



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 25 czerwca 2015 r.

Poz. 3810

UCHWAŁA NR VII/58/2015 RADY GMINY JORDANÓW

z dnia 16 czerwca 2015 roku

w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz.191), w związku art. 18 ust. 2 pkt. 15 oraz art.40 ust.1 i art.42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2013 r. poz. 594) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416). **RADY GMINY JORDANÓW uchwala co następuje:**

§ 1. Uchwala się Regulamin określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do Uchwały.

§ 2. Regulamin obowiązuje od 1 września 2015 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jordanów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2015 r.

Przewodniczący Rady Gminy Jordanów
Adam Kawula

Załącznik
do Uchwały Nr VII/58/2015
Rady Gminy Jordanów
z dnia 16 czerwca 2015 roku

REGULAMIN

określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich obliczania i wypłacania.

Podstawa prawna:

1. Art. 30 ust. 6, art.54 ust. 3 i 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191).
2. Art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. 594 z późn. zm.).

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w Szkołach Podstawowych i Gimnazjach wchodzących w skład Zespołów Szkół oraz w Przedszkolach prowadzonych przez Gminę Jordanów.

§ 2

1. Regulamin określa w szczególności:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków
 - a) funkcyjnego,
 - b) motywacyjnego,
 - c) za wysługę lat,
 - d) za warunki pracy,
 - 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.
2. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 3

Ilekrót w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) **regulaminie** - rozumie się przez to niniejszy regulamin,
- 2) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. z 2014 r. poz. 191),
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
- 4) **organie prowadzącym** - rozumie się przez to Gminę Jordanów,

- 5) **szkole** - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela dla których organem prowadzącym jest Gmina Jordanów,
- 6) **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 3 pkt. 5 Regulaminu,
- 7) **nauczycielach** – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych o których mowa w § 3 pkt. 5 Regulaminu,
- 8) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 10) **uczniu** - rozumie się przez to także wychowanka,
- 11) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa § 2 ust.1 Rozporządzenia,
- 12) **zakładowej organizacji związkowej** - rozumie się przez to Zarząd Oddziału Powiatowego ZNP w Suchej Beskidzkiej.

ROZDZIAŁ II DODATKI FUNKCYJNE

§ 4

Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- a) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola, placówki albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- b) sprawowanie funkcji:
 - wychowawcy klasy,
 - doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,
 - opiekuna stażu.

§ 5

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora placówki uzależniona jest od:
 - a) liczby oddziałów w placówce,
 - b) warunków organizacyjnych (m.in. liczba zastępców, zmianowość, liczba budynków w których funkcjonuje szkoła, liczba szkół w Zespole Szkół),
 - c) funkcjonowania szkoły, jej wyników nauczania i wychowania.
2. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora placówki przysługuje w następujących wysokościach:

Stanowisko	Kwota dodatku	
	od	do
Dyrektor placówki liczącej do 8 oddziałów	300	800
Dyrektor placówki liczącej od 9 do 12 oddziałów	400	1.000
Dyrektor placówki liczącej od 13 do 18 oddziałów	500	1.100
Dyrektor placówki liczącej powyżej 18 oddziałów	600	1.300

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora placówki ustala Wójt Gminy na okres roku szkolnego.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla zastępcy dyrektora określa i przyznaje dyrektor szkoły z tym, że wysokość każdego z nich nie może przekroczyć 80% odpowiedniego dodatku funkcyjnego dyrektora.
5. Ustala się wymiar czasu pracy dyrektorów szkół i ich zastępców oraz dyrektorów przedszkoli:
 - 5 godzin dydaktycznych tygodniowo /dyrektor szkoły/,
 - 9 godzin dydaktycznych tygodniowo /z-ca dyrektora szkoły/,
 - 10 godzin dydaktycznych tygodniowo /dyrektor przedszkola liczącego powyżej 2 oddziałów
 - 12 godzin dydaktycznych tygodniowo /dyrektor przedszkola liczącego do 2 oddziałów/.

§ 6

1. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta lub opiekuna stażu, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w następujących wysokościach:

Funkcja	Kwota dodatku
Wychowawca klasy liczącej do 20 uczniów	100 zł
Wychowawca klasy liczącej 21-25 uczniów	110 zł
Wychowawca klasy liczącej powyżej 25 uczniów	120 zł
Opiekun stażu nauczyciela stażysty	60 zł
Opiekun stażu nauczyciela kontraktowego	50 zł
Nauczyciel-konsultant	50 zł
Doradca metodyczny	50 zł

2. Dodatki wymienione w § 6 pkt. 1 przyznawane są nauczycielowi przez dyrektora szkoły na czas pełnienia funkcji, a dla dyrektora szkoły przyznawane są przez Wójta Gminy.

§ 7

1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa § 5 i § 6, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługują za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
5. Dodatek funkcyjny wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8

1. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie z funkcji lub wygaśnięcie okresu pełnienia funkcji. Jeżeli

odwołanie z funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygaś okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY

§ 9

1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy Jordanów 3 miesięcy.

§ 10

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi 6% kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny dla danej placówki jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu płac wynagrodzenia zasadniczego w skali gminy.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może przekroczyć 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny dla Dyrektorów Szkół stanowi 10% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze tych dyrektorów i nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.
5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uznanie przez dyrektora szkoły spełnienia przez nauczyciela odpowiedniej liczby wymagań określonych w § 13.
6. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest uznanie przez Wójta Gminy spełnienia przez dyrektora odpowiedniej liczby wymagań określonych w § 14.

§ 11

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż pół roku szkolnego.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły Wójt Gminy.
3. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 12

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
2. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 13

Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - e) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - f) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - g) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - h) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 - i) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
- 3) posiadanie, co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt.2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 14

Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły poza warunkami wymienionymi w § 8, i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora, dodatek różnicuje się w zależności od spełniania niżej wymienionych kryteriów, a w szczególności:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych, a także przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- 3) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy (w tym osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej),
- 4) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
- 5) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych (w tym realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego), a także z organami nadzorującymi,
- 6) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 7) prowadzenie spraw osobowych (w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy) oraz kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 8) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,
- 9) pozostałe obowiązki, w tym:
 - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
 - b) troska o stan bazy materialnej, estetykę, ład, porządek,
 - c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych /konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych/,
 - e) promocja szkoły na zewnątrz.

ROZDZIAŁ IV DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 15

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego, za każdy rok pracy począwszy od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za okres: urlopu dla poratowania zdrowia, a także dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 16

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach (określonych w odrębnych przepisach) przysługuje dodatek za warunki pracy.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w pkt. 1 nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, i powinna być uzależniona od:
 - a) stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych zajęć,
 - b) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w pkt. 1,
3. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w pkt. 2, ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VI GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 17

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 18

Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

ROZDZIAŁ VII DODATEK MIESZKANIOWY

§ 19

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
 - c) pozostawania w stanie nieczynnym,
 - d) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - e) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku jednak , gdy nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - f) korzystania z urlopu wychowawczego.
4. Wysokość dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

Liczba osób w rodzinie	Kwota dodatku
1	20 zł
2	30 zł
3 i więcej	35 zł

5. Do członków rodziny, o której mowa w pkt. 4 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci uczące się i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w pkt. 4. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
7. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w pkt. 4, na ich wspólny wniosek.
8. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.

ROZDZIAŁ VIII NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 20

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z tym, że:
 - a) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy /z czego co najmniej 50% środków przeznacza się na nagrody dla nauczycieli, a pozostałą część na nagrody dla dyrektorów/,
 - b) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora.
2. Ze środków, o których mowa w pkt. 1 ppkt. a), Wójt Gminy przyznaje dyrektorom, wicedyrektorom oraz nauczycielom nagrody w oparciu o następujące zasady:
 - a) nagrody mogą być przyznawane dyrektorom, wicedyrektorom lub nauczycielom po przepracowaniu w szkole lub placówce co najmniej 2 lat;
 - b) nagrody są przyznawane każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej (w szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie);
 - c) nagrody mają charakter uznaniowy - przyznanie dyrektorowi, wicedyrektorowi lub nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - posiadania co najmniej dobrej oceny pracy,
 - legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczej, kierowniczej.
3. Ze środków, o których mowa w pkt. 1 ppkt. b), dyrektor szkoły przyznaje nagrody nauczycielom w oparciu o regulamin przyznawania nagród uzgodniony z Zakładowymi Związkami Zawodowymi.
4. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczyciela występuje do Wójta Gminy, dyrektor szkoły, w której zatrudniony jest nauczyciel.
5. Wysokość nagród, o których mowa w pkt. 2 ustala Wójt Gminy w ramach posiadanych środków finansowych.

ROZDZIAŁ IX POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 21

1. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Suchej Beskidzkiej.
2. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.
3. Zmiany w regulaminie mogą być wprowadzane w trybie jego uchwalania.
4. Regulamin obowiązuje od dnia 01 września 2015 r.

Przewodniczący Rady Gminy Jordanów
Adam Kawula