



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 25 września 2017 r.

Poz. 5961

UCHWAŁA NR XXXI/322/2017 RADY MIEJSKIEJ W WOJNICZU

z dnia 14 września 2017 roku

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Wojnicz.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446 ze zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Wojniczu uchwała, co następuje:

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Wprowadza się Regulamin Wynagradzania Nauczycieli zwany dalej Regulaminem, określający:

- 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wojnicz.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć odpowiednio dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola, placówki lub zespołu szkół,
- 3) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) szkole bez bliższego określenia – rozumie się przez to przedszkole, szkołę i placówkę wymienioną w art. 1 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespoły.

Rozdział 2.

WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 3. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela wynika z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego nauczyciela i jest określone w tabelach, zawartych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział 3.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z jego osobistego zaszeregowania z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin wymiaru zajęć nauczyciela.

1. Miesięczną liczbę godzin wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc realizowany przez nauczyciela tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 5. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się tak jak wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową wg zasad określonych w § 4 ust. 1 i 2.

2. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i jest płatne z dołu.

Rozdział 4.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 6. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 7. 1. Ustala się maksymalną miesięczną wysokość dodatku motywacyjnego za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, podejmowanie dodatkowych zadań i wysoką ocenę pracy:

- 1) dla nauczycieli, w tym dla wicedyrektorów szkół - do 30% osobistego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla dyrektorów szkół - do 40% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Maksymalna wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne będzie określona w uchwale budżetowej Gminy Wojnicz i wynosić będzie nie mniej niż:

- 1) 1% planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli, w tym wicedyrektorów szkół,

2) 1% planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów szkół.

3. Nauczycielowi rozpoczynającemu pracę w szkole może być przyznany dodatek motywacyjny po 6 miesiącach pracy.

4. Za podstawę do wyliczenia kwoty dodatków wymienianych w ust. 1 przyjmuje się osobistą stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony od 3 do 6 miesięcy zamykający się w roku budżetowym.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, w tym dla wicedyrektorów szkół przyznaje dyrektor szkoły w ramach przydzielonych w planie finansowym szkoły środków przez Burmistrza Wojnicza, z zastrzeżeniem ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt. 1, a także w oparciu o szczegółowe zasady przyznawania tego dodatku, ustalone przez dyrektora szkoły w formie regulaminu, uzgodnionego ze związkami zawodowymi i Burmistrzem Wojnicza, z uwzględnieniem zasad określonych w niniejszym regulaminie.

8. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) osiąganie w pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) dobrych wyników nauczania, potwierdzonych wynikami sprawdzianów, egzaminów gimnazjalnych, uzyskiwanych przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, prowadzenie zajęć wyrównawczych lub praca z uczniem szczególnie uzdolnionym,
- b) dobrych wyników nauczania, potwierdzonych sukcesami uczniów w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.

2) korelacja treści programowych z innymi przedmiotami,

3) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,

4) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,

5) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy, prowadzenie lekcji,

6) rozwiązywanie problemów wychowawczych:

- a) umiejętne rozpoznawanie problemów uczniów,
- b) współpraca z rodzicami,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
- d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- e) współpraca z pedagogiem, psychologiem, kuratorem i poradnią psychologiczno-pedagogiczną.

7) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej, współpraca z policją,

8) wzbogacanie własnego warsztatu pracy:

- a) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
- b) prezentowanie swojego dorobku pedagogicznego.

9) podnoszenie umiejętności zawodowych:

- a) udział w doskonaleniu warsztatu pracy,
- b) udział w różnych formach doskonalenia zawodowego.

10) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,

11) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,

- 12) dbałość o mienie szkoły, poszerzanie i unowocześnianie bazy dydaktycznej,
- 13) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 14) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
- 15) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 16) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 17) realizacja konkursów i programów finansowanych ze środków zewnętrznych.

9. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Burmistrz Wojnicza na podstawie kryteriów, które zostaną określone poprzez odrębne zarządzenie Burmistrza Wojnicza w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

Rozdział 6. DODATEK FUNKCYJNY

§ 8. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 9. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznawany jest w zależności od: wielkości szkoły, liczby pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole, jej struktury organizacyjnej i złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora od otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Dodatek w %
1.	Dyrektor szkoły liczącej: - do 16 oddziałów - 17 i więcej oddziałów	10% – 35 % 20% – 40 %
2.	Dyrektor przedszkola lub innej placówki oświatowej	10% - 25 %

3. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w ust. 2 ustala dla dyrektorów Burmistrz Wojnicza.

4. Dodatek funkcyjny dla zastępców dyrektora nie może przekroczyć 60% dodatku funkcyjnego dyrektora.

5. Analogiczna zasada obowiązuje dla innych stanowisk kierowniczych w szkole, z tym, że ich wysokość nie może przekroczyć 40% dodatku funkcyjnego dyrektora.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

7. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu - w wysokości 30 zł,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy w klasach i oddziałach:
 - a) do 10 uczniów - w wysokości 50 zł,
 - b) do 20 uczniów - w wysokości 100 zł,
 - c) powyżej 20 uczniów - w wysokości 120 zł.
- 3) sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości 400 zł
- 4) powierzenia wychowawstwa w oddziałach przedszkolnych – w wysokości 50 zł.

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, w tym także, gdy powierzenie funkcji następuje w zastępstwie. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, dodatek przysługuje od tego dnia.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko (funkcję) na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienie z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznawany jest na okres danego roku szkolnego.

Rozdział 7. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 11. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć wyszczególnionych odpowiednio w § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

3. Nauczycielom i wychowawcom przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą godzinę przepracowaną w warunkach, o których mowa w ust. 2.

4. Dodatki za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługują za faktycznie przepracowane godziny.

5. Dodatki za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący wymiar zajęć. Dodatki za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

6. Wynagrodzenie za warunki pracy wypłaca się z dołu.

7. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Wojnicza.

Rozdział 8. WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA NAGRÓD ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 12. 1. W budżecie Gminy Wojnicz tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, z zastrzeżeniem ust. 4.

2. Z funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1:

- 1) 70 % środków przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora,
- 2) 30 % środków przeznacza się na nagrody Burmistrza Wojnicza dla dyrektorów i nauczycieli.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) innych ważnych okoliczności.

4. W ramach posiadanych w budżecie Gminy Wojnicz dodatkowych środków finansowych na wynagrodzenia Burmistrz Wojnicza może przyznać nagrody w kwocie większej niż przewidziane w ust. 2 pkt. 2.

5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody występuje:

- 1) dla nauczycieli szkół prowadzonych przez organ prowadzący: dyrektor szkoły, Sekretarz Gminy, Rada Rodziców, nauczyciele pełniący funkcje kierownicze w szkole, związki zawodowe zrzeszające nauczycieli,
- 2) dla dyrektora szkoły: w drodze uchwały Rada Rodziców, Rada Pedagogiczna, Sekretarz Gminy, związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.

4. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:

- 1) imię i nazwisko,
- 2) datę urodzenia,
- 3) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
- 4) staż pracy pedagogicznej,
- 5) nazwę szkoły,
- 6) zajmowane stanowisko,
- 7) otrzymane dotychczas nagrody,
- 8) ocenę pracy pedagogicznej,
- 9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.

§ 13. 1. Nagroda dyrektora szkoły lub Burmistrza Wojnicza może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok i posiada wyróżniającą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego oraz legitymuje się wysokimi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - a) wykazuje twórcze podejście do zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, stosuje nowatorskie metody nauczania i wychowania, opracowuje własne programy nauczania i wychowania,
 - b) opracowuje i wdraża w szkole program autorski, innowację pedagogiczną, inicjuje i koordynuje projekty szkolne, stosuje nowatorskie metody i formy pracy lekcyjnej i pozalekcyjnej,
 - c) uzyskuje wymierne efekty w pracy dydaktyczno – wychowawczej potwierdzone w zewnętrznym badaniu umiejętności, sprawdzianie lub egzaminie gimnazjalnym,
 - d) rozwija zainteresowania i talenty uczniów, prowadzi dodatkowe zajęcia dla uczniów uzdolnionych. Z sukcesem przygotowuje do udziału w konkursach, zawodach sportowych, festiwalach itp.,
 - e) prowadzi działalność na rzecz promocji szkoły i gminy,
 - f) prowadzi udokumentowaną, różnorodną działalność wychowawczą w poszanowaniu narodowych wartości i tradycji. Poświęca dodatkowy czas uczniom i skutecznie rozwiązuje problemy wychowawcze,
 - g) osiąga sukcesy w pracy z uczniami uzdolnionymi lub mającymi trudności w nauce oraz w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - h) wzbogaca ofertę edukacyjną szkoły, przygotowuje i organizuje uroczystości szkolne oraz imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe.
- 2) w zakresie pracy opiekuńczo – wychowawczej:
 - a) na bieżąco rozpoznaje sytuację uczniów i ich rodzin, organizuje uczniom i wychowankom, będącym w trudnej sytuacji materialnej i osobistej, pomoc i opiekę,
 - b) efektywnie aktywizuje środowisko rodziców, angażując ich w prace i sprawy szkolne, włącza do współpracy ze szkołą,
 - c) organizuje i prowadzi na terenie szkoły działania mające na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - d) organizuje stałą i efektywną współpracę szkoły z instytucjami, stowarzyszeniami i organizacjami, działającymi na rzecz uczniów (w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży oraz zagrożonych niedostosowaniem społecznym).
- 3) w zakresie doskonalenia zawodowego i organizacji własnej pracy:
 - a) aktywnie przewodniczy zespołowi nauczycieli i organizuje współpracę zespołu przedmiotowego lub wychowawczego,

- b) udziela efektywnej pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w zawodzie lub jest opiekunem praktyk studenckich; prowadzi lekcje koleżeńskie (otwarte),
- c) upowszechnia własne osiągnięcia i doświadczenia pedagogiczne lub wychowawcze w środowisku lokalnym lub Internecie,
- d) prowadzi dokumentację pedagogiczną zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oświatowego,
- e) podejmuje różne formy doskonalenia zawodowego a zdobyte umiejętności wykorzystuje do pracy własnej,
- f) inicjuje i realizuje działania w projektach edukacyjnych, programach oraz akcjach ogólnopolskich,
- g) współpracuje z partnerami lokalnymi i środowiskowymi.

2. Nagroda Burmistrza Wojnicza może być przyznana dyrektorowi szkoły za:

- 1) dbałość o wysoki poziom nauczania i wychowania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, innowacje pedagogiczne, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- 2) prawidłowe gospodarowanie środkami i mieniem szkoły, wzbogacanie bazy szkoły, przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- 3) pozyskiwanie i racjonalne wydatkowanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
- 4) dbanie o wizerunek szkoły poprzez różnorodne formy włączające środowisko lokalne (instytucje społeczno – kulturalne, organizacje, osoby prywatne) do wspólnych działań na rzecz szkoły i integrowania szkoły z nimi,
- 5) pozyskiwanie rodziców do współpracy ze szkołą, włączanie rodziców w tworzenie autonomii i „charakteru” szkoły otwartej,
- 6) realizowanie zadań organu prowadzącego i organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
- 7) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów.

§ 14. Niezależnie od nagrody organu prowadzącego, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.

§ 15. Nagroda nie jest uzależniona od absencji chorobowej. Pracownik zachowuje prawo do nagrody w okresie pobierania wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 9. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 16. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, zatrudnionemu na terenie wsi oraz miast liczących do 5 tysięcy mieszkańców przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 5 zł
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 7 zł
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 10 zł
- 4) przy czterech osobach i więcej w rodzinie – 12 zł

§ 17. 1. Do członków rodziny, o których mowa w § 16 ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,

2. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 16 ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 2 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Wojnicza.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie.
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
- 5) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
- 6) przebywania w stanie nieczynnym

5. Zmiana wysokości dodatku mieszkaniowego następuje od 1 - go dnia następnego miesiąca.

Rozdział 10. PRZEPISY KOŃCOWE

§ 18. W sprawach nieunormowanych w Regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy oraz aktów wykonawczych wydanych na ich podstawie.

§ 19. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 20. Postanowienia Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

§ 21. Traci moc Uchwała Nr IX/72/2015 Rady Miejskiej w Wojniczu z dnia 29 czerwca 2015 r. w sprawie Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Wojnicz.

§ 22. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Wojnicza.

§ 23. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Sebastian Wróbel