



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

---

Kraków, dnia 4 października 2022 r.

Poz. 6453

### UCHWAŁA NR XLIX/474/2022 RADY GMINY IWANOWICE

z dnia 29 września 2022 roku

**w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole i przedszkolu, dla których Organem Prowadzącym jest Gmina Iwanowice oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15) i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 1 ust. 1 pkt 1), art. 3 pkt 2) oraz art. 9ca ust. 11-13 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm) po uzgodnieniu z właściwymi związkami zawodowymi, uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole i przedszkolu, dla których Organem Prowadzącym jest Gmina Iwanowice oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, stanowiący Załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Iwanowice.

**§ 3.** Traci moc Uchwała Nr X/106/2019 Rady Gminy Iwanowice z dnia 26 czerwca 2019 roku w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole i przedszkolu, dla których Organem Prowadzącym jest Gmina Iwanowice oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze oraz Uchwała Nr XI/118/2019 Rady Gminy Iwanowice z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole i przedszkolu, dla których Organem Prowadzącym jest Gmina Iwanowice oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy Iwanowice

**Edward Stopiński**

Załącznik do uchwały Nr XLIX/474/2022  
Rady Gminy Iwanowice  
z dnia 29 września 2022 r.

**Regulamin wynagradzania  
nauczycieli zatrudnionych w szkole, dla której  
Organem Prowadzącym jest Gmina Iwanowice**

**Rozdział 1.  
Postanowienia wstępne**

§ 1. 1. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególne stopnie awansu zawodowego:

- 1) Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku:
  - a) motywacyjnego,
  - b) funkcyjnego,
  - c) za warunki pracy,
  - d) za wysługę lat;
- 2) sposób obliczania wynagrodzenia za godziny:
  - a) ponadwymiarowe,
  - b) doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i zasady przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762);
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, o której mowa w art. 1 ust. 1 pkt 1) Karty Nauczyciela, dla której Organem Prowadzącym jest Gmina Iwanowice;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego szkoły, przedszkola prowadzonej przez Gminę Iwanowice;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola prowadzonych przez Gminę Iwanowice;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć oddział;
- 7) Wójcie- należy przez to rozumieć Wójta Gminy Iwanowice;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalonym na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3) Karty Nauczyciela.

**Rozdział 2.  
Dodatek motywacyjny**

§ 2. 1. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w § 6 Rozporządzenia oraz niniejszym Regulaminie, nauczycielowi zatrudnionemu w szkole w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go szkole, jeżeli nauczyciel wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi oraz osiągnął wysoką jakość świadczenia pracy.

3. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli nie będących dyrektorami:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć realizacji procesu dydaktycznego, w tym:
  - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, a także efektami egzaminów;
  - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działania, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, w tym:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - d) wykonywanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.
- 4) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2) Karty Nauczyciela, w tym:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, kwalifikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów;
  - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie zdolnego;
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez Organ Prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej;
- 8) wzbogacenie własnego warsztatu pracy;
- 9) systematyczne i prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej.

4. Każdorazowe przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wymaga uzasadnienia według kryteriów określonych w § 2 ust.3 niniejszego Regulaminu.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przysługuje za:

- 1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły:
  - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,

- b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
  - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz właściwe ich wykorzystanie na cele szkoły, w tym zadań związanych z rozliczaniem i prowadzeniem działań administracyjnych w projektach związanych z edukacją, finansowanych ze środków unijnych,
  - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły:
- a) dyscyplinę pracy, podział zadań , terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
  - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - c) politykę kadrową,
  - d) organizowanie wewnętrznego doskonalenia nauczycieli;
  - e) współpracę z placówkami doskonalenia nauczycieli;
  - f) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) Wysokie efekty w pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły:
- a) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju;
  - b) poszerzoną ofertę szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych;
  - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
  - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
  - e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z innymi instytucjami społeczno-kulturalnymi;
  - f) konstruktywna praca z rada rodziców i samorządem uczniowskim;
  - g) aktywna i efektywną współpracę z organem prowadzącym;
  - h) inicjowanie, przygotowanie i realizacje programów edukacyjnych i innych projektów poprawiających pracę szkoły oraz współpraca w tym zakresie z gronem pedagogicznym;
  - i) sprawne przeprowadzanie rekrutacji do przedszkoli i szkół oraz odbiór społeczny procesu rekrutacji.

**§ 3. 1.** Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola w wysokości 1% - 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, biorąc pod uwagę kryteria wymienione w § 2 ust. 3 niniejszego Regulaminu.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznawany jest na czas określony, trzy razy w roku na okres czterech miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy Iwanowice w wysokości 1% - 25% jego wynagrodzenia zasadniczego, biorąc pod uwagę kryteria wymienione w § 3 ust. 5 niniejszego Regulaminu.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznawany jest na czas określony, trzy razy w roku na okres czterech miesięcy.

5. Nauczycielowi, w tym dyrektorowi szkoły, koordynującemu realizację projektu finansowanego z funduszy europejskich może być przyznany dodatek motywacyjny z tytułu przygotowania i realizacji tego projektu w wysokości do 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje odpowiednio każdy z dyrektorów do wymiaru etatu nauczyciela w danej placówce.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

### Rozdział 3. Dodatki funkcyjne

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora, opiekuna stażu, wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

STANOWISKO	WYSOKOŚĆ DODATKU
Dyrektor przedszkola: - do 4 oddziałów - 5 i więcej oddziałów	od 400,00 zł do 800,00 zł od 900,00 zł do 1.100,00 zł
Dyrektor szkoły: - do 8 oddziałów - od 9 do 16 oddziałów	od 400,00 zł do 1.100,00 zł od 1.200,00 zł do 1.500,00 zł
Wicedyrektor	od 700,00 zł do 1.000,00 zł
Opiekun stażu/mentor	50,00 zł
Wychowawca	300,00 zł

2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora uwzględnia się:

- a) strukturę organizacyjną szkoły;
- b) liczbę uczniów;
- c) liczbę kadry kierowniczej w szkole;
- d) liczbę pracowników pedagogicznych i pracowników administracyjno – obsługowych zatrudnionych w szkole;
- e) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy Iwanowice. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły i wicedyrektora szkoły została określona w ust. 1. niniejszego paragrafu.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, przedszkola i placówki oświatowej lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

§ 5. 1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu/ mentora przysługuje w okresie pełnienia opieki dodatek funkcyjny w wysokości określonej w § 4 ust. 1 za każdego nauczyciela stażystę.

2. Dodatek funkcyjny nauczycielowi z tytułu powierzenia mu funkcji opiekuna stażu przyznaje dyrektor szkoły.

§ 6. 1. Nauczycielowi bez względu na stopień awansu zawodowego przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia mu wychowawstwa miesięcznie w wysokości określonej w § 4 ust. 1.

2. Dodatek funkcyjny nauczycielowi z tytułu powierzenia mu wychowawstwa klasy przyznaje dyrektor szkoły.

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 3 i w § 6 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąc – od tego dnia.

2. Wysokość dodatków, o którym mowa w § 4 ust. 3 ustala Wójt Gminy Iwanowice, a § 6 dyrektor szkoły.

§ 8. 1. Dodatek wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

### Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy zgodnie z postanowieniami art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela i § 8 oraz § 9 Rozporządzenia w następujących przypadkach:

- 1) Dodatek za pracę w warunkach trudnych przysługuje:

- a) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- b) nauczycielom prowadzącym indywidualne zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- c) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;

2. Dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych w wysokości 10% stawki godzinowej przysługuje nauczycielom, którzy prowadzą zajęcia w klasie, w której znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością określoną § 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób do 16 roku życia (Dz. U. z 2002 r. nr 17, poz. 162 z późn. zm.) oraz w § 32 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2018 r. , poz. 2027 ze zm.)

**§ 10. 1.** Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązuwany go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko obowiązującego go wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

2. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela ustala i przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt.

3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat**

**§ 11. 1.** Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość dodatku określa:

- a) Nauczycielowi – dyrektor
- b) Wicedyrektorowi – dyrektor
- c) Dyrektorowi – Wójt

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych**

**§ 12. 1.** Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3, oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez wskaźnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o  $\frac{1}{5}$  tego wymiaru (lub  $\frac{1}{4}$ , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

**§ 13.** 1. Przez godzinę doraźnego zastępstwa, za którą przysługuje wynagrodzenie, należy rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.

2. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 12 ust. 2, 3, 4 i 6 niniejszej uchwały.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw prowadzonej przez dyrektora.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 14.** 1. Tworzy się w budżecie specjalny fundusz nagród nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% środków planowanych na wynagrodzenie osobowe nauczycieli.

2. Ustala się następujący podział środków funduszu, o którym mowa w ust. 1 :

a) 80% przeznacza się na Nagrody Dyrektora

b) 20% przeznacza się na Nagrodę Wójta

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

a) Ze środków określonych w ust. 2 pkt 1 – dyrektor szkoły

b) Ze środków określonych w ust. 2 pkt 2 – Wójt

4. Wniosek o nagrodę Wójta Gminy Iwanowice stanowi załącznik do niniejszego Regulaminu.

5. Nagrody, o których mowa powyżej, przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

W uzasadnionych przypadkach przyznać nauczycielowi nagrodę w innym okresie.

Załącznik do Regulaminu  
z dnia 29 września 2022 r.

**WNIOSEK O NAGRODĘ WÓJTA GMINY IWANOWICE**

Imię i nazwisko dyrektora.....

Data i miejsce urodzenia .....

Nazwa i adres szkoły.....

Stopień awansu zawodowego.....

Staż pracy.....

Data ostatniej oceny pracy.....

Wykształcenie .....

Dotychczas otrzymane nagrody .....

UZASADNIENIE:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
(miejsowość, data)

.....  
(pieczęć)

.....  
(podpis)