



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 2 grudnia 2022 r.

Poz. 8002

UCHWAŁA NR 394/XLIX/2022 RADY POWIATU NOWOTARSKIEGO

z dnia 24 listopada 2022 roku

w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowotarski.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz.U. z 2022 r. poz. 1526), w związku z art. 91d pkt 1 oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowotarski uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowotarski, określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały, zwany dalej „Regulaminem”.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr 235/XXXI/2013 Rady Powiatu Nowotarskiego z dnia 23 maja 2013 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Powiat Nowotarski (Dz. Urz. Woj. Małop. z 2013 r. poz.4042).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Nowotarskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2023r., z wyjątkiem postanowień Rozdziału 4 § 5 ust. 5 pkt 4 Regulaminu, który wchodzi w życie od dnia 1 września 2022r.

Przewodniczący Rady Powiatu Nowotarskiego

Tadeusz Rafacz

Załącznik do uchwały
Nr 394/XLIX/2022
z dnia 24 listopada 2022 r.

REGULAMIN

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§1.

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Nowotarski.

2. Szczegółowe zasady przyznawania nauczycielom nagród, o których mowa w art. 49 ustawy 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021r. poz. 1762 z późn.zm.).

3. Regulamin określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§2.

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) jednostce - należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Powiat Nowotarski, w tym również powstały w wyniku połączenia zespół;
- 2) poradni - należy przez to rozumieć poradnie psychologiczno-pedagogiczne, dla których organem prowadzącym jest Powiat Nowotarski;
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce lub poradni, o której mowa w pkt 1 i pkt 2);
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki lub poradni, o których mowa w pkt 1 i pkt 2);
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza;
- 6) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021r. poz. 1762 z późn.zm.).

Rozdział 2. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat

§ 3.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek za wysługę lat jest przyznawany:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 3. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego

§ 4.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w jednostce lub poradni dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej jednego z poniżej określonych kryteriów:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach;
 - 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, w tym realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez jednostkę, a w szczególności:
 - a) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - c) podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć m.in. takich jak:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie jednostkę,
 - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych jednostki w szczególności promocja jednostki w środowisku, praca w komisji rekrutacyjnej,
 - e) udział w pracach komisji egzaminacyjnej powołanej w jednostce w celu przeprowadzenia egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe, egzaminu maturalnego i innych egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wzbogacanie własnego warsztatu pracy, podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) zachowanie dyscypliny pracy, właściwy podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń, polityka kadrowa uwzględniająca potrzeby jednostki,
 - c) podejmowanie działań mających na celu promocję szkoły, obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi oraz aktywność w kontaktach z podmiotami zewnętrznymi.
2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielowi, po spełnieniu warunku, o którym mowa w § 4 ust. 1, w wysokości miesięcznej od 50,00 zł do 3 000,00 zł.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznawany jest w okresie: wrzesień-sierpień, nie rzadziej niż dwa razy w roku szkolnym.
4. Wysokość kwoty dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor w oparciu o niniejszy regulamin.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala Zarząd Powiatu, w oparciu o niniejszy regulamin.
6. O wysokości przyznanego dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest pisemnie.
7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
8. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny finansowany ze środków zewnętrznych, w tym środków Unii Europejskiej.

Rozdział 4. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego

§5.

1. Miesięczną wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektorów w zależności od zróżnicowania organizacyjnego określa się w wysokości stanowiącej sumę kwoty 1500,00 zł (słownie jeden tysiąc pięćset złotych 00/100) oraz 1/12 kwoty za zróżnicowanie organizacyjne określonej odpowiednio w pkt. 1) lub 2).

1) w przypadku dyrektorów jednostek;

Zróżnicowanie organizacyjne:	Wartość:
(1)	(2)
za każdego nauczyciela w przeliczeniu na pełne etaty	100 zł
za każdy oddział liceum ogólnokształcącego	110 zł
za każdy oddział technikum, branżowej szkoły I stopnia	120 zł
za każdy oddział szkoły przysposabiającej do pracy, branżowej szkoły I stopnia specjalnej,	60 zł
za każdy oddział szkoły podstawowej specjalnej	50 zł
za każdą grupę przedszkolną	50 zł
za każdą grupę wychowawczą	50 zł
za prowadzenie wczesnego wspomaganie rozwoju bez względu na liczbę dzieci	50 zł

2) w przypadku dyrektorów poradni;

Zróżnicowanie organizacyjne:	Wartość:
(1)	(2)
za każdego nauczyciela w przeliczeniu na pełne etaty	100 zł
dla poradni realizującej do 300 godzin ogółem tygodniowo	400 zł
dla poradni realizującej powyżej 300 godzin ogółem tygodniowo	600 zł

2. Miesięczną wysokość dodatków funkcyjnych ustala się w wysokości:

- 1) 70% dodatku funkcyjnego dyrektora (odpowiednio jednostki lub poradni) – dla wicedyrektora;
- 2) 50% dodatku funkcyjnego dyrektora (jednostki) - dla kierownika szkolenia praktycznego;
- 3) 35% dodatku funkcyjnego dyrektora (jednostki) – dla zastępcy kierownika szkolenia praktycznego.

3. Miesięczną wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, o którym mowa w ust.1 i ust. 2, ustala się jeden raz w roku w miesiącu wrześniu, na dany rok szkolny, w zaokrągleniu do pełnych złotych, przyjmując wartości dla kolumny 1, o których mowa w ust. 1 pkt 1-2, na podstawie danych według zatwierdzonego arkusza organizacyjnego na dany rok szkolny wraz z aneksem zatwierdzonym do 31 sierpnia danego roku.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

- 1) dla dyrektorów, o których mowa w ust. 1 - Zarząd Powiatu Nowotarskiego;
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 2 pkt 1 - 3, dyrektor (odpowiednio jednostki lub poradni).

5. Ustala się wysokość dodatku za sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy:
w wysokości 300 zł. miesięcznie - od 1 stycznia 2023r. do 31 sierpnia 2023r.,
w wysokości 360 zł. miesięcznie - od 1 września 2023r.;
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym:
w wysokości 300 zł. miesięcznie - od 1 stycznia 2023r. do 31 sierpnia 2023r.,
w wysokości 360 zł. miesięcznie - od 1 września 2023r.”;
- 3) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 100 zł miesięcznie;
- 4) funkcję mentora - w wysokości 100 zł miesięcznie.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Zaprzestaje się wypłaty dodatku funkcyjnego od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zakończył sprawowanie funkcji, a jeżeli zakończenie tego pełnienia nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział 5. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za warunki pracy.

§6.

1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, na warunkach określonych w § 8 i § 9 Rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U z 2014r. poz. 416).

2. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości:

- 1) za prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych w miesięcznej wysokości – **770,00 zł na etat;**
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w miesięcznej wysokości – **770,00 zł na etat;**
- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w miesięcznej wysokości – **770,00 zł na etat,**
- 4) za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych (w tym w internacie) w miesięcznej wysokości – **1 150,00 zł na etat;**
- 5) za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach w miesięcznej wysokości – **1 050,00 zł na etat.**

3. Za pracę w uciążliwych warunkach pracy przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć wymienionych w §6 ust. 2 pkt 2 – 5 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodów stanów chorobowych wymienionych w §2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 roku w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002 r. Nr 17, poz. 162 z późn. zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w §32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 roku w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 857 z późn. zm.) w miesięcznej wysokości – **200,00 zł na etat;**
- 2) za prowadzenie zajęć przez nauczycieli z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w §2 ust 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 roku w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w §32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15

lipca 2003 roku w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności w miesięcznej wysokości – **200,00 zł na etat**;

3) za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę w miesięcznej wysokości – **200,00 zł na etat**;

4) za prowadzenie zajęć o których mowa w § 6 ust 1 dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych obowiązujący go wymiar zajęć.

4. Nauczycielom, którzy wykonują pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługują dwa odrębne dodatki.

Rozdział 6. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§7.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową - w odniesieniu do nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela - oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw - w odniesieniu do nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela - oblicza się stosownie do ust. 1.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypracowane w danym miesiącu wypłaca się z dołu za pełne tygodnie. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, za które należy się wynagrodzenie,

oblicza się sumując liczbę godzin z poszczególnych tygodni miesiąca, a uzyskaną sumę zaokrągla się do pełnych godzin. Jeżeli ostatni tydzień miesiąca jest niepełny, liczbę godzin z tego tygodnia dodaje się do sumy godzin w miesiącu kolejnym, a wynagrodzenie za te godziny wypłaca się także w miesiącu kolejnym.

Rozdział 7. Postanowienia końcowe

§8.

W odniesieniu do:

- 1) wicedyrektora lub nauczyciela, któremu organ prowadzący powierzył pełnienie obowiązków dyrektora w trybie art.63 ust.13 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (t.j. Dz.U. z 2021r. poz.1082 z późn.zm.);
- 2) wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, w której nie utworzono stanowiska wicedyrektora, którego organ prowadzący wyznaczył do zastępowania dyrektora, w przypadku jego nieobecności - w trybie art.68 ust.9 ustawy Prawo oświatowe,

stosownych czynności przewidzianych niniejszym regulaminem dokonywać będzie Zarząd Powiatu Nowotarskiego, stosując wysokość właściwych składników wynagrodzenia, w granicach określonych w niniejszym regulaminie dla dyrektorów.

§ 9.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela, aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie oraz ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (tj. Dz.U. z 2022 r. poz. 1510 z późn.zm.).

§ 10.

Zmiana regulaminu następuje w trybie określonym dla jego uchwalenia.