



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 5 października 2022 r.

Poz. 6495

UCHWAŁA NR LIV/602/2022 RADY MIEJSKIEJ W KRZESZOWICACH

z dnia 29 września 2022 roku

w sprawie zmiany uchwały nr XLVII/581/2018 Rady Miejskiej w Krzeszowicach z dnia 26 lipca 2018 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Krzeszowice

Na podstawie art. 30 ust.6 i 6a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.), art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r., poz. 559 ze zm.) Rada Miejska w Krzeszowicach uchwala, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Krzeszowice stanowiącym załącznik do uchwały Rady Miejskiej w Krzeszowicach nr XLVII/581/2018 Rady Miejskiej w Krzeszowicach z dnia 26 lipca 2018 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Krzeszowice wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 5 pkt 3 dodaje się literę d) o następującej treści: „mentora”
- 2) w § 7 ust. 3 zamiast liczby „70” wpisuje się „100”.
- 3) w § 7 dodaje się ust. 5 o następującej treści: Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji mentora przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości 100 zł miesięcznie”,
- 4) § 8 ust. 1 otrzymuje brzmienie: „Dodatek funkcyjny przyznaje się również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki określone w § 5 pkt 1, 2, 3a, 3c, 3d w zastępstwie”,
- 5) w § 8 ust. 3 dodaje się literę d) o następującej treści: „sprawowanie funkcji mentora”.

§ 2. Jednolity tekst Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Krzeszowice stanowi załącznik do uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Krzeszowice.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Kazimierz Stryczek

Załącznik do uchwały Nr LIV/602/2022
Rady Miejskiej w Krzeszowicach
z dnia 29 września 2022 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Krzeszowice

Rozdział I

§ 1

Regulamin wynagradzania nauczycieli określa wysokość stawek dodatku: funkcyjnego, za warunki pracy, motywacyjnego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, wysokość i warunki wypłacania Nagrody Dyrektora Szkoły lub placówki oraz Nagrody Burmistrza Gminy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Krzeszowice.

§ 2

Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – rozumie się przez to przedszkole, szkołę, placówkę lub zespół,
- 2) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora przedszkola, szkoły, placówki lub zespołu,
- 3) oddziale – rozumie się przez to oddział przedszkolny lub oddział szkolny,
- 4) Regulaminie – rozumie się niniejszy regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Krzeszowice.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat.

§ 3

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

§ 4

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział III Dodatek funkcyjny.

§ 5

Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w zatwierdzonym planie organizacji szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) sprawowanie funkcji:
 - a) opiekuna stażu,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta,
 - c) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - d) mentora.

§ 6

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora wynosi od 20 % do 50 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1 ustala Burmistrz Gminy.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora oraz nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w zatwierdzonym planie organizacji szkoły wynosi od 10 % do 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
4. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 3 ustala dyrektor.

§ 7

1. Nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy oraz nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł miesięcznie.
2. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości 200 zł miesięcznie.
3. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości 100 złotych miesięcznie.
4. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości odpowiadającej liczbie stażystów.
5. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji mentora przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości 100 zł miesięcznie.

§ 8

1. Dodatek funkcyjny przyznaje się również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki określone w § 5 pkt 1, 2, 3a, 3c, 3d w zastępstwie.
2. Dodatek funkcyjny, dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora w zastępstwie przyznaje Burmistrz Gminy.
3. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela, któremu powierzono w zastępstwie:

- a) stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w zatwierdzonym planie organizacji szkoły,
 - b) funkcję wychowawcy klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - c) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
 - d) sprawowanie funkcji mentora,
- przyznaje dyrektor.

§ 9

1. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres roku szkolnego lub na czas sprawowania w zastępstwie funkcji.

Rozdział IV **Dodatek za warunki pracy.**

§ 10

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek.
2. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 11

Wysokość dodatku za trudne warunki wynosi:

- 1) 20 % wynagrodzenia zasadniczego dla zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
- 2) 20 % wynagrodzenia zasadniczego dla zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 3) 4 % wynagrodzenia zasadniczego dla zajęć grupowych i indywidualnych wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno - pedagogicznych,
- 4) 20 % wynagrodzenia zasadniczego dla zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

§ 12

Dodatek za trudne i uciążliwe warunki dla nauczycieli przyznaje dyrektor, dodatek za trudne i uciążliwe warunki dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz Gminy.

§ 13

Nauczycielom z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości określonej w § 11 zwiększony o 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 14

1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach całe obowiązujące go pensum dydaktyczne oraz gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujące go pensum dydaktyczne.
2. Jeżeli nauczyciel, lub nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego pensum dydaktycznego, jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć lub realizuje stałe godziny ponadwymiarowe, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w trudnych lub uciążliwych warunkach.

Rozdział V

Dodatek motywacyjny.

§ 15

1. Nauczycielom, w zależności od osiągniętych wyników w pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż rok szkolny.
3. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze co najmniej 1/2 etatu.

§ 16

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli jest wyrażony kwotowo, nie może być niższy niż 100 złotych i nie może przekroczyć 400 zł miesięcznie.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, wicedyrektora oraz nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przyznaje dyrektor na podstawie kryteriów określonych w § 18 Regulaminu, po zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych działających na terenie szkoły.
3. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowią jeden fundusz w szkole, którego wysokość jest sumą środków zaplanowanych na dodatki motywacyjne w poszczególnych działach i rozdziałach klasyfikacji budżetowej stanowiących plan finansowy szkoły.

§ 17

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora jest ustalana kwotowo, a jego wysokość nie może przekroczyć 50 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Gminy na podstawie kryteriów określonych w § 19 Regulaminu.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora lub nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w zatwierdzonym planie organizacji szkoły ustala dyrektor i nie może przekroczyć 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
4. Przed przyznaniem dodatku motywacyjnego dla dyrektora Burmistrz Gminy występuje do zakładowych organizacji związkowych działających na terenie szkoły o opinię, dotyczącą współpracy dyrektora z organizacją związkową.

§ 18

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów oraz sukcesami w konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności rzetelne wypełnianie następujących obowiązków:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy, poprzez podejmowanie różnych form doskonalenia zawodowego,
 - b) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych, zapewnienie bezpieczeństwa uczniom,
 - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej, terminowe wywiązywanie się z obowiązków służbowych,
 - d) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w zespołach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka i koordynowanie działań samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 4) realizowanie powierzonych funkcji lub innych zadań zleconych przez dyrektora.

§ 19

Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) spełnianie ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego określonych w obowiązujących przepisach prawa,
- 2) rzetelne wypełnianie zadań wynikających z pełnionej funkcji, a w szczególności w zakresie:
 - a) planowania i organizowania pracy szkoły,

- b) planowania budżetu oraz prawidłowego, racjonalnego i oszczędnego dysponowania przyznanymi szkole środkami budżetowymi oraz pozyskanymi środkami pochodzącymi z innych źródeł, określonymi w planie finansowym,
- c) zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków nauki uczniów i pracy nauczycieli i innych pracowników szkoły,
- d) współdziałania z organami szkoły, środowiskiem oraz organem prowadzącym.

§ 20

Przyznanie dodatku motywacyjnego nauczycielowi rozpoczynającemu pracę w szkole może nastąpić po upływie 6 miesięcy, licząc od daty rozpoczęcia pracy, z wyjątkiem nauczycieli przeniesionych służbowo lub skierowanych do pracy.

Rozdział VI Nagrody Dyrektora oraz Burmistrza Gminy

§ 21

1. Nauczycielowi, za jego osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńcze może być przyznana Nagroda Dyrektora oraz Nagroda Burmistrza Gminy.
2. Wysokość Nagrody Dyrektora nie może być niższa niż 400 zł i nie może przekroczyć kwoty 2.000 złotych.
3. Nagroda Burmistrza I stopnia wynosi 4.000 zł, II stopnia 3.000 zł.
4. Kryteria i tryb przyznawania nagród Dyrektora i Burmistrza Gminy określa odrębna uchwała.

Rozdział VII Wynagradzanie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§ 22

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru godzin, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 23

Za przydzielone przez dyrektora godziny zastępstw doraźnych nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie liczone w sposób określony w § 22 ust. 1.

§ 24

Dyrektorzy realizują godziny doraźnych zastępstw tylko w szczególnie uzasadnionych przypadkach, po uzyskaniu zgody Burmistrza Gminy lub Naczelnika Wydziału Edukacji i Spraw Obywatelskich Urzędu Miejskiego.

**Rozdział VIII
Postanowienia końcowe****§ 25**

1. Regulamin niniejszy został uzgodniony ze związkami zawodowymi.
2. Zmiany w Regulaminie mogą być dokonywane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

§ 26

Regulamin obowiązuje od 1 września 2018 roku.