



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 26 września 2016 r.

Poz. 5407

OBWIESZCZENIE RADY GMINY SIEPRAW

z dnia 14 września 2016 roku

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania i wypłacania nauczycielom niektórych dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Siepraw

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz.U. z 2016 r. poz. 296) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały Nr XXXVII/252/09 Rady Gminy Siepraw z dnia 27 listopada 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania i wypłacania nauczycielom niektórych dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Siepraw (Dz. Urz. Woj. Małop. Nr 819 poz. 6593) z uwzględnieniem zmian wprowadzonych uchwałą Nr XII/110/16 Rady Gminy Siepraw z dnia 3 marca 2016 r. zmieniającą regulamin wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Mał. poz. 1786).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity nie obejmuje § 2 uchwały Nr XII/110/16 Rady Gminy Siepraw z dnia 3 marca 2016 r. zmieniającej regulamin wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Mał. poz. 1786), który stanowi:

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2016 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Leszek Wierzba

Załącznik
do Obwieszczenia
Rady Gminy Siepraw
z dnia 14 września 2016 r.

UCHWAŁA NR XXXVII/252/09
RADY GMINY SIEPRAW
z dnia 27 listopada 2009 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.¹⁾

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2016 r. poz. 446) i art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2016 r. poz. 1379 zm. poz. 668 i 1010), Rada Gminy Siepraw uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin przyznawania i wypłacania nauczycielom niektórych dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Siepraw w brzmieniu jak załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2010 r.

ZAŁĄCZNIK
do Uchwały Nr XXXVII/252/09
Rady Gminy Siepraw
z dnia 27 listopada 2009 r.
w sprawie regulaminu wynagradzania
nauczycieli²⁾

Regulamin przyznawania i wypłacania nauczycielom niektórych dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Siepraw

Rozdział 1.
Postanowienia wstępne

§ 1. Niniejszy Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy i szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli;

¹⁾Tytuł zmieniony przez § 1 pkt 1 uchwały Nr XII/110/16 Rady Gminy Siepraw z dnia 3 marca 2016 r. zmieniającej regulamin wynagradzania nauczycieli (Dz.Urz. Woj. Mał. poz. 1786), który wszedł w życie z dniem 1 września 2016 r.

²⁾Tytuł zmieniony przez § 1 pkt 1 uchwały wymienionej w przypisie nr 1, który wszedł w życie z dniem 1 września 2016 r.

- 3) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania;
- 4) nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach prowadzonych przez Gminę Siepraw.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach niniejszego Regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji wydane na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela,
- 2) **szkole** - należy przez to rozumieć: szkołę, przedszkole lub zespół placówek oświatowych, gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Siepraw,
- 3) **Szkole podstawowej, przedszkolu, gimnazjum, zespole placówek oświatowych** - jest to szkoła podstawowa, przedszkole, gimnazjum, zespół placówek oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Siepraw,
- 4) **dyrektorze** - jest to dyrektor szkoły wykonujący obowiązki kierownika zakładu pracy w stosunku do nauczycieli zatrudnionych w kierowanej przez niego szkole,
- 5) **wicedyrektorze** - należy przez to rozumieć zastępcę dyrektora, o którym mowa w ust. 3,
- 6) **nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole w rozumieniu pkt2,
- 7) **uczniu** - należy przez to rozumieć ucznia szkoły lub odpowiednio dziecko w przedszkolu lub oddziale przedszkolnym,
- 8) **klasie** - należy przez to rozumieć oddział w tym oddział w przedszkolu lub oddziale przedszkolnym,
- 9) **roku szkolnym** - okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 10) **tygodniowym obowiązującym wymiarze zajęć** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub 42 ust. 7 Karty Nauczyciela,
- 11) **Karcie Nauczyciela** - jest to Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),
- 12) **Wójcie** - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Siepraw,
- 13) **Gminie** - jest to Gmina Siepraw.

Rozdział 2.

Szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat

§ 3.

1. Wysokość dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 Karty nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa rozporządzenie.

Rozdział 3.

Wysokość stawek dodatku motywacyjnego oraz szczegółowe warunki jego przyznawania

§ 4.

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa rozporządzenie.
2. Szczegółowymi warunkami przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego są:
 - 1) W zakresie uzyskiwania osiągnięć dydaktycznych osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym lub z uczniem mającym trudności w nauce,
- 2) W zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
- pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego nauczanych uczniów,
 - umiejętne rozwiązywanie, we współpracy z rodzicami, problemów wychowawczych uczniów,
 - aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 3) W zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno - wychowawczych,
 - prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- efektywne przygotowanie do wykonywania powierzonych obowiązków,
 - podnoszenie umiejętności zawodowych w różnych formach doskonalenia i wykorzystywanie nabytych umiejętności w pracy z uczniami,
 - przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - współpraca w zakresie wykonywania zadań dydaktycznych z nauczycielami danej szkoły, rodzicami uczniów, dyrektorem w celu uzyskania najlepszych efektów nauczania i wychowania,
 - udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym lub z uczniem mającym trudności w nauce,
 - rozwijanie zainteresowań uczniów w pogłębianiu wiedzy, poznanie predyspozycji uczniów.
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- wzbudzenie wśród uczniów zainteresowania ochroną środowiska, w którym mieszka, poznanie historii zwyczajów miejsca zamieszkania ucznia, o dbałość o porządek i czystość otoczenia i mienie szkoły,
 - uwrażliwienie uczniów na potrzeby innych ludzi,
 - organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
- 6) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i pkt 3 Karty Nauczyciela w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i zespołach przedmiotowych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawiane innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.

§ 5.

1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i jest przyznawany przez Dyrektora dla nauczyciela, a dla Dyrektora przez Wójta, w ramach środków finansowych na wynagrodzenia w planie finansowym szkoły na dany rok budżetowy.

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony w danym roku kalendarzowym, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż rok.

3. Dodatek motywacyjny nie może przekroczyć w danym miesiącu 30% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego i nie może być niższy niż 70 zł.

Rozdział 4.

Wysokość stawek dodatku funkcyjnego oraz szczegółowe warunki jego przyznawania

§ 6.³⁾ 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości, miesięcznie:

1) Dyrektorowi:

- a) w szkole liczącej do 7 oddziałów w kwocie od 180 zł do 1100 zł;
- b) w szkole liczącej od 8 oddziałów do 14 oddziałów w kwocie od 230 do 1420 zł;
- c) w szkole liczącej powyżej 14 oddziałów w kwocie od 330 zł do 1880 zł.

2) Wicedyrektorowi:

- a) w szkole liczącej od 8 oddziałów do 14 oddziałów w kwocie od 170 do 800 zł;
- b) w szkole liczącej powyżej 14 oddziałów w kwocie od 220 zł do 1000 zł.

2. Dyrektorowi Gimnazjum, Wicedyrektorowi Gimnazjum, Dyrektorowi i Wicedyrektorowi Zespołu Placówek Oświatowych w skład, którego wchodzi przedszkole może być przyznany dodatek funkcyjny zwiększony o 50% ponad górne stawki określone w ust. 1.

§ 7.⁴⁾

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych i przedszkolach, którym powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) 135 zł miesięcznie, jeżeli nauczyciel pełni funkcję wychowawcy w klasie liczącej do 9 uczniów włącznie;
- 2) 145 zł miesięcznie, jeżeli nauczyciel pełni funkcję wychowawcy w klasie liczącej od 10 do 15 uczniów włącznie;
- 3) 170 zł miesięcznie, jeżeli nauczyciel pełni funkcję wychowawcy w klasie liczącej od 16 do 20 uczniów włącznie;
- 4) 190 zł miesięcznie, jeżeli nauczyciel pełni funkcję wychowawcy w klasie liczącej od 21 do 26 uczniów włącznie;
- 5) 220 zł miesięcznie, jeżeli nauczyciel pełni funkcję wychowawcy w klasie liczącej powyżej 26 uczniów.

2. Nauczycielom zatrudnionym w gimnazjum, którym powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 220 zł.

§ 8.⁵⁾ Nauczycielom, którym powierzono obowiązki opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości;

- 1) dla opiekuna stażu sprawującego opiekę nad nauczycielem ubiegającym się o stopień nauczyciela mianowanego - 80 zł, za każdego nauczyciela objętego opieką, miesięcznie,

³⁾ W brzmieniu nadanym przez § 1 pkt 2 tiret pierwsze uchwały, o której mowa w przypisie 1, który wszedł w życie z dniem 1 września 2016 r.

⁴⁾ W brzmieniu nadanym przez § 1 pkt 2 tiret drugie uchwały, o której mowa w przypisie 1, który wszedł w życie z dniem 1 września 2016 r.

⁵⁾ W brzmieniu nadanym przez § 1 pkt 2 tiret trzecie uchwały, o której mowa w przypisie 1, który wszedł w życie z dniem 1 września 2016 r.

2) dla opiekuna stażu sprawującego opiekę nad nauczycielem stażystą - 110 zł, za każdego nauczyciela objętego opieką, miesięcznie.

§ 9. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje dodatek oddzielnie za sprawowanie każdej funkcji.

Rozdział 5.

Wysokość stawek dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki jego przyznawania

§ 10.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy, jeżeli pracuje w warunkach trudnych lub uciążliwych, określonych w rozporządzeniu.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy uzależniona jest od stopnia trudności, uciążliwości, realizowanych prac lub zajęć.

3. Miesięczną wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 2 ustala się w wysokości od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

4. W razie zbiegu uprawnień do dodatku za trudne warunki i za warunki uciążliwe na podstawie jednego tytułu określonego w rozporządzeniu, nauczycielowi należy się jeden dodatek.

Rozdział 6.

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa, z zastrzeżeniem ustępu 3, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i ust. 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez liczbę 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

Rozdział 7.

Wysokość nagród

§ 12.⁶⁾

1. Nauczyciele mogą otrzymywać niżej wymienione nagrody ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela:

⁶⁾ W brzmieniu nadanym § 1 pkt 2 tiret czwarte uchwały, o której mowa w przypisie 1, który wszedł w życie z dniem 1 września 2016 r.

- 1) Nagrody Wójta I stopnia, przyznawane w wysokości od 2300 zł do 3000 zł;
- 2) Nagrody Wójta II stopnia, przyznawane w wysokości od 1600 zł do 2300 zł;
- 3) Nagroda Dyrektora, przyznawana do wysokości 1500 zł.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród oraz sposób podziału środków na nagrody Wójta i dyrektorów szkół, określa odrębna uchwała.

Rozdział 8.

Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania

§ 13.

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązującego wymiaru zajęć, w szkole położonej na terenie wiejskim, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy zwany dalej dodatkiem mieszkaniowym.

2. Wysokość dodatku mieszkaniowego jest zróżnicowana w zależności od liczby osób w rodzinie nauczyciela i wynosi miesięcznie:

- a) 20 zł dla jednej osoby w rodzinie,
- b) 28 zł dla dwóch osób w rodzinie,
- c) 36 zł dla trzech osób w rodzinie,
- d) 45 zł dla czterech lub więcej osób w rodzinie.

3. Do osób, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nauczycielem zamieszkałych;

- a) małżonka nieposiadającego własnego źródła dochodu lub, który jest nauczycielem,
- b) dzieci, pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka, do ukończenia 18 tego roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia,
- c) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka, niepracujące dzieci, będące studentami do czasu ukończenia studiów, nie dłużej niż do ukończenia przez nich 26 roku życia,
- d) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu,
- e) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek mieszkaniowy jednemu z nich.

5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek wypłacany przez wskazanego pracodawcę.

6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczyciel, otrzymujący dodatek mieszkaniowy jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić Dyrektora o zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, ust. 4.

Rozdział 8.

Przepisy końcowe

§ 14. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2010 r.