



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

---

Kraków, dnia 4 września 2015 r.

Poz. 5157

### UCHWAŁA NR XIV.102.2015 RADY MIASTA LIMANOWA

z dnia 28 sierpnia 2015 roku

**w sprawie : określenia wysokości stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Limanowa w 2016 roku.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2013 r. poz. 594 ze zm.), oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. z 2014r., poz.191 ze zm.) i art. 4 ust.1 oraz art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tj. z 2011r. Dz.U. Nr 197, poz.1172 ze zm.) **po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli - uchwała się, co następuje:**

**§ 1.** Uchwała się na rok 2016 regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Limanowa w brzmieniu jak załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Limanowa.

**§ 3.** Traci moc Uchwała Nr XXXVII/266/2009 Rady Miasta Limanowa z dnia 30 października 2009r. w sprawie: określenia wysokości stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Limanowa.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2016 r.

Przewodnicząca Rady Miasta

**mgr Jolanta Juskiewicz**

Załącznik do Uchwały Nr XIV.102.2015  
Rady Miasta Limanowa  
z dnia 28 sierpnia 2015 r.  
**REGULAMIN**

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Limanowa w 2016 roku.

## **I. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe,
- 7) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 8) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,

nauczycielom zatrudnionym w szkołach, których organem prowadzącym jest Miasto Limanowa.

§ 2. Ilekroć w treści Regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, zespół szkół, przedszkole dla których organem prowadzącym jest Miasto Limanowa,
- 2) Burmistrzowi – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Limanowa,
- 3) Nauczycielowi – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole, której organem prowadzącym jest Miasto Limanowa,
- 4) Dyrektorowi – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, której organem prowadzącym jest Miasto Limanowa,
- 5) Kartce Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tj.Dz. U. z 2014 r. poz. 191 ze zm.).

## **II. DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 3. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- 4) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - 5) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
  - 6) wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
  - 7) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela tj:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
    - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - 8) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
    - a) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
    - b) współpraca ze środowiskiem lokalnym,
    - c) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i na zewnątrz szkoły,
    - d) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły w środowisku lokalnym.
3. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół dodatkowo bierze się pod uwagę:
- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
    - a) prawidłowe i oszczędne prowadzenie polityki finansowej,
    - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
    - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
    - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno- wychowawczych;
  - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
    - a) terminowość i rzetelność sprawozdawczości,
    - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
    - c) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej,
    - d) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
  - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
    - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
    - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
    - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
    - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
    - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
    - f) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony tj. na okres od 1 września do 31 grudnia i od 1 stycznia do 31 sierpnia.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w ramach posiadanych środków ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta Limanowa.

3. Indywidualnie przyznany dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Indywidualnie przyznany dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może być wyższy niż 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### III. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 6. Dodatek za wysługę przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół (placówek) przyznaje burmistrz, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły (placówki).

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się w zależności od:

1) warunków organizacyjnych, m.in.:

- a) liczby oddziałów,
- b) liczby zastępców,
- c) zmianowości pracy placówki,
- d) liczby budynków, w których funkcjonuje szkoła;

2) efektywności funkcjonowania szkoły (placówki), m.in. od:

- a) racjonalnego i efektywnego gospodarowania środkami finansowymi,
- b) prawidłowo prowadzonej polityki kadrowej,
- c) umiejętnego pozyskiwania środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,
- d) prowadzenia dokumentacji szkolnej (arkusz ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- e) przestrzegania przepisów bhp na terenie szkoły;

3) wyników w nauczaniu i wychowaniu, m.in. od:

- a) wyników klasyfikacji rocznej,
- b) wyników egzaminów,
- c) osiągnięć w olimpiadach, konkursach, zawodach.

§ 8. 1 Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny obliczany % na podstawie wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, w wysokości określonej w poniżej podanej tabeli:

**Tabela dodatków funkcyjnych<sup>1)</sup>**

Lp.	Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Wysokość % zasadniczego
-----	---	-------------------------

		wynagrodzenia nauczyciela mianowanego	
		od	do
1.	<b>Przedszkola:</b> a) dyrektor przedszkola: - liczącego do 5 oddziałów - liczącego powyżej 5 oddziałów	10% 15%	15% 25%
2.	<b>Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów:</b> a) dyrektor szkoły: - liczącej do 16 oddziałów - liczącej od 17 do 25 oddziałów, - liczącej powyżej 25 oddziałów,  b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół): - liczącej do 16 oddziałów - liczącej powyżej 16 oddziałów	15% 30% 35%	30% 50% 60%  20% 30%
3.	Kierownik świetlicy do której na zajęcia świetlicowe zapisanych jest powyżej 150 uczniów	10%	15%

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

**§ 9. 1.** Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wynosi miesięcznie dla:

- 1) opiekuna stażu - w wysokości – 40 zł. miesięcznie, za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- 2) wychowawcy oddziału przedszkolnego/klasy – w wysokości 5zł. za każdego ucznia klasy/oddziału.
- 3) dodatek określony w pkt.2 wzrasta o 100% w przypadku ucznia z orzeczeniem do kształcenia specjalnego z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym .
- 4) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta, w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego o kwalifikacjach określonych w § 8 ust.1,

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 4 ustala dyrektor szkoły (placówki) z organem prowadzącym – tj. z Burmistrzem Miasta Limanowa..

**§ 10. 1.** Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 ust. 1 i 2 oraz w § 9 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 oraz w § 8 ust. 3, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 ust. 1-3, nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w § 9 ust. 1.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

**§ 11.** 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 8 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. z 2014r. Dz.U. poz.416 ze zm.),.

3. Za prace w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości:

- 1) 10% osobistego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego ,
- 2) 10% osobistego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim.

**§ 12.** 1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 9 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. z 2014r. Dz.U. poz.416 ze zm.).

2. Za prace w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

**§ 13.** 1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości , jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar pracy. Dodatki te wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

3. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorom szkół Burmistrz Miasta Limanowa.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

## **VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**§ 14.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy , jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której

mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

## VII. WYNAGRODZENIE ZA ZAJĘCIA DODATKOWE

§ 15. Nauczycielowi, który sprawował opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach tzw. "Zielonych Szkół" przysługuje odrębne wynagrodzenie jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.

§ 16. Nauczycielowi wykonującemu obowiązki społecznego inspektora pracy w szkole i przysługuje dodatek do wynagrodzenia w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.

## VIII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 17. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze zwany dalej „funduszem” stanowi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli zatrudnionych w szkołach.

3. Nagrody z funduszu przyznaje Burmistrz Miasta oraz dyrektorzy szkół i przedszkoli. Ustala się następujący podział funduszu:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta..

4. Środki finansowe na nagrody przyznawane przez Burmistrza Miasta ustala się w budżecie Miasta.

5. Środki finansowe na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół i przedszkoli zapewnia się w budżetach poszczególnych jednostek.

6. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 18. 1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) w okresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
  - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
  - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zdobyciem przez ucznia tytułu laureata lub finalisty konkursów przedmiotowych i tematycznych ogłoszonych przez Małopolskiego Kuratora Oświaty, zajęciem przez uczniów (zespołu uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
  - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,

- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
  - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
  - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
  - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
  - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
2. Nagrodę Burmistrza przyznaje Burmistrz Miasta Limanowa z własnej inicjatywy lub na wniosek:
- 1) dyrektora szkoły - dla nauczyciela zatrudnionego w szkole,
  - 2) Kierownika Wydziału Organizacji i Oświaty,
  - 3) zakładowych organizacji związkowych.
3. Nagrodę Dyrektora przyznaje dyrektor szkoły z własnej inicjatywy lub na wniosek:
- a) Rady Pedagogicznej,
  - b) zakładowych organizacji związkowych
4. Wniosek o przyznanie nagrody zawiera następujące dane kandydata do nagrody:
- 1) imię i nazwisko,
  - 2) datę urodzenia,
  - 3) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
  - 4) staż pracy pedagogicznej,
  - 5) nazwę szkoły,
  - 6) zajmowane stanowisko,
  - 7) otrzymane dotychczas nagrody,
  - 8) ocenę pracy pedagogicznej,
  - 9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody,
  - 10) datę i podpis wnioskodawcy.
5. Wniosek, o którym mowa w ust.4 powinien być pozytywnie zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną.
5. Wnioski o nagrodę Burmistrza Miasta należy składać w Urzędzie Miasta Limanowa w następujących terminach :

- a) z okazji Dnia Edukacji Narodowej – do 15 września każdego roku,
- b) w szczególnie uzasadnionym przypadku – z jednomiesięcznym wyprzedzeniem.

6. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

**§ 19.** 1. Wysokość Nagrody Dyrektora nie może przekroczyć 75% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

2. Wysokość Nagrody Burmistrza nie może przekroczyć 150% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

## **IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

**§ 20.** 1. Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi.

2. Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.