



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

---

Kraków, dnia 8 grudnia 2015 r.

Poz. 7675

### UCHWAŁA NR XIII/73/2015 RADY GMINY WIETRZYCHOWICE

z dnia 30 listopada 2015 roku

#### w sprawie Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2015 roku, poz. 1515), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 54 ust. 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

#### **Rozdział 1.** **POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1.** Wprowadza się Regulamin Wynagradzania Nauczycieli zwany dalej Regulaminem, określający:

- 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

**§ 2.** Ilekroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć odpowiednio dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola, placówki lub zespołu szkół,
- 3) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) szkole bez bliższego określenia – rozumie się przez to przedszkole, szkołę i placówkę wymienioną w art. 1 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespoły

## **Rozdział 2.**

### **WYNAGRODZENIE ZASADNICZE**

§ 1. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, zwanej dalej "Kartą Nauczyciela" przysługuje minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych, określona w tabelach, zawartych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy,

## **Rozdział 3.**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 1. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z jego osobistego zaszerogowania z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc realizowany przez nauczyciela tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów lub innych nadzwyczajnych zdarzeń losowych,
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,
- 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie,  
- traktuje się jako odbyte.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 2. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się tak jak wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową wg zasad określonych w § 1 ust. 1 i 2.

2. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i jest płatne z dołu.

## **Rozdział 4.**

### **DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 1. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 5. DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 1.** Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) możliwie pełne rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacania własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 3) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć dydaktycznych a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) praca na rzecz środowiska w tym nauczycielskiego,
  - e) udział w pracach przy przeprowadzaniu sprawdzianów w ostatnim roku nauki w szkole podstawowej i gimnazjum, egzaminów maturalnych i egzaminów potwierdzających kwalifikacje zawodowe.
  - f) efektywny udział w realizacji innych zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły w tym organizowanie zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,

**§ 2.** Zasady przyznawania dodatków motywacyjnych dla kadry kierowniczej:

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest dyrektorom z dniem 1 stycznia na okres roku budżetowego z zastrzeżeniem pkt. 3 i 4 oraz § 3 pkt. 6

2. W przypadku, gdy nauczycielowi zostanie powierzone stanowisko dyrektora w zastępstwie, lub gdy stanowisko dyrektora zostaje powierzone nauczycielowi po raz pierwszy w szkole prowadzonej przez Gminę Wietrzychowice, Wójt Gminy Wietrzychowice przyznać dodatek motywacyjny w innym terminie niż określony w pkt 1, nie wcześniej po upływie trzech miesięcy od daty powierzenia stanowiska.

3. Dodatek motywacyjny przestaje przysługiwać z dniem w którym nastąpiło:

- odwołanie ze stanowiska dyrektora lub wygasa okres, na który zostało powierzone to stanowisko dyrektora.
- z dniem rozpoczęcia urlopu dla poratowania zdrowia,

- z dniem, z którym przestaje przysługiwać wynagrodzenie zasadnicze.

4. Przyznanie oraz ustalenie wysokości dodatku motywacyjnego, zależy w szczególności od:

- 1) oceny pracy dyrektora,
- 2) gospodarowania powierzonym mieniem i przydzielonymi szkołom środkami finansowymi,
- 3) wyników przeprowadzonych w szkole koloni, lustracji i wizytacji,
- 4) złożonej informacji o pracy szkoły w zakończonym roku szkolnym i planach na rok następny,
- 5) współpracy z organem prowadzącym szkołę, wykonywania jego uchwał i postanowień oraz pisemnych zleceń,
- 6) współpracy z instytucjami lokalnymi oraz sposobu reprezentowania szkoły(placówki) na zewnątrz,
- 7) wywiązywanie się z obowiązków pracodawcy,
- 8) podnoszenia własnych kwalifikacji.

**§ 3. 1.** Dodatki motywacyjne przyznawane nauczycielom i dyrektorom wg zasad wymienionych w § 1 i § 2 przyznaje się za osiągnięcia uzyskane w ostatnim roku szkolnym.

2. Dodatek motywacyjny wymieniony w § 1 i § 2 nie przysługuje za czas nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny za które przysługuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne będzie określona w uchwale budżetowej Gminy Wietrzychowice i wynosić będzie nie mniej niż 1% planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Za podstawę do wyliczenia kwoty dodatków wymienianych w ust. 3 przyjmuje się osobistą stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

6. Dodatek motywacyjny w każdej ze szkół jest przyznawany dwa razy w roku na okresy styczeń - sierpień i wrzesień - grudzień.

7. Dodatek motywacyjny z uwzględnieniem warunków określonych w ust. 1 w granicach przyznanych środków finansowych, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy Wietrzychowice.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 6. DODATEK FUNKCYJNY**

**§ 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, obowiązku wychowawcy klasy, opiekuna stażu, doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

**§ 2. 1.** Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznawany jest w zależności od: wielkości szkoły, liczby pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole, jej struktury organizacyjnej i złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora od otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Dodatek w %
1.	Dyrektor szkoły liczącej: § do 9 oddziałów § 10-16 oddziałów § 17 i więcej oddziałów	15% – 25 % 20% - 35 % 30% – 40 %
2.	Dyrektor przedszkola	15% - 25 %

3. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w ust. 2 ustala dla dyrektorów Wójt Gminy Wietrzychowice.

4. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora nie może przekroczyć 60% dodatku funkcyjnego dyrektora.

5. Analogiczna zasada obowiązuje dla innych stanowisk kierowniczych w szkole, z tym, że ich wysokość nie może przekroczyć 40% dodatku funkcyjnego dyrektora.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

7. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu - w wysokości 100 zł
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy - w klasach i oddziałach
  - do 10 uczniów - w wysokości 70 zł,
  - do 20 uczniów - w wysokości 80 zł,
  - powyżej 20 uczniów - w wysokości 100 zł
- 3) sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości 400 zł,
- 4) powierzenia wychowawstwa w oddziałach przedszkolnych – w wysokości 75 zł.

8. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznawany jest na okres danego roku szkolnego.

§ 3. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, w tym także, gdy powierzenie funkcji następuje w zastępstwie.

Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, dodatek przysługuje od tego dnia.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko (funkcję) na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienie z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

§ 4. 1. W razie zbiegu tytułów do dodatku funkcyjnego przysługują wszystkie dodatki.

## **Rozdział 7.**

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 1. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć wyszczególnionych odpowiednio w § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

3. Nauczycielom i wychowawcom przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą godzinę przepracowaną w warunkach, o których mowa w ust. 2.

4. Dodatki za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługują za faktycznie przepracowane godziny.

5. Dodatki za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący wymiar zajęć. Dodatki za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

6. Wynagrodzenie za warunki pracy wypłaca się z dołu.

7. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy Wietrzychowice.

### **Rozdział 8. DODATEK WIEJSKI**

§ 1. Dodatek wiejski zgodnie z art. 54 ust. 5 Karta Nauczyciela ustala się dla nauczycielowi posiadających kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

### **Rozdział 9. DODATEK MIESZKANIOWY**

§ 1. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, zatrudnionemu na terenie wsi oraz miast liczących do 5 tysięcy mieszkańców przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego wynosi miesięcznie:

- a) przy jednej osobie w rodzinie – 5 zł
- b) przy dwóch osobach w rodzinie – 7 zł
- c) przy trzech osobach w rodzinie – 10 zł
- d) przy czterech osobach i więcej w rodzinie – 12 zł

§ 2. Do członków rodziny zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,

1. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 1, ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 2 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy Wietrzychowice.

3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie.
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
- 5) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
- 6) przebywania w stanie nieczynnym

4. Zmiana wysokości dodatku mieszkaniowego następuje od 1 - go dnia następnego miesiąca.

### **Rozdział 10. PRZEPISY KOŃCOWE**

§ 3. W sprawach nieunormowanych w Regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy oraz aktów wykonawczych wydanych na ich podstawie.

§ 4. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 5. Postanowienia Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

§ 6. Traci moc uchwała Nr XXV/167/2009 Rady Gminy Wietrzychowice z dnia 17 kwietnia 2009 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego przez Gminę Wietrzychowice ogłoszona w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego Nr 435, poz. 3182.

§ 7. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wietrzychowice.

§ 8. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2016 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY GMINY

**Piotr Moskal**