



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

---

Kraków, dnia 27 listopada 2015 r.

Poz. 6997

### **UCHWAŁA NR XVII/131/15 RADY GMINY BISKUPICE**

z dnia 19 listopada 2015 roku

**w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach, zespołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Biskupice.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2015 r. poz. 1515) art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r., poz. 191 z późn. zm.) zwanej dalej Kartą Nauczyciela oraz przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.) Rada Gminy Biskupice uchwala, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach, zespołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Biskupice jak w Załączniku Nr 1.

**§ 2.** Uchwala się Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach, zespołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Biskupice jak w Załączniku Nr 2.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Biskupice.

**§ 4.** Traci moc Uchwała nr XXXV/250/09 Rady Gminy Biskupice z dnia 20 marca 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i zasady przyznawania i wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Biskupice z późn. zm.

**§ 5.** Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2016 r.

Przewodniczący Rady Gminy  
**Artur Chmiela**

Załącznik nr 1 do Uchwały Nr XVII/131/15 Rady Gminy Biskupice z dnia 19 listopada 2015 r.

**Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach, zespołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Biskupice.**

**Rozdział 1.  
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 191 z późn. zm.) ,
- 2) szkole – rozumie się przez to szkołę, przedszkole, zespół oraz placówki oświatowe dla których organem prowadzącym jest Gmina Biskupice,
- 3) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 2,
- 4) roku szkolnym – rozumie się okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) organizacji związkowej – rozumie się przez to zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe działające w jednostkach wymienionych w pkt 2.

**Rozdział 2.  
Dodatek za wysługę lat**

§ 2. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela i § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.).

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje;

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu: urlopu dla poratowania zdrowia, niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się nauczycielom z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**Rozdział 3.  
Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi lub dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- 2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
  - a) wykazywanie własnej inicjatywy i operatywności w pracy,
  - b) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - c) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - h) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych dla szkoły oraz prawidłowe realizowanie planu finansowego szkoły,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez, konkursów i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach i zespołach Rady Pedagogicznej,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) aktywny udział w realizacji zadań statutowych szkoły,
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący działań podejmowanych w lokalnej polityce oświatowej na rzecz środowiska lokalnego.

**§ 4. 1.** W planach finansowych, w ramach wynagrodzeń osobowych poszczególnych szkół na dany rok budżetowy wyodrębnia się środki finansowe na dodatki motywacyjne.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli może wynosić od **80,00** złotych do **250,00** złotych.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów może wynosić od **200,00** złotych do **1200,00** złotych.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3, ustala dyrektor,

a dla dyrektora Wójta Gminy Biskupice.

6. O przyznaniu dodatku motywacyjnego - nauczyciel lub dyrektor - powiadamiany jest na piśmie.

7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

8. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§ 5. 1.** Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1) za okres urlopu na poratowanie zdrowia,
- 2) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

**§ 6. 1.** Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono funkcje:

- a) dyrektora i wicedyrektora,
- b) wychowawcy: klasowego, oddziału przedszkolnego, grupy przedszkolnej,

c) opiekuna stażu,

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego za powierzone funkcje określa poniższa tabela:

lp	Stanowisko/Funkcja	miesięczna stawka dodatku funkcyjnego w zł od - do
1.	Przedszkola: a) dyrektor przedszkola 1 oddziałowego i więcej	200 - 600
2.	Szkoły wszystkich typów: a) dyrektor szkoły do 6 oddziałów, b) dyrektor szkoły od 7 do 12 oddziałów c) dyrektor szkoły od 13 i więcej oddziałów d) wicedyrektor szkoły	400 - 900 500 - 1200 600 - 1500 300 - 600
3.	Wychowawstwo klasy i oddziału przedszkolnego: a) do 19 uczniów, b) od 20 do 29 uczniów, c) od 30 wzwyż	100 150 200
4.	Opiekun stażu	70

3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono w zastępstwie obowiązki określone w § 6 ust.2 pkt 1-2 tabeli.

4. Dodatek funkcyjny przyznaje dla dyrektora Wójt Gminy Biskupice, a dla wicedyrektora dyrektor szkoły.

5. Dodatek funkcyjny wicedyrektora nie może przekroczyć 60% odpowiedniego dodatku dyrektora.

6. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 6 ust. 2 pkt 3,4 tabeli przyznaje dyrektor na czas pełnienia funkcji przez nauczyciela.

7. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 6 ust. 2 pkt 3 tabeli dyrektor przedszkola może przyznać jednemu lub dwóm nauczycielom zależnie od czasu pracy oddziału (grupy przedszkolnej) lub realizowanych zadań.

8. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 1 oraz ust.3, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 6 ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.).

2. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za czas efektywnie przepracowany i proporcjonalnie do obowiązującego nauczycieli pensum godzin realizowanego w tych warunkach.

§ 9. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy, ustala dla nauczyciela dyrektor a dla dyrektora Wójt Gminy Biskupice, w wysokości:

- 1) nauczyciel do 20%
- 2) dyrektor do 10%

jego wynagrodzenia zasadniczego przysługującego za godziny zrealizowane w tych warunkach.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

### **Rozdział 6.**

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

§ 10. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw zgodnie postanowieniami art. 35 Karty Nauczyciela.

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, szczególnie za zastępstwa, nie wynikające z ramowego planu nauczania realizowane przez dyrektora szkoły wymaga akceptacji organu prowadzącego.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu.

### **Rozdział 7.**

#### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 12. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości, co najmniej 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, sposób podziału środków na nagrody wójta i dyrektora szkoły oraz tryb zgłaszania kandydatów do nagród określa Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach, zespołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Biskupice.

### **Rozdział 8.**

#### **Dodatek mieszkaniowy**

§ 13. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole na terenie wsi posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1 przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości 10,00 złotych. Dodatek ten powiększa się o 5,00 złotych na każdego członka rodziny.

3. Do członków rodziny nauczyciela, o których mowa w ust. 2 zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu do lat 18, a jeżeli kształcą się w szkole – do ukończenia nauki, nie dłużej niż do ukończenia 25 lat, po przedstawieniu zaświadczenia ze szkoły o kontynuowaniu nauki.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 2 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor szkoły otrzymujący dodatek-Wójta Gminy Biskupice.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, który również jest nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

6. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5 na wspólny wniosek małżonków. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy Biskupice

**§ 14. 1.** Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) korzystania z urlopu wychowawczego,
  - 3) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 9. Postanowienia końcowe**

**§ 15.** Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

**§ 16. 1.** Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

2. Zmiany w regulaminie mogą być wprowadzane w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

**§ 17.** W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

**§ 18.** Regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami związkowymi.

Załącznik nr 2 do Uchwały Nr XVII/131/15 Rady Gminy Biskupice z dnia 19 listopada 2015 r.

**Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach, zespołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Biskupice.**

§ 1. 1. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 191) ,
- 2) szkole – rozumie się przez to szkołę, przedszkole, zespół oraz placówki oświatowe dla których organem prowadzącym jest Gmina Biskupice,
- 3) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 2,
- 4) roku szkolnym – rozumie się okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) organizacji związkowej – rozumie się przez to zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe działające w jednostkach wymienionych w pkt 2.

§ 2. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości, co najmniej 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:

- 1) 30% środków funduszu przeznacza na Nagrody Dyrektora,
- 2) 70% środków funduszu przeznacza na Nagrody Wójta.

2. Niewykorzystane środki na nagrody, o których mowa w §2. ust. 1 można przenosić pomiędzy punktem 1 i 2.

3. Wysokość Nagrody Wójta ustalana jest corocznie, do wysokości 70% nagrody Małopolskiego Kuratora Oświaty.

4. Wysokość Nagrody Dyrektora ustalana jest corocznie, do wysokości 50% nagrody Małopolskiego Kuratora Oświaty.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

§ 3. 1. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielom, którzy przepracowali w szkole, co najmniej rok.

2. Nagroda nie może być przyznana nauczycielowi, którego ukarano karą dyscyplinarną, przed upływem terminu jej zatarcia lub karą porządkową udzieloną w roku szkolnym, w którym przyznawana jest nagroda.

§ 4. 1. Przy przyznawaniu nauczycielom nagrody Dyrektora lub nagrody Wójta Gminy Biskupice w szczególności bierze się pod uwagę:

- 1) wyróżniającą ocenę pracy zawodowej,
- 2) osiąganie wyróżniających wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami zdolnymi jak i z uczniami o mniejszych możliwościach,
- 3) działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- 4) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej i środowiskowej,
- 5) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
- 6) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
- 7) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
- 8) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.

2. Przy przyznawaniu dyrektorom placówek nagrody Wójta Gminy Biskupice w szczególności bierze się pod uwagę:

- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w placówce,
- 2) stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
- 3) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy placówki, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 4) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- 5) racjonalne i oszczędne planowanie i wydawanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- 6) solidną i terminową współpracę z Gminnym Zespołem Obsługi Szkół i Przedszkoli Gminy Biskupice oraz Kuratorium Oświaty,
- 7) pracę na rzecz oświaty w środowisku lokalnym oraz na terenie Gminy.

§ 5. 1. O przyznanie nagrody Wójta Gminy Biskupice dla nauczycieli występuje z wnioskiem dyrektor szkoły po zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną.

2. O przyznanie nagrody Wójta dyrektorowi występuje z wnioskiem:

- 1) Kierownik Gminnego Zespołu Obsługi Szkół i Przedszkoli Gminy Biskupice jako przedstawiciel organu prowadzącego szkołę,
- 2) Rada Pedagogiczna.

3. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy Biskupice można składać do GZOS Gminy Biskupice w terminie:

- 1) do 15 września każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) z 2 miesięcznym wyprzedzeniem z okazji ważnych wydarzeń w życiu szkoły (jubileusz, nadanie imienia, itp.)

4. Wzór wniosku o nagrodę Wójta stanowi Załącznik nr 1 do Regulaminu.

§ 6. 1. Wnioski o Nagrodę Dyrektora podlegają zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną szkoły oraz związki zawodowe nauczycieli działające w danej szkole.

2. Wnioski o Nagrodę Wójta Gminy Biskupice podlegają zaopiniowaniu przez Komisję Nagród powołaną przez Wójta w skład, której powinien wchodzić co najmniej:

- 1) przedstawiciel właściwej ds. oświaty Komisji Rady Gminy,
- 2) dwóch pracowników GZOS Gminy Biskupice jako przedstawiciele organu prowadzącego,
- 3) po jednym przedstawicielu związku zawodowego nauczycieli działającego na terenie Gminy.

3. Posiedzenie Komisji jest ważne, jeśli wzięło w nim udział, co najmniej 50% członków.

4. Rozstrzygnięcia zapadają zwykłą większością głosów. W przypadku równej ilości głosów rozstrzyga głos przewodniczącego.

5. Osoby uczestniczące w pracach Komisji zobowiązane są do nie ujawniania spraw poruszanych na posiedzeniach.

§ 7. 1. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje odpowiednio Wójt Gminy i Dyrektor Szkoły.

2. Nagrody mogą być przyznawane:

- 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły (jubileusz, nadanie imienia, itp.)

3. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 8. Wójt Gminy i Dyrektor szkoły mogą z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi, w tym przypadku wniosek nie podlega zaopiniowaniu przez Komisję Nagród i Radę Pedagogiczną oraz związki zawodowe działające w danej szkole.

**WNIOSEK**

**o przyznanie nagrody Wójta Gminy Biskupice**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Biskupice

Pani/Panu.....

urodzonej/mu.....

(data urodzenia)

.....

(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce)

zatrudnionej/mu.....

(nazwa szkoły lub placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....

(stanowisko)

.....

(dotychczas otrzymane nagrody, odznaczenia, wyróżnienia - rok otrzymania)

.....

ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i stopień)

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

.....

.....

.....

(uzasadnienie powinno zawierać osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniej nagrody Wójta)

Wnioskodawca:.....

.....

(miejscowość i data)

.....

(pieczęć)

.....

(podpis)