



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 2 listopada 2022 r.

Poz. 7033

UCHWAŁA NR XLIV/279/2022 RADY GMINY KOZŁÓW

z dnia 26 października 2022 roku

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kozłów.

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) oraz art. 30 ust 6 i 6a, art. 49 ust 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 z póź. zm./) i § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z póź.zm.) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy w Kozłowie uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kozłów, określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, wysokość i warunki podziału specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kozłów stanowiący Załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kozłów

§ 3. Traci moc Uchwała nr X/60/2019 Rady Gminy Kozłów z dnia 21 sierpnia 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kozłów, z późniejszymi zmianami.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 roku.

Przewodnicząca Rady Gminy

Teresa Florek

Załącznik do uchwały Nr XLIV/279/2022
Rady Gminy Kozłów
z dnia 26 października 2022 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kozłów.

§ 1. Regulamin określa wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, wysokość i warunki podziału specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kozłów, zwanych dalej nauczycielami.

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kozłów,
2. zespole - należy przez to rozumieć Zespół Szkolno-Przedszkolny w Kozłowie
3. nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego szkoły, przedszkola, prowadzonego przez Gminę Kozłów,
4. dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub osobę pełniącą funkcję dyrektora jednostki, o której mowa w pkt.1,
5. Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Kozłów,
6. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
7. klasie – należy przez to rozumieć także oddział,
8. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka
9. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dla każdego nauczyciela, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalonym na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3) ustawy Karta Nauczyciela.
10. Karcie Nauczyciela lub ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. (t.j. Dz. U z 2021 r. poz.1762 z późn. zm.),
11. Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 poz 416 z późn. zm.)

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole (zespole) w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go szkole, jeżeli nauczyciel wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi oraz osiągnął wysoką jakość świadczenia pracy.

3. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli nie będących dyrektorami:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć realizacji procesu dydaktycznego, w tym:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, a także efektami egzaminów;
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działania, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, w tym:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - d) wykonywanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.
 - 4) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2) Karty Nauczyciela, w tym:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, kwalifikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów;
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie zdolnego;
 - 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
 - 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez Organ Prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej;
 - 8) wzbogacenie własnego warsztatu pracy;
 - 9) systematyczne i prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przysługuje za:

- 1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz właściwe ich wykorzystanie na cele szkoły, projekty finansowanych ze środków unijnych,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplinę pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) politykę kadrową,
 - d) organizowanie wewnętrznego doskonalenia nauczycieli;
 - e) współpracę z placówkami doskonalenia nauczycieli;

- f) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) Wysokie efekty w pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły:
- a) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju;
 - b) poszerzoną ofertę szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych;
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
 - e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z innymi instytucjami społeczno-kulturalnymi;
 - f) konstruktywna praca z radą rodziców i samorządem uczniowskim;
 - g) aktywna i efektywna współpraca z organem prowadzącym;
 - h) inicjowanie, przygotowanie i realizacje programów edukacyjnych i innych projektów poprawiających pracę szkoły oraz współpraca w tym zakresie z gronem pedagogicznym;
 - i) sprawne przeprowadzanie rekrutacji do przedszkoli i szkół oraz odbiór społeczny procesu rekrutacji.

§ 3. 1. Tworzy się fundusz na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, a dla dyrektorów szkół w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 2 ustala, w stosunku do nauczycieli dyrektor szkoły w wysokości nie większej niż 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, w stosunku do dyrektora szkoły Wójt Gminy Kozłów w wysokości nie większej niż 40% otrzymywanego przez dyrektora wynagrodzenia zasadniczego.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły (zespołu) albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły (zespołu), przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska ustala się w wysokości:

- 1) dyrektor szkoły (zespołu) liczącego do 8 oddziałów - od 200 zł. do 600 zł.
- 2) dyrektor szkoły (zespołu) liczącego od 9 do 16 oddziałów - od 300 zł. do 900 zł.
- 3) dyrektor szkoły (zespołu) liczącego od 17 do 26 oddziałów - od 400 zł. do 1.200 zł.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły (zespołu) ustala Wójt Gminy Kozłów, a dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

5. Dodatek funkcyjny wicedyrektora nie może być większy niż 75% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi szkoły, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły, dodatek funkcyjny nie może być wyższy niż 50% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi szkoły.

6. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie zastępstwa z powodu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Dyrektor, wicedyrektor lub nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Dodatek ten nie przysługuje w okresach jeżeli dyrektor, wicedyrektor lub nauczyciel zaprzestał z innych przyczyn pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w szczególności: w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawstwa przysługuje dodatek funkcyjny.

- 1) wychowawstwo klasy w szkole podstawowej - miesięcznie 300,00 złotych,
- 2) wychowawstwo w przedszkolu - miesięcznie 300,00 złotych

2. Nauczycielom, którym powierzono funkcję opiekuna stażu lub mentora przysługuje dodatek funkcyjny.

- a) Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu wynosi 100,00 zł. miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece.
- b) Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji mentora wynosi 100,00 zł. miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

§ 6. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 i 5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Otrzymywanie dodatku o którym mowa w § 4 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Dodatki funkcyjne o których mowa w § 5 ust. 1 i 2 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia i jest przyznawany zgodnie z postanowieniami art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela i § 8 oraz § 9 Rozporządzenia.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się:

- 1) nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowane orzeczeniem Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej do kształcenia indywidualnego.
- 2) nauczanie w klasach łączonych.
- 3) zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.
 3. Dodatek wynosi 10% stawki godzinowej.
 4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć (pełny etat).
 5. Nauczyciel, który realizuje w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w takich warunkach pracy.
 6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.
 7. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 8. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
- 3) dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor;
- 2) wicedyrektorowi – dyrektor;
- 3) dyrektorowi – Wójt.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzieloną w arkuszu organizacyjnym szkoły powyżej tygodniowego wymiaru godzin i godziny dorażnych zastępstw zgodnie z postanowieniami art. 35 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela i godzinę dorażnych zastępstw ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub dorażnego zastępstwa.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowych przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów i innych zdarzeń w których pracodawca zawiesił zajęcia szkolne,
- b) wyjazdu klasy na wycieczkę szkolną,
- c) rekolekcji, pod warunkiem, że nauczyciel realizował zajęcia zgodnie z planem lub był do dyspozycji dyrektora do innych zajęć traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje za dni ustawowo wolne od pracy, w których nauczyciel nie realizował zajęć oraz z powodu przerw tj. przerw świątecznych, a także za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

9. Nauczycielom realizującym w dniu wolnym od pracy zajęcia dydaktyczno-wychowawcze lub opiekuńcze otrzymują za ten dzień inny dzień wolny lub wynagrodzenie jak za godziny ponadwymiarowe.

10. Za godziny doraźnych zastępstw nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie obliczane jak za godziny ponadwymiarowe.

11. Zgodnie z art. 35 ust.3 Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

12. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 10. 1. Nagrody za osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej, opiekuńczo – wychowawczej oraz realizację innych zadań statutowych szkół prowadzonych przez Gminę Kozłów przyznawane są w ramach tworzonego specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, stanowiącego co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych przy czym podział funduszu nagród jest następujący:

- 1) 30% - do dyspozycji Wójta Gminy jako „Nagroda Wójta”
- 2) 70% - do dyspozycji dyrektora szkoły

2. Wysokość „Nagrody Wójta” nie może przekraczać jednokrotnej kwoty minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł doktora lub magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonej w tabeli stanowiącej załącznik do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, a wysokość nagrody przyznawana nauczycielowi przez dyrektora szkoły nie może być wyższa od „Nagrody Wójta”.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 2 przyznawane są z okazji „Dnia Edukacji Narodowej” w terminie do 14 października każdego roku, oraz mogą być przyznawane również z okazji szczególnych wydarzeń w życiu szkoły (np. jubileusz, nadanie imienia itp.).

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

5. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród z funduszu, o którym mowa w ust. 1-3 określone zostały Uchwałą Nr XXV/4/2005 Rady Gminy w Kozłowie z dnia 15 lutego 2005 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

JEDNORAZOWE ŚWIADCZENIE NA START

§ 11. 1. Nauczyciel stażysta odbywający staż na stopień nauczyciela kontraktowego otrzymuje jednorazowe świadczenie na start w wysokości 1000 zł

2. Świadczenie, o którym mowa w ust.1, jest wypłacane w terminie do dnia 30 września roku, w którym nauczyciel rozpoczął staż.

3. Nauczyciel stażysta pozostający jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, świadczenie, o którym mowa w ust.1, otrzymuje w szkole wskazanej jako podstawowe miejsce zatrudnienia.

4. Nauczyciel stażysta odbywający staż na stopień nauczyciela kontraktowego może otrzymać świadczenie na start w wysokości 1000 zł nie więcej niż jeden raz w okresie całego zatrudnienia.

5. Świadczenia, o którym mowa w ust.1, nie uwzględnia się przy obliczaniu kwot wydatkowanych na średnie wynagrodzenia nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3.

6. Świadczenia, o którym mowa w ust.1 nauczycielowi stażysty przyznaje dyrektor szkoły.”

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 12. 1. W budżecie zabezpiecza się środki finansowe przeznaczone na pomoc zdrowotną w wysokości 0,3% planowanych rocznych wynagrodzeń czynnych nauczycieli.

2. Uprawnienia zachowują również nauczyciele po przejściu na rentę lub emeryturę.

§ 13. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć wynagrodzenie za poszczególne składniki wynagrodzenia przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Za okres ferii zimowych i letnich wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 sierpnia 2020r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (t.j. Dz.U. z 2020 r. , poz. 1455).

3. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

§ 14. Regulamin wchodzi w życie od dnia 1 września 2022 roku

§ 15. Regulamin niniejszy został uzgodniony z organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.