



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 21 sierpnia 2017 r.

Poz. 5317

UCHWAŁA NR XXX/174/2017 RADY GMINY LIPNICA WIELKA

z dnia 14 sierpnia 2017 roku

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród ze specjalnego funduszu nagród, dodatku mieszkaniowego oraz dodatku motywacyjnego.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2016 r. poz. 446 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2017r., poz. 1189) Rada Gminy Lipnica Wielka uchwala co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród ze specjalnego funduszu nagród, dodatku mieszkaniowego oraz dodatku motywacyjnego – w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXV/156/2009 Rady Gminy Lipnica Wielka z dnia 30 kwietnia 2009 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród ze specjalnego funduszu nagród, dodatku mieszkaniowego oraz dodatku motywacyjnego (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 2009 r. Nr 431 poz. 3142 ze zm.)

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lipnica Wielka.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2017 roku.

Przewodniczący Rady

Mariusz Wnenk

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr XXX/174/2017
Rady Gminy Lipnica Wielka
z dnia 14 sierpnia 2017 r.

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród ze specjalnego funduszu nagród, dodatku mieszkaniowego oraz dodatku motywacyjnego.

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole -należy przez to rozumieć przedszkole albo szkołę, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lipnica Wielka;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze -należy przez rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) roku szkolnym -należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie -należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin -należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela;
- 6) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014r. Poz. 416 ze zm.))
- 7) regulaminie -należy przez to rozumieć regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród ze specjalnego funduszu nagród, dodatku mieszkaniowego oraz dodatku motywacyjnego;
- 8) Karcie Nauczyciela -rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. -Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 ze zm.)
- 9) kwocie bazowej – należy przez to rozumieć kwotę bazową w złotych dla nauczycieli ogłaszaną corocznie w ustawie budżetowej;
- 10) organie prowadzącym szkołę -rozumie się przez to Gminę Lipnica Wielka

**Rozdział 2.
Dodatek funkcyjny**

§ 2. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi -w wysokości: 400 zł – 700 zł,
- 2) wicedyrektorowi -w wysokości: 300 zł – 500 zł

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora szkoły, przedszkola – Wójt Gminy, a
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 2 – dyrektor szkoły, przedszkola

§ 3. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy w klasach liczących do 20 uczniów – 60 zł
- 2) wychowawstwo w klasach liczących powyżej 20 uczniów – 70 zł
- 3) wychowawstwo w klasach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych – 70 zł
- 4) funkcję opiekuna stażu – 40 zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 3 ust. 1 ustala dyrektor szkoły.

§ 4. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 2 oraz w § 3, powstaje od pierwszego dnia, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji.

2. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 2 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 3 ust. 1.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

Rozdział 3. Dodatek za wysługę lat

§ 5. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat

określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 ze zm.) oraz § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

2. Dodatek za wysługę przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 6. Dodatek za wysługę wypłaca się z góry w terminach wypłat wynagrodzenia.

Rozdział 4. Dodatki za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 10% - 20% wynagrodzenia zasadniczego, za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych, określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia, przy czym:

- 1) z tytułu zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – 15% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) z tytułu zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 10% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 10% wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) z tytułu prowadzenia zajęć przez nauczycieli szkół (oddziałów) specjalnych w oddziale lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki

Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności, a w przypadku gdy w takim oddziale lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne są prowadzone według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę – 15% wynagrodzenia zasadniczego,

2. Wysokość dodatku o którym mowa w § 7 ust. 1 pkt 3 regulaminu uzależniona jest od rodzaju prowadzonych zajęć i przyznaje go dyrektor szkoły.

§ 8. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby przepracowanych godzin w tych warunkach.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem zasad, o których mowa w § 7, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 5.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, oblicza się, dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z rozporządzenia (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych), przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 -z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Godziny doraźnych zastępstw należy w pierwszej kolejności przydzielać nauczycielom posiadającym kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

§ 10. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 11. Nauczyciel realizujący tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie art. 42 ust. 3 Karty

Nauczyciela, dla którego ustalony plan zajęć w pewnych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, winien nauczać odpowiednio większą liczbę godzin w innych okresach danego roku szkolnego. Praca wykonywana zgodnie z tak ustalonym planem zajęć nie jest pracą w godzinach ponadwymiarowych. Okres rozliczenia godzin dla takiego nauczyciela ustala dyrektor szkoły.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie

finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 70 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora;
- 2) 30 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania co najmniej dobrej oceny pracy;
- 2) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy;
- 3) legitymowania się osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej;
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Wójt Gminy z własnej inicjatywy lub na wniosek dyrektora szkoły, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

§ 13. 1. Nagrody, o których mowa w § 12, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a także w trakcie roku szkolnego.

2. Wysokość nagrody Wójta Gminy jednorazowo dla jednej osoby nie może przekraczać 1.200,00 zł (tysiąc dwieście złotych).

3. Wysokość nagrody dyrektora szkoły dla jednej osoby nie może przekraczać jednorazowo 600,00 zł (sześćset złotych).

Rozdział 7. Dodatek mieszkaniowy

§ 14. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego

obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego wynosi miesięcznie 1 zł.

3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby

wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;

- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

Rozdział 8. Dodatek motywacyjny

§ 15. Określona w tabeli rozporządzenia minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela zostaje zwiększona w ramach dodatkowych środków przyznanych przez organ prowadzący.

§ 16. Zwiększona stawka wynagrodzenia zasadniczego (dodatek motywacyjny) jest ruchomą częścią podstawowego wynagrodzenia nauczyciela i może być przyznawana zależnie od ilości i jakości wykonanej pracy oraz innych pozytywnych jej wyników.

§ 17. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.;
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 4) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków;
- 5) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
- 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 7) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
- 8) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 9) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 10) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:
 - a. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b. udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych,
 - c. opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d. prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e. aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 11) promowanie szkoły i jej pracy w środowisku lokalnym i na zewnątrz Gminy;
- 12) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 13) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 18. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w przedszkolu, oddziałach przygotowania przedszkolnego i szkołach podstawowych, w liceum oraz technikum w wysokości równej iloczynowi 6,0% kwoty bazowej i średniej ilości etatów nauczycieli w tych szkołach.

§ 19. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły (w tym pozyskiwanie środków unijnych i innych),

- d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
 - e) udział lub współudział w organizacji prac związanych poprawą bazy materiałowej szkoły,
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) prowadzenie stabilnej polityki kadrowej,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali gminy, powiatu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

§ 20. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, w granicach przyznawanych szkole środków, przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o niniejszy regulamin.

§ 21. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela stanowi kwotę, której wysokość nie powinna przekroczyć 20% kwoty bazowej.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora i wicedyrektora stanowi kwotę, której wysokość mieści się w przedziale 15% - 30% kwoty bazowej. Dodatek ten przyznaje Wójt Gminy.

§ 22. 1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i w każdej placówce jest przyznawany dwa razy w roku szkolnym na okres: wrzesień – styczeń, luty – czerwiec danego roku szkolnego

2. Za lipiec i sierpień dodatek motywacyjny jest wypłacany według średniej urlopowej.

§ 23. 1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:

- 1) urlopie dla poratowania zdrowia;
- 2) zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.

2. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia;
- 2) zwolnienia lekarskiego dłuższego niż jeden miesiąc.

3. Nauczyciele powracający z urlopu macierzyńskiego, wychowawczego, urlopu dla poratowania zdrowia lub zwolnienia lekarskiego trwającego dłużej niż jeden miesiąc otrzymują dodatek motywacyjny według kwoty przyznanej w okresie przed rozpoczęciem tego urlopu.

§ 24. O przyznaniu dodatku motywacyjnego, nauczyciel lub dyrektor szkoły, placówki powiadamiany jest na piśmie. Cofnięcie przyznanego dodatku motywacyjnego następuje również w formie pisemnej.

§ 25. Nauczycielom pracującym w kilku szkołach, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorami pozostałych szkół.

§ 26. Nauczyciele podejmujący pracę po raz pierwszy w szkole oraz nauczyciele powracający z urlopu bezpłatnego trwającego dłużej niż 0,5 roku, mogą otrzymać dodatek motywacyjny zgodnie z § 21 ust. 1 regulaminu.

§ 27. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 9.

Postanowienia końcowe

§ 28. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar czasu pracy.

§ 29. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 30. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

Przewodniczący Rady

Mariusz Wnenk