



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

---

Kraków, dnia 12 sierpnia 2016 r.

Poz. 4793

### UCHWAŁA NR XVIII/174/2016 RADY GMINY UŚCIE GORLICKIE

z dnia 29 lipca 2016 roku

#### **w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest gmina Uście Gorlickie**

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz.U. z 2016 r. poz.446), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust.1 pkt 1 i ust.2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz.U. z 2014 r. poz. 191, ze zm.), art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t. j. Dz.U. z 2015 r. poz. 1881) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz.U. z 2014 r. poz. 416, ze zm.), Rada Gminy Uście Gorlickie po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala co następuje:

**§ 1.** Uchwała Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest gmina Uście Gorlickie, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XXVII/282/2009 Rady Gminy Uście Gorlickie z dnia 28 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest gmina Uście Gorlickie.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Uście Gorlickie.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni, od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2016r.

Przewodniczący Rady Gminy Uście Gorlickie  
**Zbigniew Ludwin**

Załącznik  
do Uchwały Nr XVIII/174/2016  
Rady Gminy Uście Gorlickie  
z dnia 29 lipca 2016 r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA  
NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PRZEDSZKOLACH, SZKOŁACH I PLACÓWKACH  
OŚWIATOWYCH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST  
GMINA UŚCIE GORLICKIE**

**I. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1.** Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz.U. z 2014 r. poz. 191, ze zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz.U. z 2014 r. poz. 416, ze zm.);
- 3) wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Uście Gorlickie;
- 4) radzie – należy przez to rozumieć Radę Gminy Uście Gorlickie;
- 5) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę oświatową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Uście Gorlickie;
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 5;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę w przedszkolu, szkole, lub placówce opiekuńczo-wychowawczej;
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.

**§ 2. 1.** Do ustalenia średniego wynagrodzenia na poszczególnych stopniach awansu zawodowego przyjmuje się liczbę nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy oraz niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełne etaty.

2. Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy oblicza się proporcjonalnie do godzin ich pracy według właściwego zaszeregowania.

**§ 3. 1.** Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w § 1 rozporządzenia.

2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

**§ 4.** Regulamin niniejszy określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- a) dodatku motywacyjnego,
- b) dodatku za wysługę lat,
- c) dodatku funkcyjnego, oraz wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe,
- d) dodatku za warunki pracy,
- e) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- f) nagród ze specjalnego funduszu nagród,

## II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
  - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
  - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
  - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
  - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
  - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
  - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - c) polityka kadrowa,
  - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,

- e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
  - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki:
- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
  - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
  - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
  - f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

§ 6. 1. Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczycieli, w wysokości **100 zł** na każdy etat przeliczeniowy nauczyciela.

2. Środki, o których mowa w ust. 1 zostają zwiększone o wysokość dodatków motywacyjnych przyznanych przez Wójta Gminy, dyrektorom szkół.

§ 7. 1) Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły w oparciu o opracowane w par. 5 kryteria, w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela z puli posiadanych środków, o których mowa w par. 6, ust 1 i 2.

- 2) Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt, w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora, z puli posiadanych środków, o których mowa w par. 6, ust 1 i 2.
- 3) Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów szkół przyznawany jest na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

§ 8. 1. Prawo do dodatku motywacyjnego nabywa nauczyciel po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora szkoły okres ten może zostać skrócony do pół roku.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:

- 1) urlopie dla poratowania zdrowia,
  - 2) zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.
3. Zapisy ust. 2 dotyczą również dyrektorów szkół.

§ 9. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły w której nauczyciel wcześniej pracował.

§ 10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### III. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 11. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

- 2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
- 3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego,

#### IV. DODATEK FUNKCYJNY ORAZ WYNAGRODZENIE ZA ZAJĘCIA DODATKOWE

§ 12. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 13. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za:

- 1) warunki organizacyjne, m.in.:
  - a) liczbę oddziałów,
  - b) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła;
- 2) efektywność funkcjonowania szkoły, m.in.:
  - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
  - b) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
  - c) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,
  - d) prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
  - e) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły;
- 3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu, m.in.:
  - a) wyniki klasyfikacji rocznej,
  - b) wyniki egzaminów,
  - c) osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach.

§ 14. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły wynosi **od 400 zł do 1500 zł**.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły może wynosić do 75% dodatku funkcyjnego dyrektora w danej szkole.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze, może wynosić do 50% dodatku funkcyjnego dyrektora w danej szkole.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (placówki) lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

5. Nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (placówki) przysługuje dodatek funkcyjny od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po okresie powierzenia lub od pierwszego dnia miesiąca, jeżeli powierzenie nastąpiło z dniem pierwszego dnia miesiąca.

6. Nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (placówki) w zastępstwie, przysługuje dodatek funkcyjny od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego w drugim kalendarzowym miesiącu zastępstwa.

7. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły (placówki) przysługuje wicedyrektorowi (zastępującego dyrektora szkoły) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego w trzecim kalendarzowym miesiącu zastępstwa.

**§ 15. 1.** Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 45 zł miesięcznie.
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy, oddziału przedszkolnego bądź grupy przedszkolnej, w wysokości:
  - a) 80 zł, przy liczbie do 10 uczniów/dzieci w klasie, oddziale bądź grupie
  - b) 100 zł, przy liczbie od 11 do 20 uczniów/dzieci w klasie, oddziale bądź grupie
  - c) 150 zł, przy liczbie powyżej 20 uczniów/dzieci w klasie, oddziale bądź grupie

2. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

**§ 16. 1.** Dodatki funkcyjne, o których mowa w §14 ust. 1, 2, 3, 4 oraz w §15 ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §14 ust. 1, 2, 3, 4 nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w §15 ust. 1.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

**§ 17. 1.** Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi za prowadzenie:

- 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach integracyjnych oraz za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego
  - a) w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych:
  - a) w wysokości 10% stawki godzinowej, wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania, przy liczbie uczniów do 15.,
  - b) w wysokości 20% stawki godzinowej, wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania, przy liczbie uczniów powyżej 15.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za trudne warunki pracy określony w ust. 1 pkt 1 i 2 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust. 2.

4. Prawo do dodatku z tytułu zajęć, o których mowa w ust. 1 pkt 1 nie wyłącza prawa do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w ust. 1 pkt 2.

5. Decyzję o przyznaniu dodatku za trudne warunki pracy, w stosunku do nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy.

6. Dodatek za trudne warunki pracy określony w ust. 1 pkt 1, wypłacany jest z góry, natomiast dodatek określony w ust. 1 pkt 2, wypłacany jest z dołu, w dniu wypłaty.

## VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

**§ 18. 1.** Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się wg stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za trudne warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

**§ 19.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie przepracowane godziny i wypłacane jest z dołu w dniu wypłaty.

## VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

**§ 20. 1.** Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. W budżecie jednostek oświatowych gminy Uście Gorlickie tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Wójta Gminy i Dyrektora Szkoły, z czego:

- 1) 75% środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora Szkoły,
- 2) 25% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy.

**§ 21. 1.** Nagrody, o których mowa w § 20, są przyznawane dla nauczycieli po przepracowaniu w placówce oświatowej, co najmniej jednego roku.

2. Nagrody, o których mowa w § 20 są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

**§ 22. 1.** Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela:
  - a) dyrektor szkoły,
  - b) rada pedagogiczna,
  - c) rada rodziców

d) zakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli,

2) dla dyrektora szkoły:

a) wizytator Kuratorium Oświaty nadzorujący szkoły na terenie gminy

b) kierownik Gminnego Zespołu Obsługi Szkół w Uściu Gorlickim

c) rada pedagogiczna,

d) rada rodziców,

e) zakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli,

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły może wystąpić:

1) rada pedagogiczna,

2) rada rodziców,

3) zakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.

3. Nagroda wymieniona w ust.1 może zostać przyznana z własnej inicjatywy Wójta Gminy.

4. Nagroda wymieniona w ust.2 może zostać przyznana z własnej inicjatywy właściwego dyrektora szkoły.

5. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody w okresie ostatnich 3 lat.

6. Wnioski, o których mowa w ust.1 i ust. 2 należy składać do 15 września odpowiednio:

1) o nagrodę Wójta Gminy do Gminnego Zespołu Obsługi Szkół,

2) o nagrodę Dyrektora do sekretariatu szkoły.

7. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy składane dla nauczyciela przez: dyrektora szkoły, radę rodziców, zakładową organizację związkową zrzeszającą nauczycieli, wymagają wcześniejszego ich zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

8. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy składane dla dyrektora, przez: radę rodziców, wymagają wcześniejszego ich zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

9. Wnioski o przyznanie nagrody Dyrektora składane dla nauczyciela, przez: radę rodziców, zakładową organizację związkową zrzeszającą nauczycieli, wymagają wcześniejszego ich zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

**§ 23.** Nagrody, o których mowa w § 20, mogą być przyznane nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

1. W okresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,

c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,

d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,

e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,

f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,

g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,

- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
2. W zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
3. W zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a. udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b. udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

**§ 24.** Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

**§ 25. 1.** Wysokość nagrody Wójta wynosi do 2000 zł.

2. Nagroda Dyrektora szkoły nie może przekraczać 50% wysokości nagrody Wójta i nie może być niższa niż 20% maksymalnej wysokości nagrody Wójta.

3. Niezależnie od nagrody Wójta, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.

## VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

**§ 29.** Nauczycielom czynnym zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy, poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia, z wyjątkiem dodatków funkcyjnych.

**§ 30.** Za okres ferii wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 26 czerwca 2001r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz.U. z 2001 r. Nr 71, poz. 737 ze zm. Dz.U. z 2014 r. Nr264, poz. 2634)

**§ 31. 1.** Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

**§ 32.** W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługują nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

**§ 33.** Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładową organizacją związkową tj. Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Uściu Gorlickim.

Przewodniczący Rady Gminy Uście Gorlickie: **Zbigniew Ludwin**