



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 15 listopada 2022 r.

Poz. 7460

UCHWAŁA NR XXXVIII/370/22 RADY MIEJSKIEJ CHEŁMEK

z dnia 3 listopada 2022 roku

w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Chełmek dodatków do wynagrodzeń i nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2022 r. poz.559 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2021 r.poz.1762 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się regulamin określający niektóre zasady wynagradzania oraz przyznawania dodatków do wynagrodzeń i nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Chełmek w brzmieniu załącznika do uchwały.

2. Ilekroć w uchwale jest mowa o szkole bez bliższego określenia należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub zespół dla których organem prowadzącym jest Gmina Chełmek.

§ 2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli przyjmuje się jak w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

§ 3. Regulacja wynagrodzeń nauczycieli zgodnie z niniejszą uchwałą odbywa się od dnia 1 stycznia 2023 r.

§ 4. Traci moc Uchwała Nr XXXI/238/2009 Rady Miejskiej w Chełmku z dnia 16 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Chełmek dodatków do wynagrodzeń i nagród z późniejszymi zmianami.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Chełmka.

§ 6. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Chełmku

Marek Palka

Załącznik do uchwały Nr XXXVIII/370/22
Rady Miejskiej Chelmek
z dnia 3 listopada 2022 r.

Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania oraz przyznawania dodatków do wynagrodzeń i nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Chelmek

Rozdział 1.

Warunki przyznawania dodatku za wysługę lat

§ 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (tj. Dz. U. 2021.1762 z późn. zm.) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz.U.2014. 416 z późn. zm.).

§ 2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 2.

Wysokość stawek dodatku motywacyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku

§ 3. Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz.U.2014. 416 z późn. zm.).

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest trzy razy w roku na okres: wrzesień-grudzień, styczeń-kwiecień oraz maj-sierpień.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz Chelmka.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli może wynosić do 16 % kwoty wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela, a dla osób pełniących funkcje kierownicze w wysokości do 50 % kwoty wynagrodzenia zasadniczego danej osoby sprawującej funkcję kierowniczą.

5. Kryteriami przyznania dodatku motywacyjnego są:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:

a) podnoszenie umiejętności zawodowych,

b) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń i urządzeń szkolnych,

c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,

3) promowanie szkoły, przedszkola poprzez:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

c) opiekę nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

6. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznawany jest między innymi za:

a) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym,

b) racjonalne wykorzystanie budżetu i majątku szkoły,

c) stwarzanie właściwej atmosfery pracy w szkole,

d) umiejętność współpracy z innymi dyrektorami,

e) wywiązywanie się z zaleceń organów nadzorujących,

f) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,

g) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania.

7. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.

Wysokość dodatku funkcyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz.U.2014. 416 z późn. zm.).

2. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.

§ 6. 1. Ustala się wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora oraz osoby czasowo pełniącej obowiązki dyrektora:

a) Dyrektor szkoły lub zespołu liczącego od 9 do 16 oddziałów – od 800 zł do 2 100 zł,

b) Dyrektor szkoły lub zespołu od 17 oddziałów i więcej – od 1 000 zł do 2 300 zł.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla zastępcy dyrektora wynosi do 70 % dodatku funkcyjnego dyrektora.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

1) opiekuna stażu lub mentora w wysokości 4% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym, za każdego nauczyciela powierzonego opiece,

2) wychowawcy klasy oraz nauczycielowi przedszkola, któremu powierzono sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, w wysokości 300 zł miesięcznie,

3) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta od 200 do 400 zł miesięcznie.

4. Dodatek dla dyrektora szkoły lub zespołu przyznaje Burmistrz Chełmka.

5. Dodatek dla zastępcy dyrektora oraz nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych.

6. Dodatek funkcyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4.

Wysokość stawek dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku

§ 7. Za pracę w trudnych warunkach i pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz.U.2014. 416 z późn. zm.).

§ 8. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach określonych w § 7 przysługuje dodatek za warunki pracy:

- a) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, w wysokości 20 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę,
- b) za prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego oraz prowadzenie zajęć indywidualnych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. 2009 Nr 226 poz.1829 z późn.zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których nastąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U.2009 Nr 224, poz. 1803 z późn. zm.), w wysokości 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną w takich warunkach godzinę,

§ 9. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty za godziny ponadwymiarowe.

Rozdział 5.

Sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 10. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, w tym za godziny zrealizowanych zastępstw doraźnych zgodnie z postanowieniami art. 35 Karty Nauczyciela (tj. Dz. U. 2021.1762 z późn. zm.)

§ 11. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych za nauczyciela nie obecnego w pracy.

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 6.

Wysokość i warunki wypłacania nagród

§ 13. Nauczycielom przysługują nagrody i inne świadczenia ze stosunku pracy zgodnie z postanowieniami art. 49 Karty Nauczyciela (tj. Dz. U. 2021.1762 z późn. zm.)

§ 14. 1. W budżecie Gminy Chełmek tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, przy czym 70 % funduszu nagród przeznaczane jest na nagrody dyrektora, a 30 % na nagrody burmistrza.

2. Nagroda za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli i dyrektorów, przyznawana przez organ prowadzący otrzymuje nazwę „Nagroda Burmistrza”, a przyznawana ze środków będących w dyspozycji dyrektora otrzymuje nazwę „Nagroda Dyrektora”.

3. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała Rady Miejskiej.

Rozdział 7.

Zasady przyznawania i wypłacania dodatku wiejskiego

§ 15. Nauczycielom przysługuje nauczycielski dodatek wiejski zgodnie z postanowieniami art. 54 ust. 5 i art. 91 b ust. 1 Karty Nauczyciela (tj. Dz. U. 2021.1762 z późn. zm.)

§ 16. 1. Nauczycielowi wykonującemu obowiązki w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na terenie wsi Gorzów i Bobrek, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje dodatek wiejski.

2. Dodatek wiejski przysługuje w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek przysługuje od dnia rozpoczęcia wykonywania obowiązków.
4. Dodatek wiejski wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Chełmku

Marek Palka