



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 6 października 2022 r.

Poz. 6575

UCHWAŁA NR XLIX-385-22 RADY MIEJSKIEJ W ANDRYCHOWIE

z dnia 29 września 2022 roku

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość, szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość, zasady przyznawania i wypłacania nagród.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 w zw. z art. 91d pkt 1, ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) oraz przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zm.) - Rada Miejska w Andrychowie uchwala:

§ 1. Przyjąć uzgodniony z oświatowymi organizacjami związkowymi, działającymi na terenie Gminy Andrychów "Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość, zasady przyznawania i wypłacania nagród" w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XVIII-142-12 Rady Miejskiej w Andrychowie z dnia 26 stycznia 2012 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość, szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i mieszkaniowego oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość, zasady przyznawania i wypłacania nagród.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Andrychowa.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Roman Babski

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XLIX-385-22
Rady Miejskiej w Andrychowie
z dnia 29 września 2022 r.

REGULAMIN

określający wysokość, szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość, zasady przyznawania i wypłacania nagród.

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- a) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, Ognisko Pracy Pozaszkolnej, zespół szkół samorządowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Andrychów,
- b) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. a,
- c) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- d) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- e) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- f) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela i przepisach wykonawczych,
- g) zakładowej organizacji związkowej - należy przez to rozumieć odpowiedniego przedstawiciela związku zawodowego.

§ 2. Do obliczania średniego wynagrodzenia na terenie gminy w poszczególnych stopniach awansu zawodowego przyjmuje się składniki wynagrodzenia określone w art. 30 ust. 1 - Karty Nauczyciela, zasiłek na zagospodarowanie, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy emerytalne, ekwiwalenty za urlopy oraz wynagrodzenie za dodatkowe godziny przyznane decyzją organu prowadzącego dla wszystkich nauczycieli zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy oraz liczbę etatów kalkulacyjnych w poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

§ 3. Do obliczania średniego wynagrodzenia nauczycieli w poszczególnych stopniach awansu zawodowego na dany rok przyjmuje się minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określone corocznie w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej na podstawie art. 30 ust. 5 - Karty Nauczyciela.

§ 4. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które, na podstawie odrębnych przepisów, nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za 1 dzień niewykonywania pracy z przyczyn określonych w ust.1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust.1 oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

ROZDZIAŁ II

WYSOKOŚĆ FUNDUSZU ORAZ SZCZEGÓLNE ZASADY PRYZNAWANIA DODATKÓW MOTYWACYJNYCH

I SPECJALNYCH

§ 5. 1. Fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli naliczany będzie w budżecie rocznym dla oświaty w wysokości od 9% do 15% sumy planowanych wynagrodzeń zasadniczych.

2. Procentową wysokość funduszu, z zastrzeżeniem ust.1 określa każdorazowo Burmistrz Andrychowa w ramach zaplanowanych środków w uchwale budżetowej na dany rok.

3. **Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:**

- a) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- b) opracowanie i wdrażanie innowacji pedagogicznych, programów autorskich i publikacji,
- c) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 - ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela poprzez stwarzanie atrakcyjnej oferty dla uczniów,
- d) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły,
- e) dopuszcza się przyznanie dodatku motywacyjnego z innych uzasadnionych względów.

4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole jest:

- a) umiejętne prowadzenie polityki kadrowej,
- b) ścisła współpraca z organem prowadzącym w zakresie zarządzania szkołą i optymalizacji kosztów kształcenia,
- c) dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym szkoły w sposób nie budzący zastrzeżeń organu prowadzącego,
- d) stwarzanie warunków do działalności w szkole: wolontariuszy, organizacji harcerskich i innych stowarzyszeń, których celem statutowym jest działalność wychowawcza lub rozszerzanie i wzbogacanie form działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
- e) promowanie szkoły w środowisku lokalnym,
- f) podnoszenie umiejętności zawodowych i wykorzystanie ich w zarządzaniu szkołą.

5. O przyznaniu lub o utracie dodatku motywacyjnego, nauczyciel lub dyrektor szkoły powiadamiany jest pisemnie.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala Dyrektor, a dla Dyrektora - Burmistrz. Przyznany dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 200 zł dla osoby zatrudnionej w pełnym wymiarze czasu pracy, proporcjonalnie do wymiaru etatu.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres do sześciu miesięcy, w ramach roku kalendarzowego.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

9. Nauczyciel traci dodatek motywacyjny w razie:

- a) udzielenia nauczycielowi kary dyscyplinarnej,
- b) w innych uzasadnionych przypadkach stwierdzających znaczne obniżenie poziomu świadczonej pracy.

§ 6. 1. Dodatek specjalny może być przyznany pracownikowi z tytułu okresowego zwiększania zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy.

2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż rok, a w indywidualnych przypadkach także na czas nieokreślony.

3. Decyzję o przyznaniu dodatku podejmuje dyrektor.

4. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek specjalny jest wypłacany w pełnej wysokości za okresy nieobecności w pracy spowodowanej urlopem wypoczynkowym, niezdolnością do pracy wywołaną chorobą oraz korzystaniem ze zwolnień od pracy, których pracodawca ma obowiązek udzielić na podstawie Kodeksu pracy i jego przepisów wykonawczych.

ROZDZIAŁ III

WYSOKOŚĆ I SZCZEGÓŁOWE ZASADY PRYZNAWANIA DODATKÓW FUNKCYJNYCH DLA NAUCZYCIELI

§ 7. 1. Dodatki funkcyjne przysługują nauczycielom, którym w szkole powierzono:

- a) stanowisko dyrektora,
- b) stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- c) wychowawstwo klasy,
- d) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
- e) pełnienie funkcji doradcy metodycznego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki określone w ust. 1 pkt a-b w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 8. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół, wicedyrektorów i kierowników przyznawany jest na okres roku szkolnego.

§ 9. Wysokość dodatków dla nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w szkole określa załącznik do niniejszego regulaminu.

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania opiekuna stażu określa załącznik do niniejszego regulaminu.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczycielowi powierzono funkcję opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie nastąpiło w trakcie miesiąca to dodatek ten przysługuje od pierwszego dnia następnego miesiąca.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego staż lub w przypadku nieobecności nauczyciela określonej w art. 9 d ust. 5 Karty Nauczyciela.

4. Dodatek, o którym mowa w pkt 1 przyznawany jest na okres pełnienia funkcji opiekuna stażu zgodnie z art. 9c Karty Nauczyciela.

§ 11. 1. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy określa załącznik do niniejszego regulaminu.

2. Funkcję wychowawcy danej klasy może sprawować jeden nauczyciel.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczycielowi powierzono tę funkcję, a jeżeli powierzenie nastąpiło w trakcie miesiąca to dodatek ten przysługuje od pierwszego dnia następnego miesiąca.

4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przyznawany jest na okres pełnienia funkcji jednak nie dłużej niż na rok szkolny ustalony wg stanu uczniów na 1 września danego roku szkolnego.

§ 12. 1. Dla doradców metodycznych przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek ten przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczycielowi powierzono tę funkcję, a jeżeli powierzenie nastąpiło w trakcie miesiąca to dodatek ten przysługuje od pierwszego dnia następnego miesiąca.

§ 13. Dodatki funkcyjne określone w § 6 wypłaca się z góry w terminach wypłat wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV

WYSOKOŚĆ I SZCZEGÓLNE ZASADY PRYZNAWANIA DODATKU ZA TRUDNE WARUNKI PRACY

§ 14. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach określonych w odrębnych przepisach zgodnie z art. 34 - Karty Nauczyciela.

2. Wykaz trudnych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznawania z tego tytułu dodatku określa rozporządzenie wydane przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania na podstawie art. 34 ust.2 Karty Nauczyciela.

§ 15. 1. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), specjalnych szkołach (oddziałach), nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego oraz zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 20 % do każdej przepracowanej godziny wg stawki wynagrodzenia zasadniczego.

2. W przypadku nauczania indywidualnego w domu nauczycielowi przysługuje zwrot kosztów podróży środkami lokomocji publicznej lub w wyjątkowych sytuacjach samochodem zgodnie z obowiązującymi przepisami, jeżeli miejsce zamieszkania ucznia znajduje się poza miejscowością, w której mieści się szkoła.

3. W przypadku prowadzenia zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego w zależności od realizowanej liczby godzin na różnych poziomach edukacyjnych.

4. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ V

WYSOKOŚĆ I SZCZEGÓŁOWE ZASADY PRYZNAWANIA DODATKU ZA UCIAŹLIWE WARUNKI PRACY

§ 16. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych określonych w odrębnych przepisach zgodnie z art. 34 Karty Nauczyciela.

2. Prowadzenie zajęć stanowiących podstawę do przyznawania z tego tytułu dodatku określa rozporządzenie wydane przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania na podstawie art. 34 ust.2 Karty Nauczyciela

3. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej jak za trudne warunki pracy zwiększony o 5 % do każdej przepracowanej godziny wg stawki wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VI

SZCZEGÓŁOWE ZASADY PRYZNAWANIA DODATKU ZA WYSLUGĘ LAT

§ 17. 1. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również w pełnej wysokości za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VII

SZCZEGÓŁOWE ZASADY OBLICZANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH

ZASTĘPSTW

§ 18. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny dorażnych zastępstw ustala się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy dzieląc ją przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego nauczyciela.

§ 19. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz innych przydzielonych godzin wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VIII

DODATEK Z TYTUŁU PRACY NA WSI

§ 20. Dodatek wiejski określony w art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela wypłaca się z góry.

ROZDZIAŁ IX

KRYTERIA I TRYB PRYZNAWANIA NAGRÓD ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NA NAGRODY

§ 21. 1. Ustalone zasady i kryteria przyznawania nagród obejmują nauczycieli, dyrektorów szkół prowadzonych przez Gminę Andrychów.

2. Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz w sytuacjach szczególnych, w tym z okazji obchodów rocznicowych szkół, uroczystości oddania do użytku nowych obiektów oświatowych, itp.

3. Każda nagrodzona osoba otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w aktach osobowych.

4. Ponadto kandydat powinien spełniać między innymi następujące kryteria:

- a) prowadzić prawidłową politykę finansową i kadrową,
- b) pozyskiwać dodatkowe środki finansowe,
- c) legitymować się znaczącymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
- d) posiadać udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami, którzy mają trudności w nauce i szczególne potrzeby edukacyjne,
- e) opracować i wdrożyć innowacje pedagogiczne, programy autorskie i publikacje,
- f) wyróżniać się pracą w środowisku lokalnym na rzecz młodzieży,
- g) posiadać niską absencję chorobową.

5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej roku.

6. Nagrody organu prowadzącego dla dyrektorów szkół i nauczycieli przyznawane są przez Burmistrza, który powołuje komisję, w celu sprawdzenia wniosków pod względem formalnym i merytorycznym oraz ustalenia corocznej wysokości nagród w ramach naliczonych środków.

7. Wysokość nagrody Burmistrza wynosi do **5 000,00 zł**

8. Nagrodę dyrektora szkoły (przedszkola) dla nauczycieli przyznaje dyrektor danej placówki do kwoty **3 000,00 zł**

9. Wnioski na nagrodę Burmistrza należy składać do Urzędu Miejskiego do dnia 30 września danego roku kalendarzowego.

10. Prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczyciela przysługuje dyrektorom szkół, zakładowym organizacjom związkowym, Radom Rodziców, Radom Szkoły, Radom Pedagogicznym oraz Burmistrzowi.

11. Prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody dla dyrektora szkoły przysługuje zakładowym organizacjom związkowym, Radom Rodziców, Radom Szkoły, Radom Pedagogicznym oraz Burmistrzowi.

12. Funduszem nagród w wysokości 1.3 % dysponują: Burmistrz w wysokości 0,5% i dyrektor szkoły w wysokości 0,8 %.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Roman Babski

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XLIX-385-22
Rady Miejskiej w Andrychowie
z dnia 29 września 2022 r.

REGULAMIN

określający wysokość, szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość, zasady przyznawania i wypłacania nagród.

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- a) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, Ognisko Pracy Pozaszkolnej, zespół szkół samorządowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Andrychów,
- b) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. a,
- c) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- d) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- e) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- f) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela i przepisach wykonawczych,
- g) zakładowej organizacji związkowej - należy przez to rozumieć odpowiedniego przedstawiciela związku zawodowego.

§ 2. Do obliczania średniego wynagrodzenia na terenie gminy w poszczególnych stopniach awansu zawodowego przyjmuje się składniki wynagrodzenia określone w art. 30 ust. 1 - Karty Nauczyciela, zasiłek na zagospodarowanie, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy emerytalne, ekwiwalenty za urlopy oraz wynagrodzenie za dodatkowe godziny przyznane decyzją organu prowadzącego dla wszystkich nauczycieli zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy oraz liczbę etatów kalkulacyjnych w poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

§ 3. Do obliczania średniego wynagrodzenia nauczycieli w poszczególnych stopniach awansu zawodowego na dany rok przyjmuje się minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określone corocznie w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej na podstawie art. 30 ust. 5 - Karty Nauczyciela.

§ 4. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które, na podstawie odrębnych przepisów, nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za 1 dzień niewykonywania pracy z przyczyn określonych w ust.1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust.1 oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

ROZDZIAŁ II

WYSOKOŚĆ FUNDUSZU ORAZ SZCZEGÓŁOWE ZASADY PRYZNAWANIA DODATKÓW MOTYWACYJNYCH

I SPECJALNYCH

§ 5. 1. Fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli naliczany będzie w budżecie rocznym dla oświaty w wysokości od 9% do 15% sumy planowanych wynagrodzeń zasadniczych.

2. Procentową wysokość funduszu, z zastrzeżeniem ust.1 określa każdorazowo Burmistrz Andrychowa w ramach zaplanowanych środków w uchwale budżetowej na dany rok.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- a) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- b) opracowanie i wdrażanie innowacji pedagogicznych, programów autorskich i publikacji,
- c) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 - ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela poprzez stwarzanie atrakcyjnej oferty dla uczniów,
- d) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły,
- e) dopuszcza się przyznanie dodatku motywacyjnego z innych uzasadnionych względów.

4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole jest:

- a) umiejętne prowadzenie polityki kadrowej,
- b) ścisła współpraca z organem prowadzącym w zakresie zarządzania szkołą i optymalizacji kosztów kształcenia,
- c) dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym szkoły w sposób nie budzący zastrzeżeń organu prowadzącego,

- d) stwarzanie warunków do działalności w szkole: wolontariuszy, organizacji harcerskich i innych stowarzyszeń, których celem statutowym jest działalność wychowawcza lub rozszerzanie i wzbogacanie form działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
- e) promowanie szkoły w środowisku lokalnym,
- f) podnoszenie umiejętności zawodowych i wykorzystanie ich w zarządzaniu szkołą.

5. O przyznaniu lub o utracie dodatku motywacyjnego, nauczyciel lub dyrektor szkoły powiadamiany jest pisemnie.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala Dyrektor, a dla Dyrektora - Burmistrz. Przyznany dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 200 zł dla osoby zatrudnionej w pełnym wymiarze czasu pracy, proporcjonalnie do wymiaru etatu.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres do sześciu miesięcy, w ramach roku kalendarzowego.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

9. Nauczyciel traci dodatek motywacyjny w razie:

- a) udzielenia nauczycielowi kary dyscyplinarnej,
- b) w innych uzasadnionych przypadkach stwierdzających znaczne obniżenie poziomu świadczonej pracy.

§ 6. 1. Dodatek specjalny może być przyznany pracownikowi z tytułu okresowego zwiększania zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy.

2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż rok, a w indywidualnych przypadkach także na czas nieokreślony.

3. Decyzję o przyznaniu dodatku podejmuje dyrektor.

4. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek specjalny jest wypłacany w pełnej wysokości za okresy nieobecności w pracy spowodowanej urlopem wypoczynkowym, niezdolnością do pracy wywołaną chorobą oraz korzystaniem ze zwolnień od pracy, których pracodawca ma obowiązek udzielić na podstawie Kodeksu pracy i jego przepisów wykonawczych.

ROZDZIAŁ III

WYSOKOŚĆ I SZCZEGÓŁOWE ZASADY PRYZNAWANIA DODATKÓW FUNKCYJNYCH DLA NAUCZYCIELI

§ 7. 1. Dodatki funkcyjne przysługują nauczycielom, którym w szkole powierzono:

- a) stanowisko dyrektora,
- b) stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- c) wychowawstwo klasy,
- d) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
- e) pełnienie funkcji doradcy metodycznego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki określone w ust. 1 pkt a-b w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 8. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół, wicedyrektorów i kierowników przyznawany jest na okres roku szkolnego.

§ 9. Wysokość dodatków dla nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w szkole określa załącznik do niniejszego regulaminu.

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania opiekuna stażu określa załącznik do niniejszego regulaminu.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczycielowi powierzono funkcję opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie nastąpiło w trakcie miesiąca to dodatek ten przysługuje od pierwszego dnia następnego miesiąca.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego staż lub w przypadku nieobecności nauczyciela określonej w art. 9 d ust. 5 Karty Nauczyciela.

4. Dodatek, o którym mowa w pkt 1 przyznawany jest na okres pełnienia funkcji opiekuna stażu zgodnie z art. 9c Karty Nauczyciela.

§ 11. 1. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy określa załącznik do niniejszego regulaminu.

2. Funkcję wychowawcy danej klasy może sprawować jeden nauczyciel.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczycielowi powierzono tę funkcję, a jeżeli powierzenie nastąpiło w trakcie miesiąca to dodatek ten przysługuje od pierwszego dnia następnego miesiąca.

4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przyznawany jest na okres pełnienia funkcji jednak nie dłużej niż na rok szkolny ustalony wg stanu uczniów na 1 września danego roku szkolnego.

§ 12. 1. Dla doradców metodycznych przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek ten przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczycielowi powierzono tę funkcję, a jeżeli powierzenie nastąpiło w trakcie miesiąca to dodatek ten przysługuje od pierwszego dnia następnego miesiąca.

§ 13. Dodatki funkcyjne określone w § 6 wypłaca się z góry w terminach wypłat wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV

WYSOKOŚĆ I SZCZEGÓŁOWE ZASADY PRYZNAWANIA DODATKU ZA TRUDNE WARUNKI PRACY

§ 14. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach określonych w odrębnych przepisach zgodnie z art. 34 - Karty Nauczyciela.

2. Wykaz trudnych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznawania z tego tytułu dodatku określa rozporządzenie wydane przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania na podstawie art. 34 ust.2 Karty Nauczyciela.

§ 15. 1. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), specjalnych szkołach (oddziałach), nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego oraz zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 20 % do każdej przepracowanej godziny wg stawki wynagrodzenia zasadniczego.

2. W przypadku nauczania indywidualnego w domu nauczycielowi przysługuje zwrot kosztów podróży środkami lokomocji publicznej lub w wyjątkowych sytuacjach samochodem zgodnie z obowiązującymi przepisami, jeżeli miejsce zamieszkania ucznia znajduje się poza miejscowością, w której mieści się szkoła.

3. W przypadku prowadzenia zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego w zależności od realizowanej liczby godzin na różnych poziomach edukacyjnych.

4. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ V

WYSOKOŚĆ I SZCZEGÓŁOWE ZASADY PRYZNAWANIA DODATKU ZA UCIAŻLIWE WARUNKI PRACY

§ 16. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych określonych w odrębnych przepisach zgodnie z art. 34 Karty Nauczyciela.

2. Prowadzenie zajęć stanowiących podstawę do przyznawania z tego tytułu dodatku określa rozporządzenie wydane przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania na podstawie art. 34 ust.2 Karty Nauczyciela

3. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej jak za trudne warunki pracy zwiększony o 5 % do każdej przepracowanej godziny wg stawki wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VI

SZCZEGÓŁOWE ZASADY PRYZNAWANIA DODATKU ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 17. 1. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również w pełnej wysokości za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VII

SZCZEGÓŁOWE ZASADY OBLICZANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH

ZASTĘPSTW

§ 18. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny dorażnych zastępstw ustala się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy dzieląc ją przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego nauczyciela.

§ 19. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny dorażnych zastępstw oraz innych przydzielonych godzin wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VIII

DODATEK Z TYTUŁU PRACY NA WSI

§ 20. Dodatek wiejski określony w art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela wypłaca się z góry.

ROZDZIAŁ IX

KRYTERIA I TRYB PRYZNAWANIA NAGRÓD ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NA NAGRODY

§ 21. 1. Ustalone zasady i kryteria przyznawania nagród obejmują nauczycieli, dyrektorów szkół prowadzonych przez Gminę Andrychów.

2. Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz w sytuacjach szczególnych, w tym z okazji obchodów rocznicowych szkół, uroczystości oddania do użytku nowych obiektów oświatowych, itp.

3. Każda nagrodzona osoba otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w aktach osobowych.

4. Ponadto kandydat powinien spełniać między innymi następujące kryteria:

- a) prowadzić prawidłową politykę finansową i kadrową,
- b) pozyskiwać dodatkowe środki finansowe,
- c) legitymować się znaczącymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
- d) posiadać udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami, którzy mają trudności w nauce i szczególne potrzeby edukacyjne,
- e) opracować i wdrożyć innowacje pedagogiczne, programy autorskie i publikacje,
- f) wyróżniać się pracą w środowisku lokalnym na rzecz młodzieży,
- g) posiadać niską absencję chorobową.

5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej roku.

6. Nagrody organu prowadzącego dla dyrektorów szkół i nauczycieli przyznawane są przez Burmistrza, który powołuje komisję, w celu sprawdzenia wniosków pod względem formalnym i merytorycznym oraz ustalenia corocznej wysokości nagród w ramach naliczonych środków.

7. Wysokość nagrody Burmistrza wynosi do **5 000,00 zł**

8. Nagrodę dyrektora szkoły (przedszkola) dla nauczycieli przyznaje dyrektor danej placówki do kwoty **3 000,00 zł**

9. Wnioski na nagrodę Burmistrza należy składać do Urzędu Miejskiego do dnia 30 września danego roku kalendarzowego.

10. Prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczyciela przysługuje dyrektorom szkół, zakładowym organizacjom związkowym, Radom Rodziców, Radom Szkoły, Radom Pedagogicznym oraz Burmistrzowi.

11. Prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody dla dyrektora szkoły przysługuje zakładowym organizacjom związkowym, Radom Rodziców, Radom Szkoły, Radom Pedagogicznym oraz Burmistrzowi.

12. Funduszem nagród w wysokości 1.3 % dysponują: Burmistrz w wysokości 0,5% i dyrektor szkoły w wysokości 0,8 %.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Roman Babski