



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 7 października 2022 r.

Poz. 6612

UCHWAŁA NR XXXVIII/364/2022 RADY GMINY KOCMYRZÓW-LUBORZYCA

z dnia 3 października 2022 roku

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022r., poz. 559 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy, Rada Gminy Kocmyrzów-Luborzyca, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala co następuje:

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w dalszych postanowieniach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.);
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.);
- 3) organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Kocmyrzów-Luborzyca;
- 4) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kocmyrzów-Luborzyca;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4 lub nauczyciela, który pełni te obowiązki w zastępstwie;
- 6) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt 4, na podstawie przepisów Karty Nauczyciela;
- 7) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, o której mowa w pkt 4, od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 8) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 9) uczniu - należy przez to rozumieć ucznia szkoły;

10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

§ 2. Niniejszy regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2 Karty Nauczyciela, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 4, wysokość oraz kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 3. Składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz wysokość wynagrodzenia zasadniczego określa Karta Nauczyciela oraz wydane na jej podstawie akty wykonawcze.

Dodatek za wysługę lat

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

§ 5. Prawo nabycia dodatku potwierdza oraz jego wysokość określa:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły;
- 2) dla dyrektora – Wójt Gminy.

Dodatek motywacyjny

§ 6. 1. W zależności od osiągniętych wyników pracy nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny.

2. Ogólne warunki przyznania dodatku, o którym mowa w ust. 1 określa § 6 rozporządzenia.

§ 7. 1. Warunkiem przyznania dodatku dla nauczyciela są:

- 1) osiągnięcie w pracy dydaktycznej pełnej realizacji podstaw programowych;
- 2) wprowadzanie nowych treści i korelacji treści programowych z innymi przedmiotami;
- 3) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami w konkursach, turniejach i olimpiadach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 4) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 5) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami;
- 6) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów;
- 7) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z instytucjami świadczącymi pomoc socjalną;
- 8) prowadzenie skutecznych działań mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom;
- 9) wprowadzanie innowacji pedagogicznych i eksperymentów, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 10) opracowanie lub adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 11) porównywanie efektywności stosowanych metod pracy;
- 12) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnianiem wprowadzonych i realizowanych innowacji pedagogicznych;
- 13) inicjowanie i organizowanie imprez, spotkań i uroczystości szkolnych;

- 14) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami (grupami) działającymi na terenie szkoły;
- 15) przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 16) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 17) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 18) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
- 19) skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły;
- 20) wzbogacanie własnego warsztatu pracy oraz podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
- 21) terminowość wykonywania zadań;
- 22) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;
- 23) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 24) stałe podnoszenie jakości pracy szkoły potwierdzone wynikami sprawdzianów i egzaminów organizowanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną.

§ 8. 1. Warunkiem przyznania dodatku dla dyrektora są:

- 1) stwarzanie warunków organizacyjnych do prowadzenia działalności statutowej szkoły:
 - a) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły;
 - b) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe;
 - c) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego;
 - d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;
 - e) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych, w tym zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków funkcjonowania szkoły pracownikom i uczniom szkoły;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, terminowość, podział zadań;
 - b) organizowanie działalności administracyjnej i gospodarczej szkoły;
 - c) podejmowanie działań motywujących nauczycieli i pracowników do podnoszenia kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
 - d) umiejętnie prowadzona polityka kadrowa dostosowana do aktualnej sytuacji szkoły;
 - e) sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
 - f) samokształcenie na rzecz doskonalenia umiejętności pedagogicznych i menedżerskich;
 - g) realizacja wniosków i zaleceń organu prowadzącego i sprawującego nadzór pedagogiczny;
 - h) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów szkoły;
 - i) dbanie o czystość i estetykę szkoły;
 - j) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju;
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzanie programów autorskich innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań i działań;

- c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez: rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
- d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
- e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach i innych inicjatywach czy akcjach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi i innymi;
- f) konstruktywna współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi.

2. Poza warunkami wymienionymi w ust. 1 dyrektor może spełniać warunki określone § 7.

§ 9. Dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy:

- 1) po przepracowaniu przez nauczyciela w danej szkole minimum 3 miesięcy;
- 2) po upływie minimum 3 miesięcy od dnia przywrócenia do pracy nauczyciela pozostającego w stanie nieczynnym, powrotu z urlopu macierzyńskiego, wychowawczego, dla poratowania zdrowia lub innej nieobecności trwającej dłużej niż 30 dni z wyjątkiem wypadku przy pracy, jeżeli w tym czasie okres poprzednio przyznanego dodatku upłynął;
- 3) po minimalnym 3 miesięcznym okresie powierzenia stanowiska dyrektora i wicedyrektora;
- 4) po upływie minimum 12 miesięcy od dnia otrzymania kary przewidzianej przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela.

§ 10. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 11. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora nie może być wyższy niż odpowiednio 20% i 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego określa oraz okres jego przyznania ustala:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły;
- 2) dla dyrektora – Wójt Gminy

§ 12. Na dodatek motywacyjny w budżecie szkoły zabezpiecza się środki w wysokości do 10% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli danej placówki.

Dodatek funkcyjny

§ 13. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub określoną funkcję przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

L.p.	Stanowisko / funkcja	Wysokość dodatku
1	dyrektor szkoły liczącej:	
	a) do 7 oddziałów	400 zł – 800 zł
	b) 8-12 oddziałów	500 zł – 1500 zł
	c) 13 i więcej oddziałów	900 zł – 2000 zł
2	Zastępca dyrektora szkoły	Do 50% dodatku funkcyjnego dyrektora
3	Dyrektor przedszkola:	
	a) Do 7 oddziałów	500 zł – 1000 zł
	b) Od 8 oddziałów	600 zł – 1500 zł
5	Nauczyciel pełniący funkcję mentora/ opiekun stażu	200 zł

2. Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w § 13 ust.1 pkt 4 niniejszej uchwały, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z 5.08.2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730).

3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy oraz nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 350 zł. za jedną klasę/oddział przedszkolny. W przypadku dwóch wychowawców w klasie/oddziale przedszkolnym dodatek funkcyjny wynosi po 150 zł dla każdego z wychowawców.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze lub funkcję w zastępstwie.

§ 14. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas powierzenia stanowiska lub pełnienia funkcji.

§ 15. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 13, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora – Wójt Gminy.
- 2) dla innych uprawnionych, o których mowa w § 13 - dyrektor szkoły.

§ 16. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 13 nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

Dodatek za warunki pracy

§ 17. Dodatek za warunki pracy przyznawany jest nauczycielowi pełniącemu obowiązki w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia.

§ 18. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi w wysokości proporcjonalnej do ilości zrealizowanych godzin w tych warunkach, o ile nie zostało to określone w odrębnych przepisach, wg tabeli:

l.p.	Podstawa przyznania dodatku	% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
1.	zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim	15,00%
2.	indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	
3.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych;	10,00%

2.

W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w ust. 1, nauczycielowi przysługuje dodatek wyższy .

§ 19. Za uciążliwe warunki pracy przysługuje dodatek w wysokości ustalonej w § 18 ust. 1 pkt 1 i 2 dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy, zwiększony o 4% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 20. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły;
- 2) dla dyrektora – Wójt Gminy.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 21. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem ustalonego dodatku za warunki pracy (jeżeli praca w tych godzinach realizowana była w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Przydzielenie godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw dyrektorowi, wymaga zgody Wójta Gminy.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw ustala:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły;
- 2) dla dyrektora – Wójt Gminy.

Nagrody

§ 22. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli w wysokości 1,2 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

§ 23. Środki na nagrody, o których mowa w § 22 planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły/przedszkola, z tym że:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

§ 24. Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 23 pkt 1 dla nauczycieli - dyrektor szkoły/przedszkola po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej;
- 2) ze środków, o których mowa w § 23 pkt 2 dla nauczycieli i dyrektorów – Wójt Gminy

§ 25. 1. Nagrody, o których mowa w § 23 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W uzasadnionych przypadkach Wójt Gminy oraz dyrektor w uzgodnieniu z Wójtem Gminy może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie.

§ 26. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy, o której mowa w § 24 pkt 2:

- 1) dla nauczycieli - zwraca się właściwy dyrektor na druku stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej w terminie do dnia 10 września każdego roku,
- 2) dla dyrektora - zwraca się Dyrektor Centrum Zarządzania Edukacją w sposób zwyczajowo przyjęty.

2. Nagroda może być przyznana także z inicjatywy samego Wójta Gminy.

§ 27. Nagrodę może otrzymać nauczyciel, po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, który:

- 1) posiada wyróżniającą ocenę pracy;

- 2) podejmuje działania innowacyjne;
- 3) jest inicjatorem i propagatorem pozytywnych zmian w placówce;
- 4) systematycznie podnosi swoje kwalifikacje, wzbogacając swój warsztat pracy;
- 5) stosuje właściwe i nowatorskie formy pracy;
- 6) promuje osiągnięcia własne i uczniów w placówce i poza nią;
- 7) uczestniczy w analizowaniu i rozwiązywaniu problemów wychowawczych, organizacyjnych, programowych i innych;
- 8) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach itp.;
- 9) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjnych, w tym z uczniem zdolnym;
- 10) osiąga dobre wyniki nauczania potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych uczniów;
- 11) osiąga dobre wyniki nauczania potwierdzone udziałem uczniów w konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach i olimpiadach na szczeblu wojewódzkim i ogólnopolskim;
- 12) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i bytowej;
- 13) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 14) organizuje i koordynuje współpracę szkoły z jednostkami, ośrodkami, stowarzyszeniami i służbami;
- 15) organizuje konsultacje, prelekcje, odczyty i wykłady;
- 16) ze szczególną starannością realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniów w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 17) wyróżnił się w inny, szczególny sposób w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

§ 28. Nagrodę może otrzymać dyrektor, po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, który:

- 1) otrzymał wyróżniającą ocenę pracy uzyskaną w wyniku ostatniej kompleksowej wizytacji przeprowadzonej przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny bądź inny organ kontroli zewnętrznej;
- 2) racjonalnie i ekonomicznie gospodaruje budżetem placówki;
- 3) posiada umiejętność dostosowania organizacji pracy do posiadanych zasobów finansowych i rzeczowych;
- 4) dąży do ekonomizacji wszelkich działań szkoły;
- 5) pozyskuje środki pozabudżetowe;
- 6) oddziałuje na środowisko lokalne poprzez promocję placówki, jej osiągnięć i organizowanie uroczystości i wydarzeń o charakterze kulturalnym, sportowym, turystycznym itp.;
- 7) zapewnia udział placówki w organizowaniu ważnych uroczystości m.in. z okazji świąt państwowych, rocznic, itp.;
- 8) zapewnia dobre warunki pracy;
- 9) kreuje wizję nowoczesnej placówki poprzez m.in.: właściwy podział kompetencji wśród pracowników, poszanowanie cudzych opinii, poglądów, konstruktywne przyjmowanie wniosków do dalszej pracy, organizowanie spotkań z rodzicami i zapewnienie im współudziału w zarządzaniu placówką, organizowanie spotkań z nauczycielami akademickimi, twórcami kultury, sportowcami, itp.;
- 10) zapewnia odpowiednie warunki do uzyskania wyróżniających wyników egzaminów zewnętrznych;
- 11) umiejętnie oddziałuje na zespół pracowników, tworzy harmonijną atmosferę pracy;
- 12) dąży do zatrudniania wysoko wykwalifikowanej kadry;
- 13) realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć realizowanych przez szkołę;

- 14) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii, alkoholizmu i nikotynizmu;
- 15) właściwie współpracuje z organem prowadzącym i nadzorującym;
- 16) wyróżnił się w inny, szczególny sposób w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz zarządzania placówką.

§ 29. 1. Podstawą przyznania nagrody przez dyrektora jest spełnienie co najmniej 5 spośród wszystkich kryteriów wymienionych w § 27 w punktach 1-17 oraz staż pracy w szkole wynoszący co najmniej rok.

2. Podstawą przyznania nagrody przez Wójta Gminy jest spełnienie przez nauczyciela co najmniej 8, a przez dyrektora co najmniej 5 spośród wszystkich kryteriów wymienionych odpowiednio w § 27 w punktach 1-17 i § 28 w punktach 1-16 oraz staż pracy w szkole wynoszący co najmniej rok.

Postanowienia końcowe

§ 30. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie stosuje się przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy oraz przepisy wykonawcze do tych ustaw.

§ 31. Wszelkie zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

§ 32. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 33. Traci moc uchwała Nr XI/77/2019 Rady Gminy Kocmyrzów-Luborzyca z dnia 28 października 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kocmyrzów-Luborzyca.

§ 34. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy Kocmyrzów-Luborzyca

mgr Małgorzata Doniec