



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 7 lipca 2015 r.

Poz. 4130

UCHWAŁA NR VII/59/2015 RADY GMINY CZORSZTYN

z dnia 26 czerwca 2015 roku

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania oraz regulaminu nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czorsztyn.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. 594 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.), na wniosek Wójta Gminy Czorsztyn, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Czorsztyn uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się:

- 1) Regulamin wynagradzania nauczycieli w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały.
- 2) Regulamin nagród dla nauczycieli za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w brzmieniu ustalonym w załączniku Nr 2 do niniejszej uchwały

§ 2. Wykonanie uchwały zleca się Wójtowi Gminy Czorsztyn.

§ 3. Traci moc uchwała Uchwała Nr XXVI/163/09 Rady Gminy Czorsztyn z/s w Maniowach z dnia 23 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania oraz regulaminu nagród dla nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czorsztyn (Dz. Urz. Woj. Małop.2009.210.1470 z późn. zm.)

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązywania od dnia 1 września 2015 r.

Przewodniczący Rady Gminy Czorsztyn

Stanisław Chmiel

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr VII/59/2015
Rady Gminy Czorsztyn
z dnia 26 czerwca 2015 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Czorsztyn.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, zespół szkół,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora przedszkola, szkoły podstawowej, gimnazjum, zespołu szkół,
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela, dyrektora, zastępcę dyrektora.
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, lub który określono na podstawie art. 42 ust. 7 – Karta Nauczyciela,
- 8) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.)

Rozdział 2. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami ze sprawdzianów na zakończenie szkoły podstawowej oraz egzaminów gimnazjalnych,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, sukcesów w konkursach przedmiotowych, olimpiadach i zawodach ponadszkolnych,
 - c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce.
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie wychowawczo-opiekuńczym, a w szczególności:
 - a) umiejętne, skuteczne rozpoznawanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, przy współpracy z organami szkoły, urzędami i innymi instytucjami.

- 3) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem nauczyciela, a w szczególności:
- a) właściwe (systematyczne i efektywne) przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków i ich wykonywanie,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - c) szczególna dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - d) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) inspirowanie, organizowanie i udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i innych oraz prowadzenie sprawdzianów i egzaminów właściwych dla szkół publicznych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły, zwłaszcza nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, a także zajęć opiekuńczych i wychowawczych dla uczniów wskazujących na właściwe postawy obywatelskie oraz istotną rolę edukacji w życiu człowieka,
 - f) zapewnianie bezpieczeństwa uczniom podczas zajęć organizowanych przez szkołę,
 - g) promocja szkoły w środowisku.
- 5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
- a) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów nauczania, wychowania i programów w zakresie profilaktyki,
 - b) doskonalenie stosowanych metod nauczania i wychowania.
- 6) realizowanie zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności w dziedzinach:
- a) wspomaganie uczniów z rodzin o utrudnionym dostępie do edukacji,
 - b) ekologii,
 - c) profilaktyki uzależnień,
 - d) regionalizmu,
 - e) edukacji zdrowotnej.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze dyrektora w szkole jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym i wychowawczo-opiekuńczym, oraz w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania przy uwzględnieniu kryteriów jak w ust. 1 pkt 1, 2 i 5.

- 2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności w zakresie:
- a) skutecznego zarządzania szkołą dla zapewnienia ciągłości rozwoju i doskonalenia jakości jej pracy,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) rzetelnego i terminowego wywiązywania się z obowiązków określonych dla zarządcy mienia gminy, pracodawcy, w tym stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych w szkole i relacji ze związkami zawodowymi,
 - d) właściwego wypełniania obowiązków określonych dla pełniącego nadzór pedagogiczny,
 - e) racjonalnego, gospodarnego i zgodnego z prawem wydatkowania środków publicznych określonych w planie finansowym szkoły oraz pozyskiwania dodatkowych środków, w tym z funduszy europejskich,
 - f) zwiększania oferty edukacyjnej szkoły poprzez realizację programów ze środków pozabudżetowych,
 - g) wykazywanie własnej inicjatywy
- 3) Zaangażowanie w realizacji czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) aktywny udział w szkoleniach, naradach, konferencjach,
 - b) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze zastępcy dyrektora (wicedyrektora) w szkole (oprócz kryteriów właściwych dla nauczyciela) jest:

- 1) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
- a) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z przydzielonego zakresu czynności oraz poleceń służbowych dyrektora szkoły,
 - b) wzorowe prowadzenie obowiązującej na zajmowanym stanowisku kierowniczym dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - c) dbanie o estetykę i sprawność pomieszczeń szkoły, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkoły oraz właściwe stosunki interpersonalne wśród pracowników szkoły.
- 2) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych właściwych (niezbędnych) dla zajmowanego stanowiska kierowniczego.

4. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i przyznaje się go na czas określony dwa razy w roku na okresy: styczeń - sierpień i wrzesień - grudzień.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz nauczyciela pełniącego funkcję zastępcy dyrektora szkoły w ramach posiadanych środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły. Wysokość dodatku nie może przekroczyć 10% jego wynagrodzenia zasadniczego za podstawowe pensum zajęć dydaktycznych.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy Czorsztyn w ramach środków finansowych szkoły, przy czym jego wysokość nie może przekroczyć 20% uposażenia zasadniczego.

7. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne planuje dyrektor w planie finansowym szkoły.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

9. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, za okres przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia, przebywania w stanie nieczynnym, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje również osobom, o których mowa w ust. 1, ust. 2 i ust. 3 niniejszego paragrafu, które otrzymały karę przewidzianą przepisami Kodeksu pracy i Karty Nauczyciela przez okres 12 miesięcy od daty jej udzielenia oraz które nie wypełniły należycie zadań i obowiązków określonych w § 3 ust. 1 ust. 2 i ust. 3 regulaminu.

10. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników pracy, nie wcześniej jednak niż po upływie pierwszego roku pracy.

11. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor szkoły powiadamiany jest na piśmie.

Rozdział 3. DODATEK FUNKCYJNY

§ 4. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi - od 20% do 50%
- 2) wicedyrektorowi - od 10% do 25%

otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Czorsztyn, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki, w jakich szkoła funkcjonuje. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora nie może przekroczyć 50% dodatku funkcyjnego dyrektora.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska (funkcji) nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły w związku ze sprawowaniem stanowiska kierowniczego przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 5. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje:

- 1) Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru pracy nauczyciela w wysokości:
 - a) w klasach do 10 uczniów - 80,00 zł,
 - b) w klasach od 11 do 20 uczniów - 100,00 zł,
 - c) w klasach 21 uczniów i powyżej - 120,00 zł.
- 2) Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi w wysokości 60,00 zł.
- 3) Dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego w wysokości do 15% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonej dla nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Dodatek, o którym mowa w § 4 ust. 1 przyznaje się na okres styczeń - sierpień, wrzesień - grudzień, a dodatek, o którym mowa w § 5 ust. 1 przyznaje się na okres jednego roku szkolnego, bądź na okres pełnienia funkcji.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego z zastrzeżeniem ust. 1 dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy Czorsztyn, w ramach posiadanych środków finansowych. Przepisy § 4 ust. 3-6 stosuje się odpowiednio.

4. Nauczyciel, który z uwagi na wykonywane obowiązki pełni kilka funkcji posiada prawo do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 6. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach w wysokości od 30,00 zł do 70,00 zł.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela i wicedyrektora ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy Czorsztyn, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac oraz wymiar czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

5. Wynagrodzenie za warunki pracy wypłaca się z dołu w ostatnim dniu miesiąca lub w dniu wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 7. 1. Dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 Karty Nauczyciela przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad zdrowym lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I ZASTĘPSTW DORAŻNYCH

§ 8. 1. Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzieloną w planie organizacyjnym szkoły powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3 i 6 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 3 dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania (stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w trudnych lub uciążliwych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa, a nauczycieli zatrudnionych w szkole w pełnym wymiarze realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk pracy o różnym tygodniowym wymiarze godzin – za godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania (stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa lub godziny ponadwymiarowej odbywała się w trudnych lub uciążliwych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć (ustalone lub wyliczone pensum godzin zajęć).

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnej godziny w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć dla nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono 4 dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym.

6. Dyrektorom i wicedyrektorom szkoły przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin zastępstw doraźnych liczone jak za godziny ponadwymiarowe.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw obliczane jest na podstawie zestawienia sporządzonego przez nauczyciela o tygodniowej liczbie godzin przepracowanych, w tym godzin przepracowanych w ramach obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych oraz godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw, które zatwierdza dyrektor szkoły pod względem zgodności z dokumentacją szkoły.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w ostatnim dniu miesiąca lub w dniu wypłaty wynagrodzenia.

§ 9. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za jeden dzień nie wykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez trzydzieści.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

Rozdział 7. **DODATEK MIESZKANIOWY**

§ 10. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 11. 1. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od stanu rodzinnego i wynosi miesięcznie:

- 1) dla jednej osoby - 5 zł
- 2) dla dwóch osób - 10 zł
- 3) dla trzech osób - 15 zł
- 4) dla czterech i więcej osób - 20 zł

2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka,
- 2) pozostające na utrzymaniu rodziców dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 3) pozostające na utrzymaniu rodziców niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

3. Nauczyciel jest zobowiązany do niezwłocznego informowania dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - Wójta Gminy Czorsztyn o zmianach mających wpływ na wysokość świadczenia. W przypadku niepowiadomienia dyrektora lub Wójta Gminy Czorsztyn o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

§ 12. 1. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w § 11 ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

3. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy.

§ 13. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta została umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 14. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu w ostatnim dniu miesiąca lub w dniu wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 8. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 15. Dyrektorzy szkół są zobowiązani do zapoznania z treścią Regulaminu wszystkich nauczycieli oraz do wdrożenia zawartych w nim uregulowań i ich przestrzegania.

§ 16. Wszelkie zmiany w niniejszym Regulaminie wymagają formy przewidzianej dla jego uchwalenia.

§ 17. Regulamin wchodzi w życie od dnia 1 września 2015 roku.

Załącznik Nr 2 do Uchwały Nr VII/59/2015
Rady Gminy Czorsztyn
z dnia 26 czerwca 2015 r.

Regulamin nagród dla nauczycieli za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

§ 1. 1. Regulamin określa tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli, wicedyrektorów i dyrektorów zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Czorsztyn.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, zespół szkół,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora przedszkola, szkoły podstawowej, gimnazjum, zespołu szkół,
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela, dyrektora, zastępcę dyrektora.

3. W budżecie Gminy Czorsztyn tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, zgodnie z uchwałą budżetową Rady Gminy Czorsztyn.

4. Specjalny fundusz nagród, zwany dalej "funduszem nagród" przeznaczony jest na wypłaty nagród organu prowadzącego szkoły i dyrektorów szkół.

5. Fundusz nagród dzielony jest następująco:

- 1) 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody do dyspozycji dyrektora szkoły, jako Nagroda Dyrektora,
- 2) 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody do dyspozycji organu prowadzącego, jako Nagroda Wójta.

§ 2. 1. Fundusz nagród przeznaczony jest na nagrody pieniężne przyznawane nauczycielom, w tym pełniącym funkcje kierownicze, za ich szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej według trybu i kryteriów ustalonych w niniejszej uchwale.

2. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole, co najmniej roku.

3. Nagroda będzie przyznawana nauczycielom posiadającym, co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego.

§ 3. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. Mogą być również wręczane z okazji ważnych wydarzeń w życiu szkoły (nadanie imienia, obchody jubileuszy, itp.). W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie, np. zakończenie roku szkolnego dla odchodzących na rentę, emeryturę, po otrzymanym raporcie z ewaluacji zewnętrznej.

§ 4. 1. Wysokość indywidualnej nagrody Wójta Gminy Czorsztyn wynosi od 1.000,00 zł do 3.000,00 zł.

2. Niezależnie od nagrody Wójta Gminy Czorsztyn za osiągnięcia pedagogiczne nauczyciel może otrzymać nagrodę Dyrektora szkoły w wysokości od 300,00 zł do 900,00 zł.

§ 5. 1. Nagrodę Dyrektora może otrzymać nauczyciel, który spełnia co najmniej trzy spośród następujących kryteriów:

- 1) wzorowo wykonuje obowiązki zawodowe,
- 2) osiąga wyróżniające wyniki w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
- 3) systematycznie doskonalili swój warsztat pracy,
- 4) przygotowuje scenariusze lekcji, które wywierają wartościowy wpływ na dzieci i młodzież,
- 5) otacza szczególną troską i udziela wszechstronnej pomocy dzieciom i uczniom niepełnosprawnym oraz mającym trudności w nauce,

- 6) tworzy sprzyjający klimat wychowawczo-opiekuńczy w szkole,
- 7) w szczególny sposób angażuje się w życie szkoły.

2. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

§ 6. 1. Nagrodę Wójta przyznaje Wójt Gminy Czorsztyn z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) dyrektora szkoły - dla nauczyciela zatrudnionego w szkole,
- 2) kierownika Zespołu Obsługi Jednostek Oświatowych w Gminie Czorsztyn,
- 3) organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
- 4) zakładowych organizacji związkowych,
- 5) organów statutowych szkoły (Rady Szkoły, Rady Pedagogicznej, Rady Rodziców)

2. Wniosek o nagrodę musi zawierać:

- 1) dane osobowe kandydata, a w szczególności imię i nazwisko, miejsce pracy, stanowisko, stopień awansu zawodowego, wykształcenie i staż pracy,
- 2) informację o ocenie pracy lub dorobku zawodowego,
- 3) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń, wyróżnień itp,
- 4) uzasadnienie zawierające osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniego wyróżnienia,
- 5) opinię Rady Pedagogicznej wyrażoną w głosowaniu tajnym, z podaniem wyników głosowania oraz stwierdzeniem: "Rada Pedagogiczna szkoły podstawowej.../ gimnazjum... popiera/nie popiera wniosek o nagrodę Wójta Gminy Czorsztyn dla nauczyciela..." W przypadku nagrody dla dyrektora opinia Rady Pedagogicznej nie jest wymagana.
- 6) podpis wnioskodawcy.

3. Wnioski składa się do Zespołu Obsługi Jednostek Oświatowych w Gminie Czorsztyn nie później niż na 30 dni przed planowanym wręczeniem nagrody.

4. Decyzję o przyznaniu bądź nieprzyznaniu nagród nauczycielom podejmuje Wójt Gminy Czorsztyn w drodze zarządzenia w terminie do 14 dni od daty wpłynięcia wniosku.

5. Wnioski, na podstawie których nie przyznano nagród nauczycielom zostają odesłane do placówek.

§ 7. Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej i wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgową komisję egzaminacyjną,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w eliminacjach wojewódzkich lub ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach przeglądach i festiwalach o charakterze ponadшкоlnym,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne lub wypoczynkowe.
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) organizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły z placówkami służby zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,

3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) aktywnej działalności na rzecz edukacji oraz dobrej współpracy z instytucjami wspomagającymi działalność edukacyjną.

4) w zakresie zarządzania jednostką:

- a) efektywnie działa zmierzając do wzbogacenia bazy szkoły i jej oferty edukacyjnej,
- b) skutecznie wykonuje zwiększone w stosunku do ustawowych obowiązków dyrektora zadania wynikające z realizacji znaczących przedsięwzięć inwestycyjnych i remontowych,
- c) szeroko promuje szkołę,
- d) wzorowo organizuje pracę szkoły,
- e) zdobywa dodatkowe środki finansowe dla placówki.

§ 8. Nagrodzony nauczyciel otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 9. Niezależnie od Nagrody Dyrektora i Nagrody Wójta nauczyciel może otrzymać nagrodę Małopolskiego Kuratora Oświaty lub nagrodę Ministra Edukacji Narodowej.

§ 10. 1. Uchwałę należy przekazać dyrektorom szkół.

2. Dyrektorzy szkół zapoznają rady pedagogiczne z treścią niniejszego regulaminu.