



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 11 października 2022 r.

Poz. 6720

UCHWAŁA NR XXXIV.338.2022 RADY GMINY LIPNICA MUROWANA

z dnia 28 września 2022 roku

w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lipnica Murowana.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz.559 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których Gmina Lipnica Murowana jest organem prowadzącym Rada Gminy Lipnica Murowana, uchwała co następuje:

§ 1. Wprowadza się regulamin określający:

1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy i szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. ogólne warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lipnica Murowana.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr III.29.2018 Rady Gminy Lipnica Murowana z dnia 28 grudnia 2018 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lipnica Murowana zmieniona Uchwałą Nr VIII.82.2019 Rady Gminy Lipnica Murowana z dnia 29 sierpnia 2019 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr III.29.2018 Rady Gminy Lipnica Murowana z dnia 28 grudnia 2018 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lipnica Murowana.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

mgr inż. Damian Gaża

Załącznik
do Uchwały XXXIV.338.2022
Rady Gminy Lipnica Murowana
z dnia 28 września 2022 r.

Regulamin

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lipnica Murowana.

§ 1.

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. **Szkole** - rozumie się przez to przedszkole, szkołę podstawową, prowadzone przez Gminę Lipnica Murowana.
2. **Organie prowadzącym** - rozumie się przez to Gminę Lipnica Murowana.
3. **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,
4. **Rozporządzeniu** – rozumie się przez to rozporządzenie właściwego ministra określające wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art.33 ust.1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2021 poz. 1762 oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz.U. z 2014 poz. 416 ze zm.)
5. **Dyrektorze** – rozumie się przez to dyrektorów przedszkoli, szkół podstawowych prowadzonych przez Gminę Lipnica Murowana.
6. **Nauczycielach** – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, prowadzonych przez Gminę Lipnica Murowana.
7. **Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust.3 lub na podstawie art.42 ust. 7 Karty Nauczyciela.
8. **Zwiększonym obowiązkowym wymiarze** - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony na podstawie art.42.ust.4a Karty Nauczyciela.
9. **Miesięcznej liczbie godzin** - rozumie się przez to obowiązkowy wymiar godzin pomnożony przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a powyżej liczy się za pełną godzinę.
10. **Podwyższonej miesięcznej liczbie godzin** - rozumie się przez to podwyższony obowiązkowy wymiar godzin pomnożony przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a powyżej liczy się za pełną godzinę.
11. **Godzinie ponadwymiarowej** - rozumie się przez to przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
12. **Godzinie doraźnego zastępstwa** - rozumie się przez to przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2.

1. Nauczycielowi przyznawany jest dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w Karcie Nauczyciela, natomiast zasady nabywania uprawnień do tego dodatku określają przepisy rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Przyznanie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor,
 - 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3.

1. Wysokość środków finansowych w szkole na dodatki motywacyjne wynosi 6% od wszystkich wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w szkole.
2. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora stanowi 15 % od wszystkich wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów.
3. Dodatek motywacyjny jest przyznawany 2 razy do roku na czas nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Dodatek motywacyjny nauczyciela nie może przekroczyć 15%, zaś dyrektora 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Kwota dodatków motywacyjnych przyznawana jest w pełnych złotych.

§ 4.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor w oparciu o poniższe kryteria:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,

- 4
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach konkursowych i innych,
 - c) opiekę nad samorządem uczniowskim oraz organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zajęć statutowych szkoły.
 - f) wprowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - g) szczególnie efektywnie wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
 - h) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
 2. Nauczycielowi, który uzupełnia etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 5.

1. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje Wójt Gminy.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole jest dodatkowo:
 - a) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu szkoły,
 - b) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - 1) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - 2) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - 3) współpracę ze środowiskiem i sojusznikami szkoły,
 - 4) prowadzenie przez szkołę eksperymentów i innowacji pedagogicznych,
 - c) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - d) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - 1) aktywny udział w szkoleniach, naradach i konferencjach,
 - 2) organizowanie imprez środowiskowych,
 - 3) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§ 6.

Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora ocenie podlega działalność przypadająca w okresie od uprzedniego przyznania dodatku motywacyjnego. W przypadku powrotu nauczyciela z urlopu dla poratowania zdrowia ocenie podlega działalność przypadająca przed rozpoczęciem urlopu.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 7.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora wynosi od 10% do 50 % pobieranego przez dyrektora wynagrodzenia zasadniczego.

5

3. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora określa co do zasad i wysokości dyrektor, z tym, że jego wysokość wynosi od 10% do 25 % wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez wicedyrektora.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora ustala Wójt Gminy, na jeden rok szkolny, biorąc pod uwagę:
 - a) warunki organizacyjne:
 - 1) liczbę oddziałów,
 - 2) liczbę zastępców,
 - 3) zmianowość,
 - 4) liczbę budynków w których funkcjonuje szkoła,
 - b) funkcjonowanie szkoły:
 - 1) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - 2) prawidłowo prowadzonej polityki kadrowej,
 - 3) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,
 - 4) terminowe i poprawne sporządzanie arkusza organizacyjnego, sprawozdań, ankiet itp.
 - 5) prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - 6) przestrzeganie przepisów BHP na terenie szkoły,
 - 7) angażowanie rodziców w życie szkoły
 - 8) utrzymanie poprawnego stanu technicznego szkoły, jak również wyposażenie pracowni i pomieszczeń szkolnych,
 - 9) estetykę i utrzymanie obiektu.
5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dopuszcza się przyznanie dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły na okres krótszy niż 1 rok szkolny.
6. Nauczycielom, którym powierzono funkcję: wychowawcy klasy, wychowawcy oddziału przedszkolnego, opiekuna stażu, mentora dyrektor przyznaje dodatek funkcyjny w następujących wysokościach:
 - a) wychowawca oddziału przedszkolnego – 300 złotych,
 - b) wychowawca klasy w szkole podstawowej – 300 złotych,
 - c) opiekun stażu – 100 złotych,
 - d) mentor – 100 złotych.
7. W razie zbiegu tytułów do różnych dodatków funkcyjnych przysługują wszystkie dodatki.
8. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 8.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w odrębnych przepisach w wysokości do 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy, zgodnie z odrębnymi przepisami biorąc pod uwagę stopień trudności zajęć realizowanych w warunkach trudnych i uciążliwych.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze.

GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**§ 9.**

Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnych zastępstw oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie odbyła się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

NAGRODY**§ 10.**

1. Specjalny fundusz nagród stanowi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Fundusz nagród Wójta Gminy stanowi 20% funduszu, o którym mowa w ust. 1.
3. Fundusz nagród Dyrektora stanowi 80% funduszu, o którym mowa w ust. 1.

§ 11.

Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej roku.

§ 12.

1. Funduszem nagród, o którym mowa w § 10 ust. 2 dysponuje Wójt Gminy.
2. Funduszem, o którym mowa w §10 ust. 3 dysponuje dyrektor
3. Kryteria i tryb przyznawania nagród określa odrębna uchwała.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE**§ 13.**

1. Regulamin obowiązuje z mocą od 1 września 2022 r.
2. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.
3. Zmiana regulaminu wymaga formy pisemnej i może być dokonana w takim samym trybie, co jego wprowadzenie.