



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 23 listopada 2016 r.

Poz. 6687

UCHWAŁA NR XXIII/330/2016 RADY MIEJSKIEJ W MIECHOWIE

z dnia 15 listopada 2016 roku

w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miechów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.: Dz. U. z 2016 r. poz. 446) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2016 r. poz. 1379) i § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j.: Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Miejska w Miechowie uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miechów, stanowiący załącznik do uchwały

§ 2. Traci moc uchwała Nr XLIII/480/2010 Rady Miejskiej w Miechowie z dnia 28 września 2010 r. w sprawie Przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Miechów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2017 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Miechowie
Zenon Czekaj

Załącznik
do uchwały Nr XXIII/330/2016
Rady Miejskiej w Miechowie
z dnia 15.11.2016 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miechów

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1

1. Regulamin określa wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowo – wychowawczych prowadzonych przez Gminę Miechów. Regulamin określa także wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze a także szczegółowe zasady przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.
2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
 - a) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r., poz. 1379 ze zmianami),
 - b) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miechów
 - c) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela przedszkola, oddziału przedszkolnego, szkoły podstawowej, gimnazjum, w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze, a także nauczycieli zatrudnionych w bibliotekach i świetlicach szkolnych.
 - d) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
 - e) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
 - f) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 2 lit. b.
 - g) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt.3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 2

Regulamin ma zastosowanie w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miechów

Rozdział II Szczegółowe zasady przyznawania i wysokości dodatku motywacyjnego

§1

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole prowadzonej przez Gminę Miechów, z zastrzeżeniem ust. 2, dodatku motywacyjnego jest :

- 1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności :
 - a. uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach.
 - b. Umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c. Pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności :
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków.
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole lub placówce dodatku motywacyjnego jest ;
 - 1)uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu placówki,
 - 2)jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności :
 - a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) aktywny udział w szkoleniach, naradach i konferencjach,
 - b) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.
3. Środki na dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowią 5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze dla tych nauczycieli.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, w wysokości do 20 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora szkoły Burmistrz w wysokości do 20 % otrzymywanego przez dyrektora szkoły wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział III

Szczegółowe zasady przyznawania i wysokości dodatków: funkcyjnych dla dyrektorów szkół oraz innych osób, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach.

§ 1

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Gminy i Miasta Miechów, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.
3. Wysokość przysługującego dodatku funkcyjnego dla dyrektora, wicedyrektora oraz kierownika świetlicy określa tabela nr 1.

Tabela Nr 1 – wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół oraz przedszkoli oraz kierowników świetlic.

l.p.	Stanowisko kierownicze, (funkcja)	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w zł
2	Dyrektor szkoły liczącej od 4 do 7 oddziałów	720,00 – 960,00
3	Dyrektor szkoły liczącej od 8 do 16 oddziałów	860,00 – 1 100,00
4	Dyrektor szkoły liczącej od 17 do 19 oddziałów	1 000,00 – 1 240,00
5	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 19 oddziałów	1 150,00 – 1 390,00
6	Wicedyrektor szkoły – bez względu na liczbę oddziałów	580,00 – 720,00
8	Dyrektor przedszkola liczącego od 4 do 6 oddziałów	720,00 – 960,00
9	Kierownik świetlicy	240,00 – 360,00

§ 2

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono: wychowawstwo klasy, wychowawstwo na świetlicy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. wysokość dodatków funkcyjnych o których mowa w § 2 pkt. 1 określa tabela nr 2

3. Tabela Nr 2. Wysokość dodatków funkcyjnych

l.p.	wyszczególnienie	Kwota brutto	
1	Wychowawstwo klasy	do 18 uczniów	100,00
		powyżej 18 uczniów	120,00
2	Wychowawstwo w przedszkolu	120,00	
3	Wychowawstwo na świetlicy	100,00	
4	Opiekun stażu	40,00	
5	Doradca metodyczny	60,00	

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.

Rozdział IV

Szczegółowe zasady przyznawania dodatków za warunki pracy

§ 1

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach, w wysokości od 5 do 15 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz Gminy i Miasta Miechów, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac.
3. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

Rozdział V

Zasady przyznawania dodatku za wysługę lat dla nauczycieli

§ 1

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje :
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca,
 - 3) okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia z dnia 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział VI

Warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 1

1. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu po ich wykazaniu w ewidencji do 20 dnia każdego miesiąca - w terminie wypłaty wynagrodzenia

- zasadniczego z wyjątkiem godzin wykazanych w czerwcu i grudniu, za które zapłata będzie dokonywana w odrębnych terminach, przed końcem tych miesięcy.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
 5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
 - 2) wyjazdem, wyjściem uczniów na wycieczki lub imprezy;
 - 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;
 - 4) dniami wolnymi od zajęć dydaktycznych związanymi z przeprowadzaniem sprawdzianu i egzaminów zewnętrznych - traktuje się jako godziny przepracowane.
 6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w czasie rekolekcji – traktuje się również jako godziny odbyte.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 1

1. Specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli i dyrektorów, za ich osiągnięcia w pracy w wysokości 1 % planowych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, dzieli się w następujący sposób:
 - a) 30 % - fundusz nagród do dyspozycji Burmistrza.
 - b) 70 % do dyspozycji dyrektora szkoły.
2. Nagrody są wręczane co roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. Mogą być również wręczane z okazji ważnych wydarzeń w życiu placówki np. jubileusz, nadanie imienia itp.
3. Nagroda Burmistrza nie może być wyższa niż 150 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, natomiast nagroda Dyrektora nie może być wyższa niż 100 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.
4. Szczegółowe zasady przyznawania nagród określa odrębny regulamin.

Rozdział VIII

Zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

§ 1

Dodatek mieszkaniowy przyznaje się nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionego w wymiarze nie mniejszym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, w szkołach położonych na terenach wiejskich.

§ 2

1. Nauczycielom, o których mowa w § 1 przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy zwany dalej „dodatkiem” w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany, co miesiąc w wysokości :
 - a) 30,00 zł - do dwóch osób w rodzinie
 - b) 50,00 zł - dla trzech i więcej osób w rodzinie
2. Do osób, o których mowa w ust 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących współmałżonka oraz dzieci.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącego także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu.
5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 3

1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 2.
2. O każdej zmianie mającej wpływ na wysokość dodatku, nauczyciel ma obowiązek powiadomić pracodawcę pod rygorem zwrotu nadpłaconego dodatku.
3. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły organ prowadzący szkołę.

Rozdział IX **Świadczenia pieniężne związane z pracą**

§ 1

Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy przysługuje pracownikowi na podstawie i zasadach określonych w art. 92 Kodeksu pracy.

1. Do podstawy ustalenia wynagrodzenia i zasiłku za czas choroby oraz zasiłku macierzyńskiego wchodzi następujące składniki wynagrodzenia:
 - a) stawka wynagrodzenia zasadniczego
 - b) dodatek funkcyjny
 - c) nagrody i inne składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy roczne, w wysokości stanowiącej 1/12 kwoty.
2. Za okres pobierania świadczeń chorobowych tj wynagrodzenia z tytułu choroby i zasiłków z ubezpieczenia społecznego oraz zasiłku macierzyńskiego zmniejszeniu podlegają wysokość stawki zasadniczej pracownika oraz poniższe dodatki:
 - a) dodatek funkcyjny
 - b) inne stanowiące podstawę naliczenia wynagrodzenia i zasiłków za czas choroby i zasiłku macierzyńskiego.
3. Dodatek za wysługę lat nie jest wliczany do podstawy zasiłku chorobowego. Dodatek ten wypłaca się w pełnej wysokości, za wyjątkiem, że część tego dodatku przypadająca za dni nieobecności z tytułu choroby jest proporcjonalnie pomniejszany do ilości dni nieobecności i ta część nie stanowi podstawy do naliczenia składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne.
4. Dodatek za wysługę lat jest wliczany do podstawy zasiłku macierzyńskiego

Postanowienia końcowe

§ 1

1. Regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami związkowymi.
2. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2017 r.