



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

---

Kraków, dnia 4 listopada 2022 r.

Poz. 7127

### UCHWAŁA NR LV/326/2022 RADY GMINY POLANKA WIELKA

z dnia 26 października 2022 roku

**w sprawie: ustalenia Regulaminu szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Polance Wielkiej.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2022 r, poz. 559 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

#### **Rada Gminy Polanka Wielka uchwała, co następuje:**

**§ 1.** Ustala się Regulamin szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Polance Wielkiej, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Polanka Wielka.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego za wyjątkiem przepisów §5 ust. 10 i 11 załącznika do niniejszej uchwały,

które wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 roku.

**§ 4.** Traci moc Uchwała Nr XXII/140/08 Rady Gminy Polanka Wielka z dnia 18 grudnia 2008 roku w sprawie szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego

oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Polanka Wielka zmieniona Uchwałą Nr XXVII/163/09 z dnia 16 kwietnia 2009 roku,

Uchwałą Nr XIX/115/2012 z dnia 30 października 2012 roku i Uchwałą Nr XXI/103/2019 z dnia 2 grudnia 2019 roku.

Przewodniczący Rady

**Daniel Gałgan**

Załącznik do uchwały Nr LV/326/2022  
Rady Gminy Polanka Wielka  
z dnia 26 października 2022 r.

**Regulamin szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego  
oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia  
za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw  
dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Polance Wielkiej**

**§ 1.** Regulamin określa wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy

oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Polance Wielkiej.

**§ 2.** **Ilekrót w niniejszym załączniku jest mowa o:**

- 1) Zespole Szkolno-Przedszkolnym – należy przez to rozumieć Zespół Szkolno-Przedszkolny w Polance Wielkiej, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Polanka Wielka, a w skład którego wchodzi Szkoła Podstawowa w Polance Wielkiej oraz Samorządowe Przedszkole w Polance Wielkiej,
- 2) Wójcie Gminy – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Polanka Wielka,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego,
- 4) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym,
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział w przedszkolu,
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.),
- 9) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.),
- 10) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz.416 z późn. zm.).

**§ 3. Dodatek motywacyjny**

1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w roku – od 1 lutego i od 1 września – na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące, w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela.

3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatek motywacyjny nalicza się według poniższych zasad:

- 1) 4% środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli, z wyłączeniem dyrektorów i wicedyrektorów,
- 2) 20% środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów i wicedyrektorów.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela pełniącego funkcję wicedyrektora i pozostałych nauczycieli przyznaje dyrektor.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy.

6. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

7. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli uwzględnia się następujące kryteria:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:

a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów, warunków organizacyjnych i społecznych,

b) osiągnięcia uczniów w konkursach, turniejach i olimpiadach przedmiotowych,

c) wyniki uczniów w egzaminach zewnętrznych,

2) osiągnięcia wychowawczo opiekuńcze, a w szczególności:

a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

b) kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej,

c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:

a) indywidualna praca z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi do olimpiad i konkursów przedmiotowych,

b) działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych zespołów,

c) opiekowanie się samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

8. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze w Zespole Szkolno-Przedszkolnym, uwzględnia się następujące kryteria:

1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi Zespołu Szkolno-Przedszkolnego,

2) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,

3) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku Zespołu Szkolno-Przedszkolnego,

4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz właściwe ich wykorzystanie na cele Zespołu Szkolno-Przedszkolnego,

5) wykonywanie zadań związanych z rozliczaniem i prowadzeniem działań administracyjnych w projektach związanych z edukacją, finansowanych ze środków unijnych,

6) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych,

7) sprawność organizacyjną w realizacji zadań Zespołu Szkolno-Przedszkolnego, a w szczególności:

a) dyscyplinę pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,

- b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - c) racjonalną politykę kadrową,
  - d) organizowanie wewnętrznego doskonalenia nauczycieli,
  - e) współpracę z placówkami doskonalenia nauczycieli,
  - f) podejmowanie działań mających na celu promowanie Zespołu Szkolno-Przedszkolnego i środowiska lokalnego;
- 8) wysokie efekty w pracy dydaktyczno - wychowawczej Zespołu Szkolno-Przedszkolnego:
- a) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
  - b) wprowadzanie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
  - c) rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - e) obecność Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z innymi instytucjami społeczno - kulturalnymi,
  - f) konstruktywną pracę z radą rodziców i samorządem uczniowskich,
  - g) aktywną i efektywną współpracę z organem prowadzącym,
  - h) inicjowanie, przygotowanie i realizację programów edukacyjnych i innych projektów usprawniających i promujących pracę oraz współpracę w tym zakresie z gronem pedagogicznym,
  - i) sprawne przeprowadzanie rekrutacji do przedszkola i szkoły.

#### **§ 4. Dodatek za wysługę lat**

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości określonej

w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz zgodnie z zasadami określonymi w rozporządzeniu i wynosi odpowiednio do przepracowanej liczby lat od 3% do 20%:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

#### **§ 5. Dodatek funkcyjny**

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie Zespołu Szkolno-Przedszkolnego, przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) dyrektorowi w wysokości od 20% do 50% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) wicedyrektorowi w wysokości od 15% do 30% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego ustala Wójt Gminy, a dla wicedyrektora oraz nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego przysługuje również wicedyrektorowi Zespołu Szkolno-Przedszkolnego przejmującemu obowiązki dyrektora

od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

7. Wicedyrektor traci prawo do dodatku funkcyjnego w wysokości określonej w §5 ust. 6 od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym dyrektor powrócił do pracy, a jeżeli powrót dyrektora do pracy nastąpił pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy w wysokości 300,00 zł.

9. Nauczycielowi, któremu powierzono opiekę nad oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł. W przypadku powierzenia opieki nad oddziałem przedszkolnym jednocześnie dwóm nauczycielom dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości 150,00 zł dla każdego nauczyciela.

10. Nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna stażu w Zespole Szkolno-Przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 100,00 zł.

11. Nauczycielowi pełniącemu funkcję mentora w Zespole Szkolno-Przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 100,00 zł.

12. Prawo do dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust.8 do ust. 11 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji/opieki, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

13. Nauczyciel traci prawo do dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust.8 do ust.11 z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

14. Dodatki funkcyjne, o których mowa w niniejszym paragrafie nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy i w okresie urlopu dla poratowania zdrowia proporcjonalnie

do okresu trwania nieobecności.

15. Dodatki funkcyjne, o których mowa w niniejszym paragrafie nie przysługują w okresach,

za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa, opieki lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

## **§ 6. Warunki pracy**

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu, w wysokości do 30% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy, biorąc pod uwagę stopień trudności, lub uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

3. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek

ten jest związany.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć

lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

### **§ 7. Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego realizowanego wymiaru zajęć.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 - 3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje

za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3

lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru

(lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu zgodnie z art.39 ust.4 Karty Nauczyciela.

**§ 8. 1.** Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w §7, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

2. Za faktycznie przepracowane uznaje się także godziny tych zajęć, których nauczyciel nie mógł zrealizować ze względu na:

- 1) niezrealizowanie ich z przyczyn zakładu pracy, tj. wykonywanie innych prac zleconych przez dyrektora, udziału nauczyciela w konferencjach i szkoleniach, na które oddelegowani zostali przez dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego i organizowanych przez organ prowadzący szkołę,
- 2) zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 3) wyjazd dzieci na wycieczki, imprezy, konkursy,

- 4) rekolekcje, pod warunkiem gotowości do realizacji zajęć opiekuńczo - wychowawczych i dydaktycznych,
- 5) zwolnienie z pracy zarobkowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej (dotyczy członka zarządu międzyzakładowej organizacji związkowej).

### **§ 9. Nagrody**

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród Wójta Gminy i dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
3. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród określa odrębna uchwała Rady Gminy Polanka Wielka.

Przewodniczący Rady

**Daniel Gałgan**