



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 14 grudnia 2015 r.

Poz. 8117

UCHWAŁA NR XI/75/15 RADY GMINY ŁAPANÓW

z dnia 3 grudnia 2015 roku

w sprawie Regulaminu ustalania niektórych składników wynagradzania oraz dodatków dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Łapanów.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust.1, art. 41 ust.1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2015 r., poz. 1515) oraz art. 30 ust. 6, 6a, 10 i 10a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r., poz. 191 z późn. zm.), Rada Gminy Łapanów uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin ustalania niektórych składników wynagradzania oraz dodatków dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Łapanów, stanowiący załącznik Nr 1 do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Łapanów.

§ 3. 1. Traci moc Uchwała Nr XXXV/229/09 Rady Gminy Łapanów z dnia 29 grudnia 2009 r. w sprawie: Regulaminu ustalania niektórych składników wynagradzania oraz dodatków dla nauczycieli.

2. Traci moc Uchwała Nr VI/33/11 Rady Gminy Łapanów z dnia 30 marzec 2011r. dotycząca zmiany Uchwały Nr/ XXXV/229/09 w sprawie: Regulaminu ustalania niektórych składników wynagradzania oraz dodatków dla nauczycieli.

3. Traci moc Uchwała Nr XXX/240/13 Rady Gminy Łapanów z dnia 2 sierpnia 2013r dotycząca zmiany Uchwały Nr/ XXXV/229/09 w sprawie: Regulaminu ustalania niektórych składników wynagradzania oraz dodatków dla nauczycieli.

4. Traci moc Uchwała Nr XXXI/245/13 Rady Gminy Łapanów z dnia 13 września 2013r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXX/240/13 w sprawie: Regulaminu ustalania niektórych składników wynagradzania oraz dodatków dla nauczycieli.

5. Traci moc Uchwała Nr XXI/146/04 Rady Gminy Łapanów z dnia 29 grudnia 2004r. w sprawie Regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektorów zatrudnionych w szkołach Gminy Łapanów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Województwa Małopolskiego i ma zastosowanie od 1 stycznia 2016 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

mgr Celina Jacewicz

Załącznik do Uchwały Nr XI/75/15
Rady Gminy Łapanów
z dnia 3 grudnia 2015 r.
REGULAMIN

ustalania niektórych składników wynagradzania oraz dodatków wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Łapanów.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe,
- 7) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 8) i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela

2. Ilekroć w treści Regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2014 r., poz. 191 ze zm.),
- 2) Wójcie Gminy – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Łapanów,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć także nauczyciela szkoły, któremu powierzono pełnienie tych obowiązków w szkole,
- 4) innym stanowisku kierowniczym w szkole – należy przez to rozumieć kierownika świetlicy szkolnej,
- 5) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, zespół szkół oraz szkołę muzyczna I stopnia, dla której organem prowadzącym jest Gmina Łapanów,
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli szkół, wychowawców świetlic szkolnych, nauczycieli – bibliotekarzy bibliotek szkolnych oraz nauczycieli pedagogów i psychologów,
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

§ 2. Pracodawcami wykonującymi czynności wynikające ze stosunku pracy są:

- 1) Wójt Gminy – dla dyrektora szkoły,
- 2) dyrektor szkoły – dla zatrudnionych w niej nauczycieli, wicedyrektora i innych stanowisk kierowniczych w szkole.

II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 3. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się zgodnie z rozporządzeniem.

2. Kwalifikacje i stopień awansu zawodowego nauczyciela, będących podstawą do ustalenia wynagrodzenia zasadniczego, a także okresy poprzedniego zatrudnienia, pracodawcy ustalają na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych kopii lub odpisów.

III. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

IV. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach itp.,
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 3) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki oraz pomocy w trudnej sytuacji materialnej,
- 4) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej, w tym promującej kulturę, sport, rekreację i inne formy wykorzystania i organizowania czasu wolnego uczniów,
- 5) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 7) wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 8) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust.2 pkt.2 Karty Nauczyciela tj:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz pozaszkolnych z udziałem uczniów,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - c) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

3. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym;

- 1) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 2) współpraca ze środowiskiem lokalnym,
- 3) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i na zewnątrz szkoły,

4. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół dodatkowo bierze się pod uwagę;

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły,
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły, z uwzględnieniem liczebności uczniów w szkole,
- 3) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 4) dbałość o estetykę i stan techniczny budynku oraz pomieszczeń szkolnych, dbałość o powierzone pomoce dydaktyczne i inne wyposażenie szkoły,
- 5) terminowość i rzetelność sprawozdawczości,
- 6) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły,
- 7) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych uczniów, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,

- 8) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim,
- 9) współpraca z lokalną społecznością w zakresie rozwiązywania potrzeb społecznych i kulturalnych mających na celu dobro szkoły i uczniów przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi.

§ 6. 1. Spełnienie kryteriów, o których mowa w § 5 podlega analizie w roku szkolnym bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku motywacyjnego.

2. Nauczyciele rozpoczynający pracę w szkole mogą otrzymać dodatek motywacyjny po upływie okresu umożliwiającego ocenę spełnienia kryteriów określonych w § 5, nie wcześniej jednak niż po czterech miesiącach prowadzenia zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w szkole.

§ 7. 1. Nauczycielom zatrudnionym w pełnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin miesięczny dodatek motywacyjny jest przyznawany w wysokości **do 15 %** kwoty miesięcznej stawki zaszerogowania nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół wynosi miesięcznie;

- a) w szkołach do - 250 uczniów - **do 300,00**
- b) ponad 250 uczniów - **do 400,00**
- c) w przedszkolu dzieci 2,5 – 5 lat - **do 300,00**

3. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektorów szkół i innych stanowisk kierowniczych w szkole wynosi miesięcznie **do 200,00 zł**.

4. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze niższym niż tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, dodatek motywacyjny ustala się proporcjonalnie do rzeczywistego wymiaru, określonego w umowie o pracę.

5. Przyznany dodatek motywacyjny nie przysługuje:

- 1) za czas trwania choroby lub opieki nad członkiem rodziny, po dłuższym jej trwaniu tj. po upływie miesiąca,
- 2) za czas urlopu macierzyńskiego.

6. Ustalony miesięczny dodatek motywacyjny zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,50 zł pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się w górę.

§ 8. 1. Pracodawcy przyznają dodatek **motywacyjny na czas określony** dwa razy w roku, na okres:

- 1) od 1 stycznia – 30 czerwca,
- 2) od 1 września - do 31 grudnia ,
- 3) za lipiec i sierpień jest wypłacany wg średniej urlopowej.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. DODATEK FUNKCYJNY

§ 9. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) opiekuna stażu,
- 4) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

§ 10. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora przyznaje się zależności od:

- 1) warunków organizacyjnych szkoły, a w szczególności:
 - a) stanu bazy szkolnej i racjonalności jej wykorzystania, oraz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę,
 - b) ilości i liczebności oddziałów,
 - c) struktury zatrudnienia, zgodnie ze statutem szkoły, stanowisk kierowniczych w szkole,

- d) przestrzegania przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły, w tym prawidłowo prowadzonej polityki kadrowej,
- 2) racjonalnego i efektywnego gospodarowania przyznanymi szkole środkami budżetowymi oraz pozyskanymi przez szkołę środkami pochodzącymi z innych źródeł,
- 3) przestrzegania obowiązujących przepisów bhp pracowników i uczniów,
- 4) wyników w nauczaniu i wychowaniu,
- 5) przestrzegania oraz rzetelnego i terminowego wykonywania innych zadań związanych z prawami i obowiązkami pracodawcy w stosunku do zatrudnionych nauczycieli i innych pracowników szkoły.

2. Wysokość miesięcznego dodatku funkcyjnego dla dyrektorów poszczególnych szkół określa poniższa tabela:

L.p.	Rodzaj szkoły oraz warunki organizacyjne	do kwoty zł
1	Przedszkole liczące: 1) do 2 oddziałów 2) od 3 do 4 i więcej oddziałów	400,00 600,00
2	Szkoła podstawowa licząca wraz z oddziałem wychowania przedszkolnego (klasa „0”): 1) do 4 oddziałów 2) od 5 do 9 oddziałów 3) od 10 – 13 oddziałów 4) 14 i więcej oddziałów	600,00 800,00 1 000,00 1 200,00
3	Gimnazjum liczące: 1) do 5 oddziałów 2) od 6 do 10 oddziałów 3) 11 i więcej oddziałów	600,00 800,00 1 000,00
4	Zespół Szkół	800,00
5	Szkoła muzyczna I stopnia	600,00

§ 11. 1. Miesięczny dodatek funkcyjny dla wicedyrektora wynosi w wysokości nie wyższej niż **70 %** dodatku dyrektora danej szkoły, ustalonego zgodnie z tabelą określoną w § 10 ust.2.

2. Miesięczny dodatek funkcyjny dla innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie szkoły, wynosi nie wyżej niż **40 %** dodatku dyrektora danej szkoły, ustalonego zgodnie z tabelą określoną w § 10 ust.2.

§ 12. 1. Miesięczny dodatek funkcyjny dla nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, wynosi:

- 1) w przedszkolach i oddziałach przedszkolnych w szkołach podstawowych,

kwotę: **165,00 zł**

- 2) w szkołach podstawowych i gimnazjach ;

a) w oddziałach liczących do 20 uczniów - **170,00 zł**

b) w oddziałach liczących od 21 uczniów - **190,00 zł.**

2. Ustala się miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości 54,00 zł dla nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji :

- 1) doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta ,
- 2) opiekuna stażu, za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

§ 13. 1. Dodatki funkcyjne, określone w § 10 ust.2 oraz § 11 i 12 przyznawane są na okres roku szkolnego, z wyjątkiem dodatku opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu, przysługuje na czas odbywania stażu.

3. Nauczycielowi, któremu w okresie, o którym mowa w ust.1, powierzono w zastępstwie obowiązki określone w § 9 przysługuje dodatek funkcyjny, jeżeli zastępstwo trwało co najmniej miesiąc.

4. Dodatek funkcyjny nauczyciela, który pełni obowiązki w zastępstwie, ustala się w wysokości określonej dla stanowiska lub funkcji, za które pełni zastępstwo.

§ 14. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono stanowisko lub funkcję, a jeżeli powierzenie to nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca, dodatek przysługuje od tego dnia,
- 2) nauczycielowi, któremu powierzono w zastępstwie obowiązki określone w § 12 ust.2, dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia zastępstwa, zasady określone w pkt. 1 stosuje się odpowiednio.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- 1) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło zaprzestanie pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia,
- 2) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i świadczenia z ubezpieczenia społecznego oraz w czasie trwania urlopu dla poratowania zdrowia.

3. Dodatek funkcyjny zmniejsza się proporcjonalnie do okresu:

- 1) trwania choroby lub opieki nad członkiem rodziny, dłuższym niż 30 kolejnych dni kalendarzowych – w wysokości liczonej od 31 dnia do dnia zakończenia choroby lub opieki,
- 2) trwania urlopu macierzyńskiego – w wysokości obliczonej za cały okres tego urlopu.

VI. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 15. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek .

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określonych w § 8 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014r., poz. 416 ze zm.).

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć określonych w § 9 rozporządzenia , o którym mowa w ust.2.

§ 16. Wykaz prac wykonywanych w warunkach szkodliwych dla zdrowia, stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy określany jest przez odrębne przepisy wydane na podstawie art. 34 ust.3 Karty Nauczyciela.

§ 17. 1. Za prace w warunkach trudnych i uciążliwych przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Nauczycielom i wychowawcom przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej za każda godzinę przepracowaną w warunkach, o których mowa w § 15 ust. 1 i 2.

3. Dodatki za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługują za faktycznie przepracowane godziny.

4. Dodatki za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący wymiar zajęć.

5. Dodatki za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

7. Dodatek za warunki pracy nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorom szkół Wójt Gminy Łapanów.

VII. WYNAGRODZENIE za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 18. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela..

2. Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych zrealizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa ustala się wg norm określonych w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela, z zastrzeżeniem ust.3.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie:

- 1) art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela - wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
- 2) etatu łączonego (różne pensja godzin) ustalonego w odrębnej uchwale Rady Gminy Łapanów - ilość godzin ponadwymiarowych wlicza się w stosunku do tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, liczonych dla każdego pensum oddzielnie.

4. Miesięczna liczba godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego zgodnie z ust.2 i 3, jest wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 19. 1. Wynagrodzenie wypłaca się, na podstawie wykazu sporządzonego przez pracodawcę, za faktycznie zrealizowane godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw danego nauczyciela.

2. Dyrektorowi szkoły przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin doraźnych zastępstw, wyłącznie za zgodą pracodawcy.

3. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane, odpowiednio udokumentowane i zorganizowane zajęcia dydaktyczne, opiekuńcze lub wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak niż za 4 godziny.

4. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje wyłącznie za efektywne zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze przewidziane w programie nauczania, pozostałe zajęcia są niepłatne.

VIII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 20. 1. W budżecie Gminy Łapanów tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli zatrudnionych w szkołach.

2. Ustala się następujący podział funduszu:

- 1) 70 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów,
- 2) 30% środków funduszu przeznaczają się na nagrody Wójta Gminy.

3. Nagrody z funduszu przyznaje Wójt Gminy Łapanów oraz dyrektorzy szkół i przedszkoli.

4. Środki finansowe na nagrody przyznawane przez Wójta ustala się w budżecie gminy,

5. Środki finansowe na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół i przedszkoli zapewnia się w budżetach poszczególnych jednostek budżetowych.

§ 21. 1. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. Na zakończenie roku szkolnego oraz w szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

3. Wnioski o nagrodę Wójta należy składać w Urzędzie Gminy Łapanów w następujących terminach:

- 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej – do 15 września każdego roku,

- 2) na zakończenie roku szkolnego – do 15 maja każdego roku,
- 3) z innych ważnych okazji - z miesięcznym wyprzedzeniem.

4. Nauczyciel lub dyrektor szkoły, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

5. Przyznanie nagród może mieć uroczystą oprawę

§ 22. 1. Nagrody Wójta Gminy i dyrektora szkoły mają charakter uznaniowy.

2. Nagroda Wójta może być przyznana po przepracowaniu co najmniej 5 – lat w szkołach na terenie gminy.

3. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej
 - a) dba o wysoką jakość zajęć dydaktycznych, poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej,
 - b) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach i olimpiadach przedmiotowych szczebla ponadszkolnego ,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu wykazane w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez komisje egzaminacyjne,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne, imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne, wypoczynkowe lub środowiskowe,
 - f) prowadzi zajęcia pozalekcyjne, które stwarzają możliwości poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów,
 - g) osiąga wymierne rezultaty w integracji klasy, podniesienia aktywności społecznej uczniów,
 - 2) uzyskuje efekty w pracy opiekuńczej, a w szczególności:
 - a) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i przemocy wśród uczniów,
 - b) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
 - c) otacza szczególną opieką dzieci zaniedbane wychowawczo i środowiskowo,
 - d) rozpoznaje i organizuje pomoc dla uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
 - 3) w zakresie działalności pozaszkolnej:
 - a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) bierze udział w życiu społecznym sołectwa i współdziała z jego organami w zakresie rozwiązywania potrzeb społecznych i kulturalnych mających na celu dobro szkoły i uczniów.
4. W celu przyznania nagrody dla dyrektora szkoły, oprócz kryteriów wymienionych w § 22 pkt.2 uwzględnia się dodatkowo kryteria w zakresie:
- 1) sprawnej organizacji pracy szkoły i zapewnienia optymalnych warunków realizacji jej zadań statutowych,
 - 2) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
 - 3) dobrej współpracy z organem prowadzącym, rodzicami, organem nadzoru pedagogicznego oraz środowiskiem lokalnym,

- 4) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły, dbałości o mienie i bazę szkoły, w tym poprzez dokonywanie remontów i napraw oraz organizację prac porządkowych wykonywanych we własnym zakresie,
- 5) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
- 6) organizacji współpracy szkoły z różnymi instytucjami, której rezultatem są konkretne formy pomocy uczniom,
- 7) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- 8) działań promujących osiągnięcia szkoły na zewnątrz.

§ 23. 1. Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły za długoletnią, rzetelną, efektywną pracę na rzecz szkoły i środowiska lokalnego, który cieszy się autorytetem i szacunkiem, w tym wśród nauczycieli, uczniów i ich rodziców.

2. Przyznanie nagrody Wójta dla nauczyciela i dyrektora szkoły uwzględnia dobrą ocenę jego pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego uzyskaną w okresie ostatnich pięciu lat i spełnienie co najmniej pięciu kryteriów, o których mowa w § 22.

§ 24. 1. Nagrodę Wójta przyznaje Wójt Gminy z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) dyrektora szkoły – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole,
- 2) zakładowych organizacji związkowych.

2. Nagrodę Dyrektora przyznaje dyrektor szkoły z własnej inicjatywy lub na wniosek;

- 1) Rady Pedagogicznej,
- 2) zakładowych organizacji związkowych.

3. Wniosek o nagrodę Wójta Gminy winien zawierać:

- 1) dane osobowe kandydata do nagrody,
- 2) staż pracy pedagogicznej,
- 3) otrzymane dotychczas nagrody, wyróżnienia, odznaczenia,
- 4) ocenę pracy pedagogicznej,
- 5) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach wg podanych kryteriów, po otrzymaniu ostatniej nagrody,
- 6) dane wnioskodawcy, data i podpis wnioskodawcy..

4. Nagroda przyznana przez Wójta Gminy z własnej inicjatywy winna zawierać uzasadnienie z uwzględnieniem zapisu § 23.

5. Nagroda przyznawana jest po zasięgnięciu opinii właściwej komisji ds. oświaty Rady Gminy z udziałem przedstawiciela związku zawodowego.

§ 25. 1. Nagroda Wójta Gminy wynosi 2.000,00 zł brutto.

2. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć **50 %** nagrody Wójta.

IX. DODATKI SOCJALNE

Dodatek z tytułu zatrudnienia na terenie wsi

§ 26. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, który jest zatrudniony w szkołach dla których organem prowadzącym jest gmina, dodatek z tytułu zatrudnienia na terenie wsi wypłaca się w wysokości określonej w art. 54 ust.5, z zastrzeżeniem warunku określonego w art. 91 b ust.1 Karty Nauczyciela.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 27. 1. Nauczycielowi o którym mowa w art.54, ust. 1 i 3 Karty Nauczyciela, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze co najmniej połowy obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem” w wysokości zależnej od stanu rodzinnego nauczyciela.

2. Do stanu rodzinnego zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka,
- 2) pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela:
 - a) dzieci uczące się lub kształcące do ukończenia przez nich 25 roku życia,
 - b) rodziców.

3. Miesięczny dodatek mieszkaniowy wynosi:

- 1) przy jednoosobowym stanie rodzinnym – **15 zł**,
- 2) przy dwuosobowym stanie rodzinnym – **20 zł**,
- 3) przy trzyosobowym stanie rodzinnym – **25 zł**,
- 4) przy czterosobowym i większym stanie rodzinnym – **30 zł**.

§ 28

1. Nauczycielowi, którego współmałżonek stale z nim zamieszkujący, spełnia także warunki określone w § 27 ust.1, przysługuje tylko jeden dodatek.

2. Dodatek wypłacany jest przez pracodawcę, którego małżonkowie wspólnie wskażą.

§ 29. 1. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego budynku lub lokalu mieszkalnego.

2. Dodatek przysługuje także:

- 1) za czas niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie albo świadczenie z ubezpieczenia społecznego w razie choroby lub macierzyństwa,
- 2) przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

3. Prawo do dodatku wygasa wraz z upływem terminu umowy o pracę zawartej na czas określony.

§ 30. 1. Dodatek wypłacany jest na pisemny wniosek nauczyciela albo wspólny wniosek małżonków składany w sytuacji, o której mowa w § 28.

2. Wniosek obejmuje oświadczenie o stanie rodzinnym, od którego zależy wysokość przyznanego dodatku.

3. W razie zmiany stanu rodzinnego przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.

4. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek lub zmianę danych o stanie rodzinnym.

5. Dodatek wypłacany jest w okresach miesięcznych.

X. Pozostałe postanowienia

§ 31. 1. Dyrektorzy zabezpieczają w planie finansowym środki na wypłatę dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy:

- 1) na wypłatę osobom zajmującym stanowiska kierownicze w szkole dodatku motywacyjnego i funkcyjnego w wysokości ustalonej w decyzjach pracodawców,
- 2) na wypłatę nauczycielom dodatku funkcyjnego na średnim poziomie 7% kwoty od minimalnej stawki zaszeregowania zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia pomnożonej przez etaty kalkulacyjne w danej szkole.

§ 32. 1. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz dodatek za warunki pracy i dodatek mieszkaniowy wypłacane są po upływie miesiąca, za który przysługują (z dołu).

2. Pozostałe składniki wynagrodzenia oraz dodatek za pracę na terenie wsi wypłacane są miesięcznie (z góry).

§ 33. Przyznawanie oraz dokonywanie zmian przyznanych przez pracodawcę dodatków do wynagrodzenia oraz dodatków socjalnych ma formę pisemną.

XI. Przepisy końcowe

§ 34. Dyrektor szkoły jest zobowiązany na żądanie nauczyciela udostępnić do wglądu tekst regulaminu i wyjaśnić jego treść.

§ 35. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie stosuje się przepisy Karty Nauczyciela i aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie oraz Kodeksu Pracy.

§ 36. 1. Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

2. Regulamin został uzgodniony z przedstawicielami związku zawodowego nauczycieli ZNP w dniu 18 listopada 2015 r.

§ 37. Niniejszy regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2016 roku .

Przewodnicząca Rady Gminy

mgr Celina Jacewicz