



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 9 marca 2017 r.

Poz. 1770

UCHWAŁA NR XXXII/223/2017 RADY GMINY GDÓW

z dnia 23 lutego 2017 roku

w sprawie Regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Gdów oraz w sprawie określenia wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1379 z późn. zm.), w związku z art. 18 ust. 2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 446 z późn. zm.) Rada Gminy Gdów uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Uchwala się Regulamin przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Gdów, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

2. Uchwala się wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania, określone w załączniku Nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gdów.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XLIX/271/2009 z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, oraz w sprawie wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 2009 r., Nr 168, poz. 1189 z późn. zm.).

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia i ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli począwszy od 1 marca 2017 r.

Przewodniczący Rady Gminy Gdów

Tadeusz Ciężarek

*Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XXXII/223/2017 Rady Gminy Gdów
z dnia 23 lutego 2017 r.*

REGULAMIN PRZYZNAWANIA DODATKÓW ORAZ INNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA GDÓW.

ROZDZIAŁ 1.

Postanowienia wstępne.

§ 1.

Niniejszy Regulamin przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Gdów zwany regulaminem określa wysokość oraz szczegółowe warunki, przyznawania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat.
- 2) dodatku motywacyjnego.
- 3) dodatku funkcyjnego.
- 4) dodatku za warunki pracy.
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2.

Ilekroć w dalszych przepisach niniejszego regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1379 z późn. zm.),
- 2) **rozporządzeniu**, należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.),
- 3) **organie prowadzącym szkołę** – rozumie się przez to Gminę Gdów,
- 4) **szkole** – rozumie się przez to także przedszkole,
- 5) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział,
- 6) **wójcie** – rozumie się przez to Wójta Gminy Gdów,
- 7) **wynagrodzeniu zasadniczym** – należy przez to rozumieć zasadnicze wynagrodzenie nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określone w rozporządzeniu,
- 8) **obowiązkowym wymiarze czasu pracy** – rozumie się przez to: tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 ustawy oraz Uchwale Nr XXXIII/221/2005 Rady Gminy Gdów z dnia 11 kwietnia 2005 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć pedagogów, psychologów, logopedów oraz nauczycieli o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zatrudnionych

- w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Gdów (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 2005 r. Nr 293 poz. 2144),
- 9) **miesięcznej liczbie godzin** – rozumie się przez to: obowiązkowy wymiar godzin pomnożony przez współczynnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę,
 - 10) **godzinie ponadwymiarowej** – rozumie się przez to: przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, zatwierdzonych w arkuszu organizacyjnym,
 - 11) **godzinie doraźnych zastępstw** – rozumie się przez to: przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela,
 - 12) **kwocie bazowej** – rozumie się przez to kwotę bazową przyjętą dla nauczycieli w ustawie budżetowej na dany rok kalendarzowy.

§ 3.

Nauczycielom zatrudnionym w szkołach Gminy Gdów przysługują dodatki do wynagrodzeń oraz inne składniki wynagrodzenia na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

ROZDZIAŁ 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 4.

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy ustawy oraz rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
 - 2) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za okres urlopu dla poratowania zdrowia.
4. Dodatek za wysługę lat jest wliczany do obliczania podstawy zasiłku za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, a także do obliczenia zasiłku macierzyńskiego i świadczenia rehabilitacyjnego.
5. Nauczyciel pozostający w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach składa oświadczenie o wymiarze zatrudnienia w każdej ze szkół.
6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ 3.

Warunki przyznawania dodatku motywacyjnego

§ 5.

1. Warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół:
 - 1) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
 - 2) racjonalne wykorzystywanie środków finansowych,
 - 3) dbałość o wizerunek szkoły, wyposażenie pomieszczeń dydaktycznych, estetykę otoczenia itp.,
 - 4) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - 5) współpracę ze związkami zawodowymi, rodzicami i organem prowadzącym,
 - 6) szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
 - 7) organizację czasu wolnego (zajęcia pozalekcyjne, dni otwarte szkoły, itp.),
 - 8) jakość świadczonej pracy skutkującej uzyskiwanym przez uczniów sukcesów w konkursach, olimpiadach itp.,
 - 9) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - 10) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 11) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - 12) rozwiązywanie problemów szkoły
 - 13) przestrzeganie dyscypliny pracy.
2. Warunki przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli szkół:
 - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - 2) osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze,
 - 3) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - 7) udział w komisjach i zespołach Rady Pedagogicznej,
 - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - 12) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - 13) podnoszenie kwalifikacji pedagogicznych,
 - 14) przestrzeganie dyscypliny pracy.

§ 6.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli może wynosić maksymalnie 12% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora może wynosić maksymalnie 30% otrzymywanego przez dyrektora wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor, a dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 4 miesiące.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ 4.**Dodatek funkcyjny****§ 7.**

1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
 - 2) wychowawstwo klasy,
 - 3) funkcję opiekuna stażu,
 - 4) doradcy metodycznego,
 - 5) kierownika sekcji.
2. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 dodatki funkcyjne przysługują w stawkach miesięcznych określonych w tabeli:

Stanowiska kierownicze w szkole	% kwoty bazowej
Dyrektor:	
1) przedszkola od 1 do 3 oddziałów	35
2) przedszkola od 4 do 9 oddziałów	40
3) przedszkola powyżej 9 oddziałów	50
4) szkoły do 6 oddziałów	40
5) szkoły od 7 do 9 oddziałów	47
6) szkoły od 10 do 11 oddziałów	50
7) szkoły od 12 do 15 oddziałów	55
8) szkoły od 16 do 19 oddziałów	60
9) szkoły powyżej 19 oddziałów	65
Wicedyrektor	do 60% dodatku funkcyjnego dyrektora
Wychowawstwo klasy:	
1) do 15 uczniów	5
2) od 16 do 25 uczniów	6,5
3) powyżej 25 uczniów	8
Opiekun stażu	2
Doradca metodyczny	8
Kierownik sekcji	2

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 przysługuje także nauczycielom przedszkoli i oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych.

4. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektorów szkół, przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
5. Dodatek funkcyjny przyznaje dla dyrektora Wójt Gminy, a dla wicedyrektora – dyrektor placówki.
6. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasy, opiekuna stażu, doradcy metodycznego i kierownika sekcji przyznaje dyrektor na czas pełnienia danej funkcji przez nauczyciela.
7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
9. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

ROZDZIAŁ 5.

Szczegółowe zasady i wysokość dodatków za warunki pracy

§ 8.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy oraz warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługują z tego tytułu dodatki.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określa rozporządzenie.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
4. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 9.

Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, przydzieloną w arkuszu organizacyjnym szkoły powyżej tygodniowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 6 ustawy oraz Uchwale Nr XXXIII/221/2005 Rady Gminy Gdów z dnia 11 kwietnia 2005 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć pedagogów, psychologów, logopedów oraz nauczycieli przedmiotów o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Gdów.

§ 10.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny zrealizowane.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub godzin doraźnych zastępstw.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów lub innych nadzwyczajnych zdarzeń losowych, wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy oraz chorobą ucznia nauczanego indywidualnie - traktuje się jako odbyte pod warunkiem, że nauczyciel pozostawał do dyspozycji pracodawcy.

§ 11.

Za przydzielone przez dyrektora zastępstwa doraźne nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 12.

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, na podstawie sporządzonego zestawienia zatwierdzonego przez dyrektora.

ROZDZIAŁ 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13.

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.
2. W budżecie Gminy Gdów tworzy się specjalny fundusz nagród, w wysokości co najmniej 1% planowanego osobowego funduszu płac nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektorów, z czego:
 - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
 - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Gdów.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
4. Wysokość nagród, o których mowa w ust. 2 pkt 1 określają dyrektorzy.
5. Wysokość nagrody, o której mowa w ust. 2 pkt 2 ustala Wójt.

6. Wysokość indywidualnej nagrody Wójta nie może przekroczyć 1,5-krotnej kwoty minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł doktora lub magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
7. Wysokość nagrody Dyrektora nie może przekroczyć 1-krotnej kwoty minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego, o którym mowa w ust. 6
8. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w uzasadnionych przypadkach mogą być przyznane w innym terminie (np. jubileuszu szkoły, nadania imienia szkole itp.)
9. Szczegółowe zasady przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna Uchwała Rady Gminy Gdów.

ROZDZIAŁ 8.

Postanowienia końcowe.

§ 14.

W sprawach nieuregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy oraz przepisy prawa pracy.

§ 15.

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Przewodniczący Rady Gminy Gdów

Tadeusz Ciężarek

*Załącznik Nr 2 do
Uchwały Nr XXXII/223/2017 Rady Gminy Gdów
z dnia 23 lutego 2017 r.*

WYSOKOŚĆ NAUCZYCIELSKIEGO DODATKU MIESZKANIOWEGO, SZCZEGÓLNE ZASADY JEGO PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) dla jednej osoby – 10,00 zł
 - 2) dla dwóch osób – 15,00 zł
 - 3) dla trzech osób – 20,00 zł
 - 4) dla czterech i więcej osób – 25,00 zł
3. Do członków rodziny nauczyciela, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka,
 - 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia, po przedłożeniu zaświadczenia o kontynuowaniu nauki,
 - 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. Nauczycielowi i jego małżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Wójta Gminy Gdów. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub Wójta o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
8. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
9. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

10. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
11. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z dołu.

Przewodniczący Rady Gminy Gdów

Tadeusz Ciężarek