



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

---

Kraków, dnia 2 czerwca 2015 r.

Poz. 3337

### UCHWAŁA NR VII/40/15 RADY MIEJSKIEJ W RABCE-ZDROJU

z dnia 27 maja 2015 roku

#### **w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. 594 z późn. zm.) oraz art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191), po zasięgnięciu opinii związków zawodowych **Rada Miejska w Rabce-Zdroju u c h w a l a, c o n a s t ę p u j e:**

**§ 1.** 1. Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, sposób podziału środków na nagrody, tryb zgłaszania kandydatów do nagrody, w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 1 do uchwały.

2. Ustala się formularz wniosku o przyznanie nagrody, stanowiący załącznik Nr 2 do uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały zleca się Burmistrzowi Rabki-Zdroju.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego, z mocą obowiązującą od 01 września 2015 r.

Przewodnicząca Rady Miejskiej w Rabce-Zdroju

**mgr Maria Górnicka-Orzeł**

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr VII/40/15  
Rady Miejskiej w Rabce-Zdroju  
z dnia 27 maja 2015 r.

**Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, sposób podziału środków na nagrody, tryb zgłaszania kandydatów do nagrody.**

**§ 1.**

Określa się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rabka-Zdrój, za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, sposób podziału środków na nagrody, tryb zgłaszania kandydatów do nagrody.

**§ 2.** Specjalny fundusz nagród wynosi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli w każdej jednostce budżetowej, z czego 40% pozostaje do dyspozycji Burmistrza na „Nagrody Burmistrza”, pozostałe 60% pozostaje do dyspozycji dyrektora szkoły jako „Nagroda Dyrektora Szkoły”.

**§ 3. 1.** Środki z funduszu nagród każdej jednostki budżetowej do dyspozycji Burmistrza

w formie „Nagrody Burmistrza” mogą być przyznawane dla nauczycieli za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Wysokość Nagrody Burmistrza ustalana jest corocznie i nie może być niższa niż 1.000 zł.

3. Wysokość Nagrody Dyrektora Szkoły nie może być niższa niż 500 zł i nie może być wyższa niż 80% Nagrody Burmistrza.

**§ 4. 1.** Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

2. Do Nagrody Dyrektora Szkoły może być typowany nauczyciel, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej, a ponadto spełnia odpowiednio minimum pięć z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgową komisję egzaminacyjną,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich oraz w innych konkursach o charakterze ponadszkolnym, a dla nauczycieli edukacji wczesnoszkolnej na poziomie szkolnym i międzyszkolnym,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) współorganizuje i aktywnie uczestniczy w takich działaniach jak imprezy oświatowe, kulturalne, sportowe i inne, wynikające z zadań statutowych szkoły lub przedszkola,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub przedszkolu przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach,
- g) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- h) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) organizuje pomoc i opiekę uczniom lub dzieciom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
- c) organizuje współpracę szkoły lub przedszkola z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub przedszkola, rozwija formy współdziałania szkoły lub przedszkola z rodzicami;

3. Do Nagrody Burmistrza może być typowany nauczyciel, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej, a ponadto spełnia odpowiednio co najmniej pięć z kryteriów wymienionych w ust. 2, a w przypadku dyrektora szkoły listę kryteriów powiększa się o kryteria w zakresie pracy na stanowisku dyrektora szkoły, z których musi spełniać co najmniej cztery, tj.:

- a) wykazywanie szczególnej dbałości o mienie szkoły, polepszenie bazy dydaktycznej,
- b) zaangażowanie w realizację remontów i inwestycji,
- c) zdobywanie środków pozabudżetowych dla szkoły,
- d) prawidłowe i celowe realizowanie planu finansowego szkoły,
- e) prowadzenie prawidłowej polityki kadrowej,
- f) wyróżniająca współpraca z Radą Pedagogiczną, rodzicami oraz środowiskiem lokalnym i związkami zawodowymi,
- g) skuteczne promowanie szkoły.

§ 5. 1. Nagrody mogą być przyznane:

- a) z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- b) w szczególnie uzasadnionych przypadkach.

2. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Burmistrza może wystąpić do Burmistrza:

1) dla nauczyciela:

- a) Dyrektor szkoły,
- b) Rada Pedagogiczna,
- c) Zakładowa organizacja związkowa,
- d) Rada Rodziców;

2) dla dyrektora szkoły:

- a) z własnej inicjatywy Burmistrz,
- b) Rada Pedagogiczna,
- c) Zakładowa organizacja związkowa,
- d) Rada Rodziców.

3. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Dyrektora może wystąpić do Dyrektora:

- a) z własnej inicjatywy Dyrektor szkoły,
- b) Rada Pedagogiczna,
- e) Zakładowa organizacja związkowa,
- f) Rada Rodziców.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 2 i ust. 3 należy składać:

- a) do dnia 15 września roku, w którym ma być przyznana nagroda, o której mowa w ust. 1 lit. a),
- b) w każdym czasie – o przyznanie nagrody, o której mowa w ust. 1 lit. b).

5. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać:

- 1) imię i nazwisko,
- 2) datę i miejsce urodzenia,
- 3) staż pracy pedagogicznej,
- 4) zajmowane stanowisko i miejsce pracy,
- 5) ostatnia ocena pracy i data jej wydania,
- 6) uzasadnienie, w którym należy wskazać spełniane kryteria z poszczególnych punktów § 5 oraz działania, przez które zostały one zrealizowane w poprzednim oraz bieżącym roku szkolnym,
- 7) datę i podpis wnioskodawcy.

6. Formularz wniosku, o którym mowa w ust. 5 stanowi załącznik Nr 2 do uchwały.

7. Załącznik Nr 2, o którym mowa w ust. 6, nie ma zastosowania do sytuacji wskazanej w ust. 2 pkt 2 lit. a) i ust. 3 lit. a).

**§ 6.** Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis włącza się do jego akt osobowych.

Przewodnicząca Rady Miejskiej w Rabce-Zdroju

**mgr Maria Górnicka-Orzeł**

