



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 6 grudnia 2022 r.

Poz. 8322

UCHWAŁA NR L/452/2022 RADY MIEJSKIEJ W TUCHOWIE

z dnia 30 listopada 2022 roku

w sprawie przyjęcia Regulaminu ustalania niektórych składników wynagradzania oraz dodatków dla nauczycieli.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 Ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 , 583, 1005, 1079 i 1561) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) **Rada Miejska w Tuchowie uchwala, co następuje:**

§ 1. Przyjmuje się regulamin ustalania niektórych składników wynagradzania oraz dodatków dla nauczycieli w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały, stanowiącym jej integralną część.

§ 2. Uchyla się Uchwałę Nr XLII/390/2022 Rady Miejskiej w Tuchowie z dnia 30 marca 2022 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu ustalania niektórych składników wynagradzania oraz dodatków dla nauczycieli, Uchwałę Nr XLIV/417/2022 Rady Miejskiej w Tuchowie z dnia 24 maja 2022 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XLII/390/2022 Rady Miejskiej w Tuchowie z dnia 30 marca 2022 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu ustalania niektórych składników wynagradzania oraz dodatków dla nauczycieli, oraz Uchwałę Nr XLVI/436/2022 Rady Miejskiej w Tuchowie z dnia 31 sierpnia 2022 r.

w sprawie zmiany Uchwały Nr XLII/390/2022 z dnia 30 marca 2022 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu ustalania niektórych składników wynagradzania oraz dodatków dla nauczycieli

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Tuchowa.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Tuchowie

mgr Stanisław Obrzut

Załącznik do uchwały Nr L/452/2022
Rady Miejskiej w Tuchowie
z dnia 30 listopada 2022 r.

REGULAMIN

USTALANIA NIEKTÓRYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRADZENIA ORAZ DODATKÓW DLA NAUCZYCIELI

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Tuchów,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) kierownikowi sekcji – należy przez to rozumieć kierownika sekcji w Szkole Muzycznej I stopnia w Tuchowie,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły, przedszkola oraz ucznia oddziału przedszkolnego,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 3, ust. 5c oraz ust. 7 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy - Karta Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów, o których mowa w pkt. 2.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Warunki przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
 - b) osiąganie przez uczniów sukcesów w konkursach, turniejach, zawodach, olimpiadach oraz innych obszarach związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
 - b) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia,
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w szczególności:

- a) wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - b) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnieniem wprowadzanych i realizowanych innowacji pedagogicznych,
 - c) wprowadzanie nowatorskich rozwiązań organizacyjnych,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz innych działań wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, konkursowych i innych komisjach działających w szkole,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w szczególności poprzez:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania i innej powierzonej dokumentacji szkoły,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - f) przestrzeganie obowiązującego porządku pracy, w szczególności czasu zajęć,
 - g) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w szczególności poprzez
- a) zdobywanie dodatkowych kwalifikacji w zakresie nauczania przedmiotów zgodnych z potrzebami szkoły,
 - b) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w lokalnym środowisku,
 - c) podejmowanie działań mających na celu podnoszenie jakości kształcenia.
2. Dodatkowe kryteria przyznania dodatku motywacyjnego dla stanowisk kierowniczych poza kryteriami wymienionymi w ust. 1:
- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły w szczególności poprzez:
 - a) przestrzeganie dyscypliny finansowej,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły w szczególności poprzez :
 - a) dyscyplinę pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,

- b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
 - c) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, m.in.:
- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno- kulturalnymi.

§ 4. 1. Kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne w danej szkole stanowi 5% sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny, z uwzględnieniem poziomu spełnienia warunków, o których mowa w § 3, może być przyznany w wysokości od 2% do 20 % wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszczerowania, przy czym warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego w wysokości :

- 1) od 2% do 5 % jest spełnienie co najmniej trzech kryteriów określonych w ust.1, dla stanowisk kierowniczych dodatkowo co najmniej jednego z kryteriów określonych w ust.2.
- 2) od 6 % do 10 % jest spełnienie co najmniej czterech kryteriów określonych w ust.1, dla stanowisk kierowniczych dodatkowo co najmniej dwóch z kryteriów określonych w ust.2.
- 3) od 11% do 15 % jest spełnienie co najmniej pięciu kryteriów określonych w ust.1, dla stanowisk kierowniczych dodatkowo co najmniej trzech kryteriów określonych w ust.2.
- 4) od 16 % do 20 % jest spełnienie co najmniej sześciu kryteriów określonych w ust.1, dla stanowisk kierowniczych dodatkowo co najmniej trzech kryteriów określonych w ust.2.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż do końca roku szkolnego.

4. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje Burmistrz, natomiast nauczycielom oraz nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze dyrektor.

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi – w wysokości od 30% do 80% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 2) wicedyrektorowi – w wysokości do 80% dodatku dyrektora,
- 3) kierownikowi sekcji – w wysokości do 50 % dodatku dyrektora.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora Burmistrz Tuchowa,

2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i pkt 3, dyrektor szkoły.

§ 6. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że: nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 300 zł,
- 2) opiekę nad oddziałem przedszkolnych – w wysokości 300 zł.

2. Nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości 150 zł
- 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 150 zł
- 3) funkcję mentora - w wysokości 150 zł.

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 oraz w § 6 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 6.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach pracy, określonych w przepisach § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, wynosi odpowiednio:

- 1) 10 % stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela za pracę w warunkach trudnych,
- 2) 10 % stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela za pracę w warunkach uciążliwych

za każdą przepracowaną godzinę w warunkach, o których mowa w § 8.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin ustala się mnożąc obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu na podstawie sporządzonego zestawienia zatwierdzonego przez dyrektora szkoły.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania wyróżniającej lub bardzo dobrej oceny pracy,
- 2) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,
- 3) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej ,
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 Burmistrz Tuchowa.

4. Przyznawanie nagród Burmistrza oraz tryb składania wniosków o nagrody:

- 1) nagrodę Burmistrza mogą otrzymać dyrektorzy placówek oświatowych, nauczyciele, pracownicy administracyjno – obsługowi,
- 2) wnioski o nagrodę Burmistrza mogą składać dyrektorzy placówek oświatowych, organ nadzoru pedagogicznego, organ prowadzący szkoły,
- 3) Burmistrz może powołać zespół ds. opiniowania wniosków o nagrodę.

§ 12. Nagrody, o których mowa w § 11, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą organu prowadzącego może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 13. 1. Zmiana wysokości wynagrodzenia nauczyciela z tytułu uzyskania wyższego stopnia awansu zawodowego następuje dwa razy w roku – 1 września lub 1 stycznia zgodnie z art. 39, ust. 1 i 1a Karty Nauczyciela, na podstawie przedłożonych dokumentów potwierdzających uzyskanie stopnia awansu zawodowego.

2. Do wyliczenia ogólnej kwoty dodatku motywacyjnego danej placówki, przyjmuje się wynagrodzenie zasadnicze wszystkich nauczycieli, zatrudnionych na dzień 30 września każdego roku szkolnego z uwzględnieniem podwyżek obligatoryjnych oraz podwyżek z tytułu awansu zawodowego i ukończenia studiów.

3. Do wyliczenia ogólnej kwoty dodatku motywacyjnego danej placówki nie wlicza się wynagrodzenia zasadniczego dyrektora placówki.

4. Dodatek wiejski wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 14. Niniejszy regulamin został uzgodniony z przedstawicielami organizacji związkowych.