



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 9 listopada 2022 r.

Poz. 7332

UCHWAŁA NR XXXIII/307/2022 RADY MIEJSKIEJ W CZCHOWIE

z dnia 28 października 2022 roku

w sprawie zmian w regulaminie wynagradzania określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w Gminie Czchów.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz. 559 z późn.zm.) oraz art.30 ust.6 i 6a w związku z art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021 r., poz. 1762 z późn.zm.) Rada Miejska w Czchowie uchwala, co następuje:

§ 1. W załączniku do uchwały Nr XVII/148/2012 Rady Miejskiej w Czchowie z dnia 10 sierpnia 2012 roku w sprawie regulaminu wynagradzania określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w Gminie Czchów (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 2012 r, poz.4621, z 2015 r., poz.58 z 2018 r., poz.2867 z 2019, poz.7211) wprowadza się zmiany polegające na tym, że § 6 i § 7 otrzymują brzmienie:

„§ 6. Dodatek funkcyjny.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

1) dyrektorowi przedszkola:

- a) do 4 oddziałów - 15 do 40%,*
- b) powyżej 4 oddziałów - 20 do 50%,*

2) dyrektorowi szkoły (zespołu) liczącej:

- a) do 4 oddziałów - 15 do 35%,*
- b) od 5 do 8 oddziałów - 25 do 55%,*
- c) od 9 do 19 oddziałów - 35 do 65%,*
- d) 20 i więcej oddziałów - 45 do 100%,*

3) kierownikowi filii, kierownikowi oddziału zamiejscowego i kierownikowi sekcji (dotyczy szkoły muzycznej), kierownikowi świetlicy - w wysokości od 10% do 25%

- średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela,

4) *wicedyrektorowi - w wysokości od 20% do 50% dodatku dyrektora placówki, w której pełni tę funkcję.*

2. *Dodatek funkcyjny przyznaje się kwotowo.*

3. *Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie w wysokości nie większej niż dodatek przysługujący dyrektorowi tej szkoły.*

4. *Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1-3 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:*

1) *dla dyrektora - Burmistrz Czerwona, dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust.1, pkt 3 i 4 - dyrektor szkoły w porozumieniu z organem prowadzącym.*

§ 7. 1. *Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że:*

1) *nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 300 zł,*

2) *nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu lub mentora przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 60 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece.*

2. *Dodatek funkcyjny, o których mowa ust.1 – przyznaje dyrektor.”.*

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Czerwona.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 roku.

Przewodniczący Rady

mgr Alicja Mordarska