



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 15 grudnia 2022 r.

Poz. 8812

OBWIESZCZENIE RADY GMINY WIELKA WIEŚ

z dnia 30 listopada 2022 r.

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Wielka Wieś

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j.: Dz. U. z 2019r., poz. 1461 z późn. zm.) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst Uchwały Nr XXXIV/359/2018 Rady Gminy Wielka Wieś z dnia 30 stycznia 2018r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Wielka Wieś (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 2018r., poz. 1214), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) Uchwałą Nr XI/135/2019 Rady Gminy Wielka Wieś z dnia 30 września 2019r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXIV/359/2018 Rady Gminy Wielka Wieś z dnia 30 stycznia 2018r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Wielka Wieś (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 2019r., poz. 1781);
- 2) Uchwałą Nr XLIX/578/2022 Rady Gminy Wielka Wieś z dnia 3 października 2022r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXIV/359/2018 Rady Gminy Wielka Wieś z dnia 30 stycznia 2018r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Wielka Wieś (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 2022r., poz. 6697).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje:

- 1) § 2 Uchwały Nr XI/135/2019 Rady Gminy Wielka Wieś z dnia 30 września 2019r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXIV/359/2018 Rady Gminy Wielka Wieś z dnia 30 stycznia 2018r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Wielka Wieś (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 2019r., poz. 1781), który stanowi:
„§ 2. Pozostałe postanowienia Uchwały, o której mowa w § 1, pozostają bez zmian.”;
- 2) § 3 Uchwały Nr XI/135/2019 Rady Gminy Wielka Wieś z dnia 30 września 2019r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXIV/359/2018 Rady Gminy Wielka Wieś z dnia 30 stycznia 2018r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Wielka Wieś (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 2019r., poz. 1781), który stanowi:
„§ 3. Wykonanie niniejszej Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wielka Wieś.”;
- 3) § 4 Uchwały Nr XI/135/2019 Rady Gminy Wielka Wieś z dnia 30 września 2019r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXIV/359/2018 Rady Gminy Wielka Wieś z dnia 30 stycznia 2018r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Wielka Wieś (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 2019r., poz. 1781), który stanowi:

„§ 4. Uchwała niniejsza podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.”;

- 4) § 2 Uchwały Nr XLIX/578/2022 Rady Gminy Wielka Wieś z dnia 3 października 2022r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXIV/359/2018 Rady Gminy Wielka Wieś z dnia 30 stycznia 2018r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Wielka Wieś (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 2022r., poz. 6697), który stanowi:

„§ 2. Pozostałe postanowienia Uchwały, o której mowa w § 1, pozostają bez zmian.”;

- 5) § 3 Uchwały Nr XLIX/578/2022 Rady Gminy Wielka Wieś z dnia 3 października 2022r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXIV/359/2018 Rady Gminy Wielka Wieś z dnia 30 stycznia 2018r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Wielka Wieś (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 2022r., poz. 6697), który stanowi:

„§ 3. Wykonanie niniejszej Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wielka Wieś.”;

- 6) § 4 Uchwały Nr XLIX/578/2022 Rady Gminy Wielka Wieś z dnia 3 października 2022r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXIV/359/2018 Rady Gminy Wielka Wieś z dnia 30 stycznia 2018r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Wielka Wieś (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 2022r., poz. 6697), który stanowi:

„§ 4. Uchwała niniejsza wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego, z mocą obowiązującą do dnia 1 września 2022r.”.

3. Obwieszczenie i załącznik do obwieszczenia podlegają ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodniczący Rady Gminy Wielka Wieś

Grzegorz Twardy

Załącznik
do Obwieszczenia
Rady Gminy Wielka Wieś
z dnia 30 listopada 2022r

UCHWAŁA NR XXXIV/359/2018
RADY GMINY WIELKA WIEŚ
z dnia 30 stycznia 2018 roku

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Wielka Wieś.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.: Dz. U. z 2017r., poz. 1875 z późn. zm.¹), art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2017r., poz. 1189 z późn. zm.²) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j.: Dz. U. z 2014r., poz. 416 z późn. zm.³), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Wielka Wieś uchwala, co następuje:

§ 1.

Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy w szkołach i przedszkolach na terenie Gminy Wielka Wieś, zgodnie z załącznikiem Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2.

Z dniem wejścia w życie niniejszej Uchwały traci moc Uchwała Nr XXXI/224/2009 Rady Gminy Wielka Wieś z dnia 30 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku

¹ Tekst jednolity ustawy ogłoszony został w Dzienniku Urzędowym z 2022r., poz. 559; kolejne zmiany ogłoszone zostały w Dziennikach Ustaw z 2022r., poz. 583, poz. 1005, poz. 1079 oraz poz. 1561;

² Tekst jednolity ustawy ogłoszony został w Dzienniku Urzędowym z 2021r., poz. 1762; kolejne zmiany ogłoszone zostały w Dziennikach Ustaw z 2022r., poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 oraz poz. 1730;

³ Kolejne zmiany rozporządzenia ogłoszone zostały w następujących Dziennikach Ustaw: z 2014r., poz. 922, z 2015r., poz. 868, z 2016r., poz. 1029, z 2017r., poz. 630, z 2018r., poz. 638, z 2019r., poz. 249, poz. 1587, poz. 2441, z 2020r., poz. 1491, z 2021r., poz. 787, z 2022r., poz. 1057, poz. 1798;

mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wielka Wieś.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wielka Wieś.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2018 r.

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr XXXIV/359/2018
Rady Gminy Wielka Wieś z dnia 30 stycznia 2018r.

**Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Wielka Wieś.**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne.**

§ 1. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **ustawie** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (t.j.: Dz.U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.);
- 2) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j.: Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) **szkole** - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową lub zespół szkolno - przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wielka Wieś;
- 4) **dyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 5) **nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach;
- 6) **organie prowadzącym** - rozumie się przez to Gminę Wielka Wieś;
- 7) **Wójcie** - rozumie się przez to Wójta Gminy Wielka Wieś;
- 8) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 9) **roku budżetowym** - należy przez to rozumieć okres od 1 stycznia do 31 grudnia danego roku;
- 10) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 11) **uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 12) **obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;

- 13) **miesięcznej liczbie godzin** – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin pomnożony przez współczynnik 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę;
- 14) **godzinie ponadwymiarowej** – rozumie się przez to przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, zatwierdzonych w arkuszu organizacji pracy szkoły;
- 15) **godzinę doraźnego zastępstwa** - rozumie się przez to przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela;
- 16) **średnim wynagrodzeniu nauczycieli** - należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczycieli określone w art. 30 ust. 3 ustawy;
- 17) **minimalnej stawce wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli** - należy przez to rozumieć stawkę wynagrodzenia odpowiadającą posiadanym przez nauczyciela kwalifikacjom, stopniowi awansu zawodowego oraz realizowanemu obowiązkowemu wymiarowi godzin, określone w rozporządzeniu;
- 18) **organizacji związkowej** - rozumie się przez to zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe obejmujące swoim zasięgiem gminne jednostki organizacyjne działające w zakresie oświaty.

§ 2. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku za uciążliwość pracy,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 4) nagród jubileuszowych,
- 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 6) zasiłku na zagospodarowanie,
- 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia i przepisy odrębne.

3. Niniejszy regulamin określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat;

- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze środków, o których mowa w art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela;
- 4) inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, o ile nie zostały uregulowane w ustawie i w innych przepisach.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny.

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny jest ruchomą częścią wynagrodzenia.

2. W zależności od osiągniętych wyników w pracy, nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości od 3% do 25% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. W zależności od osiągniętych wyników w pracy, nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości od 10% do 50% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy. Wyjątek stanowią dyrektorzy szkół, którym dodatek ten przyznaje się na okres roku szkolnego.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych ze szczególnym uwzględnieniem wyników zewnętrznie ocenianych egzaminów kompetencyjnych;
 - b) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych;
 - c) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, w szczególności:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
 - b) rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;

- c) działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki oraz praca z dziećmi wymagającymi specjalnych metod i potrzeb edukacyjnych;
 - 3) stałe doskonalenie zawodowe nauczyciela, wzbogacanie własnego warsztatu pracy, systematyczne i efektywne przygotowanie do zajęć, praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, realizowane we współpracy z organem nadzoru pedagogicznego oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
 - 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
 - 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) praca w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach oraz w komisjach przedmiotowych i innych zespołach; opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole;
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole;
 - d) prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych szczególnie uwzględniających potrzeby uczniów;
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - f) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący działań w lokalnej polityce oświatowej, w tym stopień zaangażowania i efektywność działań podejmowanych w tym zakresie;
 - 7) podejmowanie innych zadań statutowych szkoły oraz rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków;
 - 8) współpracę ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi oraz kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i na zewnątrz szkoły.
6. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły dodatkowo bierze się pod uwagę:
- 1) realizację uchwał i zarządzeń organu prowadzącego;
 - 2) realizację zadań statutowych szkoły;

- 3) ocenę pracy szkoły;
- 4) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego;
- 5) umiejętności organizacyjne, wyróżnianie się w kierowaniu szkołą oraz czynny udział w realizacji jej zadań statutowych;
- 6) samodzielność i trafność podejmowanych decyzji, w tym kadrowych;
- 7) dyspozycyjność służbową;
- 8) utrzymywanie należytej dyscypliny pracy i właściwe motywowanie nauczycieli do osiągania najwyższych celów edukacyjnych i wychowawczych;
- 9) efektywne i gospodarne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym;
- 10) pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystywania;
- 11) terminowe i rzetelne sporządzanie i przysyłanie sprawozdań i informacji finansowych, statystycznych, planistycznych i innych;
- 12) dbałość o powierzone mienie szkoły oraz racjonalne gospodarowanie powierzonym majątkiem, wzorową estetykę i zagospodarowanie obiektów i ich otoczenia;
- 13) aktywny udział w szkoleniach, naradach i konferencjach oraz w różnych formach doskonalenia zawodowego w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 14) działalność na rzecz środowiska lokalnego, regionu i gminy oraz umiejętność angażowania rodziców i środowiska w życie szkoły;
- 15) inicjowanie działań prozdrowotnych i profilaktycznych na terenie szkoły;
- 16) inspirowanie nowatorstwa organizacyjnego i dydaktycznego w działalności szkoły;
- 17) umiejętność współpracy z organami gminy, organem nadzoru pedagogicznego, stowarzyszeniami społecznymi, sportowymi i organizacjami oraz instytucjami kultury i sztuki;
- 18) stwarzanie twórczej atmosfery pracy;
- 19) edukacyjne i wychowawcze efekty pracy szkoły, wyniki osiągnięte przez uczniów;
- 20) prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkoły;
- 21) ocenę wyników kontroli przeprowadzonych przez upoważnione organy kontroli.

7. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy Wielka Wieś. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

8. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

9. Dodatek motywacyjny stanowi podstawę naliczenia wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z tytułu ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny.

§ 4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono w szkołach:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy/oddziału,
 - b) opiekuna stażu,
 - c) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta.

§ 5. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Wielka Wieś w granicach stawek określonych w tabeli nr 1, uwzględniając:

- 1) zakres i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 2) warunki organizacyjne funkcjonowania szkoły, na które składa się liczba oddziałów, liczba stanowisk kierowniczych, zmianowość, itp.;
- 3) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje;
- 4) złożoność zadań wynikająca z założeń statutowych.

Tabela nr 1.

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego	
		od	do
1.	Dyrektor przedszkola, szkoły (zespołu) liczącej:		
	• do 5 oddziałów	700,- zł	40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego
	• od 6 do 11 oddziałów	800,- zł	50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego
	• od 12 do 17 oddziałów	1.000,- zł	60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego
	• 18 oddziałów i więcej	1.200,- zł	80% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego
2.	Wicedyrektor przedszkola, szkoły (zespołu)	nie mniej niż 30% i nie więcej niż 60% dodatku przysługującego dyrektorowi	
3.	Inne stanowiska kierownicze	nie mniej niż 20% i nie więcej niż 40% dodatku przysługującego dyrektorowi	

2. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych.

3. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora zespołu szkolno – przedszkolnego bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

§ 6. 1.⁴ Wysokość dodatku funkcyjnego za sprawowanie funkcji przysługuje wg stawek określonych w tabeli nr 2:

Tabela nr 2.

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Wychowawca: • klasy w szkołach podstawowych, • oddziału przedszkolnego w szkołach podstawowych, • oddziału w przedszkolach	300,00 zł
2.	Opiekun stażu	100,00 zł
3.	Mentor nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu	100,00 zł
4.	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	150,00 zł

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo w przedszkolu przysługuje za każdy oddział powierzony nauczycielowi.

5. Dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta przyznawany jest na czas pełnienia tych funkcji. Wypłata dodatku z tego tytułu następuje na zasadach wskazanych w art. 39 ust. 1 zdanie drugie Karty Nauczyciela.

⁴ § 6 ust. 1 zmieniony przez § 1 pkt 1 Uchwały Nr XI/135/2019 Rady Gminy Wielka Wieś z dnia 30 września 2019r., zmieniającej niniejszą uchwałę z dniem 29 października 2019r. oraz zmieniony przez § 1 pkt 1 Uchwały Nr XLIX/578/2022 Rady Gminy Wielka Wieś z dnia 3 października 2022r., zmieniającej niniejszą uchwałę z dniem 1 września 2022r.;

6. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli i innych stanowisk kierowniczych przyznaje dyrektor szkoły zgodnie ze specyfiką zajmowanego stanowiska, a dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy Wielka Wieś na okres pełnienia danej funkcji.

7. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

8. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres pełnienia danej funkcji i wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

9. Dodatek funkcyjny stanowi podstawę naliczenia wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z tytułu ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 4.

Dodatek za warunki pracy.

§ 7. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych, określonych w odrębnych przepisach.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określa odpowiednie rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty, wydane na podstawie dyspozycji zawartej w art. 34 ust 2 ustawy Karta Nauczyciela.

3. Nauczycielom przysługuje dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy w następujących przypadkach:

1) dodatek za pracę w warunkach trudnych przysługuje:

- a) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- b) nauczycielom prowadzącym indywidualne zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- c) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach, do których uczęszczają uczniowie, którzy posiadają orzeczenia o niepełnosprawności lub na podstawie orzeczenia poradni psychologiczno-pedagogicznej realizują program szkoły specjalnej, a także nauczycielom klas integracyjnych przysługuje dodatek w wysokości od 5 do 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego, biorąc pod uwagę: liczbę uczniów niepełnosprawnych w klasie, liczebność klasy, liczbę nauczycieli wspomagających edukację dziecka niepełnosprawnego,
- d) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2) dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych w wysokości 10% stawki godzinowej przysługuje nauczycielom, którzy prowadzą zajęcia w klasie, w której znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością określoną w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. nr 17, poz. 162) oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra

Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (t.j.: Dz. U. z 2015r., poz. 1110 z późn. zm.).

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

5. Prawo do dodatków powstaje z pierwszym dniem miesiąca, następującym po miesiącu, w którym nauczyciel rozpoczął pracę, a jeżeli rozpoczęcie pracy nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki, w wysokości i na zasadach określonych dla każdego z tych dodatków oddzielnie.

7. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą ten dodatek jest związany; a w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje, wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

8. Dodatek za warunki pracy stanowi podstawę naliczenia wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z tytułu ubezpieczenia społecznego.

9. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela ustala i przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Wójt.

10. Dodatki za warunki pracy wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat.

§ 8. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom zgodnie z postanowieniem art. 33 ust. 1 i art. 39 ust. 3 i 4 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa odpowiednie rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty, wydane na podstawie dyspozycji zawartej w art. 33 ust 3 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została realizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy.

3. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy wymiar godzin ustalony w art. 42 ust. 4a ustawy wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby z funduszu ubezpieczeń społecznych.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 10. 1. Tworzy się w budżecie specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% środków planowanych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Ustala się następujący podział środków funduszu, o którym mowa w ust. 1:

- 1) 60% przeznaczają się na nagrody Dyrektora,
- 2) 40% przeznaczają się na nagrody Wójta.

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków określonych w ust. 2 pkt 1 - Dyrektor szkoły,
- 2) ze środków określonych w ust. 2 pkt 2 - Wójt.

§ 11. 1. Nagrodę nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, po przepracowaniu przez niego w szkole minimum roku, jeżeli nauczyciel:

- 1) osiąga wysokie wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach lub egzaminach,
- 2) stosuje nowoczesne, efektywne metody nauczania i wychowania,
- 3) rzetelnie realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, w tym prowadzi dyżury nauczycielskie przed zajęciami do ich zakończenia zgodnie z harmonogramem i obowiązującymi zadaniami, a także organizuje zajęcia poza terenem szkoły oraz wycieczki, zgodnie z odrębnymi przepisami
- 4) popularyzuje własne osiągnięcia, a także uczestniczy w tworzeniu i realizowaniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów, dających możliwość poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów,
- 5) doskonalili się zawodowo, chętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniem z pozostałymi nauczycielami,

- 6) rzetelnie sprawuje powierzoną funkcję koordynatora zespołu przedmiotowego, wychowawczego lub opiekuna stażu,
- 7) przestrzega porządku pracy (jest punktualny, właściwie pełni dyżur, prawidłowo prowadzi dokumentację, chętnie uczestniczy w imprezach organizowanych przez szkołę pełniąc obowiązki opiekuna),
- 8) aktywnie uczestniczy w tworzeniu, aktualizacji, nowelizacji dokumentów prawa wewnątrzszkolnego,
- 9) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne.

2. Dyrektor może przyznać również nagrodę nauczycielowi podejmującemu następujące działania i osiągającemu efekty:

- 1) w pracy z uczniem zdolnym, np. zajęcie przez ucznia wysokiej lokaty w konkursach szkolnych lub pozaszkolnych przedmiotowych i innych np. zawodach sportowych, konkursach artystycznych itp.
- 2) w rozwijaniu zainteresowań uczniów poprzez:
 - a) opiekę nad organizacjami działającymi w szkole,
 - b) organizowanie imprez szkolnych, wycieczek, wyjazdów edukacyjnych,
 - c) organizowanie imprez sportowych, konkursów przedmiotowych, szkolnych i gminnych oraz udział w konkursach wyższego szczebla (rejonowych, powiatowych, wojewódzkich).
- 3) w pracy z uczniem mającym trudności w nauce,
- 4) w rozwijaniu współpracy z rodzicami i środowiskiem mającej na celu:
 - a) mobilizowanie rodziców do pracy na rzecz szkoły,
 - b) utrzymywanie stałego kontaktu z rodzicami, a przez to natychmiastowe reagowanie w sytuacjach szczególnych (np. znaczne pogorszenie sytuacji materialnej ucznia, zaobserwowane patologie),
 - c) wpływanie na organizacje środowiskowe celem podejmowania działań na rzecz szkoły i aktywne uczestnictwo w imprezach realizowanych przez te organizacje.

§ 12. 1. Wysokość indywidualnej nagrody Wójta Gminy Wielka Wieś ustala corocznie Wójt.

2. Nagroda, o której mowa w ust. 1, przyznawana jest nauczycielom kontraktowym, mianowanym i dyplomowanym, po przepracowaniu przez nich w szkole minimum roku, za:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach zewnętrznych,
 - b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w regionalnych lub ogólnopolskich etapach olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów wysokich lokat w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,

- d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych,
- f) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach,
- g) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
- h) organizowanie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży.

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnianie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom, będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży,
- c) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży,
- d) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami,

3) w zakresie pozostałej działalności szkolnej i pozaszkolnej:

- a) organizowanie i udział w formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) podejmowanie kreatywnych oraz efektywnych zadań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami.

3. Wójt może przyznać nauczycielowi Nagrodę Wójta z własnej inicjatywy.

4. Prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta nauczycielowi przysługuje:

- 1) dyrektorowi szkoły,
- 2) kierownikowi Referatu Zarządzania Oświatą Urzędu Gminy Wielka Wieś,
- 3) radzie szkoły.

5. Prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta dyrektorowi szkoły przysługuje:

- 1) kierownikowi Referatu Zarządzania Oświatą Urzędu Gminy Wielka Wieś,
- 2) radzie szkoły.

6. Wzór wniosku o nagrodę Wójta Gminy Wielka Wieś stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

7. Wniosek o Nagrodę Wójta składa się w Referacie Zarządzania Oświatą w terminie do 5 października danego roku.

8. Nagrody, o których mowa w § 11 i § 12, przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach można przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

9. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

10. Nagrody z funduszu określonego w § 10 mają charakter uznaniowy.

11. Organ prowadzący może zwiększyć wysokość środków na nagrody określone w § 10 ust. 2 pkt 2.

12. Wójt może przyznać nagrodę za realizację projektu edukacyjnego, finansowanego z funduszy zewnętrznych, pod warunkiem zagwarantowania środków na ten cel w projekcie w wysokości nie wyższej niż wynikającej z zagwarantowanych środków na ten cel w projekcie.

Rozdział 8.

Przepisy końcowe.

§ 13. 1. Regulamin został uzgodniony z przedstawicielami nauczycielskich związków zawodowych działających w szkołach na terenie Gminy Wielka Wieś.

2. Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

Załącznik Nr 1 do Załącznika Nr 1

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA GMINY WIELKA WIEŚ

1. Dane osobowe:

a) imię i nazwisko:

.....

b) imiona rodziców:

.....

c) data i miejsce urodzenia:

.....

d) wykształcenie:

.....

e) nauczane przedmioty:

.....

f) miejsce pracy i stanowisko:

.....

g) stopień awansu zawodowego:

.....

h) staż pracy pedagogicznej:

.....

2. Ostatnia ocena i rok jej wystawienia:

.....

3. Wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń i wyróżnień:

[illegible]

4. Uzasadnienie wniosku:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

5. Opinia Rady Pedagogicznej:

.....

.....

.....

.....

.....

Wnioskodawca:

.....