



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 6 grudnia 2022 r.

Poz. 8285

UCHWAŁA NR XL/448/2022 RADY MIEJSKIEJ W WOJNICZU

z dnia 30 listopada 2022 roku

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Wojnicz.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Wojniczu uchwała, co następuje:

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Wprowadza się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Wojnicz zwany dalej Regulaminem,

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania.
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Wojnicz określa odrębna uchwała Rady Miejskiej w Wojniczu.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.),
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć odpowiednio dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola, placówki lub zespołu szkół,
- 3) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) szkole bez bliższego określenia – rozumie się przez to przedszkole, szkołę i placówkę wymienioną w art. 1 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespoły.

Rozdział 2.

WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 3. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela wynika z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego nauczyciela i jest określone w tabelach, zawartych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

Rozdział 3.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 4. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z jego osobistego zaszerogowania z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc realizowany przez nauczyciela tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 5. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się tak jak wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową wg zasad określonych w § 4 ust. 1 i 2.

2. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i jest płatne z dołu.

Rozdział 4.

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 6. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 7. 1. Ustala się maksymalną miesięczną wysokość dodatku motywacyjnego za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, podejmowanie dodatkowych zadań i wysoką ocenę pracy:

- 1) dla nauczycieli, w tym dla wicedyrektorów szkół - do 30% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla dyrektorów szkół - do 40% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielowi rozpoczynającemu pracę w szkole może być przyznany dodatek motywacyjny po 6 miesiącach pracy.

3. Za podstawę do wyliczenia kwoty dodatków wymienianych w ust. 1 przyjmuje się osobistą stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony od 3 do 6 miesięcy zamykający się w roku budżetowym.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym dla wicedyrektorów w ramach posiadanych środków ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Wojnicza.

7. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) osiągnięcie w pracy dydaktyczno-wychowawczej:

a) dobrych wyników nauczania, potwierdzonych wynikami egzaminów, uzyskiwanych przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, prowadzenie zajęć wyrównawczych lub praca z uczniem szczególnie uzdolnionym,

b) dobrych wyników nauczania, potwierdzonych sukcesami uczniów w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.

2) korelacja treści programowych z innymi przedmiotami,

3) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,

4) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,

5) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,

6) rozwiązywanie problemów wychowawczych:

a) umiejętne rozpoznawanie problemów uczniów,

b) współpraca z rodzicami,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,

d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

e) współpraca z pedagogiem, psychologiem, kuratorem i poradnią psychologiczno-pedagogiczną.

7) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej, współpraca z policją,

8) wzbogacanie własnego warsztatu pracy:

a) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,

b) prezentowanie swojego dorobku pedagogicznego.

9) podnoszenie umiejętności zawodowych:

a) udział w doskonaleniu warsztatu pracy,

b) udział w różnych formach doskonalenia zawodowego.

10) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,

11) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,

12) dbałość o mienie szkoły, poszerzanie i unowocześnianie bazy dydaktycznej,

13) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzeganie dyscypliny pracy,

14) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,

15) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- 16) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 17) realizacja konkursów i programów finansowanych ze środków zewnętrznych.

8. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznawany jest w zależności od osiągniętych wyników pracy, biorąc pod uwagę stopień spełniania następujących kryteriów:

- 1) prawidłowe i oszczędne prowadzenie polityki finansowej w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 2) organizowanie pracy szkoły zgodnie z przepisami prawa, a w szczególności zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
- 3) sprawne zarządzanie szkołą, a w szczególności:
 - a) terminowość i rzetelność sprawozdawczości,
 - b) wzbogacenie bazy szkolnej,
 - c) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej,
 - e) skuteczna współpraca ze społecznymi organami szkoły lub instytucja i organizacjami wspomagającymi realizację celów szkoły,
 - f) prowadzenie kompletnej, poprawnej i zgodnej ze stanem faktycznym bazy danych Systemu Informacji Oświatowej.
- 4) szczególne osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, opiekuńcze, sportowe i inne,
- 5) poszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- 6) aktywny udział szkoły w środowisku lokalnym, realizację i podejmowanie inicjatyw społecznych oraz aktywność dyrektora w kontaktach z podmiotami zewnętrznymi.

9. Dyrektor szkoły zobowiązany jest złożyć sprawozdanie z pracy szkoły w odniesieniu do kryteriów wskazanych w § 8. ust. 8 do organu prowadzącego w terminie do końca lutego danego roku kalendarzowego za I półrocze roku szkolnego oraz w terminie do końca lipca danego roku kalendarzowego za II półrocze roku szkolnego.

Rozdział 6. DODATEK FUNKCYJNY

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznawany jest w zależności od: wielkości szkoły, liczby pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole, jej struktury organizacyjnej i złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora wynosi od 20% do 50% otrzymywanego przez dyrektora wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Wojnicza.

5. Dodatek funkcyjny dla zastępców dyrektora nie może przekroczyć 60% dodatku funkcyjnego dyrektora.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu - w wysokości 100 zł,
- 2) sprawowanie funkcji mentora- w wysokości 100 zł
- 3) powierzenia wychowawstwa klasy – w wysokości 300 zł,
- 4) sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości 400 zł,
- 5) sprawowanie funkcji opieki nad oddziałem przedszkolnym – w wysokości 150 zł.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub sprawowania innych funkcji, za które przysługuje dodatek.

2. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych z tytułu zajmowania stanowiska i dodatków z tytułu sprawowania innych funkcji, nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki

3. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub funkcji mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż lub przygotowanie do zawodu nauczyciela i powierzoną danemu nauczycielowi.

4. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres pełnienia funkcji.

Rozdział 7. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć wyszczególnionych odpowiednio w § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

3. Nauczycielom i wychowawcom przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą godzinę przepracowaną w warunkach, o których mowa w ust. 2.

4. Wynagrodzenie za warunki pracy wypłaca się z dołu.

5. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Wojnicza.

Rozdział 8. PRZEPISY KOŃCOWE

§ 11. W sprawach nieunormowanych w Regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy oraz aktów wykonawczych wydanych na ich podstawie.

§ 12. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 13. Postanowienia Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

§ 14. Traci moc Uchwała Nr XIX/214/2020 Rady Miejskiej w Wojniczu z dnia 25 września 2020 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Wojnicz.

§ 15. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Wojnicza.

§ 16. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Roman Chamióło