



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

---

Kraków, dnia 7 października 2022 r.

Poz. 6578

### UCHWAŁA NR 104/XLVII/2022 RADY GMINY ŁĄCKO

z dnia 28 września 2022 roku

#### **w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Łącko.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2022 r., poz. 559 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.), Rada Gminy Łącko uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały, określający:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy;

2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

3. wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

**§ 2.** Do dnia 31 sierpnia 2027 r. do uzyskania dodatku funkcyjnego są uprawnieni również nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730), przez okres sprawowania tej funkcji.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Łącko.

**§ 4.** Traci moc uchwała nr 154/XVIII/2019 Rady Gminy Łącko z dnia 30 grudnia 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Łącko wraz z późniejszymi zmianami.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy

**Bernadetta Wąchała-Gawełek**

Załącznik do uchwały Nr 104/XLVII/2022  
RADY GMINY ŁĄCKO  
z dnia 28 września 2022 r.  
**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI**

**Rozdział 1.**  
**Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

- 1) Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat;
  - b) motywacyjnego;
  - c) funkcyjnego w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy;
  - d) za warunki pracy.
- 2) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) Wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

3. Postanowienia regulaminu dotyczą nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łącko.

§ 2. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Ustawie bez bliższego określenia – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu bez bliższego określenia – Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole – rozumie się przez to szkoły i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łącko w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo Oświatowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082 z późn. zm.);
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt.3;
- 5) roku szkolnym – należy rozumieć okres od 1 września danego roku kalendarzowego do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) klasie – należy rozumieć także oddział lub grupę;
- 7) uczniu – należy rozumieć także wychowanka;
- 8) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, określony w art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

**Rozdział 2.**  
**Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 oraz § 7 Rozporządzenia.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, przysługuje:

- 1) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca - począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku;
- 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – z tym dniem.

3. Dodatek za usługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia, nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### **Rozdział 3. Dodatek funkcyjny**

**§ 4. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego ustaje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie wynikłym z nieobecności dyrektora powyżej 1 miesiąca. Wysokość dodatku jest równa dodatkowi jaki otrzymuje zastępowana osoba.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów ustala Wójt, a dla wicedyrektora – dyrektor szkoły, uwzględniając: wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, klasy łączone, strukturę organizacyjną szkoły, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje, liczbę stanowisk kierowniczych i administracyjnych w szkole, jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, wyniki pracy szkoły, zaangażowanie w poprawę stanu technicznego budynków.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, od których jest przyznany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

**§ 5. 1.** Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia, któremu powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy;
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
- 3) opiekuna stażu,
- 4) mentora.

2. Dodatki funkcyjne wymienione w § 5 ust. 1 są przyznawane na czas pełnienia funkcji. W przypadku klas łączonych wychowawstwo powierzane jest jednemu nauczycielowi.

3. W razie zbiegu tytułu do dodatków nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

**§ 6. 1.** Określa się stawki dodatków funkcyjnych dla nauczycieli według poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięcznie w złotych od - do
1.	Dyrektor przedszkola	500 - 800
2.	Dyrektor szkoły liczącej: 1) do 250 uczniów 2) powyżej 250 uczniów	800 - 1500 1000 - 2000

3.	Wicedyrektor szkoły	500 - 1000
4.	Wychowawca klasy	300
5.	Wychowawca w oddziale przedszkolnym	200
6.	Opiekun stażu	100
7.	Mentor	100

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Rozdział 4. Dodatek motywacyjny**

§ 7. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole lub placówce oświatowej prowadzonej przez Gminę Łącko dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach przedmiotowych;
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych;
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania i innej powierzonej dokumentacji szkoły;
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
  - g) przestrzeganie obowiązującego porządku pracy, w szczególności czasu zajęć;
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły, a w szczególności:
  - a) udział w realizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych;
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły;
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują następujące kryteria:

- 1) Sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
  - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń;
  - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
  - c) polityka kadrowa;
  - d) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli;

- e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły.
- 2) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali gminy, regionu, województwa, kraju;
  - b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych;
  - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
  - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
  - e) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
  - f) obecność szkoły w środowisku lokalnym i gminnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
  - g) harmonijna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.
- 3) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe;
  - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;
  - c) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i przyznawany jest na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły w wysokości przyznanych środków, a dyrektorowi – Wójt Gminy.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz wicedyrektorów nie może być wyższy niż 20% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów nie może być wyższy niż 50 % wynagrodzenia zasadniczego.

5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, dodatek motywacyjny może być przyznany na inny okres niż określony w ust. 1.

§ 9. Ustala się odpis na dodatki motywacyjne w każdej szkole w wysokości 7% środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli, liczonego według stanu zatrudnienia na dzień 10 września bieżącego roku szkolnego. Kwota ta obejmuje również dodatek motywacyjny dla dyrektorów.

§ 10. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

§ 11. 1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wynosi 15 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczyciela za przepracowane godziny w tych warunkach.

3. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

## Rozdział 6.

### Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar godzin zajęć określonych w Karcie Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w dniu wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział 7.

### Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13. Tworzy się środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z tym, że:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.

§ 14. 1. Do nagrody Wójta może być typowany dyrektor spełniający następujące kryteria:

- 1) posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy;
- 2) sukcesy szkoły w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
- 3) nowatorstwo stosowanych rozwiązań w procesie dydaktyczno-wychowawczym;
- 4) podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
- 5) współpraca ze środowiskiem lokalnym;
- 6) racjonalne gospodarowanie środkami finansami i przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
- 7) dbałość o bazę szkolną.

2. Do nagrody Wójta może być typowany nauczyciel spełniający następujące kryteria:

- 1) aktualna co najmniej bardzo dobra ocena pracy;
- 2) legitymuje się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
- 3) angażuje się w realizację zadań statutowych szkoły lub innych zadań na rzecz oświaty i wychowania;
- 4) prawidłowo realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniów w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 5) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i podnosi swoje kwalifikacje zawodowe.

§ 15. 1. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta mogą wystąpić:

- 1) Wójt Gminy;

- 2) dyrektor szkoły;
- 3) rada pedagogiczna.

2. Wnioski należy składać do dnia 25 września każdego roku.

**§ 16. 1.** W celu przyznania Nagród Wójta Gminy Łącko, Wójt powołuje komisję w składzie:

- 1) Jeden przedstawiciel Komisji Oświaty, Kultury i Sportu Rady Gminy;
- 2) Po jednym przedstawicielu ZNP i NSZZ "Solidarność";
- 3) Dyrektor Samorządowego Centrum Usług Wspólnych Gminy Łącko  
- i wyznacza jej przewodniczącego.

2. Komisja dokonuje oceny i opiniuje wnioski, a jej opinie są jawne i zapadają zwykłą większością głosów przy uczestnictwie, co najmniej połowy członków komisji. Zaopiniowane wnioski wraz z protokołem są przekazywane Wójtowi, do którego kompetencji należy ostateczna decyzja o przyznaniu nagrody.

Wójt może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę i w tym przypadku nie podlega opiniowaniu Komisji.

3. Nagrody Wójta przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innego ważnego wydarzenia szkoły.

4. Wniosek o nagrodę Wójta Gminy powinien zawierać:

- 1) Imię i nazwisko oraz datę urodzenia;
- 2) Informację o wykształceniu i stopniu awansu zawodowego;
- 3) Staż pracy pedagogicznej;
- 4) Nazwa szkoły i zajmowane stanowisko;
- 5) Otrzymane dotychczas nagrody
- 6) Ocena pracy pedagogicznej
- 7) Uzasadnienie zawierające osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniej nagrody.

## **Rozdział 8. Postanowienia końcowe**

**§ 17. 1.** W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa.

2. Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładową organizacją nauczycielskich związków zawodowych.

Przewodniczący Rady Gminy

**Bernadetta Wąchała-Gawełek**