



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 6 grudnia 2022 r.

Poz. 8393

UCHWAŁA NR XLIV/425/2022 RADY POWIATU DĄBROWSKIEGO W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ

z dnia 30 listopada 2022 roku

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach prowadzonych przez Powiat Dąbrowski.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2022 r. poz. 1526), oraz art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730), Rada Powiatu Dąbrowskiego w Dąbrowie Tarnowskiej uchwala, co następuje:

Rozdział 1. Postanowienia wstępne.

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach prowadzonych przez Powiat Dąbrowski, zwany dalej „regulaminem”, określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) jednostce – oznacza to szkoły i placówki, o których mowa w ustawie z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Powiat Dąbrowski,
- 2) nauczycielu – oznacza to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostce,
- 3) dyrektorze – oznacza to osobę wykonującą czynności z zakresu prawa pracy wobec nauczycieli za jednostkę,
- 4) staroście – oznacza to osobę wykonującą czynności z zakresu prawa pracy wobec dyrektora za jednostkę.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat.

§ 3. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

§ 4. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz potwierdzenia wysokości tego dodatku dla nauczyciela dokonuje dyrektor, a dla dyrektora starosta.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny.

§ 5. 1. Przyznając nauczycielowi dodatek motywacyjny bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji, wynikami egzaminów zawodowych lub wynikami matur,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów wysokich lokat (I, II, III) miejsce w olimpiadach, konkursach przedmiotowych lub artystycznych, stypendiach naukowych, przeglądach, festiwalach i zawodach sportowych na szczeblu co najmniej powiatowym,
 - c) posiadanie osiągnięć w pracy z uczniem mającym trudności w nauce, posiadającym orzeczenie o kształceniu specjalnym lub z uczniem niedostosowanym społecznie,
 - d) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - e) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, w tym udzielanie pomocy uczniom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami,
 - b) umiejętność doboru metod i form nauczania oraz stosowanie aktywnych metod nauczania,
 - c) zaangażowanie w pozyskanie środków i realizacja projektów i programów edukacyjno – wychowawczych finansowanych z funduszy europejskich, krajowych, regionalnych i lokalnych,
 - d) współpraca ze szkołami i organizacjami partnerskimi związana z działaniami na rzecz wymiany młodzieży,
 - e) podejmowanie działań zmierzających do poszerzania oferty kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy,
 - f) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi rodzicami oraz rodzicami/opiekunami prawnymi,
 - g) rozpoznanie środowisk wychowawczych uczniów, efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy i opieki,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie jednostki,
 - b) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - c) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych lub środowiskowych, wycieczek szkolnych, konkursów, olimpiad, zawodów sportowych i działań promujących postawy proekologiczne, patriotyzm narodowy i lokalny oraz dziedzictwo kulturowe regionu,
 - d) prowadzenie działań na rzecz promocji i ochrony zdrowia poprzez udział uczniów w programach i akcjach lub kampaniach społecznych na poziomie ogólnopolskim, regionalnym lub lokalnym,
 - e) podejmowanie działań promujących szkołę w środowisku lokalnym, regionalnym lub ogólnopolskim,

- f) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych jednostki,
 - g) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - h) praca z uczniami zdolnymi, przygotowującymi się do konkursów, olimpiad i zawodów sportowych oraz działania zmierzające do rozwijania ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień uczniów,
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, potwierdzonych wynikami dydaktycznymi uczniów lub efektami w zakresie wychowania i bezpieczeństwa w jednostce,
- 5) angażowanie się w realizację zadań wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej i wychowawczej.

2. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcję dyrektora, przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się ponadto:

- 1) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację jednostki,
- 2) integrowanie społeczności szkolnej wokół wspólnych zadań,
- 3) dbałość o pozytywny wizerunek jednostki i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym,
- 4) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- 5) osiąganie wysokich efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej jednostki, potwierdzonych wynikami w egzaminach zewnętrznych, a także osiągnięciami naukowymi, sportowymi i artystycznymi.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny może zostać przyznany za pracę nauczycieli i dyrektorów w semestrze poprzedzającym przyznanie dodatku, na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż pół roku.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów nie może być niższa niż 5% i nie wyższa niż 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu dodatek jest przyznawany, z tym zastrzeżeniem, iż winien on być różnicowany w zależności od spełnienia kryteriów określonych w § 5 ust. 1 i 2 powyżej.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor jednostki, a dla dyrektora starosta.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy, jednak jego przyznanie zależy od spełnienia następujących kryteriów określonych w § 5 ust. 1 i 2 powyżej:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego w przedziale 5% - 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela lub dyrektora, któremu dodatek jest przyznawany po spełnieniu co najmniej 4 kryteriów,
 - 2) wysokość dodatku motywacyjnego w przedziale 26% - 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela lub dyrektora, któremu dodatek jest przyznawany po spełnieniu co najmniej 5 kryteriów.
3. Przyznanie dodatku następuje w formie pisemnej.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny.

§ 8. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora jednostki albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie jednostki,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta,
 - c) opiekuna stażu,
 - d) mentora.

§ 9. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora jednostki przyznaje starosta, zgodnie ze stawkami określonymi w ust. 2, biorąc pod uwagę:

- 1) wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę oddziałów,

- 2) liczbę uczniów,
- 3) liczbę stanowisk kierowniczych,
- 4) liczbę typów szkół w zespole,
- 5) liczbę pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi,
- 6) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich jednostka funkcjonuje,
- 7) złożoność zadań wynikających z danego stanowiska.

2. Miesięczna stawka dodatku funkcyjnego dla dyrektorów wynosi od 1000 zł do 2 500 zł.

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny dla pozostałych nauczycieli, o których mowa w § 8, przyznaje dyrektor według następujących stawek:

- 1) wicedyrektor – od 500 zł do 1500 zł,
- 2) pozostałe stanowiska kierownicze – od 500 zł do 800 zł,
- 3) wychowawca klasy – 300 zł,
- 4) doradca metodyczny, nauczyciel - konsultant – 200 zł,
- 5) opiekun stażu, mentor – 100 zł.

2. Wysokość dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 1-2 powyżej jest uzależniona od zakresu powierzonych obowiązków.

§ 11. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki funkcyjne.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy.

§ 12. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§ 13. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) dla nauczycieli zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych i przysposabiających do pracy, prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego oraz praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych, w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla nauczycieli prowadzących badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielających dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, pomocy w wyborze kierunków kształcenia i zawodu, a także udzielających rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradni psychologiczno-pedagogicznej, w wysokości 5 % pobieranego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

§ 14. Nauczycielom, którzy wykonują zajęcia w uciążliwych warunkach, przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości, jak za trudne warunki, zwiększony o 3% stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 15. 1. W przypadku zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków za warunki pracy, przysługują wszystkie dodatki.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

3. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor jednostki, a dla dyrektora starosta.

Rozdział 6.

Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 16. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3 poniżej, w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar zajęć ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalania liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 17. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się w ostatnim dniu miesiąca, a jeżeli ostatni dzień miesiąca jest ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu poprzedzającym ten dzień i przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

Rozdział 7.

Nagrody.

§ 18. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz innych szczególnych wydarzeń w życiu jednostki.

§ 19. Nagrody z funduszu nagród przyznawane są przez starostę – Nagroda Starosty oraz przez dyrektora jednostki – Nagroda Dyrektora.

§ 20. 1. Wysokość Nagrody Starosty wynosi maksymalnie 3 000 zł.

2. Wysokość Nagrody Dyrektora wynosi maksymalnie 2 000 zł.

§ 21. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli oraz sposób podziału środków pomiędzy organ prowadzący i dyrektorów jednostek określa odrębna uchwała.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe.

§ 22. Traci moc uchwała Nr XXXII/337/2018 Rady Powiatu Dąbrowskiego w Dąbrowie Tarnowskiej z dnia 12 kwietnia 2018 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach prowadzonych przez Powiat Dąbrowski (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z dnia 23 kwietnia 2018 r., poz.3261), zmieniona uchwałą Nr IX/98/2019 Rady Powiatu Dąbrowskiego w Dąbrowie Tarnowskiej z dnia 23 września 2019 roku zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach prowadzonych przez Powiat Dąbrowski (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z dnia 4 października 2019 r. poz. 6959).

§ 23. Niniejszy regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 24. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Dąbrowskiemu oraz dyrektorom jednostek.

§ 25. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodnicząca Rady Powiatu

dr Marta Chrabąszcz