



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

---

Kraków, dnia 4 października 2022 r.

Poz. 6456

### UCHWAŁA NR LVI/420/2022 RADY MIEJSKIEJ W ZAKLICZYNIE

z dnia 26 września 2022 roku

**w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw - nauczycielom i dyrektorom szkół oraz placówek prowadzonych przez Gminę Zakliczyn.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.) po zaopiniowaniu przez nauczycielskie związki zawodowe, **Rada Miejska w Zakliczynie uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Ustala się regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych składników wynagrodzenia, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach, w brzmieniu jak w załączniku do uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała nr XII/97/2019 Rady Miejskiej w Zakliczynie z dnia 6 sierpnia 2019 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom i dyrektorom szkół oraz placówek prowadzonych przez Gminę Zakliczyn oraz uchwała nr XV/111/2019 Rady Miejskiej w Zakliczynie z dnia 24 października 2019 r. w sprawie zmiany Regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom i dyrektorom szkół oraz placówek prowadzonych przez Gminę Zakliczyn.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Zakliczyn.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia.

Przewodnicząca Rady Miejskiej

**Anna Moj**

*Załącznik do uchwały  
nr LVI/420/2022  
Rady Miejskiej w Zakliczynie  
z dnia 26 września 2022 r.*

**Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw - nauczycielom i dyrektorom szkół oraz placówek prowadzonych przez Gminę Zakliczyn**

**I. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1.**

1. Regulamin ustala wysokości stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom oraz dyrektorom szkół i placówek:

- 1) dodatku motywacyjnego;
- 2) dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy;
- 3) dodatku za warunki pracy;
- 4) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 5) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a, i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (Dz.U. 2014 r. poz. 416, z późn. zm.);
- 3) Burmistrzu - rozumie się przez to Burmistrza Miasta i Gminy Zakliczyn;
- 4) organie prowadzącym szkołę - rozumie się przez to Gminę Zakliczyn;
- 5) szkołach - rozumie się przez to przedszkola, szkoły i placówki oraz odpowiednio ich zespoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zakliczyn;
- 6) zespołach - rozumie się przez to zespoły, funkcjonujące w myśl art. 91 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz.U. z 2021 r. poz. 1082);
- 7) dyrektorze - rozumie się przez to przedszkola, szkoły i placówki oraz zespołów, prowadzonych przez Gminę Zakliczyn;
- 8) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oraz zespołach, prowadzonych przez Gminę Zakliczyn;
- 9) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.

## II. DODATEK MOTYWACYJNY

### § 2.

1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.
2. Przy jego ustalaniu uwzględnia się stopień spełnienia kryteriów, o których mowa w ust 3.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:
  - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
    - b) publikacje metod i osiągnięć w pracy dydaktycznej, dzielenie się „dobrymi praktykami” pomiędzy nauczycielami gminnych szkół,
    - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli, głównie promujących pracę zespołową i wykorzystanie technologii informacyjno-komunikacyjnych TIK;
  - 2) osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze, a w szczególności:
    - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, innymi nauczycielami, instytucjami czy organizacjami,
    - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
    - c) prowadzenie efektywnej działalności profilaktycznej lub zwalczającej przejawy niedostosowania i patologii;
  - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
    - a) adaptacja, praktyczne stosowanie i promowanie nowoczesnych metod nauczania (głównie w zakresie TIK, kształtowania myślenia naukowego, pracy zespołowej) i wychowania,
    - b) opracowanie i realizowanie autorskich programów dydaktycznych, wychowawczych czy profilaktycznych;
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
    - a) organizacja i prowadzenie dodatkowych zajęć dla uczniów zdolnych, z uwzględnieniem edukacji pozaszkolnej, wykorzystania TIK, myślenia naukowego i pracy zespołowej,
    - b) organizacja i prowadzenie ciekawych i skutecznych zajęć dodatkowych o charakterze wyrównawczym;
  - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
    - a) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - b) efektywne wywiązywanie się z obowiązków koordynatora projektu, lidera lub członka zespołu zadaniowego czy przedmiotowego, wychowawcy,
    - c) systematyczna autoewaluacja i podnoszenie własnych kompetencji w zakresie uczenia się/nauczanie;
  - 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
    - a) organizowanie współpracy z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, samorządem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi w zakresie działań promujących wartość edukacji i przyczyniających się do rozwoju dzieci i młodzieży,

b) aktywne uczestniczenie w działalności na rzecz środowiska lokalnego zwłaszcza w zakresie edukacji ekologicznej czy kulturalnej, rozwijania przedsiębiorczości i promocji uczenia się przez całe życie oraz organizowanie lokalnych przedsięwzięć w ww. zakresie.

### § 3.

Na ustalenie wysokości dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły mają również wpływ:

- 1) osiągnięcia szkoły w konkursach, olimpiadach, turniejach oraz sprawdzianach i egzaminach zewnętrznych;
- 2) podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie sprawowania funkcji;
- 3) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu rozwoju szkoły;
- 4) podejmowanie skutecznych działań w zakresie poprawiania warunków bazowo-materialnych szkoły;
- 5) wyniki kontroli i ewaluacji;
- 6) promocja szkoły na zewnątrz.

### § 4.

1. Wysokość środków finansowych w szkole na dodatki motywacyjne stanowi 6 % sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli danej szkoły.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem ust. 1.

3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest dwa razy w roku na okresy wrzesień - grudzień i styczeń - sierpień.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 2 ust. 3, dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Burmistrz w granicach przyznanych środków finansowych, z zastrzeżeniem ust. 2.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **III. DODATEK FUNKCYJNY, W TYM Z TYTUŁU SPRAWOWANIA FUNKCJI WYCHOWAWCY KLASY**

### § 5.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy;
- 2) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,
- 3) mentora.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, określa poniższa tabela, z zastrzeżeniem ust. 4.

Lp.	STANOWISKO	Liczba oddziałów/grup lub uczniów/dzieci	Wysokość dodatku w %
1	Dyrektor szkoły	Do 8 oddziałów/grup	20-40
		9-24 oddziałów/grup	20-50
		25 i więcej oddziałów/grup	30-60
3	Mentor		3
4	Doradca metodyczny lub nauczyciel - konsultant		20

Do dnia 31 sierpnia 2027 roku do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są również nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu w wysokości 3% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określoną w rozporządzeniu.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, w następującej wysokości:

- 1) wychowawca w przedszkolu i oddziale przedszkolnym – 300,00 zł;
- 2) wychowawca klasy w szkole podstawowej liczącej do 15 uczniów – 300,00 zł;
- 3) wychowawca klasy w szkole podstawowej liczącej od 16 uczniów – 350,00 zł.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

6. Za podstawę do wyliczenia kwoty dodatków, wymienionych w ust. 1 i 2, przyjmuje się stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określoną w rozporządzeniu.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły nie może być wyższa niż 70 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.

8. Wysokość dodatków funkcyjnych dla osób zajmujących inne stanowiska kierownicze nie może być wyższa niż 40 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.

## § 6.

1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Burmistrz, wicedyrektorowi i innym osobom, którym przysługuje taki dodatek, przyznaje dyrektor szkoły.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę:

- 1) liczbę uczniów/dzieci i oddziałów/grup w szkole;
- 2) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole;
- 3) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi;
- 4) prawidłowość organizacji pracy oraz podejmowanych decyzji;
- 5) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej.

## § 7.

1. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 5 ust. 1 i 2, przyznawane są na okres roku szkolnego.

2. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1, 3 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 2.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **IV. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

##### **§ 8.**

Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach.

##### **§ 9.**

1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach, o których mowa w § 8 rozporządzenia, przysługuje nauczycielowi w wysokości 15% otrzymywanego przez niego wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach trudnych, o których mowa w § 8 rozporządzenia, nauczycielowi przysługuje prawo do jednego dodatku.

##### **§ 10.**

1. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia, przysługuje nauczycielowi w wysokości 10 % otrzymywanego przez niego wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia, nauczycielowi przysługuje prawo do jednego dodatku.

##### **§ 11.**

1. Wysokość dodatków dla nauczycieli, o których mowa w § 9 - 10, ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Burmistrz, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.

2. Dodatki, o których mowa w ust. 1, przysługują za każdą godzinę przepracowaną w warunkach trudnych lub uciążliwych.

##### **§ 12.**

1. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy, o których mowa w § 9 - 10, nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków, z zastrzeżeniem § 9 ust. 2 oraz § 10 ust. 2.

2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

#### **V. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

##### **§ 13.**

1. Nauczyciel może realizować godziny nadwymiarowe na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Nauczyciel, który realizuje obowiązkowy wymiar zajęć, zgodnie z art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, nie może mieć przydzielonych godzin nadwymiarowych, z wyjątkiem dorażnych zastępstw.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw wypłaca się wg stawki osobistego zaszeregowania.

##### **§ 14.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz dorażnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub

uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

### § 15.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym przysługuje oprócz tych dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, przypadających na dni ustawowo wolne od pracy i wolne od pracy oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Wynagrodzenie z tytułu godzin ponadwymiarowych wypłacane jest za dni, w których nauczyciel pozostając w szkole do dyspozycji dyrektora nie mógł zrealizować zajęć z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów i innych zdarzeń, w których organ prowadzący zawiesił zajęcia szkolne;
- 2) nieterminowym powrotem dzieci z wycieczki lub imprezy organizowanej przez szkołę;
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie.

### § 16.

Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, i dla którego ustalony plan zajęć w pełnych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych powinien nauczać odpowiednio większą liczbę godzin w innych okresach danego roku szkolnego. Praca wykonywana zgodnie z tak ustalonym planem zajęć nie jest pracą w godzinach ponadwymiarowych.

### § 17.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## § 18.

Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach (przyczyny wymienione w art. 66 ust. 2 Karty Nauczyciela) zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie, ustalane na zasadach określonych w § 10 rozporządzenia.

## VI. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

### § 19.

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli ustala się w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z tym że:

- 1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) legitymowania się szczególnieymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej;
- 2) posiadania wyróżniającej lub bardzo dobrej oceny pracy.

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1, Dyrektor;
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 Burmistrz.

### § 20.

1. Nagrody, o których mowa w § 19, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

3. Wniosek o nagrodę Burmistrza powinien zawierać:

- 1) dane osobowe kandydata do nagrody;
- 2) informacje o ocenie pracy pedagogicznej nauczyciela;
- 3) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń, wyróżnień;
- 4) uzasadnienie zawierające osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniego wyróżnienia;
- 5) podpis wnioskodawcy.

4. Nagroda może być przyznawana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

## VII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

### § 21.

1. Wysokość oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) nagród jubileuszowych;
- 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- 4) świadczenia urlopowego;

- 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
- 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę;
- 7) dodatków specjalistycznych;
- 8) środków na kształcenie i doskonalenie - określają postanowienia Karty Nauczyciela oraz właściwe przepisy prawne.

2. Wszystkie składniki miesięcznego wynagrodzenia nauczyciela, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela, nie przyznane na podstawie niniejszego regulaminu na cały rok szkolny (np. z pominięciem okresu ferii letnich lub z innych uzasadnionych przyczyn), uwzględnia się do wyliczenia przeciętnego wynagrodzenia wypłacanego w okresie urlopu wypoczynkowego według zasad ustalonych w odrębnych przepisach.

3. Niniejszy regulamin został uzgodniony z przedstawicielami organizacji związkowych.