



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

---

Kraków, dnia 25 stycznia 2017 r.

Poz. 736

### OBWIESZCZENIE RADY MIASTA KRAKOWA

z dnia 11 stycznia 2017 roku

#### **w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały Nr LXXIX/1198/13 w sprawie określenia szczegółowych warunków wynagradzania rodzin zastępczych zawodowych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka, które funkcjonują na terenie Gminy Miejskiej Kraków**

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz.U. z 2016 r. poz. 296, 1579) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia: tekst jednolity uchwały Nr LXXIX/1198/13 Rady Miasta Krakowa z dnia 10 lipca 2013 r. w sprawie określenia szczegółowych warunków wynagradzania rodzin zastępczych zawodowych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka, które funkcjonują na terenie Gminy Miejskiej Kraków (Dz. Urz. Woj. Małop. z 2013 r. poz. 4654) z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) uchwałą Nr X/179/15 Rady Miasta Krakowa z dnia 1 kwietnia 2015 r. (Dz. Urz. Woj. Małop. z 2015 r. poz. 2104),
- 2) uchwałą Nr XXXI/528/15 Rady Miasta Krakowa z dnia 2 grudnia 2015 r. (Dz. Urz. Woj. Małop. z 2015 r. poz. 8150).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje:

- 1) § 2 – 3 uchwały Nr X/179/15 Rady Miasta Krakowa z dnia 1 kwietnia 2015 r., które stanowią:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Krakowa.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 maja 2015 r.”;

- 2) § 2 – 3 uchwały Nr XXXI/528/15 Rady Miasta Krakowa z dnia 2 grudnia 2015 r., które stanowią:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Krakowa.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2016 r.”.

Wiceprzewodniczący Rady Miasta Krakowa  
**Sławomir Pietrzyk**

Załącznik do obwieszczenia  
Rady Miasta Krakowa  
z dnia 11 stycznia 2017 r.

UCHWAŁA NR LXXIX/1198/13  
RADY MIASTA KRAKOWA  
z dnia 10 lipca 2013 r.

w sprawie określenia szczegółowych warunków wynagradzania rodzin zastępczych zawodowych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka, które funkcjonują na terenie Gminy Miejskiej Kraków.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. 594)<sup>1</sup>, art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1 w związku z art. 92 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2013 r., poz. 595)<sup>2</sup>; art. 55 ust.1, art. 85 ust. 1, ust. 2 i ust. 3, art. 86 ust. 1, art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz. U. z 2013 r., poz. 135 i 1154)<sup>3</sup>, uchwala się, co następuje:

§ 1. Wysokość wynagrodzenia rodziny zastępczej zawodowej oraz osoby prowadzącej rodzinny dom dziecka, określa się w umowie zawartej zgodnie z art. 55 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. 135, z późn. zm.)<sup>4</sup>.

§ 2. Umowa o pełnienie funkcji rodziny zastępczej zawodowej oraz prowadzenie rodzinnego domu dziecka zawierana jest z osobami, które spełniają poniższe warunki:

- 1) otrzymają zaświadczenie kwalifikacyjne zawierające potwierdzenie ukończenia szkolenia;
- 2) otrzymają opinię o spełnianiu warunków do sprawowania pieczy zastępczej;
- 3) uzyskają pozytywną ocenę predyspozycji do sprawowania pieczy zastępczej.

§ 3. Rodzina zastępcza zawodowa oraz prowadzący rodzinny dom dziecka są zobligowani do podnoszenia swoich kwalifikacji i kompetencji, w szczególności poprzez uczestniczenie w kursach i szkoleniach prowadzonych przez organizatora rodzinnej pieczy zastępczej.

§ 4. Predyspozycje do pełnienia funkcji oraz jakość wykonywanej pracy przez rodziny zastępcze zawodowe oraz osoby prowadzące rodzinny dom dziecka podlegają ocenie organizatora rodzinnej pieczy zastępczej. Pierwsza ocena dokonywana jest nie później niż przed upływem roku od umieszczenia pierwszego dziecka. Kolejna ocena jest dokonywana po upływie roku, a następne nie rzadziej niż co 3 lata.

<sup>1</sup> Tekst jednolity został ogłoszony w Dz. U. z 2016 r., poz. 446, 1579.

<sup>2</sup> Tekst jednolity został ogłoszony w Dz. U. z 2016 r., poz. 814, 1579.

<sup>3</sup> Tekst jednolity został ogłoszony w Dz. U. z 2016 r., poz. 575, 1583, 1860.

<sup>4</sup> Jak w odnośniku 3.

§ 5. Przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia rodziny zastępczej zawodowej bierze się pod uwagę czynniki, o których mowa w § 2, § 3, § 4 i § 5 uchwały oraz liczbę dzieci, nad którą rodzina zastępcza zawodowa będzie sprawować opiekę.

§ 6.<sup>5</sup> Ustala się wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych funkcjonujących na terenie Gminy Miejskiej Kraków w następujących wysokościach:

- 1) rodzina zastępcza zawodowa otrzymuje wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż:
  - a) 2 800,00 zł brutto w przypadku sprawowania opieki nad 2 dziećmi,
  - b) 3 400,00 zł brutto w przypadku sprawowania opieki nad 3 dziećmi,
  - c) 4 000,00 zł brutto w przypadku sprawowania opieki nad 4 dziećmi.
- 2) rodzina zastępcza zawodowa pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego otrzymuje wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż:
  - a) 3 100,00 zł brutto – w przypadku gdy podjęto obowiązek opieki nad nie więcej niż 1 dzieckiem;
  - b) 3 900,00 zł brutto – w przypadku gdy podjęto obowiązek opieki nad nie więcej niż 2 dziećmi;
  - c) 4 400,00 zł brutto – w przypadku gdy podjęto obowiązek opieki nad nie więcej niż 3 dziećmi.
- 3) rodzina zastępcza zawodowa specjalistyczna otrzymuje wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż:
  - a) 2 800,00 zł brutto – w przypadku sprawowania opieki nad 1 dzieckiem;
  - b) 3 200,00 zł brutto – w przypadku sprawowania opieki nad 2 dziećmi.

§ 7.<sup>6</sup> 1. Ustala się wynagrodzenie osoby prowadzącej rodzinny dom dziecka w następujących wysokościach:

- a) 4 400,00 zł brutto – w przypadku sprawowania opieki nad 4 – 5 dziećmi;
- b) 4 600,00 zł brutto – w przypadku sprawowania opieki nad 6 – 8 dziećmi.

§ 7a.<sup>7</sup> 1. Rodzina zastępcza zawodowa oraz prowadzący rodzinny dom dziecka, za okres sprawowania funkcji rodziny pomocowej, otrzymuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 35% otrzymywanego wynagrodzenia miesięcznie.

2. Rodzina zastępcza niezawodowa oraz małżonkowie lub osoba niepozostająca w związku małżeńskim przeszkolona do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, prowadzenia rodzinnego domu dziecka lub rodziny przysposabiającej, za okres sprawowania funkcji rodziny pomocowej, otrzymują miesięcznie świadczenie w wysokości nie niższej niż 50% kwoty określonej w art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

3. Świadczenia, o których mowa w ust. 1 i 2, przysługują w wysokości proporcjonalnej do liczby dni pobytu dziecka w rodzinie zastępczej lub rodzinnym domu dziecka w danym miesiącu kalendarzowym.

§ 8. Wysokość wynagrodzeń, o których mowa w § 6 – 7 jest waloryzowana corocznie średniorocznym wskaźnikiem wzrostu wynagrodzeń określonym w ustawie budżetowej, dla pracowników państwowej sfery budżetowej nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń, od dnia 1 kwietnia każdego roku budżetowego, zgodnie z art. 86 ust. 1 ustawy z

<sup>5</sup> W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 1 uchwały Nr X/179/15 Rady Miasta Krakowa z dnia 1 kwietnia 2015 r. (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 2015 r., poz. 2104), która weszła w życie z dniem 1 maja 2015 r.

<sup>6</sup> W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 2 uchwały, o której mowa w odnośniku 5.

<sup>7</sup> W brzmieniu ustalonym przez § 1 uchwały Nr XXXI/528/15 Rady Miasta Krakowa z dnia 2 grudnia 2015 r. (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 2015 r., poz. 8150), która weszła w życie z dniem 1 stycznia 2016 r.

dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemu pieczy zastępczej (t.j.: Dz. U z 2013 r. poz. 135 z późn. zm.).<sup>8</sup>

§ 9. 1. W przypadku gdy rodzina zastępcza zawodowa oraz osoba prowadząca rodzinny dom dziecka uzyska notę bardzo dobrą z oceny, o której mowa w § 4 uchwały i jednocześnie wysokość wynagrodzenia zostanie zwaloryzowana wskaźnikiem, o którym mowa w § 8 uchwały, wynagrodzenie tych osób zostanie dodatkowo zwiększone o wartość tego wskaźnika.

2. Wysokość wynagrodzenia rodziny zastępczej zawodowej oraz osoby prowadzącej rodzinny dom dziecka, ustalona w sposób określony w ust. 1, obowiązuje do kolejnej oceny, o której mowa w § 4 uchwały.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Krakowa.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

---

<sup>8</sup> Jak w odnośniku 3.