



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 2 czerwca 2015 r.

Poz. 3338

UCHWAŁA NR VII/41/15 RADY MIEJSKIEJ W RABCE-ZDROJU

z dnia 27 maja 2015 roku

w sprawie: regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, przedszkolach specjalnych, punktach przedszkolnych, oddziałach przedszkolnych przy szkołach podstawowych, szkołach podstawowych, gimnazjach, prowadzonych przez Gminę Rabka-Zdrój.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. 594 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 3, ust. 5, ust. 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) – **w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w sferze oświaty na terenie Gminy Rabka-Zdrój – Rada Miejska w Rabce-Zdroju u c h w a l a, co następuje:**

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń, wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, przedszkolach specjalnych, punktach przedszkolnych, oddziałach przedszkolnych przy szkołach podstawowych, szkołach podstawowych, gimnazjach, prowadzonych przez Gminę Rabka-Zdrój, w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały zleca się Burmistrzowi Rabki-Zdroju.

§ 3. Z dniem 31 sierpnia 2015 r. traci moc: Uchwała Nr XXXVII/253/09 Rady Miasta Rabka-Zdrój z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego, z mocą obowiązującą od 01 września 2015 r.

Przewodnicząca Rady Miejskiej w Rabce-Zdroju

mgr Maria Górnicka-Orzeł

Załącznik do Uchwały Nr VII/41/15
Rady Miejskiej w Rabce-Zdroju
z dnia 27 maja 2015 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń, wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, przedszkolach specjalnych, punktach przedszkolnych, oddziałach przedszkolnych przy szkołach podstawowych, szkołach podstawowych, gimnazjach, prowadzonych przez Gminę Rabka-Zdrój.

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin określa dla nauczycieli:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy,
- 2) zasady przyznawania dodatku za usługę lat,
- 3) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i warunki wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń, wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, przedszkolach specjalnych, punktach przedszkolnych, oddziałach przedszkolnych przy szkołach podstawowych, szkołach podstawowych, gimnazjach, prowadzonych przez Gminę Rabka-Zdrój,
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191),
- 3) rozporządzeniu – rozporządzenie wydane na podstawie delegacji art. 30 ust. 5 wyżej cytowanej ustawy,
- 4) organie prowadzącym – rozumie się przez to Gminę Rabka-Zdrój,
- 5) szkole – należy przez to rozumieć: przedszkole, przedszkole specjalne, punkt przedszkolny, oddział przedszkolny przy szkole podstawowej, szkołę podstawową, gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rabka-Zdrój,
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 5 powyżej,
- 7) nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli szkoły, o której mowa w pkt 5 powyżej,
- 8) roku szkolnym – należy przez to rozumieć, okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę przedszkolną,
- 10) uczniu – rozumie się przez to także dziecko,
- 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karty Nauczyciela,

- 12) pracy pedagogicznej – rozumie się przez to pracę dydaktyczną, opiekuńczą, wychowawczą,
- 13) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Międzyzakładową Komisję Oświaty NSZZ „Solidarność” w Rabce-Zdroju oraz Zarząd Oddziału ZNP w Rabce-Zdroju.

Rozdział 2. **Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi, z zastrzeżeniem ust. 2, dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym oraz w procesie wychowawczo-opiekuńczym, tj.:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki,
- 2) szczególnie efektywne wypełnienie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, tj.:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i pkt 3 Karty Nauczyciela, tj.:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze dodatku motywacyjnego, jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu placówki;
- 2) prawidłowa realizacja zadań związanych z gospodarką finansową placówki oraz sprawami kadrowymi;
- 3) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, tj.:
 - a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2

i pkt 3 Karty Nauczyciela, tj.:

- a) aktywny udział w szkoleniach, naradach, konferencjach,
 - b) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych placówki,
 - c) przestrzeganie przepisów bhp,
 - d) przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa, w szczególności prawa pracy i ustawy o związkach zawodowych,
 - e) dbanie o ład i porządek w szkołach,
- 5) prawidłowe realizowanie zadań kierowniczych i zarządzanie zespołem;
 - 6) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
 - 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i organizacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 4. Dodatek motywacyjny można przyznać dwa razy w roku szkolnym na okres sześciu miesięcy.

§ 5. 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne będzie określona w uchwale budżetowej Gminy Rabka-Zdrój.

2. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi od 5 % do 25 %, a dla dyrektora od 6 % do 40% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Za podstawę do wyliczenia kwoty dodatków wymienianych w ust. 2 przyjmuje się osobistą stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Dodatek motywacyjny, z uwzględnieniem warunków określonych w § 3 w granicach przyznaných środków finansowych, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Burmistrz.

5. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor szkoły powiadamiany jest na piśmie.

6. Dodatek motywacyjny jest wypłacany z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 6. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, obowiązki wychowawcy klasy, opiekuna stażu, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przyznaje się miesięczny dodatek funkcyjny.

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora i wicedyrektora placówki przysługuje w granicach określonych poniższą tabelą:

L.p.	Nazwa stanowiska kierowniczego	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor przedszkola	400 zł do 800 zł
2.	Dyrektor szkoły	
	a. liczącej do 8 oddziałów	500 zł do 900 zł
	b. liczącej od 9 do 11 oddziałów	700 zł do 1.100 zł
	c. liczącej powyżej 11 oddziałów	900 zł do 1.600 zł
3.	Wicedyrektor szkoły	do 60% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w ust. 1 ustala Burmistrz, a dla wicedyrektora – dyrektor szkoły.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie, a jeżeli nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia. Prawo do dodatku wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

§ 8. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania przysługują dodatki funkcyjne do wysokości określonej poniższą tabelą:

L.p.	Nazwa stanowiska	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Opiekun stażu, doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	50 zł
2.	Wychowawca klasy w szkole podstawowej lub gimnazjum	120 zł
3.	Wychowawca grupy punktu przedszkolnego, grupy przedszkolnej i oddziału przedszkolnego przy szkołach podstawowych oraz grup w przedszkolach specjalnych	120 zł

§ 9. 1. W razie zbiegu tytułów do dodatku funkcyjnego przysługują wszystkie dodatki.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzona danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzona nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 10. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, za czas urlopu dla poratowania zdrowia oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4. Dodatek za wysługę lat

§ 11. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnego zastępstwa

§ 12. Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie, należy rozumieć każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzieloną w planie organizacyjnym szkoły powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o których mowa w art.42 ust. 3 i 6 Karty Nauczyciela. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (osobistego zaszerogowania) nauczyciela oraz dodatku za warunki pracy (za trudne i uciążliwe dla zdrowia, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 14. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz w dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, określony na podstawie art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

3. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 15. Za przydzielone przez dyrektora godziny doraźnych zastępstw nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie liczone jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 16. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 17. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze, przydziela się godziny ponadwymiarowe tylko w przypadku, gdy w szkole nie ma nauczyciela z wymaganymi kwalifikacjami.

§ 18. Godziny doraźnych zastępstw mogą być pełnione przez nauczycieli na stanowiskach kierowniczych tylko w sytuacji, gdy nie ma możliwości przydzielenia zastępstwa innemu nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do prowadzenia zajęć.

Rozdział 6. Dodatki za warunki pracy

§ 19. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy określa poniższa tabela:

L.p.	Trudne warunki pracy	Dodatek za trudne warunki pracy w % w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego
1.	zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,	30%
2.	zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach),	30%
3.	prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,	20%
4.	zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych,	20%

3. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

4. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

5. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową przepracowaną w trudnych warunkach ulega odpowiedniemu zwiększeniu.

§ 20. 1. Za pracę w uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć określonych w tabeli

(§ 19) z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328).

2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się również prowadzenie zajęć przez nauczycieli klas specjalnych, w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, o którym mowa w ust. 1, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

3. Nauczycielom z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 21. 1. Dodatki za warunki pracy dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz.

2. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową – obliczoną jak

w rozporządzeniu – jeśli jest przepracowana w warunkach trudnych lub uciążliwych, powiększa się odpowiednio, w sposób wynikający z regulaminu.

3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.

Dodatek mieszkaniowy i dodatek wiejski

§ 22. 1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach na terenach wiejskich, niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

2. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy. Dodatek mieszkaniowy przyznawany jest na wniosek nauczyciela lub wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 23. 1. Wysokość dodatku mieszkaniowego wynosi:

- a) **20,00 zł** - dla 1 osoby,
- b) **30,00 zł** - dla 2 osób,
- c) **40,00 zł** - dla 3 osób i więcej osób.

2. Do osób, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców, jeśli pozostają na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela.

§ 24. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu na terenie wsi przysługuje odrębny dodatek tzw. wiejski, w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 25. Dodatek mieszkaniowy i dodatek wiejski nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Burmistrz.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 26. 1. W sprawach nie ujętych w niniejszym Regulaminie stosuje się przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191), przepisy wykonawcze do tej ustawy oraz Kodeks Pracy.

2. Spory i roszczenia w sprawie wynagrodzeń wynikających ze stosunku pracy rozpatrywane będą przez Sądy Pracy.

3. Zobowiązuje się Dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

4. Zmiana Regulaminu może nastąpić w takim samym trybie, jaki jest wymagany do jego uchwalenia.

5. Treść niniejszego Regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi działającymi w sferze oświaty na terenie Gminy Rabka-Zdrój.

6. Regulamin ma zastosowanie do wynagrodzeń od 1 września 2015 r.

Przewodnicząca Rady Miejskiej w Rabce-Zdroju

mgr Maria Górnicka-Orzeł