



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 5 grudnia 2022 r.

Poz. 8112

UCHWAŁA NR L.420.2022 RADY POWIATU TARNOWSKIEGO

z dnia 29 listopada 2022 roku

w sprawie określenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze, określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz.U.2022 poz. 1526) art. 42 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.), Rada Powiatu Tarnowskiego uchwala co następuje:

§ 1. Określa się zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Określa się zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć oraz przyznawania zwolnienia od obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w brzmieniu określonym w załączniku Nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3. Określa się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli niewymienionych w art.42 ust. 3 oraz niektórych nauczycieli wymienionych w art. 42 ust. 7 pkt 3 lit a, b i d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela w załączniku Nr 3 do niniejszej uchwały.

§ 4. Traci moc:

Uchwała Nr XXXIII.298.2017 Rady Powiatu Tarnowskiego z dnia 18 sierpnia 2017 r. w sprawie określenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin oraz przyznawania zwolnienia od obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, oraz nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, zmieniona Uchwałą Nr XV.148.2019 Rady Powiatu Tarnowskiego z dnia 20 grudnia 2019 oraz Uchwałą Nr XLVI.408.2018 Rady Powiatu Tarnowskiego z dnia 29 sierpnia 2018 roku.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Tarnowskiego oraz dyrektorom szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Tarnowski.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodniczący Rady

Paweł Smoleń

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr L.420.2022

Rady Powiatu Tarnowskiego

z dnia 29 listopada 2022 r.

Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego

§ 1.Przepisy uchwały stosuje się do nauczycieli szkół oraz placówek prowadzonych przez Powiat Tarnowski, dla których ustalony plan zajęć wynikający z planów nauczania lub organizacji pracy placówek jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego i spowodowany jest:

- 1)odbywaniem praktyk zawodowych przez uczniów szkół zawodowych,
- 2)wcześniejszym zakończeniem zajęć w ostatnich klasach szkół ponadpodstawowych,
- 3)turnusowym systemem pracy.

§2.1.Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których plan zajęć wynikający z planów nauczania lub organizacji pracy placówek w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych lub przekracza ten wymiar, zobowiązani są do realizowania w innych okresach trwania roku szkolnego takiego wymiaru tygodniowej liczby godzin zajęć (zwiększonego lub zmniejszonego), aby średni wymiar zajęć nauczyciela w ciągu roku szkolnego odpowiadał obowiązkowemu wymiarowi zajęć określonemu w art.42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.-Karta Nauczyciela oraz w załączniku Nr 3 do Uchwały

2.Plan zajęć ustalony według zasad, o których mowa w ust.1 powinien być określony dla każdego nauczyciela w planie organizacyjnym na dany rok szkolny

3.Plan zajęć ustalony według zasad, o których mowa w ust.1 powinien być podany nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego za wyjątkiem nauczycieli pracujących w systemie turnusowym.

§3.1.Dla nauczycieli, którym w planie organizacyjnym na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, godzinami nadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony według zasad ustalonych w § 2 ust. 1

2.Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni tygodniowy wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

§4.Przydzielone w planie organizacyjnym godziny zajęć, nie realizowane przez nauczyciela z powodu choroby lub z przyczyn leżących po stronie pracodawcy , nie wymienionych w § 1 traktuje się dla rocznego rozliczenia godzin jak godziny

zrealizowane , z zastrzeżeniem § 3 ust. 1.

§ 5.W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz w załączniku Nr 3 do Uchwały .

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr L.420.2022
Rady Powiatu Tarnowskiego
z dnia 29 listopada 2022 r.

Zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć oraz przyznawania zwolnienia od obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych

§ 1.1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach, o których mowa w art. 3 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Tarnowski, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określonych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r - Karta Nauczyciela, do liczby godzin zajęć określonych w tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy wymiar zajęć
1.	Dyrektor w Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Tuchowie	4
2.	Wicedyrektor w Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Tuchowie	7
3.	Kierownik Centrum Kształcenia Praktycznego w Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego	10
4.	Dyrektor w szkole/zespole szkół o liczbie:	
	- do 8 oddziałów	8
	- od 9 do 16 oddziałów	6
	- 17 i więcej oddziałów	4
5.	Wicedyrektor w szkole/zespole szkół o liczbie:	
	- od 12 do 16 oddziałów	10
	-17 i więcej oddziałów	8
6.	Kierownik ds. kształcenia zawodowego w szkole/zespole szkół	8
7.	Kierownik internatu	
	- do 80 wychowanków	12
	- 81 i więcej wychowanków	10
8.	Dyrektor w Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym	5
9.	Wicedyrektor w Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym	10
10.	Dyrektor Powiatowej Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej	10
11.	Kierownik filii w Powiatowej Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej	14
12.	Dyrektor w Domu Wczasów Dziecięcych	6
13.	Wicedyrektor w Domu Wczasów Dziecięcych	10
14.	Kierownik w Szkolnym Schronisku Młodzieżowym :	

	- do 50 miejsc noclegowych	15
	- od 51 miejsc noclegowych	10

2. Wymiar zajęć ustalony zgodnie z ust. 1 odnosi się również do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska, z tym, że obowiązuje on tych nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zlecono nauczycielowi zastępstwo.

3. W przypadku, gdy szkołą lub placówką oświatową kieruje osoba niebędąca nauczycielem, rozmiar obniżki tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć wicedyrektora(ów) zmniejsza się o 25%.

4. Organ prowadzący może zwiększyć rozmiar zniżki obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o której mowa w ust. 1 i 2 na czas realizacji zadania wykraczającego poza zakres zwykłych obowiązków związanych z pełnioną funkcją.

Załącznik Nr 3 do uchwały Nr L.420.2022

Rady Powiatu Tarnowskiego

z dnia 29 listopada 2022 r.

Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć niektórych nauczycieli oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość

§1.1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z dziećmi, młodzieżą i słuchaczami placówek kształcenia ustawicznego oraz na rzecz dzieci i ich rodzin przez nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 7 pkt 3, lit a, b i d oraz niektórych nauczycieli wymienionych w art. 43 ust. 7 pkt 3 lit b i d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela zwanej dalej "Kartą Nauczyciela" zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin, w szkołach i placówkach dla których organem prowadzącym jest Powiat Tarnowski, ustala się według następujących norm:

- 1)** pedagogów, psychologów i doradców zawodowych prowadzących zajęcia związane z wyborem kierunku kształcenia i zawodu w celu wspomagania uczniów w podejmowaniu decyzji edukacyjnych i zawodowych, zatrudnionych w szkołach i placówkach nie będących poradniami – 22 godziny,
- 2)** logopedów zatrudnionych w szkołach, z wyłączeniem szkół specjalnych i placówkach nie będących poradniami – 22 godziny,
- 3)** logopedów zatrudnionych w szkołach specjalnych – 20 godzin,
- 4)** nauczycieli prowadzących zajęcia w centrum kształcenia praktycznego w systemie pracowniano-laboratoryjnym, w tym nauczycieli prowadzących zajęcia na podstawie programów modułowych – 22 godziny.
- 5)** nauczycieli praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych – 20 godzin.
- 6)** nauczycieli pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych 22 godziny z wyjątkiem nauczycieli poradni psychologiczno-pedagogicznych.

2. Przez zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze prowadzone bezpośrednio z dziećmi, młodzieżą i słuchaczami placówek kształcenia ustawicznego oraz na rzecz dzieci i ich rodzin przez nauczycieli wymienionych w ust. 1 należy rozumieć zajęcia grupowe i indywidualne, wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych, profilaktycznych i korekcyjnych.

3. Dla celów obliczania obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, o których mowa w ust. 1 i 2, przez godzinę zajęć należy rozumieć 60 minut, a przez godzinę zajęć w kształceniu zawodowym - 55 minut.

§ 2.1 Ustala się obowiązkowy wymiar godzin dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin w kształceniu zaocznym na 648 godzin rocznie.

2. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w kształceniu zaocznym i placówkach edukacji niestacjonarnej zalicza się:

- 1)** godziny wykładów, konsultacji, ćwiczeń, zajęć praktycznych i konwersatoriów,
- 2)** faktycznie zrealizowane godziny poprawiania i oceniania pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych licząc poprawianie 3 prac za równoważne 1 godzinie zajęć,
- 3)** godziny przeprowadzania semestralnych egzaminów ustnych, przyjmując przeprowadzenie egzaminu 4 uczniów za równoważne 1 godzinie zajęć.

3. Dla celów obliczenia obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, o których mowa w ust. 1 i 2, przez godzinę ćwiczeń i konsultacji należy rozumieć 45 minut, przez godzinę zajęć praktycznych – 55 minut, a przez godzinę pozostałych zajęć – 60 minut.

4. Rozliczenie godzin zajęć dydaktycznych nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin w kształceniu zaocznym i na odległość następuje w każdym semestrze. W okresie semestru nauczyciel obowiązany jest zrealizować połowę rocznego wymiaru godzin zajęć, w tym usprawiedliwionej nieobecności w pracy i godziny nie zrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

5. Godziny dydaktyczne zrealizowane w semestrze, przekraczające połowę rocznego wymiaru godzin są godzinami ponadwymiarowym.