



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

---

Gdańsk, dnia 9 kwietnia 2026 r.

Poz. 1566

### UCHWAŁA NR XXIII/227/2026 RADY GMINY STAROGARD GDAŃSKI

z dnia 26 marca 2026 r.

**w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Starogard Gdański**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Starogard Gdański, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr L/607/2022 Rady Gminy Starogard Gdański z dnia 27 października 2022 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Starogard Gdański.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Starogard Gdański.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

Przewodniczący Rady Gminy

**Marcin Hinca**

Załącznik do uchwały nr XXIII/227/2026  
Rady Gminy Starogard Gdański  
z dnia 26 marca 2026 r.

**Regulamin określający wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Starogard Gdański**

**Rozdział 1.  
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Regulamin określający wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Starogard Gdański, zwany dalej również „Regulaminem” określa:

- 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
  - d) za warunki pracy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.),
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Starogard Gdański,
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę i przedszkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Starogard Gdański,
- 5) dyrektorze – należy przez to rozumieć także nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora,
- 6) obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c oraz ust. 7 Karty Nauczyciela.

**Rozdział 2.  
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

**Rozdział 3.  
Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy może być przyznany dodatek motywacyjny za:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) osiągnięcia edukacyjne z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
  - b) osiągnięcia w konkursach, turniejach, zawodach i olimpiadach oraz w innych działaniach związanych

z realizowanym procesem dydaktycznym,

2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:

a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i instytucjami do tego powołanymi,

b) wspomaganie uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym uczniów szczególnie uzdolnionych lub mających problemy z nauką oraz uczniów niepełnosprawnych,

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

a) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,

b) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:

a) udział w organizacji imprez, uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,

b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły oraz zleconych przez dyrektora szkoły;

5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

a) podnoszenie umiejętności zawodowych,

b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

c) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku dyrektora, wicedyrektora, skutkująca wzorową realizacją powierzonych zadań,

d) szczególnie efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego ucznia,

e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

f) przestrzeganie dyscypliny pracy,

g) dbałość o estetykę i funkcjonalność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych;

2. Przy ustaleniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę oprócz kryteriów wymienionych w ust. 1 także następujące kryteria:

1) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

2) skuteczną współpracę ze społecznymi organami szkoły lub instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły,

3) aktywny udział szkoły w życiu gminnym, realizację i podejmowanie inicjatyw społecznych.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony od 3 do 12 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora wójt gminy.

5. W przypadku nieobecności dyrektora, dodatek motywacyjny w całości może przyznać wicedyrektorowi wójt gminy.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 6% i nie wyższy niż 15% jego wynagrodzenia zasadniczego, dla wicedyrektora nie może być niższy niż 6% i nie wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego a dla dyrektora szkoły nie niższy niż 20% i nie wyższy niż 70% jego wynagrodzenia zasadniczego.

7. W rocznych budżetach szkół i placówek na dodatki motywacyjne dla nauczycieli zabezpiecza się środki finansowe w wysokości 6% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli, powiększone o środki przeznaczone na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 5. 1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) dyrektorowi szkoły – w wysokości od 1.000,00 zł do 5.000,00 zł miesięcznie;
- 2) wicedyrektorom szkół – w wysokości od 800,00 zł do 1.500,00 zł miesięcznie,
- 3) w przypadku zatrudnienia w szkole dwóch wicedyrektorów – w wysokości od 800 do 1.300,00 zł miesięcznie,
- 4) nauczycielom sprawującym funkcje:
  - a) wychowawcy klasy – w wysokości 350,00 zł miesięcznie;
  - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – w wysokości 100,00 zł miesięcznie;
  - c) opiekuna stażu – w wysokości 200,00 zł miesięcznie;
  - d) mentora – w wysokości 200,00 zł miesięcznie;
  - e) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 350,00 zł miesięcznie.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora do czasu rozstrzygnięcia konkursu na dyrektora w wysokości jak dla dyrektora danej szkoły.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie za nieobecnego dyrektora w wysokości jak dla dyrektora danej szkoły.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego o którym mowa w ust. 2 pkt 1, 2, 3, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz środowisko społeczne w jakim szkoła funkcjonuje ustala dla dyrektora – wójt gminy, a dla wicedyrektora - dyrektor szkoły.

6. W przypadku nieobecności dyrektora, dodatek funkcyjny może przyznać wicedyrektorowi wójt gminy.

7. W przypadku przydzielenia nauczycielowi dwóch lub więcej funkcji czy stanowisk wskazanych w § 5 rozporządzenia dodatki funkcyjne przyznaje się odrębnie dla każdej z pełnionych funkcji.

8. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

9. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż rok szkolny.

#### **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu prac w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi miesięcznie 10% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczyciela.

**Rozdział 6.****Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 7. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa Rada Gminy w Starogardzie Gdańskim w odrębnej uchwale zgodnie z art. 49 ustawy Karta Nauczyciela.

**Rozdział 7.****Przepisy końcowe**

§ 8. Treść niniejszego regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.