



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

---

Kraków, dnia 7 lipca 2015 r.

Poz. 4112

### UCHWAŁA NR X/88/15 RADY GMINY ŁUŻNA

z dnia 29 czerwca 2015 roku

#### **w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Łużna na lata 2015-2018**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2013 r. poz. 594, z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 191), art. 19 ust. 2 i 4 ustawy z dnia 23 maja 1991 o związkach zawodowych (t.j. Dz.U. z 2014 poz. 167) Rada Gminy Łużna uchwala, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Łużna, stanowiący załącznik do niniejszej Uchwały.

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr XXIV/212/09 Rady Gminy Łużna z dnia 30 marca 2009 r. w sprawie: przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Łużna w roku 2009.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Łużna.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2015 r.

Przewodniczący Rady Gminy  
**Krzysztof Kotowicz**

Załącznik  
do uchwały Nr X/88/15  
Rady Gminy Łużna  
z dnia 29 czerwca 2015 roku

## REGULAMIN

Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
- 2) szczegółowe warunki naliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, oddziałach przedszkolnych, szkołach podstawowych i gimnazjalnych prowadzonych przez Gminę Łużna na lata 2015- 2018.

## POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) karcie nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela t.j. (Dz.U. z 2014 roku, poz. 191 z późn.zm.),
- 2) szkole bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkolno - przedszkolny, zespół szkół, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Łużna,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w. pkt. 2,
- 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, dyrektora, wicedyrektora i innych pracowników pedagogicznych,
- 5) rok szkolny – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział,
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 8) zakładowej organizacji związkowej – należy przez to rozumieć oświatowe związki zawodowe: Związek Nauczycielstwa Polskiego i NSZZ „Solidarność” Międzyszkolna Komisja Pracowników Oświaty i Wychowania w Gorlicach.

## DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat regulują przepisy.(art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela).

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie do prawa dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełniej wysokości, także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

### **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom, którzy poza przestrzeganiem i wykonywaniem przewidzianych prawem obowiązków uzyskali w poprzednim roku szkolnym:

- 1) szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
  - a) bardzo dobre wyniki nauczania, potwierdzone wynikami sprawdzianów, egzaminów gimnazjalnych uzyskiwanymi przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela
  - b) bardzo dobre wyniki nauczania potwierdzone w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
- 2) w pracy wychowawczej:
  - a) wyróżniające zaangażowanie w realizację konkretnych zadań programu wychowawczego i/lub profilaktyki,
  - b) prowadzenie różnorodnej działalności wychowawczej w klasie i w szkole (organizacja wycieczek, biwaków, rajdów, wyjazdów do kina i teatru, organizacja imprez i uroczystości, itp.),
- 3) wzrost jakości świadczonej pracy poprzez:
  - a) podnoszenie swoich kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - c) prowadzenie zajęć otwartych, aktywną działalność w ramach pracy rady pedagogicznej,
  - d) podejmowanie dodatkowych zadań lub zajęć (kółka zainteresowań, pomoc opiekuńczo- wychowawcza, pełnienie dodatkowych funkcji - przewodniczący zespołu przedmiotowego, wychowawczego lub innej grupy zadaniowej, opiekun samorządu uczniowskiego, lider WDN, itp.) realizowanych poza zajęciami wynikającymi z art.42 KN
  - e) stosowanie w pracy z uczniem nowoczesnych metod nauczania oraz promowanie nowatorskich rozwiązań i innowacji pedagogicznych,
  - f) promowanie szkoły w środowisku lokalnym i na zewnątrz (organizacja imprez, współpraca z instytucjami działającymi na rzecz szkoły).
  - g) przygotowanie i realizacja projektów ze szczególnym uwzględnieniem pozyskiwania środków na ich realizację.
  - h) prowadzenie działalności edukacyjnej dla rodziców.
  - i) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych podnoszących jakość pracy szkoły, przedszkola.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły, przedszkola, gimnazjum;
- 2) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
- 3) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego, przedszkolnego, gimnazjalnego,
- 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętności ich właściwego wykorzystania na cele szkoły, przedszkola, gimnazjum,

- 5) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
- 6) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły,
- 7) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
- 8) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- 9) właściwe prowadzenie polityki kadrowej,
- 10) organizowanie konferencji szkoleniowych,
- 11) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
- 12) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
- 13) uzyskiwanie wysokich efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
- 14) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
- 15) poszerzanie oferty szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- 16) dbałość o klimat wychowawczy szkoły, zespołu, przedszkola poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- 17) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samodzielności i przedsiębiorczości uczniów,
- 18) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturowymi,
- 19) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły, Radą Rodziców, Samorządem Uczniowskim, Radą Przedszkola, zakładowymi związkami zawodowymi,
- 20) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczeństwo i higieniczne warunki pracy uczniom oraz pracownikom,
- 21) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
- 22) dbałość o utrzymanie porządku i ładu w obiektach oraz na terenie należącym do szkoły,

**§ 4. 1.** Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres sześć miesięcy.

2. Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla:

- 1) nauczycieli w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- 2) dyrektorów szkół w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy Łuzna w oparciu o kryteria regulaminowe – jak w par. 3 niniejszego regulaminu.

**§ 5. 1.** Prawo do dodatku motywacyjnego nabywa nauczyciel po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora szkoły okres ten może zostać skrócony do pół roku.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

**§ 6. 1.** Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w porozumieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 lub art. 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

**DODATEK FUNKCYJNY**

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół ustala Wójt Gminy Łużna, a dla nauczycieli dodatek funkcyjny ustala dyrektor szkoły.

Tabela dodatków funkcyjnych dyrektora:

Typy szkoły	Wysokość % zasadniczego wynagrodzenia nauczycieli
Przedszkola jednooddziałowe dwuoddziałowe trzy i więcej oddziałów	od 20% - 25% od 25% - 30% od 30% - 35%
Szkoły wszystkie typy do 7 oddziałów od 8 do 17 oddziałów od 18 oddziałów i więcej	od 40% - 50% od 50% - 60% od 60% - 75%

2. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora nie może przekroczyć 30% dodatku funkcyjnego dyrektora.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (placówki) lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

4. Nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (placówki) przysługuje dodatek funkcyjny od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po okresie powierzenia lub od pierwszego dnia miesiąca jeżeli powierzenie nastąpiło tego dnia.

§ 8. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) opiekuna stażu, w wysokości 50 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- 2) wychowawcy oddziałów liczących do 10 dzieci 5% wynagrodzenia zasadniczego stażysty,
- 3) wychowawcy oddziałów liczących od 11 do 19 dzieci i oddziałów przedszkolnych 6% wynagrodzenia zasadniczego stażysty,
- 4) wychowawcy oddziałów liczących 20 i więcej dzieci oraz oddziałów gimnazjalnych 7% wynagrodzenia zasadniczego stażysty,
- 5) doradcy metodycznego w wysokości 200 zł miesięcznie.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia funkcji, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca kalendarzowego w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres roku szkolnego lub na okres pełnienia funkcji.

## DODATEK ZA WARUNKI PRACY

**§ 10. 1.** Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi za prowadzenie:

- 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach integracyjnych oraz za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości:
  - a) w klasach 0 do III po 50 zł na klasę,
  - b) w klasach IV do VI po 150 zł na klasę,
  - c) w klasach I do III (gimnazjum) po 150 zł na klasę.

Powyższe kwoty są do dyspozycji Dyrektora Szkoły.

- 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych:
  - a) w wysokości 3% stawki godzinowej, wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania, przy liczbie uczniów do 15.
  - b) w wysokości 6% stawki godzinowej, wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania, przy liczbie uczniów powyżej 15.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za trudne warunki pracy określony w ust. 1 pkt 1 i 2 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust. 2.

4. Decyzje o przyznaniu dodatku za trudne warunki pracy w stosunku do nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, gimnazjum, przedszkola, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy Łuzna.

## WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

**§ 11. 1.** Rozliczenie godzin ponadwymiarowych i dorażnych zastępstw prowadzone jest w systemie tygodniowym.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub dorażnego zastępstwa nauczyciela.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jako godziny faktycznie przepracowane.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane - wynagrodzenie wypłaca się z dołu.

### **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

**§ 12.** W budżecie Gminy Łużna tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na wypłaty nagród Wójta Gminy Łużna i dyrektorów szkół z czego:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Łużna.

**§ 13.** Nagrody są wręczane na uroczystym spotkaniu z okazji Dnia Edukacji Narodowej. Mogą być również wręczane z okazji ważnych wydarzeń w życiu szkoły (jubileusz, nadanie imienia, itp.). W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie, np. na zakończenie roku szkolnego.

**§ 14. 1.** Wysokość nagrody Wójta nie może przekroczyć 100%, dyrektora 50% wynagrodzenia zasadniczego, jakie nagradzany nauczyciel aktualnie otrzymuje.

2. Na wysokość nagrody nie ma wpływu absencja chorobowa nauczyciela.

3. Nagrody mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku, mają charakter uznaniowy i uwzględniają osiągnięcia uzyskane od momentu zatrudnienia lub ostatnio uzyskanej nagrody.

**§ 15.** Nagroda Wójta Gminy może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej pięć, a nagroda Dyrektora nauczycielowi, która spełnia co najmniej trzy z następujących kryteriów:

1. w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- 1) osiąga dobre wyniki nauczania potwierdzone w sprawdzianach, egzaminach i testach przeprowadzonych przez zewnętrzne instytucje oświatowe,
- 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniu uczniów do udziału w zawodach szczebla okręgowego lub centralnego, lub zajęciem przez uczniów I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym,
- 3) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- 4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- 5) przygotowuje i organizuje uroczystości, imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne, wypoczynkowe na rzecz szkoły i środowiska lokalnego,
- 6) upowszechnia własne osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze.

2. w zakresie pracy opiekuńczej;

- 1) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 2) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 3) organizuje współpracę szkoły z placówkami ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- 4) angażuje rodziców do pracy na rzecz szkoły,
- 5) inspiruje działalność społeczną na rzecz szkoły i środowiska.

3. w zakresie zarządzania szkołą w szczególności (dotyczy dyrektora szkoły):

- 1) tworzy warunki dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej placówki,
- 2) dba o wysoki poziom pracy placówki poprzez realizację właściwej polityki kadrowej, organizację pracy, kreowanie twórczej atmosfery pracy,
- 3) tworzy ciekawą ofertę szkoły,
- 4) podnosi swoje kwalifikacje i inspiruje nauczycieli do samokształcenia,
- 5) wprowadza innowacje dydaktyczne w szkole,
- 6) dba o infrastrukturę szkoły,
- 7) racjonalnie wykorzystuje środki budżetowe i pozyskuje dodatkowe środki finansowe.

**§ 16. 1.** Nagrodę Wójta przyznaje Wójt Gminy Łużna z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) dyrektora szkoły - dla nauczyciela zatrudnionego w szkole,
- 2) dyrektora Zespołu Ekonomiczno - Administracyjnego Gminy Łużna,
- 3) zakładowych organizacji związkowych.

2. Wniosek (jak zał. nr 1 do regulaminu) o nagrodę zawiera:

- 1) informację o kandydacie, a w szczególności: nazwisko i imię, miejsce pracy, stanowisko, wymiar zatrudnienia, stopień awansu zawodowego, wykształcenie i staż pracy,
- 2) uzasadnienie uwzględniające dorobek zawodowy i osiągnięcia nauczyciela,
- 3) podpis wnioskodawcy.

3. Wnioski o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły – o których mowa w par.15 Regulaminu oraz nagrody Wójta Gminy Łużna – o których mowa w par.15,17 ust.1.pkt 1 opiniuje rada pedagogiczna.

4. Wnioski składa się do Zespołu Ekonomiczno - Administracyjnego Szkół w Łużnej nie później niż na 14 dni przed planowanym wręczeniem nagrody.

## **ZASADY PRYZNAWANIA NAUCZYCIELSKIEGO DODATKU MIESZKANIOWEGO**

**§ 17. 1.** Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole, gimnazjum, przedszkolu prowadzonym przez gminę Łużna, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, zwany dalej „dodatkiem” i wynosi miesięcznie:

- 1) dla jednej osoby – 15 zł,
- 2) dla 2 osób – 25 zł,
- 3) dla 3 osób – 35 zł,

4) dla 4 i więcej osób 45 zł.

2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka,
- 2) dzieci pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 3) niepracujące dzieci pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka, będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 4) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.

3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, gimnazjum, przedszkola, a dyrektor otrzymujący dodatek – Wójta Gminy Łużna. W przypadku nie powiadomienia dyrektora placówki

o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

4. Nauczycielowi lub jego małżonkowi zamieszkującemu z nim na stałe, będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku placówkach oświatowych przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

**§ 18.** Dodatek przysługuje w okresie wykonania pracy, a także w okresach:

- 1) nie wykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

**§ 19. 1.** Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora placówki) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

2. Dodatek przyznaje dyrektor placówki, a dyrektorowi placówki – Wójt Gminy Łużna.

## POSTANOWIENIA KOŃCOWE

**§ 20. 1.** Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz.U. Nr 71, poz. 737).

**§ 21. 1.** Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłaconego z góry przez 30.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 22. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 23. Regulamin został uzgodniony z Oświatowymi Związkami Zakładowymi działającymi na terenie Gminy Łużna.

§ 24. Wszelkie zmiany do niniejszego regulaminu wymagają uzgodnienia z Oświatowymi Związkami Zawodowymi działającymi na terenie Gminy Łużna.

§ 25. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie, Kodeksu Pracy.

§ 26. Regulamin wynagradzania należy podać do wiadomości nauczycieli w sposób zwyczajowo przyjęty w każdej szkole.

Przewodniczący Rady Gminy  
**Krzysztof Kotowicz**

Załącznik  
do Regulaminu wynagradzania nauczycieli  
będącego załącznikiem  
do Uchwały Nr X/88/15  
Rady Gminy Łużna  
z dnia 29 czerwca 2015r

**WNIOSEK**  
**o przyznanie nagrody Wójta Gminy Łużna za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Łużna

sPanu/Pani.....

(imię i nazwisko

.....

(stopień awansu zawodowego, wykształcenie, staż pracy w szkole/przedszkolu)

zatrudnionemu w .....

(nazwa szkoły/przedszkola, w której nauczyciel jest zatrudniony) (stanowisko, wymiar zatrudnienia)

.....

(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, dyrektora - rok otrzymania) ostatnia ocena pracy  
nauczyciela (data i stopień)

**Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:**

.....

.....

.....

miejsowość, data

.....

podpis wnioskodawcy

**Opinia rady pedagogicznej (jeśli dotyczy):**

.....

Przewodniczący Rady Gminy  
**Krzysztof Kotowicz**