



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 3 października 2022 r.

Poz. 6364

UCHWAŁA NR LII/926/2022 RADY MIEJSKIEJ W STARYM SĄCZU

z dnia 27 września 2022 roku

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego zasady przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy nauczycielom zatrudnionym na terenie Gminy Stary Sącz oraz zasady przyznawania tym nauczycielom wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 5, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.) Rada Miejska w Starym Sączu w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający zasady przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy nauczycielom zatrudnionym na terenie Gminy Stary Sącz oraz zasady przyznawania tym nauczycielom wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i nagród w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Starego Sącza

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XV/224/2019 Rady Miejskiej w Starym Sączu z dnia 28 października 2019 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego zasady przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy nauczycielom zatrudnionym na terenie Gminy Stary Sącz oraz zasady przyznawania tym nauczycielom wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i nagród (Dz. Urz. Woj. Małop. poz. 8145).

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Starym Sączu

Andrzej Stawiarski

Załącznik do uchwały Nr LII/926/2022
Rady Miejskiej w Starym Sączu
z dnia 27 września 2022 r.

REGULAMIN

określający zasady przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy nauczycielom zatrudnionym na terenie Gminy Stary Sącz oraz zasady przyznawania tym nauczycielom wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i nagród

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **burmistrzu** - należy przez to rozumieć Burmistrza Starego Sącza;
- 2) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową i szkołę muzyczną dla której organem prowadzącym jest Gmina Stary Sącz;
- 3) **dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu** –należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki o której mowa w pkt.2;
- 4) **roku szkolnym**- należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego;
- 5) **klasie** – należy przez to rozumieć także grupę lub oddział;
- 6) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony w art.42 ust.3 lub na podstawie art.42 ust. 7 ustawy Karty Nauczyciela w szkołach i placówkach oświatowo- wychowawczych, dla których organem prowadzącym jest Gmina;
- 8) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – **Karta Nauczyciela** (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.);
- 9) **minimalnej stawce wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli** - należy przez to rozumieć stawkę wynagrodzenia odpowiadającego posiadanym przez nauczyciela kwalifikacjom, stopniowi awansu zawodowego oraz realizowanemu obowiązkowemu wymiarowi godzin;
- 10) **organizacji związkowej** - należy przez to rozumieć odpowiednie władze statutowe związków zawodowych nauczycieli działające na terenie Gminy Stary Sącz;
- 11) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.).

§ 2. Niniejszy regulamin określa wysokość stawek dodatku: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego oraz w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach równocześnie, łącznie nie więcej niż z pełnego wymiaru godzin.

5. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach o jakich mowa w § 9 Regulaminu określa :

1) **nauczycielowi** - dyrektor szkoły;

2) **dyrektorowi** - Burmistrz Starego Sącza.

6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi w zależności od osiąganych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach określonych w § 6 rozporządzenia oraz w niniejszym Regulaminie.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół bierze się pod uwagę:

- 1) prowadzenie właściwej polityki kadrowej;
- 2) racjonalne wykorzystywanie środków finansowych;
- 3) dbałość o wizerunek szkoły, wyposażenie pomieszczeń dydaktycznych, estetykę otoczenia itp.;
- 4) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 5) współpracę ze związkami zawodowymi, rodzicami i organem prowadzącym;
- 6) szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze;
- 7) organizację czasu wolnego (zajęcia pozalekcyjne, dni otwarte szkoły, itp.);
- 8) jakość świadczonej pracy skutkującej uzyskiwaniem przez uczniów sukcesów w konkursach, olimpiadach itp.;
- 9) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 10) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 11) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
- 12) rozwiązywanie problemów szkoły;
- 13) przestrzeganie dyscypliny pracy.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę:

- 1) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy;
- 2) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 3) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;

- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) udział w komisjach i zespołach Rady Pedagogicznej;
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 10) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 11) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 12) podnoszenie kwalifikacji pedagogicznych;
- 13) przestrzeganie dyscypliny pracy.

4. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi po przepracowaniu w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Stary Sącz całego poprzedniego roku szkolnego.

5. Pula środków finansowych przeznaczonych w poszczególnych szkołach na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli (za wyjątkiem dyrektorów szkół) ustala się jednorazowo w roku szkolnym i wynosi co najmniej 5,5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole. W przypadku możliwości finansowych Burmistrz może zwiększyć pulę środków.

6. Środki finansowe przeznaczone na pulę dodatków motywacyjnych dla dyrektorów wynoszą nie mniej niż 10% i nie więcej niż 50% ich wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor, a dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz.

8. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły nie może przekroczyć 50 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

9. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków finansowych.

10. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.

11. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły której nauczyciel został przeniesiony.

12. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

13. Kwota dodatku motywacyjnego przyznawana jest w zaokrągleniu do pełnych złotych

14. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom :

- 1) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary;
- 2) za okres urlopu na poratowanie zdrowia;
- 3) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

15. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4. **Dodatek funkcyjny**

§ 5. 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

1) stanowisko:

- a) dyrektora,
- b) wicedyrektora szkoły,
- c) kierownik sekcji lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;

2) sprawowanie funkcji:

- a) wychowawcy klasy,
- b) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
- c) opiekuna stażu,
- d) doradcy metodycznego.

2. Stawką bazową dodatku funkcyjnego jest minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela dyplmowanego posiadającego stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu.

3. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 dodatki funkcyjne przysługują w stawkach miesięcznych określonych w tabeli:

Stanowiska kierownicze w szkole	Wysokość dodatku funkcyjnego w % stawki bazowej określonej § 5 ust. 2 Regulaminu
Przedszkola:	
1) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie,	30
2) dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie,	22
Szkoły podstawowe: *)	
1) Dyrektor szkoły z liczbą uczniów:	
a) do 100 uczniów	27
b) od 101 uczniów do 150 uczniów,	30
c) od 151 uczniów do 200 uczniów,	33
d) od 201 uczniów do 250 uczniów	35
e) od 251 uczniów do 300 uczniów	38
f) powyżej 300 uczniów	40
g) kierownik filii szkoły podstawowej.	26
Wicedyrektor	do 80% dodatku funkcyjnego dyrektora
Wychowawstwo klasy	300 zł
Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym:	
1) do 10 dzieci	200 zł
2) powyżej 10 dzieci	300 zł
Opiekun stażu	2,5 %
Mentor	2,5 %
Doradca metodyczny	12 %
Kierownik sekcji	2%

*) - łącznie z oddziałami przedszkolnymi.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego oblicza się mnożąc stawkę bazową, o której mowa w ust. 2 przez odpowiednią stawkę procentową, a uzyskaną z pomnożenia kwotę zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a co najmniej 0,50 zł liczy się za pełny złoty.

5. W razie zbiegu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, z tytułów o których mowa w ust. 1 pkt 2 lit. a-c nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

6. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi, do czasu wykonywania zadań za które przysługuje dodatek.

7. Dodatek funkcyjny przyznaje dla dyrektora Burmistrz, a dla wicedyrektora – dyrektor placówki.

8. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, opiekuna stażu, doradcy metodycznego i kierownika sekcji.

9. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

10. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

11. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela i nie dłużej niż do ostatniego dnia miesiąca.

12. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego, po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia

13. Dodatek funkcyjny ustala się na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy.

14. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, rozporządzenia i na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom prowadzącym:

1/ zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 25 % stawki godzinowej wynikającej z jego osobistego zaszeregowania,

2/ indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego /posiadające orzeczenie o kształceniu specjalnym/ w wysokości 20 % stawki godzinowej wynikającej z jego osobistego zaszeregowania,

3/ zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 10% stawki godzinowej wynikającej z jego osobistego zaszeregowania,

3. 1. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 10 % stawki godzinowej osobistego zaszeregowania nauczyciela, obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę przysługuje również nauczycielom szkół prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 01 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2015 r. poz. 1110, z póź. zm.), w tym indywidualne nauczanie ucznia z powodu długotrwałej choroby, potwierdzone orzeczeniem o indywidualnym nauczaniu.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela wynikającą z pensum zawartego w umowie.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego, o której mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla obliczenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przepadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4), gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje za godziny zrealizowane.

5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, rekolekcje, mrozów lub innych nadzwyczajnych zdarzeń losowych, wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy oraz chorobą ucznia nauczanego indywidualnie trwającej nie dłużej niż tydzień - traktuje się jako odbyte pod warunkiem, że nauczyciel pozostawał do dyspozycji pracodawcy.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

7. Godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw rozliczane są w układzie miesięcznym na podstawie sporządzonego zestawienia zatwierdzonego przez dyrektora.

8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się na zasadach określonych w art. 39 ust. 4 ustawy.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać, ze specjalnego funduszu nagród, nagrody za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

3. Nagrody, o których mowa w § 8 mogą być wypłacane z okazji obchodów:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) zakończenia roku szkolnego;
- 3) innych ważnych okoliczności o charakterze oświatowym.

4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej określa odrębna uchwała Rady Miejskiej w Starym Sączu.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 9. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy oraz przepisy prawa pracy.

§ 10. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 11. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Starego Sącza.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Starym Sączu

Andrzej Stawiarski