



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 2 grudnia 2015 r.

Poz. 7215

UCHWAŁA NR XII/110/15 RADY GMINY GNOJNIK

z dnia 26 listopada 2015 roku

w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród wójta i dyrektora dla nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gnojnik

Na podstawie art. 18 ust.1 i 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U.2015.1515..) oraz art. 49. ust. 1 pkt 1); ust 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. 2014. 191 z późn. zm.) po uzgodnieniu regulaminu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy w Gnojniku uchwała, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród wójta i dyrektora dla nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gnojnik, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gnojnik oraz dyrektorom szkół i przedszkoli.

§ 3. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały, tracą moc:

1. Uchwała Nr XV/131/04 Rady Gminy w Gnojniku z dnia 25 listopada 2004 r. w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

2. Uchwała Nr XVII/146/05 Rady Gminy w Gnojniku z dnia 14 lutego 2005 r.

3. Uchwała Nr XXI/162/08 Rady Gminy w Gnojniku z dnia 30 grudnia 2008 r.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Janusz Zych

Załącznik do Uchwały Nr XII/110/15
Rady Gminy Gnojnik
z dnia 26 listopada 2015 r.

R e g u l a m i n

określający tryb i kryteria przyznawania nagród wójta i dyrektora dla nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gnojnik.

1. Nagrody przyznawane są ze specjalnego funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49. ust.1, pkt 1) i ust. 2 Karty Nauczyciela.
2. W budżecie gminy, w ramach budżetów szkół i przedszkoli, wyodrębnia się środki w wysokości 1% odpisu podstawowego planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród wójta i dyrektorów szkół.
3. Środki z funduszu, o którym mowa w pkt 1 i 2, przeznacza się na wypłaty nagród dla nauczycieli w następującej proporcji:

- 1) 20% tego funduszu na nagrody Wójta Gminy Gnojnik,
- 2) 80% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.

4. Środki na nagrody w wysokości 1% odpisu podstawowego planują dyrektorzy szkół i przedszkoli w rocznym planie finansowym.

§ 2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

§ 3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy mogą wystąpić:

1. Dyrektor szkoły lub przedszkola dla nauczyciela zatrudnionego w danej jednostce.
2. Rada pedagogiczna lub Rada rodziców.
3. Związki zawodowe działające na terenie szkoły lub przedszkola.
4. Wójt Gminy z własnej inicjatywy, bez uzyskania opinii komisji w tym zakresie.

§ 4. 1. Wnioski rozpatrywane są i opiniowane przez Komisję powołaną przez Wójta Gminy odpowiednim zarządzeniem.

2. W skład komisji wchodzi:

- a) trzech przedstawicieli organu prowadzącego,
- b) przedstawiciele związków zawodowych

3. Wójt Gminy po zapoznaniu się z opiniami komisji podejmuje decyzję o przyznaniu nagrody. Opinia komisji nie jest dla Wójta wiążącą.

4. Wójt Gminy corocznie ustala wysokość nagrody Wójta, która nie może być wyższa od wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi dyplomowanemu zaszerewanemu w pierwszej grupie płacowej, tabeli określonej na dany rok w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)

§ 5. 1. Nagrody, o których mowa w § 1. są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach - Wójt Gminy lub Dyrektor szkoły/przedszkola może przyznać nagrodę nauczycielowi w innym czasie.

3. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole lub przedszkolu co najmniej 1 roku.

§ 6. Wniosek o nagrodę Wójta musi zawierać:

1. Dane osobowe kandydata do nagrody,
2. Informacje o ocenie pracy pedagogicznej nauczyciela ustalonej w ostatnich 5 latach pracy albo ocenę jego dorobku zawodowego w okresie roku poprzedzającego termin złożenia wniosku.
3. Wyszczególnienie otrzymanych wcześniej nagród, odznaczeń i wyróżnień,
4. Uzasadnienie zawierające opis osiągnięć nauczyciela od czasu otrzymania ostatniego wyróżnienia,
5. Opinię rady pedagogicznej,
6. Opinię organizacji związkowej działającej w szkole,
7. Oświadczenie kandydata, że nie był karany karą dyscyplinarną, o której mowa w art.76 ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r, - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014r.poz.191 ze zm.)
8. Podpis wnioskodawcy.

Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

§ 7. 1. Wnioski, o nagrodę Wójta składa się w sekretariacie Urzędu Gminy Gnojnik w terminie do dnia 20 września każdego roku.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dopuszcza się możliwość złożenia wniosku w innym terminie, nie później, niż na 1 miesiąc przed planowanym wręczeniem.

§ 8. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora może występować:

- 1) dyrektor szkoły lub przedszkola, w której zatrudniony jest nauczyciel.
- 2) wicedyrektor szkoły lub przedszkola albo inny nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole lub przedszkolu, w której zatrudniony jest nauczycieli.
- 3) rada szkoły lub przedszkola, w której zatrudniony jest nauczyciel,
- 4) rada rodziców szkoły lub przedszkola, w której zatrudniony jest nauczyciel,
- 5) zakładowa (międzyzakładowa) organizacja związkowa działająca w szkole lub przedszkolu, w której zatrudniony jest nauczyciel.

2. Wnioski, o których mowa w ust.1, składa się do dyrektora szkoły lub przedszkola w terminie do dnia 30 września, wg wzoru określonego w załączniku nr 2 do niniejszego regulaminu. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dopuszcza się możliwość złożenia wniosku w innym terminie, nie później, niż na 1 miesiąc przed planowanym wręczeniem.

§ 9. Nagroda wójta i nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej pięć spośród wymienionych kryteriów:

1. Osiąga wyróżniające wyniki w pracy nauczycielskiej z uczniami, potwierdzone wynikami osiąganymi w sprawdzianach i egzaminach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz innych badaniach jakości pracy szkoły a także w olimpiadach, turniejach i konkursach, w szczególności zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów (wychowanków) do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym.

2. Uzyskuje pozytywną ocenę własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych lub własnych programów autorskich, w tym nowatorskich metod nauczania.

3. Posiada osiągnięcia w pracy z uczniem uzdolnionym, z uczniami mającymi trudności w nauce lub z uczniami z zaburzeniami i odchyleniami rozwojowymi.

4. Podejmuje działania na rzecz integracji klasy, tworzy ofertę zajęć uzupełniających i imprez dla uczniów (wychowanków) oraz aktywnie uczestniczy w nich.

5. Uzyskuje wymierne rezultaty w rozwiązywaniu trudnych problemów wychowawczych.

6. Podejmuje działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom (wychowankom) w czasie zajęć organizowanych przez szkołę. Inicjuje aktywność społeczną uczniów, prowadzi urozmaiconą działalność wychowawczą, w tym organizuje wycieczki klasowe, zapewnia uczniom udział w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach, akcjach charytatywnych lub proekologicznych.

7. Organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży.

8. Zapewnia pomoc dydaktyczną i pedagogiczną uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, w tym prowadzi działalność mającą na celu zwalczanie wśród młodzieży zachowań patologicznych, angażuje się w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły.

9. Organizuje współpracę szkoły z placówkami kulturalnymi, naukowymi, z zakładami pracy.

10. Doskonali własny warsztat pracy, zapewnia wysoką jakość prowadzonych przez siebie zajęć dydaktycznych.

11. Bierze udział w różnych formach doskonalenia zawodowego.

12. Dzieli się swoim doświadczeniem zawodowym, w szczególności udziela pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w zawodzie. Włącza się w działania związane z wewnątrzszkolnym doskonaleniem zawodowym nauczycieli.

13. Aktywnie włącza się w działania inspirowane rozwojem szkoły, angażuje się w prace społeczne na rzecz szkoły, w tym efektywnie pełni funkcje społeczne, przynosząc korzyść uczniom i szkole.

14. Aktywnie uczestniczy w działalności na rzecz środowiska lokalnego, w tym podejmuje działania integrujące je ze społecznością szkoły.

15. Uzyskuje znaczące efekty działań na rzecz współpracy z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, samorządem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz rozwoju dzieci i młodzieży w kraju i za granicą.

16. W swojej pracy wykorzystuje technologie informacyjne na rzecz tworzenia społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności podejmowanie działań ułatwiających uczniom świadome uczestnictwo w różnego rodzaju wyborach.

17. Cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym.

18. Szczególnie angażuje się we współpracę ze wszystkimi organami szkoły.

§ 10. Nagroda wójta przyznawana jest dyrektorowi szkoły lub przedszkola, który legitymuje się szczególnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i organizacyjnej, w tym:

1. Dbą o mienie szkoły lub przedszkola, polepsza bazę dydaktyczną.

2. Angażuje się w remonty i inwestycje prowadzone w jego placówce.

3. Dbą o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym, w tym podejmuje działania na rzecz promocji szkoły w środowisku lokalnym.

4. Sprawuje w sposób profesjonalny, efektywny i życzliwy nadzór pedagogiczny.

5. Wzorowo kieruje szkołą przez opracowanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły przez realizację właściwej polityki kadrowej i organizację pracy.

6. Racjonalnie gospodaruje środkami budżetowymi, przestrzega planu finansowego placówki oraz pozyskuje i efektywnie wydatkuje środki pozabudżetowe.

7. Dbą o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, nadzór nad doborem programów nauczania, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, opracowanie i wdrażanie programów, rozwiązań innowacyjnych w szkole oraz wzbogacanie jej oferty edukacyjnej.

8. Wzorowo współpracuje z organem prowadzącym, rodzicami oraz środowiskiem lokalnym.

9. Podejmuje działania na rzecz budowania społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności tworzenie w szkole klimatu dla dialogu i debaty z dziećmi i młodzieżą.

10. Kształtuje dobry klimat wychowawczy w szkole przez stawianie odpowiednich wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom niepedagogicznym szkoły, a także umiejętnie tworzy przyjazną atmosferę pracy w szkole.

11. Organizuje w sposób profesjonalny i skuteczny sprawdziany i egzaminy przeprowadzane w szkole.

12. Podejmuje działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

13. Realizuje terminowo i skutecznie zadania wynikające z przepisów prawa.

§ 11. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem decyzje podejmuje każdorazowo Wójt.

§ 12. 1. Przyznanie nagrody nauczycielowi/dyrektorowi odnotowuje się w jego aktach osobowych.

2. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda wójta lub nagroda dyrektora otrzymuje dyplom, którego kopię umieszcza się w jego tezcze akt osobowych.

Załącznik nr 1
do regulaminu nagród stanowiący Zał. Nr 1
do uchwały Rady Gminy w Gnojniku nr
XII/110/15 z dnia 26 listopada 2015 r.

W Z Ó R W N I O S K U

Pieczeń szkoły/przedszkola

.....dnia20...r.

W N I O S E K o przyznanie NAGRODY WÓJTA GMINY

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody WÓJTA GMINY

Pani/Panu urodz. w

Wykształcenie

Stopień awansu zawodowego

Zatrudnionej/zatrudnionemu w

Ocena pracy zawodowej nauczyciela z ostatnich 5 lat, data jej dokonania lub ocena jego dorobku zawodowego w okresie roku poprzedzającego termin złożenia wniosku

Dotychczas otrzymane nagrody i rok ich przyznania

Uzasadnienie wniosku:

Opinia Rady Pedagogicznej:

Adnotacje organizacji związkowej:

Podpis wnioskodawcy:

Oświadczam, że nie byłem karany karą dyscyplinarną, o której mowa w art.76 ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r, - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014r.poz.191 ze zm.)

Podpis kandydata:

Załącznik nr 2
do regulaminu nagród stanowiący Zał. Nr 1
do uchwały Rady Gminy w Gnojniku nr
XII/110/15 z dnia 26 listopada 2015 r.

W Z Ó R W N I O S K U

Pieczeń szkoły/przedszkola

.....dnia20...r.

W N I O S E K o przyznanie NAGRODY DYREKTORA

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody DYREKTORA

Pani/Panu urodz. w

Wykształcenie

Stopień awansu zawodowego

Zatrudnionej/zatrudnionemu w

Ocena pracy zawodowej nauczyciela z ostatnich 5 lat, data jej dokonania lub ocena jego dorobku zawodowego w okresie roku poprzedzającego termin złożenia wniosku

Dotychczas otrzymane nagrody i rok ich przyznania

Uzasadnienie wniosku:

Podpis wnioskodawcy:

Przewodniczący Rady Gminy

Janusz Zych