



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 17 lipca 2015 r.

Poz. 4469

UCHWAŁA NR IX/66/15 RADY GMINY NIEDŹWIEDŹ

z dnia 26 czerwca 2015 roku

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Niedźwiedź

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2013 r. poz.594 z późn. zm.) oraz na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r., -Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.) **uchwała się co następuje**

§ 1. Po uzgodnieniu regulaminu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach prowadzonych przez gminę Niedźwiedź zwany dalej regulaminem, który określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1) rozporządzenie- rozporządzenie MEN i S z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr.22 poz.181 ze zm.),
- 2) ustawa- ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014r. poz.191.),
- 3) wynagrodzenie zasadnicze- należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze
- 4) szkoła, przedszkole- podmiot zatrudniający nauczycieli dla którego organem prowadzącym jest gmina Niedźwiedź

§ 3. Dodatek za wysługę lat Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat na podstawie art.33 ust.1 ustawy i §7 rozporządzenia.

§ 4.

Dodatek motywacyjny

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego oraz:

- a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach, itp.,
- b) skuteczność w rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły i w środowisku lokalnym,
- d) zwiększony wymiar obowiązków dydaktycznych związanych z pracami w komisjach klasyfikacyjnych, egzaminacyjnych oraz przygotowaniem uczniów do sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych.

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów są następujące kryteria:

- 1) umiejętność racjonalnego i efektywnego gospodarowania środkami finansowymi placówki;
- 2) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;
- 3) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły;
- 4) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły;
- 5) efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej placówki:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju;
 - b) obiektywne wyniki klasyfikacji i promocji, efekty egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych;
 - c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
 - d) współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim;
 - e) współpraca z organem prowadzącym i nadzorującym placówki.

§ 5. Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli według stawek kalkulacyjnych w przeliczeniu na jeden etat: 6 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli .

§ 6. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli określa i przyznaje dyrektor w oparciu o kryteria wymienione w § 4 ust.1 w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektorów określa i przyznaje dyrektor w oparciu o kryteria wymienione w § 4 ust.1 lub 2 w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego wicedyrektora.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów określa i przyznaje wójt w oparciu o kryteria wymienione w § 4 ust.1 lub 2 w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

4. Dodatek motywacyjny może być przyznawany na okres od 1 do 6 miesięcy.

5. W uzasadnionych przypadkach wójt i dyrektor szkoły może okresowo zwiększyć wysokość dodatku motywacyjnego w ramach posiadanych na ten cel środków.

§ 7. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu jednego miesiąca w danej szkole.

§ 8. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 10.**Dodatek funkcyjny**

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów przyznaje wójt, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora jest uzależniona od następujących warunków organizacyjnych:

- a) liczby uczniów,
- b) liczby oddziałów,
- c) liczby typów szkół wchodzących w skład zespołu.

§ 11. 1. Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego
1.	Dyrektor przedszkola ,szkoły (zespołu szkół) każdego typu, szkoły muzycznej o liczbie: do 3 oddziałów od 4 do 9 oddziałów, od 10 i więcej oddziałów	do 10% do 30% do 50%

- a) Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.
- b) Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.
- c) Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora przysługuje w wysokości do 60% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.

§ 12. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- a) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 50 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- b) powierzenia funkcji wychowawcy klasy 150 zł
- c) powierzenia funkcji wychowawcy grupy przedszkolnej i oddziału zerowego 150 zł

§ 13. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 11 oraz w § 12 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 11, nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w § 12 ust. 1.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 14.**Dodatek za warunki pracy**

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 8 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U z 2005 r. Nr 22, poz. 181, z późn.zm.).

3. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 20% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 15. 1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 9 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U z 2005 r. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.).

2. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 20% osobistego wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela.

§ 16. 1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatki te wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

3. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorom szkół Wójt.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że szczególnie stanowi inaczej.

§ 17.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 18. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

§ 19.

Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

Dodatek mieszkaniowy

1. Prawo do dodatku mieszkaniowego przysługuje nauczycielom posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście do 5 000 mieszkańców.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek w zależności od liczby członków rodziny, do których zalicza się współmałżonka, dzieci oraz rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu w wysokości :

- a) dla 1 osoby -25,00 zł,
- b) dla 2 osób - 30,00 zł,
- c) dla 3 osób - 35,00 zł.
- d) dla 4 osób i więcej – 45zł

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego.

5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

6. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego;
- korzystania z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego.

§ 20. Dodatek wiejski

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach prowadzonych przez Gminę – przysługuje nauczycielski dodatek wiejski w wysokości 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Prawo do dodatku wiejskiego reguluje art. 54ust. 5 ustawy -KN

§ 21. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Niedźwiedź.

§ 22. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2015 r.

§ 23. Postanowienia końcowe.

1. Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi.
2. Traci moc uchwała XXX/195/09 z dnia 30 marca 2009 r.

Przewodniczący Rady Gminy Niedźwiedź
Edward Krzysztofiak