



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 16 września 2015 r.

Poz. 5399

UCHWAŁA NR XII / 108 / 2015 RADY GMINY SZERZYNY

z dnia 9 września 2015 roku

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Działając na podstawie art. 30 ust.6, art. 49 ust.2, art. 54 ust. 3 i 7 i art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2014r. poz. 191 ze zm.), art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2013r. poz. 594 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 ze zm.) **Rada Gminy Szerzyny**, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, **uchwała** co następuje:

§ 1. Ustala się **Regulamin** określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Szerzyny.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXX/322/2013 Rady Gminy Szerzyny z dnia 16 października 2013r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym minie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy

Stanisława Ryba

Załącznik do Uchwały Nr XII / 108 / 2015
Rady Gminy Szerzyny
z dnia 9 września 2015 r.
Regulamin

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne.

§ 1. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2014r. poz. 191 z późn. zm.),
- 2) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, o którym mowa w art. 30 ust. 5 Kart Nauczyciela,
- 3) **szkole** - rozumie się przez to przedszkole, szkołę albo zespół szkół dla której organem prowadzącym jest Gmina Szerzyny,
- 4) **organie prowadzącym** - rozumie się przez to Gminę Szerzyny,
- 5) **nauczycielu** - rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt. 3,
- 6) **dyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3,
- 7) **roku szkolnym** - rozumie się okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 9) **uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 10) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a i ust. 7 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat.

§ 2. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny.

§ 4. Nauczycielowi, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli corocznie określone są w następującej wysokości:

- 1) 7 % kwoty planowanego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli danej szkoły lub placówki,
- 2) 15 % wynagradzania zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, przyjętego w rozporządzeniu na jeden etat kalkulacyjny dyrektora.

§ 6. Wysokość dodatku motywacyjnego:

- 1) dla nauczycieli wynosi od 2 % do 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla dyrektorów nie może przekroczyć 25 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, przyjętego w rozporządzeniu.

§ 7. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół, przedszkoli i zespołów szkół:

- 1) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) współpraca z organem prowadzącym, partnerami lokalnymi i organizacjami pozarządowymi,
 - b) rzetelne i terminowe wykonywanie obowiązków na zajmowanym stanowisku,
 - c) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - d) utrzymanie ładu i porządku w obiektach i wokół obiektów oświatowych,
 - e) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - f) kreowanie poprawnych relacji interpersonalnych i twórczej atmosfery pracy w jednostce, w tym dobre wyniki działań związanych z podnoszeniem kompetencji zawodowych pracowników,
 - g) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i zewnątrz szkolnych,
 - h) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami.
- 2) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej.

§ 8. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, a w szczególności:
 - a) wybitne osiągnięcia uczniów w nauce, potwierdzone wynikami klasyfikacji i promocji, egzaminami, badaniami efektywności kształcenia,
 - b) sukcesy uczniów w olimpiadach, turniejach, zawodach, konkursach na szczeblu co najmniej międzyszkolnym,
- 2) Wybitne wyniki w pracy wychowawczej i opiekuńczej w szczególności:
 - a) bardzo dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom oraz uzależnieniom wśród uczniów
- 3) udział w organizowaniu życia społeczności szkolnej - wycieczki, imprezy i uroczystości szkolne,
- 4) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy oraz aktywność w zakresie wymiany doświadczeń zawodowych i wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- 5) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 6) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,

- 7) prowadzenie zajęć wyrównawczych z uczniami mającymi określone trudności,
- 8) znaczące efekty opieki nauczyciela nad samorządem szkolnym lub organizacjami uczniowskimi, w tym prowadzenie kroniki szkolnej i dbałość o wystrój szkoły oraz klaso - pracowni,
- 9) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły.

§ 9. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy Szerzyny.

§ 10. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.

§ 11. Informację o przyznaniu dodatku motywacyjnego przedstawia dyrektor na posiedzeniu rady pedagogicznej. Przyznanie dodatku motywacyjnego powinno mieć formę pisemną i zawierać uzasadnienie.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny.

§ 12. 1. Nauczycielom pracującym na stanowisku dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość uzależniona jest od zakresu, warunków oraz jakości realizacji zadań związanych z zarządzaniem szkołą, określonych w poniższej Tabeli nr 1.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół ustalana jest z uwzględnieniem łącznej liczby oddziałów w zespole.

Tabela nr 1.

Lp.	Stanowiska kierownicze	Stawka dodatku funkcyjnego od - do (w złotych)
1.	Przedszkola: - dyrektor przedszkola czynnego do 5 godz. dziennie - dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie	250 - 500 400 - 700
2.	Szkoły wszystkich typów: - dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów - dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów - dyrektor szkoły liczącej od 17 do 25 oddziałów	400 - 900 500 - 1 100 650 - 1 300

§ 13. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wynosi miesięcznie dla:

- wicedyrektora szkoły lub powierzonego stanowiska kierowniczego przewidzianego w statucie szkoły - w wysokości do 80 % stawki dodatku funkcyjnego ustalonego dyrektorowi danej szkoły,
- opiekuna stażu - w wysokości do 2 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, przyjętego w rozporządzeniu,
- wychowawstwa klas lub oddziału przedszkolnego - w zależności od ilości uczniów:
 - do 15 uczniów - w wysokości do 3 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, przyjętego w rozporządzeniu,
 - do 25 uczniów - w wysokości do 4 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, przyjętego w rozporządzeniu,
 - od 26 ucznia - w wysokości do 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, przyjętego w rozporządzeniu,
- doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta - w wysokości do 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, przyjętego w rozporządzeniu.

§ 14. Dodatki funkcyjne przyznaje się w formie pisemnej, biorąc pod uwagę zakres, złożoność i efektywność realizacji przydzielonych zadań. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Szerzyny.

§ 15. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli stanowisko kierownicze lub zadania powierzono nauczycielom na okres nie obejmujący pełnych miesięcy - dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nim obowiązków.

2. Dodatek funkcyjny związany z powierzonymi stanowiskami lub sprawowaniem funkcji przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy.

§ 16. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia, określonych w § 8 rozporządzenia, za zajęcia faktycznie przeprowadzone.

2. Wysokość dodatku uzależniona jest od stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć jak również wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w pkt 1.

§ 17. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje za prowadzenie:

- zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim
- w wysokości do 10 % stawki godzinowej zasadniczego wynagradzania nauczyciela za każdą godzinę faktycznie zrealizowanych zajęć,
- indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości do 10 % stawki godzinowej zasadniczego wynagradzania nauczyciela za każdą godzinę faktycznie zrealizowanych zajęć,
- zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - w wysokości 1 % stawki godzinowej zasadniczego wynagradzania nauczyciela za każdą godzinę faktycznie zrealizowanych zajęć.

§ 18. Wysokość dodatku za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy Szerzyny.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 19. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli godziny te realizowane są w warunkach uprawniających do tego dodatku.

§ 20. Nauczycielowi realizującemu godziny doraźnych zastępstw, dla którego ustalono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela (wymiar podwyższony), wartość godziny zastępczej oblicza się uwzględniając wynagrodzenia zasadnicze przysługujące za wymiar podstawowy (art. 42 ust. 3 oraz ust. 7 pkt. 3 Karty Nauczyciela).

§ 21. Nauczycielom pełniącym funkcje dyrektora i wicedyrektora przysługuje wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw tylko wtedy, jeżeli ich liczba w danym tygodniu przekracza liczbę godzin zniżki z tytułu sprawowania funkcji kierowniczej.

§ 22. Wynagrodzenie o którym mowa w § 22 przysługuje nauczycielowi za liczbę godzin stanowiącą różnicę pomiędzy liczbą godzin zastępstw doraźnych faktycznie zrealizowanych a liczbą godzin zniżki określoną dla zajmowanego stanowiska kierowniczego.

§ 23. Wynagradzanie za jedną godzinę ponadwymiarową i godziny doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbą godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 3 tej ustawy, dla rodzaju zajęć dydaktycznych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw.

§ 24. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w § 24 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub w art. 42 ust. 7 pkt. 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 25. Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§ 26. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagradzania osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora, a 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego. W uzasadnionych przypadkach Wójt Gminy Szerzyny może zwiększyć fundusz nagród w ramach posiadanych środków finansowych.

§ 27. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

§ 28. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

§ 29. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

1. posiadania co najmniej dobrej oceny pracy,
2. legitymowania się udokumentowanymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej,
3. angażowanie się w realizację innych zadań statutowych szkoły.

§ 30. Przyznawanie nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla dyrektorów szkół, przedszkoli oraz zespołów szkół uzależnione jest w szczególności od:

- bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
- zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły,
- dbania o wysoki poziom pracy szkoły, przedszkola poprzez odpowiedni dobór kadry pedagogicznej,
- osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno - wychowawczych, liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.,
- inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- organizowania pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego,
- umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,
- dbania o bazę szkoły - remonty bieżące, inwestycje, prace wykonywane we własnych zakresie,
- wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły.

§ 31. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 32. Z wnioskiem o przyznanie nagrody występuje:

1. dyrektor szkoły, przedszkola, Rada Pedagogiczna oraz zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli - dla nauczyciela zatrudnionego w szkole,
2. Rada Pedagogiczna, zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli - dla dyrektora szkoły.

§ 33. Wnioski o przyznanie nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej składane są corocznie w terminie do 20 września:

- o nagrodę dyrektora - dla nauczycieli do Dyrektora Szkoły,

- o nagrodę organu prowadzącego - dla dyrektorów i nauczycieli do Wójta Gminy.

§ 34. W ciągu 14 dni od złożenia wniosków, są one opiniowane:

- 1) o nagrodę dyrektora - przez komisję ds. nagród, powołaną przez Dyrektora Szkoły,
- 2) o nagrodę organu prowadzącego - przez komisję ds. nagród, powołaną przez Wójta Gminy Szerzyny.

§ 35. Wniosek o nagrodę Wójta opiniuje Komisja nagród powołana przez Wójta Gminy Szerzyny w składzie:

- 1) kierownik ZEAO,
- 2) przedstawiciel Komisji Edukacji, Kultury, Sportu i Turystyki,
- 3) przedstawiciel zakładowych organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli.

§ 36. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, a jego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych. Lista nagrodzonych nauczycieli może zostać opublikowana za ich zgodą w mediach.

Rozdział 8. Dodatek mieszkaniowy.

§ 37. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 38. Miesięczna wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby osób w rodzinie nauczyciela:

- | | |
|-----------------------------------|----------|
| 1. przy jednej osobie | - 10 zł, |
| 2. przy dwóch osobach | - 20 zł, |
| 3. przy trzech osobach | - 30 zł, |
| 4. przy czterech i więcej osobach | - 40 zł. |

§ 39. Do członków rodziny, o której mowa w § 38 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

§ 40. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącym także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 39. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§ 41. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 40, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Wójt Gminy.

§ 42. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 43. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1. nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagradzanie,
2. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
3. korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 44. O wszelkich zmianach dotyczących sytuacji rodzinnej mającej wpływ na wysokość przyznanego dodatku mieszkaniowego, nauczyciel zobowiązany jest powiadomić pracodawcę w terminie 14 dni od zaistnienia zmiany.

§ 45. Dodatek mieszkaniowy jest wypłacany z dołu.

Rozdział 9.

Postanowienia końcowe.

§ 46. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole oraz opiekuna stażu.

§ 47. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

§ 48. Stawkę za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w § 47 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagradzania przez trzydzieści.

§ 49. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w § 47 oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w § 48.

§ 50. Regulamin ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli należnych od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym minie 14 dni od dnia ogłoszenia uchwały w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.