik do uchwały nr XXIX/695/26
Rady Miasta Gdyni
z dnia 25 marca 2026 r.

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Niniejszy regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola, szkoły i placówki oświatowej;
2. nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w przedszkolach, szkołach, placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasta Gdyni;
3. szkołach bez bliższego określenia - rozumie się przez to przedszkola, szkoły, placówki oświatowe dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasta Gdyni.

Rozdział 2. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w niniejszym regulaminie, nauczycielom zatrudnionym w szkole, w tym dyrektorom i wicedyrektorom oraz nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przyznaje się dodatek motywacyjny w wysokości od 2% do 40% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy, uwzględniając przy tym osiągnięcia nauczyciela.

3. Nauczycielowi przyznawany jest dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, biorąc pod uwagę stopień spełniania następujących kryteriów:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych adekwatnych do indywidualnych możliwości uczniów, w tym:
 - a) osiąganie wysokich wyników z egzaminów zewnętrznych oraz udział w konkursach, zawodach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów dydaktyczno – wychowawczych uczniów,
 - c) podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegającym zagrożeniom społecznym,
 - d) stosowanie nowatorskich rozwiązań metodycznych w pracy dydaktyczno – wychowawczej oraz zróżnicowanych form pracy angażujących ucznia w proces dydaktyczny.
- 2) opracowywanie i wdrażanie własnych programów dydaktycznych i projektów edukacyjnych,
- 3) wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- 4) podejmowanie innych zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęć uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
- 5) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, w tym przede wszystkim w ramach doskonalenia wewnątrzszkolnego,
- 6) aktywny udział w komisjach i zespołach powołanych do realizacji zadań statutowych szkoły,
- 7) sprawowanie opieki nad działaniami samorządu uczniowskiego lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 8) realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

4. Dyrektorowi przyznawany jest dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, biorąc pod uwagę stopień spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 3 oraz dodatkowo:

- 1) osiąganie przez szkołę wysokich efektów w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, adekwatnych do możliwości uczniów lub wychowanków,
- 2) poszerzenie oferty szkoły poprzez wprowadzenie programów własnych, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz nowatorskich rozwiązań metodycznych,
- 3) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- 4) współpraca z placówkami doskonalenie nauczycieli,
- 5) tworzenie przyjaznego klimatu pracy w oparciu o przepisy prawa pracy,
- 6) działalność na rzecz środowiska lokalnego.

5. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Prezydent Miasta Gdyni.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Przyznanie dodatku motywacyjnego i określenie jego wysokości wymaga formy pisemnej.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) nauczyciela- konsultanta,
 - c) mentora,
 - d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

2. Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 lit. c, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730).

3. Wysokość dodatków funkcyjnych określa tabela nr 1 do niniejszego regulaminu.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie z zastrzeżeniem, że jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Nauczycielowi przedszkola, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek za funkcję nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym za sprawowanie opieki nad oddziałem przedszkolnym w wysokości proporcjonalnej do wymiaru sprawowania tej opieki.

7. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek przysługuje za każdą godzinę zajęć przeprowadzanych w trudnych lub uciążliwych warunkach.

3. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

4. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. Wysokość dodatku określa tabela nr 2 do niniejszego regulaminu.

Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat

§ 6.1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi na zasadach określonych w odrębnych przepisach, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okresy, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za okresy nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 6. Postanowienia końcowe

§ 7. Niniejszy regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Tabela nr 1**Wysokość dodatków funkcyjnych**

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły i zatwierdzone przez organ prowadzący oraz nauczycielom, którym powierzono funkcje: wychowawcy klasy, mentora, opiekuna stażu - przez okres sprawowania tej funkcji (do dnia 31.08.2027 r.), nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Wysokość stawek dodatku funkcyjnego stosowanie do zajmowanych stanowisk i sprawowanych funkcji określa poniższa tabela.

L p.	Dyrektor	Kwota dodatku
1.	przedszkola	2.950,00 zł
2.	szkoły podstawowej, zespołu szkolno-przedszkolnego oraz zespołu wczesnej edukacji	3.900,00 zł
3.	szkoły ponadpodstawowej, zespołu szkół (każdego typu) oraz szkoły muzycznej I i II stopnia	4.200,00 zł
4.	Gdyńskiego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli	3.900,00 zł
5.	poradni psychologiczno-pedagogicznej	3.150,00 zł
6.	specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	4.200,00 zł
7.	młodzieżowego domu kultury	3.520,00 zł
8.	zespołu placówek oświatowych	3.220,00 zł

Lp.	Wicedyrektor	Kwota dodatku
1.	przedszkola	1.100,00 zł
2.	szkoły każdego typu, zespołu wczesnej edukacji, zespołów szkół oraz zespołów szkolno-przedszkolnych	1.370,00 zł
3.	poradni psychologiczno–pedagogicznej	1.150,00 zł
4.	specjalnego ośrodka szkolno–wychowawczego	1.370,00 zł
5.	młodzieżowego domu kultury	1.080,00 zł
6.	zespołu placówek oświatowych	1.000,00 zł
Lp.	Kierownik	Kwota dodatku
1.	świetlicy szkolnej	600,00 zł
2.	internatu	650,00 zł
3.	zastępcę kierownika internatu	450,00 zł
4.	bursy	650,00 zł
5.	warsztatu szkolnego	1.000,00 zł
6.	szkolenia praktycznego	950,00 zł
7.	działu w młodzieżowym domu kultury	500,00 zł
8.	pracowni w młodzieżowym domu kultury	370,00 zł
9.	sekcji w szkole muzycznej	1.000,00 zł
Lp.	Nauczyciele sprawujący funkcje	Kwota dodatku
1.	mentora z tytułu opieki nad nauczycielem odbywającym przygotowanie do zawodu za jednego nauczyciela	200,00 zł
2.	opiekuna stażu przez okres sprawowania tej funkcji (do dnia 31.08.2027 r.) za jednego nauczyciela	200,00 zł
3.	nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie opieki nad oddziałem przedszkolnym w przedszkolach, szkole oraz punkcie przedszkolnym	500,00 zł
4.	wychowawcy klasy w szkołach każdego typu	500,00 zł
5.	nauczyciela konsultanta	700,00 zł

Tabela nr 2

Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy

Nauczycielowi z tytułu trudnych lub uciążliwych warunków pracy przysługuje dodatek w następującej wysokości:

Lp.	Stanowisko	Kwota dodatku
1.	nauczycielowi praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkole specjalnej	1 000,00 zł
2.	nauczycielowi zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy	1 000,00 zł
3.	nauczycielowi zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim	1 000,00 zł
4.	nauczycielowi zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	1 000,00 zł
5	nauczycielowi zajęć dydaktycznych w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz w oddziałach dwujęzycznych nauczycieli danego języka obcego	1 500,00 zł
6.	nauczycielowi zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program „Międzynarodowej Matury” z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym	3 000,00 zł
7.	nauczycielowi zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach)	1 000,00 zł
8.	nauczycielowi badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno -pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych nauczycielowi w poradni psychologiczno-pedagogicznej	300,00 zł