



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 2 grudnia 2015 r.

Poz. 7214

UCHWAŁA NR XII/109/15 RADY GMINY GNOJNIK

z dnia 26 listopada 2015 roku

w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gnojnik.

Na podstawie art. 30 ust.6 i ust. 6a i art. 54 ust.3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. 2014. 191 z późn. zm.) oraz art. 18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. 2015.1515 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli– Rada Gminy Gnojnik uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gnojnik, stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gnojnik oraz dyrektorom szkół i przedszkoli.

§ 3. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały, traci moc uchwała nr XXIV/192/09 Rady Gminy w Gnojniku z dnia 24 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gnojnik.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Janusz Zych

Załącznik do Uchwały Nr XII/109/15
Rady Gminy Gnojnik
z dnia 26 listopada 2015 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W GMINIE GNOJNIK

P o s t a n o w i e n i a o g ó l n e

Regulamin wynagradzania nauczycieli zwany dalej „Regulaminem” określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku wiejskiego i mieszkaniowego.

R o z d z i a ł I

S k ł a d n i k i w y n a g r o d z e n i a

§ 1. 1. Nauczycielowi z tytułu świadczenia pracy przysługuje:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, (w tym nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora), określa rozporządzenie. Organ prowadzący nie przewiduje środków na podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określonych w rozporządzeniu.
- 2) motywacyjny, funkcyjny, dodatek za wysługę lat,
- 3) dodatek za uciążliwość pracy,
- 4) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 5) dodatki socjalne określone w art. 54 Karty Nauczyciela,
- 6) nagroda jubileuszowa i ze specjalnego funduszu nagród (nagroda Wójta oraz Dyrektora)
- 7) dodatkowe wynagrodzenie roczne,
- 8) zasiłek na zagospodarowanie,
- 9) odprawa z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 10) odprawa z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę, których wysokość, warunki oraz zasady wypłacania określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

§ 2. 1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, dla poszczególnych stopni awansu zawodowego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w Gminie Gnojnik przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

D o d a t e k m o t y w a c y j n y

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, do których należą:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, pracy nauczyciela oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji ucznia, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na

rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 5) podnoszenie kwalifikacji, umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 6) dbałość o estetykę pomieszczeń szkolnych oraz odpowiedni stan pomocy dydaktycznych,
- 7) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, jak np.
 - a) rzetelne realizowanie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem nauczyciela, w tym zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - c) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.

2. Dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze o wysokości dodatku motywacyjnego decydują ponadto następujące kryteria:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły lub przedszkola, w tym;
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystywania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych.
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły,
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej uzyskane między innymi poprzez :
 - a) wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - b) stwarzanie właściwego klimatu wychowawczego szkoły przez podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych, zapobiegających zagrożeniom społecznym lub umiejętne rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny w każdej ze szkół oraz przedszkoli przyznawany jest dwa razy w roku szkolnym, na okresy: od września do lutego oraz od marca do sierpnia i wypłacany miesięcznie w terminie wypłaty wynagrodzenia.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 3. ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi od 4% do 20% kwoty planowanej na ich wynagrodzenia zasadnicze.

4. Wysokość odpisu w danym roku budżetowym ustala Wójt.

D o d a t e k f u n k c y j n y

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość zależy od warunków organizacyjnych w których funkcjonuje szkoła jak liczba oddziałów.

2. Dodatek funkcyjny przyznawany jest przez Wójta na okres roku szkolnego, tj. od 1 września do 31 sierpnia.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji. Jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - dodatek przysługuje od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie z funkcji lub wygaśnięcie okres jej pełnienia, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – to od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie usprawiedliwionej nieobecności w pracy spowodowanej długotrwałą chorobą i w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 6. 1. Ustala się stawki dodatków funkcyjnych dla dyrektorów szkół i placówek w wartości procentowej do minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego przy najwyższym stopniu zaszerogowania obowiązującej w dniu przyznawania dodatku

- 1) dyrektor przedszkola liczącego do 5 oddziałów: 25%
- 2) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów: 30 %,
- 3) dyrektor szkoły liczącej od 9 do 13 oddziałów: 35 %

2. Dodatek funkcyjny dla zastępcy dyrektora, pod względem spełnienia warunków i jego wysokości, określa dyrektor szkoły z tym, że jego wysokość nie może przekroczyć 50% odpowiedniego dodatku funkcyjnego dyrektora.

3. Dodatek funkcyjny dla zastępcy dyrektora jest przyznawany na okres roku szkolnego.

4. Inne dodatki funkcyjne określone są w stosunku do minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycielami mianowanymi w najwyższym stopniu zaszerogowania i wynoszą miesięcznie:

- 1) wychowawca klasy w szkole podstawowej i gimnazjum : 4 - 10%,
- 2) wychowawca przedszkola : 4 -10 %
- 3) opiekun stażu : 1%

5. Wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, o których mowa w §§ 4, 5 i 6 jest uzależniona od absencji chorobowej nauczyciela i proporcjonalnie zmniejszana.

D o d a t k i z a w a r u n k i p r a c y

§ 7. 1. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum.

3. Dyrektorzy szkół i przedszkoli, w których zachodzi konieczność takiej pracy - opracowują szczegółowe regulaminy.

§ 8. 1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczyciela zajęć z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 26 stycznia 1998r. w sprawie stanów zdrowia oraz szczegółowych zasad, warunków i trybu wydawania zaświadczeń będących podstawą uzyskania zasiłku pielęgnacyjnego dla dzieci (Dz. U. nr 15, poz. 70) oraz w § 7 ust. 1. pkt 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. (Dz. U. nr 39, poz. 455 z p. zm.)

2. Wysokość dodatku o którym mowa w ust. 1 wynosi do 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy o których mowa w ust. 1 ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Wójt.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

D o d a t e k m i e s z k a n i o w y i w i e j s k i

§ 9. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach i placówkach położonych na terenach wiejskich oraz w miastach liczących do 5 tys. mieszkańców.

§ 10. 1. Nauczycielowi, o którym mowa w § 9, przysługuje dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- a) przy jednej osobie w rodzinie – 15 zł
- b) przy dwóch osobach w rodzinie – 23 zł
- c) przy trzech osobach w rodzinie – 30 zł
- d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 38 zł

2. Do osób, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

współmałżonka, dzieci oraz rodziców zamieszkujących i pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu. Nauczycielowi i jego małżonkowi, będącemu również nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust.1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania lokalu mieszkaniowego.

5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 11. Dodatek przysługuje w okresie wykonania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 12. 1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

2. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola, a dyrektorowi – Wójt.

§ 13. Nauczycielom zatrudnionym w wymiarze co najmniej ½ etatu, na terenie wiejskim posiadającym pełne kwalifikacje do zatrudnienia na stanowisku nauczyciela przysługuje dodatek wiejski w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

R O Z D Z I A Ł I I

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 14. 1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym ½ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Przekroczenie tego wymiaru dopuszcza się w wyjątkowych sytuacjach.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia

zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowych wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.

1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 15. 1. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dla nauczycieli zatrudnionych w wymiarze pełnego etatu i realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin.

2. Dla nauczycieli o których mowa w ust. 1 ustala się tygodniowe pensum w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych godzin w rozliczeniu proporcjonalnym.

§ 16. 1. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

2. Realizowanie doraźnych zastępstw przez dyrektorów szkół i przedszkoli wymaga zgody organu prowadzącego.

3. Wynagrodzenie za godziny zastępstw doraźnych oblicza się jak za godziny ponadwymiarowe.

4. Wynagrodzenie o którym mowa w pkt. 3. wypłaca się z dołu w ostatnim dniu miesiąca. Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu poprzedzającym ten dzień, a w przypadkach szczególnie uzasadnionych wynagrodzenie może być wypłacane w jednym z ostatnich 5 dni miesiąca lub w dniu wypłaty wynagrodzenia, o którym mowa w art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 17. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają

dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy KN lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 KN, pomniejszony np. o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

R O Z D Z I A Ł I I I

P o s t a n o w i e n i a k o ń c o w e

§ 18. 1. Regulamin uchwała Rada Gminy w Gnojniku po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

2. Zmiany w regulaminie dokonywane są przez Radę Gminy w Gnojniku po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

3. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

Przewodniczący Rady Gminy

Janusz Zych