



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 30 września 2016 r.

Poz. 5520

OBWIESZCZENIE RADY MIEJSKIEJ W SUCHEJ BESKIDZKIEJ

z dnia 27 września 2016 roku

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania

1. Na podstawie art.16 ust 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity Dz.U. 2016 r., poz. 296), ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst Uchwały Nr XXVIII/196/09 Rady Miejskiej w Suchej Beskidzkiej z dnia 31 marca 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z dnia 24 kwietnia 2009 r. Nr 212 poz.1507), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) Uchwałą Nr V/31/2011 Rady Miejskiej w Suchej Beskidzkiej z dnia 18 marca 2011 r. w sprawie zmiany w Uchwale Nr XXVIII/196/09 Rady Miejskiej w Suchej Beskidzkiej z dnia 31 marca 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z dnia 25 maja 2011 r. Nr 274 poz. 2229),
- 2) Uchwałą Nr XXII/142/2012 Rady Miejskiej w Suchej Beskidzkiej z dnia 31 sierpnia 2012 r. w sprawie zmiany w Uchwale Nr XXVIII/196/09 Rady Miejskiej w Suchej Beskidzkiej z dnia 31 marca 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z dnia 13 września 2012 r., poz. 4497),
- 3) Uchwałą Nr X/97/2015 z dnia 28 września 2015 r. w sprawie zmiany regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z dnia 07 października 2015 r., poz.5788),

- zgodnie z brzmieniem załącznika do niniejszego obwieszczenia.

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity nie obejmuje :

- 1) § 2 i § 3 Uchwały V/31/2011 Rady Miejskiej w Suchej Beskidzkiej z dnia 18 marca 2011 r. w sprawie zmiany w Uchwale Nr XXVIII/196/09 Rady Miejskiej w Suchej Beskidzkiej z dnia 31 marca 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z dnia 25 maja 2011 r. Nr 274 poz. 2229), które stanowią:

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Sucha Beskidzka.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego”.

2) § 2 i § 3 Uchwały Nr XXII/142/2012 Rady Miejskiej w Suchej Beskidzkiej z dnia 31 sierpnia 2012 r. w sprawie zmiany w Uchwale Nr XXVIII/196/09 Rady Miejskiej w Suchej Beskidzkiej z dnia 31 marca 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z dnia 13 września 2012 r., poz. 4497), które stanowią:

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Sucha Beskidzka.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego”, które stanowią:

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Sucha Beskidzka.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego”.

3) § 2 i § 3 Uchwały Nr X/97/2015 z dnia 28 września 2015 r. w sprawie zmiany regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z dnia 07 października 2015 r., poz. 5788), które stanowią:

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Sucha Beskidzka.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego”.

3. W tekście jednolitym uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania uwzględniono:

- 1) tekst jednolity ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ogłoszony w Dz.U. z 2016 r. poz. 446,
- 2) tekst jednolity ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela ogłoszony w Dz.U. z 2016 r. poz. 1379 z późniejszymi zmianami¹⁾,
- 3) tekst jednolity ustawy z dnia 20 lipca 2000 o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych Dz.U. z 2016 r., poz. 296,
- 4) tekst jednolity Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późniejszymi zmianami²⁾.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Bogusław Cwiękała

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2016 r. poz. 668 i poz. 1010.

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868 oraz z 2016 r. poz. 1029.

Załącznik
do Obwieszczenia
Rady Miejskiej w Suchej Beskidzkiej
z dnia 27 września 2016 r.

**UCHWAŁA NR XXVIII/196/09
RADY MIEJSKIEJ W SUCHEJ BESKIDZKIEJ
z dnia 31 marca 2009 roku**

(tekst jednolity)

**w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia
nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2016 r., poz.446), art. 30 ust. 6, oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2016 r. poz.1379 z późniejszymi zmianami¹⁾) oraz art. 4 ust. 1 w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity Dz.U. z 2016 r., poz. 296) Rada Miejska w Suchej Beskidzkiej uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sucha Beskidzka określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, zwany dalej Regulaminem.

**Rozdział 1.
Przepisy ogólne**

§ 2. Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

§ 3. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późniejszymi zmianami²⁾);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sucha Beskidzka;

¹⁾Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2016 r. poz. 668 i poz. 1010.

²⁾Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868 oraz z 2016 r. poz. 1029.

- 4) nauczycielach – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział;
- 7) grupie – należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia.

Rozdział 2. **Dodatek za wysługę lat**

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia

3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 5. 1. Wielkość nakładów finansowych na wypłatę dodatków motywacyjnych ustala się w wysokości 4% kwot przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w ramach środków określonych na rok w uchwale budżetowej.

2. Do nakładów finansowych na wypłacane dodatki dodaje się środki na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły jeżeli jest on większy niż procentowy wskaźnik ustalony w ust. 1

3. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od przepracowania w szkole co najmniej 3 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 5.

5. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;

- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 8) udział w komisjach przedmiotowych lub innych;
- 9) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 11) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi;
- 12) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

6. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 5 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów, a w szczególności:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę;
- 3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 4) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej;
- 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym;
- 6) przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
- 7) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy;
- 8) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców;
- 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 10) promocja szkoły na zewnątrz.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 3% i nie może przekroczyć 20 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5, dla nauczycieli ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Miasta.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4. Dodatki funkcyjne

§ 7.³⁾ 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w zł	
		od	do
1.	Przedszkola		
	a) dyrektor przedszkola	500	1 200
	b) wicedyrektor przedszkola	200	450
2.	Szkoły		
	a) dyrektor Zespołu Szkół	1 000	2 400
	b) dyrektor szkoły podstawowej wraz z filią	600	1 700
	c) wicedyrektor	300	1 000
	d) dyrektor Szkoły Muzycznej I stopnia	500	1 200
	e) kierownik Filii Szkoły Muzycznej I stopnia	200	800

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki i jakość pracy szkoły oraz warunki demograficzne w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 8.⁴⁾ Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje miesięczny dodatek w wysokości:

- 1) w klasie do 20 uczniów - 5% ,
- 2) w klasie od 21 do 25 uczniów - 6%,
- 3) w klasie powyżej 25 uczniów - 7%

stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym

³⁾ 1. Zmieniony przez § 1 ust. 1 pkt 1 Uchwały V/31/2011 Rady Miejskiej w Suchoj Beskidzkiej z dnia 18 marca 2011 r. w sprawie zmiany w Uchwale Nr XXVIII/196/09 Rady Miejskiej w Suchoj Beskidzkiej z dnia 31 marca 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z dnia 25 maja 2011 r. Nr 274 poz. 2229), która weszła w życie 9 czerwca 2011 r. 2. Zmieniony przez § 1 Uchwały Nr XXII/142/2012 Rady Miejskiej w Suchoj Beskidzkiej z dnia 31 sierpnia 2012 r. w sprawie zmiany w Uchwale Nr XXVIII/196/09 Rady Miejskiej w Suchoj Beskidzkiej z dnia 31 marca 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z dnia 13 września 2012 r., poz. 4497), która weszła w życie 28 września 2012 r. 3. W brzmieniu ustalonym przez § 1 Uchwały Nr X/97/2015 Rady Miejskiej w Suchoj Beskidzkiej z dnia 28 września 2015 r. w sprawie zmiany regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z dnia 07 października 2015 r., poz. 5788), która weszła w życie 22 października 2015 r.

⁴⁾ 1. Zmieniony przez § 1 ust. 1 pkt 2 Uchwały V/31/2011 Rady Miejskiej w Suchoj Beskidzkiej z dnia 18 marca 2011 r. w sprawie zmiany w Uchwale Nr XXVIII/196/09 Rady Miejskiej w Suchoj Beskidzkiej z dnia 31 marca 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z dnia 25 maja 2011 r. Nr 274 poz. 2229), która weszła w życie 9 czerwca 2011 r. 2. W brzmieniu ustalonym przez § 1 ust. 1 pkt 2 Uchwały V/31/2011 Rady Miejskiej w Suchoj Beskidzkiej z dnia 18 marca 2011 r. w sprawie zmiany w Uchwale Nr XXVIII/196/09 Rady Miejskiej w Suchoj Beskidzkiej z dnia 31 marca 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z dnia 25 maja 2011 r. Nr 274 poz. 2229), która weszła w życie 9 czerwca 2011 r.

§ 9. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 2% stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

§ 10. Dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta wynosi 25 zł miesięcznie.

§ 11. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5. Dodatki za warunki pracy

§ 12. 1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w odrębnych przepisach, w wysokości 15 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

4. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw przez nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a związanych w szczególności z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów,
- b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
- c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż 3 dni
- traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 14.1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 13 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

2. Nauczyciel, który w dniu wolnym od pracy realizuje na polecenie dyrektora szkoły zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, otrzymuje inny dzień wolny od pracy, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego otrzymuje odrębne wynagrodzenie jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 15. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 16.1. Nagrody przyznawane są ze specjalnego funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela .

2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym placówki, z tym że:

- 1) 1) 75 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 2) 25 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

3. Funduszem określonym w § 16 ust. 2 pkt 1 w całości dysponuje dyrektor placówki oświatowej.

4. Funduszem określonym w § 16 ust. 2 pkt 2 w całości dysponuje Burmistrz Miasta Sucha Beskidzka.

5. Nagroda Burmistrza Miasta nie może być mniejsza niż 1.500 zł brutto.

6. Nagroda dyrektora placówki oświatowej nie może być mniejsza niż 1.000 zł brutto.

7. Tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród określa odrębna uchwała Rady Miejskiej.

§ 17. Przy rozpatrywaniu wniosków o nagrodę bierze się pod uwagę co najmniej pięć z następujących kryteriów:

1. Dla nauczycieli placówek oświatowych:

1) W zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- a) dobre wyniki w nauczaniu danego przedmiotu,
- b) zakwalifikowanie się uczniów do konkursów, zawodów, olimpiad przedmiotowych na szczeblu gminy, powiatu, województwa, kraju,
- c) dobre wyniki w nauczaniu wykazane przez uczniów na sprawdzianach i egzaminach, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

- d) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) wzorowe przygotowywanie i organizowanie uroczystości i imprez szkolnych lub środowiskowych,
 - f) działalność innowacyjna w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - g) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych,
 - h) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej i kształcącej umiejętności wykorzystania i organizowania czasu wolnego uczniów w tym także letniego i zimowego wypoczynku.
- 2) W zakresie pracy opiekuńczo - wychowawczej:
- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczania wśród młodzieży narkomanii, alkoholizmu, palenia tytoniu i chuligaństwa,
 - c) nawiązywanie współpracy z placówkami kulturalnymi, naukowymi i zakładami pracy w celu organizacji imprez dla dzieci i młodzieży,
 - d) organizowanie współpracy szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej dzieci i młodzieży,
 - e) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.
- 3) W zakresie działalności pozaszkolnej:
- a) udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) kierowanie zespołem samokształceniowym, opieka nad zespołami przedmiotowymi, prowadzenie lekcji koleżeńskich, opracowanie przykładowych materiałów metodycznych,
 - d) autoryzowanie i wprowadzanie programów autorskich i innowacyjnych.
2. Dla dyrektorów placówek oświatowych:
- 1) Realizacja w szkołach i placówkach lokalnej polityki oświatowej:
- a) kreowanie wizji swojej szkoły:
 - diagnozowanie poziomu pracy szkoły, poznawanie koncepcji reform edukacyjnych,
 - upowszechnienie wartościowych doświadczeń pedagogicznych i organizacyjnych szkoły,
 - tworzenie warunków do podejmowania przez nauczycieli innowacji pedagogicznych,
 - zjednywanie rodziców, uczniów, środowiska do akceptacji i wspierania wizji rozwojowej szkoły,
 - pielęgnowanie i rozwijanie tradycji własnej szkoły.
 - b) tworzenie warunków do prawidłowej organizacji procesu dydaktyczno -wychowawczego
 - poprawianie bazy materialno – technicznej placówki, dbałość o estetykę i utrzymanie placówki,
 - prawidłowa polityka kadrowa i doskonalenie kadry,
 - inicjatywy w zakresie pozyskiwania zasobów materialnych.
- 2) Prawidłowość i oszczędność gospodarowania przyznanymi szkole lub placówce środkami budżetowymi oraz właściwe gospodarowanie mieniem.
- 3) Bardzo dobra współpraca ze środowiskiem i samorządem lokalnym.
- 4) Osiąganie dobrych wyników dydaktycznych przez kierowaną placówkę.

- 5) Udział młodzieży w konkursach przedmiotowych.
- 6) Wyróżnianie się placówki w organizowaniu imprez środowiskowych.

Rozdział 8. Przepisy końcowe

§ 18. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Sucha Beskidzka

§ 19. Przepisy uchwały stosuje się od dnia 01 stycznia 2009 roku.

§ 20. Traci moc Uchwała Nr XVII/114/08 Rady Miejskiej w Suchoj Beskidzkiej z dnia 28 lutego 2008 roku w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sucha Beskidzka.

§ 21. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Bogusław Cwiękała