



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

---

Kraków, dnia 8 stycznia 2016 r.

Poz. 201

### UCHWAŁA NR XII/150/2015 RADY GMINY DĘBNO

z dnia 30 grudnia 2015 roku

**w sprawie: przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dębno.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2015 r. poz. 1515) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 54 ust. 7 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 ze zm.<sup>1</sup>), po uzgodnieniu z organizacjami związków zawodowych zrzeszającymi nauczycieli – **Rada Gminy Dębno, uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Dębno w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr I/186/2009 Rady Gminy Dębno z dnia 20 lutego 2009 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Dębno.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dębno.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 lutego 2016 r.

Przewodniczący Rady Gminy

**Piotr Matura**

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr XII/150/2015  
Rady Gminy Dębno  
z dnia 30 grudnia 2015 r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI  
Przedszkoli i szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dębno**

§ 1. 1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za trudne i uciążliwe warunki pracy oraz mieszkaniowego,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

2. „Kwotę bazową”, o której mowa w dalszych postanowieniach Regulaminu stanowi kwota ustalana corocznie (art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela ) w ustawie budżetowej.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r., poz. 191 ze zm.);
- 2) Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.),
- 3) szkole bez bliższego określenia – rozumie się przez to przedszkole, szkołę i placówkę wymienioną w art. 1 ust. 1 pkt 1 i ust. 1a Karty Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dębno,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze — należy przez to rozumieć odpowiednio dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola, placówki lub zespołu szkół, o których mowa w pkt 3,
- 5) nauczycielu bez bliższego określenia, rozumie się przez to nauczyciela zatrudnionego w szkole, przedszkolu dla której organem prowadzącym jest Gmina Dębno,
- 6) uczniu — należy przez to rozumieć także wychowanka objętego oddziaływaniem przedszkolnym,
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.

**Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 5 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia

31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.), poczynając od czwartego roku pracy w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdy rok pracy aż do osiągnięcia poziomu 20 % wynagrodzenia zasadniczego, wypłacany w okresach miesięcznych.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) po udokumentowaniu okresów pracy podlegających zaliczeniu do dodatku za wysługę lat świadectwem pracy lub innym dokumentem przewidzianym w odrębnych przepisach,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, lub od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

3. Jeśli nauczyciel jest zatrudniony jednocześnie w ramach więcej niż jednego stosunku pracy, prawo do dodatku i jego wysokość ustala się odrębnie dla podstawowego i dodatkowego (dodatkowych) stosunku pracy. Do okresu zatrudnienia podstawowego nie wlicza się okresów zatrudnienia dodatkowego. Do okresu zatrudnienia dodatkowego nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego.

4. Przez okres zatrudnienia podstawowego rozumie się zatrudnienie wskazane przez pracownika. Pracownik składa pisemne oświadczenie, w którym określa, czy zatrudnienie w szkole jest jego zatrudnieniem podstawowym, czy dodatkowym.

5. Pracownik, w celu udokumentowania stażu pracy dla potrzeb dodatku za wieloletnią pracę przedkłada pracodawcy dokumenty potwierdzające okresy zatrudnienia. Na ich podstawie pracodawca ustala okres zatrudnienia i wysokość dodatku za wieloletnią pracę.

6. Nieprzedstawienie przez pracownika odpowiednich dokumentów potwierdzających okresy dotychczasowego zatrudnienia dla potrzeb dodatku za wysługę lat powoduje, że pracodawca ustala okres zatrudnienia uwzględniając wyłącznie zatrudnienie w danej szkole. Dotyczy to tak zatrudnienia podstawowego jak i zatrudnienia dodatkowego.

7. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

8. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności za:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a zwłaszcza:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy, lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2, pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych, prowadzenie szkolnego klubu sportowego i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) realizacja szkolnego programu wychowawczego,
- f) realizacja szkolnego programu profilaktyki,
- g) aktywny udział w mierzeniu jakości pracy szkoły,
- h) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- i) poświęcanie uczniom dodatkowego czasu, prowadzenie zajęć pozalekcyjnych.

2. Do szczegółowych kryteriów przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora szkoły lub placówki należą:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły lub placówki:
  - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
  - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego,
  - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkolne,
  - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły, w tym:
  - a) zapewnienie należytej dyscypliny pracy, podziału zadań, terminowości realizacji zadań i zarządzeń,
  - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - c) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
  - d) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
  - e) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
  - a) osiągnięcia naukowe, sportowe i artystyczne uczniów w skali regionu, województwa, kraju,
  - b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji oraz innych rozwiązań metodycznych,
  - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno - kulturalnymi.

3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat, wynosi procentowo w odniesieniu do kwoty bazowej:

- 1) 8% dla nauczycieli
- 2) 8 % dla dyrektorów przedszkoli, szkół i placówek.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom dwa razy w ciągu roku szkolnego: za okres wrzesień - luty i za okres marzec – sierpień.

5. Dla nauczycieli rozpoczynających prace w danej szkole i placówce dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy nauczyciela. Oceny tej nie należy utożsamiać z oceną pracy i oceną dorobku zawodowego. Okres ten nie może być krótszy niż 6 miesięcy.

6. W oparciu o kryteria ustalone w ust. 1 i 2, wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół określa Wójt Gminy Dębno, a dla pozostałych nauczycieli, dyrektor szkoły.

7. O przyznaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli dyrektor szkoły informuje radę pedagogiczną na najbliższym posiedzeniu, forma i sposób przekazywania tej informacji może zostać określona przez radę pedagogiczną w drodze uchwały. O przyznaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów Wójt informuje Dyrektorów Szkół listownie.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Dodatek Funkcyjny**

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub placówki oświatowej, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznawany jest w zależności od: wielkości szkoły, liczby pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole, jej struktury organizacyjnej, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, warunków organizacyjnych oraz liczby uczniów.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy Dębno.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora wynosi od 500 zł do 1300 zł.

5. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły z uwzględnieniem zakresu i złożoności zadań przez nich realizowanych.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora wynosi od 350 zł do 900 zł, nie więcej jednak niż 80% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.

7. Dodatek funkcyjny dla osoby zajmującej inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły wynosi od 200 zł do 400 zł.

8. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) Powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości – 5,5 % kwoty bazowej
- 2) Sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości – 70,00 zł,
- 3) Powierzenia funkcji doradcy metodycznego, w wysokości – od 100 zł do 500 zł, w zależności od wymiaru przyznanej mu zniżki godzin z tytułu wykonywania zadań doradcy metodycznego.

9. Dodatki funkcyjne dla osoby zajmującej inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz wychowawcy, opiekuna stażu oraz doradcy metodycznego przyznaje dyrektor.

§ 6. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje w okresie pełnienia funkcji z którą jest związany, z wyjątkiem okresów nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, okresu urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie. Prawo do dodatku ustaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi zastępującemu dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca pełnienia tych obowiązków.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy**

**§ 7. 1.** Ustala się wysokość dodatków dla nauczycieli i wychowawców pracujących w warunkach trudnych:

- 1) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości od 5% do 12 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości od 10% do 25% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych - 25% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za prowadzenie nauczania indywidualnego innego niż określone w ust. 1 pkt 1, dodatek w wysokości do 3% stawki godzinowej.

3. Nauczycielom i wychowawcom prowadzącym zajęcia w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 pkt 2 i 3 rozporządzenia określonego w § 3 ust. 1 - przysługuje dodatek w wysokości do 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatki za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługują za faktycznie przepracowane godziny.

5. Dodatki za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący wymiar zajęć. Dodatki za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

6. Wynagrodzenie za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty godzin ponadwymiarowych i zastępstw doraźnych.

7. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem zasad, o których mowa w niniejszym paragrafie ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Wójta Gminy Dębno.

### **Dodatek mieszkaniowy**

**§ 8. 1.** Zgodnie z obowiązującymi przepisami Karty Nauczyciela nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach i placówkach oświatowych na terenie Gminy Dębno i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego zależy od liczby osób zamieszkujących wspólnie z uprawnionym nauczycielem i wynosi miesięcznie:

- 1) dla jednej osoby - 10 zł
- 2) dla dwóch osób - 15 zł
- 3) dla trzech osób - 20 zł
- 4) dla czterech i więcej osób - 30 zł,

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie gimnazjum lub szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.

4. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

5. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek zobowiązany jest niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły,

a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - organ prowadzący szkołę. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły lub placówki a dyrektorowi Wójt Gminy Dębno.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w więcej niż jednej szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Dębno przysługuje tylko jeden dodatek.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy,

a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego,
- 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego, ojcowskiego oraz urlopów na warunkach urlopów związanych z macierzyństwem i rodzicielstwem.
- 5) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
- 6) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
10. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty godzin ponadwymiarowych i zastępstw doraźnych.

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

**§ 9. 1.** W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzinowego zajęć.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

**§ 10. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę

wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy ) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów oraz innych sytuacji zagrażających zdrowiu i życiu uczniów i pracowników szkoły,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
- 3) wykonywaniem innych prac zleconych przez pracodawcę,
- 4) rekolekcji,
- 5) nieobecności dziecka na zajęciach nauczania indywidualnego, o ile zajęcia te przypadają w pierwszym dniu nieobecności ucznia, gdy nauczyciel nie wiedział o tej nieobecności i był gotowy do odbycia zajęć - traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru ( lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy ) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu, w ostatnich 3 dniach roboczych miesiąca.

**§ 11.** Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego przez nauczyciela nie posiadającego wymaganych kwalifikacji do prowadzenia tych zajęć albo prowadzonych niezgodnie z planem i programem nauczania danej klasy ustala się w wysokości 100 % wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową obliczanego na zasadach określonych w § 9.

### **Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy**

**§ 12. 1.** Tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

- 1) 20 % tego funduszu na nagrody organu prowadzącego,
- 2) 80 % tego funduszu na nagrody dyrektorów.

2. Ustala się nazwę nagrody dla nauczycieli przyznawanej przez organ prowadzący jako „Nagroda Wójta Gminy dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze” zwana dalej Nagrodą Wójta.

3. Wysokość indywidualnej Nagrody Wójta ustalana będzie corocznie. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć 80 % wysokości nagrody przyznawanej przez Wójta.

4. Nagroda Wójta Gminy Dębno jest przyznawana wyróżniającym się w pracy nauczycielom z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

5. Nagroda może być przyznawana nauczycielom po przepracowaniu w szkole lub przedszkolu co najmniej 1 roku.

6. Nagroda będzie przyznawana nauczycielom placówek oświatowych Gminy Dębno posiadającym wyróżniającą ocenę pracy nauczyciela.

7. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o pracy pedagogicznej rozumie się przez to pracę dydaktyczną, opiekuńczą wychowawczą, a także organizacyjną.

8. Niezależnie od Nagrody Wójta za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, nauczyciel może otrzymać w danym roku szkolnym nagrodę dyrektora szkoły.

### **Tryb i zasady zgłaszania kandydatów do nagród**

§ 13. 1. Prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody przysługuje :

1) dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Dębno:

- a) Wójtowi Gminy Dębno,
- b) Dyrektorom placówek,
- c) Zakładowej organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli,

2) dla dyrektora placówki oświatowej Gminy Dębno:

- a) Wójtowi Gminy Dębno,
- b) Zakładowej organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli.

2. Wnioski dotyczące kandydatów muszą zawierać:

- 1) Dane osobowe kandydata do nagrody,
- 2) Informacje o ocenie pracy nauczyciela ustalonej w ostatnich pięciu latach pracy pedagogicznej, lub o ocenie dorobku zawodowego z ostatnich pięciu lat (pozytywna)
- 3) Wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń , wyróżnień,
- 4) Uzasadnienie zawierające osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniego wyróżnienia,
- 5) *Pozytywną* opinię rady pedagogicznej (w przypadku, gdy o nagrodę występuje dyrektor szkoły lub przedszkola),
- 6) Opinię komisji zakładowego związku zawodowego, którego nauczyciel jest członkiem lub informacje, że nauczyciel nie jest członkiem związku zawodowego ( w przypadku, gdy o nagrodę występuje dyrektor szkoły lub przedszkola),
- 7) Podpis wnioskodawcy.

3.1) Ustala się wzór wniosku o nagrodę Wójta Gminy Dębno dla nauczyciela szkoły w zał.

Nr 1 do regulaminu i dla nauczyciela przedszkola w zał. Nr 2 do regulaminu.

2) Wniosek o nagrodę należy złożyć do Urzędu Gminy Dębno, Punkt Obsługi Klienta do

31 sierpnia każdego roku kalendarzowego.

4. Brak wyżej wymienionych danych lub przekroczenie terminu składania wniosku powoduje odrzucenie wniosków ze względów formalnych.

5. Wnioski o przyznanie nagrody, które nie zostały uwzględnione będą zwrócone wnioskodawcy z uzasadnieniem.

### **Kryteria przyznawania nagród :**

§ 14. Do nagrody Wójta Gminy Dębno może być typowany nauczyciel, który spełnia co najmniej 4 z następujących kryteriów:

1. W zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowuje autorskie programy, publikacje,
- 3) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych rejonowych lub wojewódzkich, zajęciem przez uczniów od I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich oraz w innych konkursach o charakterze ponad szkolnym,
- 4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem uzdolnionym lub z uczniem mającym trudności w nauce,
- 5) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak nadanie szkole imienia, wręczenie sztandaru dni patrona,
- 6) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, poprzez organizowanie wycieczek, wyjazdów edukacyjnych, o charakterze kulturalnym, spotkań, wyjazdów na zawody sportowe, obserwacji zawodów sportowych wyższego szczebla,
- 7) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne lub wypoczynkowe,
- 8) osiąga dobre wyniki w profilaktyce dotyczącej uczniów.

2. W zakresie pracy opiekuńczej :

- 1) organizuje pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 2) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
- 3) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i nie dostosowania się społecznego dzieci i młodzieży,
- 4) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami.

3. W zakresie działalności pozaszkolnej polegającej na:

- 1) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- 2) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli, podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- 3) innej aktywnej działalności na rzecz edukacji,
- 4) pozyskiwaniu dodatkowych środków.

**§ 15. 1** .Nagrody wręczane są co roku na uroczystym spotkaniu z okazji Dnia Edukacji Narodowej. Mogą być również wręczane z okazji ważnych wydarzeń w życiu placówki (jubileusz, nadanie imienia).

2. Każdy nagrodzony otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w aktach osobowych.

## Postanowienia końcowe

**§ 16**

W sprawach nieunormowanych w regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy oraz aktów wykonawczych wydanych na ich podstawie.

Przewodniczący Rady Gminy

**Piotr Matura**

Załącznik Nr 1 do Regulaminu  
**Wniosek o nagrodę Wójta Gminy Dębno dla nauczyciela szkoły**

**za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze**

Imię i nazwisko			
Szkoła			
Stanowisko		Staż pracy zawodowej	
Ocena pracy nauczyciela		Data oceny	
Ocena dorobku zawodowego		Data oceny	
Wyszkolenie			
Stopień awansu zawodowego		Data	
Studia podyplomowe		Data	
Inne formy doskonalenia zawodowego		Data	
<b>Nagrody otrzymane w czasie pracy zawodowej (data)</b>			
Ministra Edukacji Narodowej		Kuratora Oświaty Wójta Gminy	
		Dyrektora szkoły	
Odznaczenia		Data	
<b>Osiągnięcia uczniów</b>			
Nazwa konkursu lub zawodów		Miejsce ucznia (klasy, szkoły)	
		Rok	
Praca z uczniami o szczególnych potrzebach edukacyjnych			
Aktywność na rzecz szkoły i środowiska			
Lekcje koleżeńskie, zajęcia pokazowe		Rok	
Dodatkowe informacje o pracy nauczyciela			
Uzupełnienie powyższych punktów (innowacje pedagogiczne, programy autorskie, publikacje itp.)			

Opinia Rady Pedagogicznej:

Opinia związku zawodowego:

Podpis wnioskodawcy:

Przewodniczący Rady Gminy

**Piotr Matura**

Załącznik Nr 2 do Regulaminu  
**Wniosek o nagrodę Wójta Gminy Dębno dla nauczyciela przedszkola**

**za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze**

Imię i nazwisko			
Szkoła			
Stanowisko		Staż pracy zawodowej	
Ocena pracy nauczyciela		Data oceny	
Ocena dorobku zawodowego		Data oceny	
Wyszkolenie			
Stopień awansu zawodowego		Data	
Studia podyplomowe		Data	
Inne formy doskonalenia zawodowego		Data	
<b>Nagrody otrzymane w czasie pracy zawodowej (data)</b>			
Ministra Edukacji Narodowej		Kuratora Oświaty Wójta Gminy	
		Dyrektora szkoły	
Odnaczenia		Data	
Praca z uczniami o szczególnych potrzebach edukacyjnych			
Aktywność na rzecz przedszkola ( współpraca z rodzicami, pozyskiwanie sponsorów)			
Zajęcia pokazowe			
Współpraca z innymi instytucjami			
Dodatkowe informacje o pracy nauczyciela			
Uzupełnienie powyższych punktów (innowacje pedagogiczne, programy autorskie, publikacje itp.)			

Opinia Rady Pedagogicznej:

Opinia związku zawodowego:

Podpis wnioskodawcy:

Przewodniczący Rady Gminy

**Piotr Matura**

<sup>1)</sup>Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w: Dz. U. z 2015 r. poz. 357.