



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

---

Kraków, dnia 11 stycznia 2023 r.

Poz. 394

### UCHWAŁA NR XLVIII/360/22 RADY GMINY BOCHNIA

z dnia 29 grudnia 2022 roku

#### **w sprawie regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Bochnia**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021r. poz. 1762 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) – po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli – Rada Gminy Bochnia uchwała co następuje:

**§ 1.** Wprowadza się regulamin określający wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Bochnia.

**§ 2.** Ilekroć jest w regulaminie mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to przedszkole, szkołę lub zespół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bochnia,
- 2) nauczycielu – należy rozumieć przez to nauczycieli, wychowawców oraz innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w podmiotach wskazanych w pkt 1 prowadzonych przez Gminę Bochnia
- 3) dyrektorze – rozumie się przez to także nauczyciela, któremu powierzono obowiązki dyrektora
- 4) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela
- 5) oddziale – rozumie się przez to oddział przedszkolny lub oddział szkolny.

**§ 3. 1.** Nauczycielowi jest przyznawany dodatek motywacyjny w przypadku spełnienia co najmniej pięciu z poniżej wymienionych kryteriów:

- 1) udokumentowane postępy i osiągnięcia edukacyjne uczniów,
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości i pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji i uzależnieniom wśród uczniów,

- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 6) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 7) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 8) inicjowanie i prowadzenie dla uczniów szkoły nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 10) adaptację i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspierającymi szkołę,
- 11) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 12) praca z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
- 13) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach oraz podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły,
- 14) współpraca z środowiskiem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi,
- 15) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i na zewnątrz szkoły.

2.

Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół dodatkowo bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze uczniów szkoły,
- 2) organizowanie pracy szkoły zgodnie z przepisami prawa, a w szczególności zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
- 3) prawidłowe i oszczędne prowadzenie polityki finansowej w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 4) sprawne zarządzanie szkołą, a w szczególności:
  - a) terminowość i rzetelność sprawozdawczości,
  - b) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - c) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej,
  - d) prowadzenie kompletnej, poprawnej i zgodnej ze stanem faktycznym bazy danych Systemu Informacji Oświatowej.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego w ramach posiadanych środków dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły a dla dyrektora – Wójt Gminy Bochnia.

4. W budżecie zabezpiecza się środki z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne w wysokości maksymalnie 3% planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości miesięcznie nie wyższej niż 15% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§ 4. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, pełniącego obowiązki dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) Dyrektorowi przedszkola liczącego do 4 oddziałów, w tym oddziałów zamiejscowych – w wysokości od 250 zł do 1000 zł miesięcznie,
- 2) Dyrektorowi przedszkola liczącego powyżej 4 oddziałów, w tym oddziałów zamiejscowych – w wysokości od 350 zł do 1100 zł miesięcznie,
- 3) Dyrektorowi szkoły (zespołu) liczącego do 9 oddziałów, w tym oddziałów zamiejscowych – w wysokości od 350 zł do 1200 zł miesięcznie,
- 4) Dyrektorowi szkoły (zespołu) liczącego powyżej 9 oddziałów, w tym oddziałów zamiejscowych – w wysokości od 400 zł do 1600 zł miesięcznie,
- 5) Wicedyrektorowi – w wysokości nie mniejszej niż 60% kwoty dodatku przyznanego dyrektorowi szkoły lub pełniącemu obowiązki dyrektora szkoły i nie większej niż 900 zł miesięcznie.
- 6) Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje pełniącemu obowiązki dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego pełnienia tej funkcji.

2. W przypadku nieobecności dyrektora szkoły lub osoby pełniącej obowiązki dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy dłuższej niż miesiąc, dodatek funkcyjny

w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również nauczycielowi go zastępującemu proporcjonalnie za czas tego zastępstwa. Dodatek ten jest płatny z dołu na koniec każdego miesiąca zastępowania dyrektora szkoły lub osoby pełniącej obowiązki dyrektora szkoły.

3. W stosunku do nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, przyznając dodatek funkcyjny należy uwzględnić wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających

z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, oraz warunki geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy w wysokości 300 zł miesięcznie.
- 2) Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opieki nad oddziałem przedszkolnym w wysokości 300 zł miesięcznie – w przypadku oddziału liczącego powyżej 15 dzieci oraz 150 zł miesięcznie – w przypadku oddziału liczącego do 15 dzieci.
- 3) Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu w wysokości 80 zł miesięcznie.
- 4) Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję mentora w wysokości 80 zł miesięcznie.

5. Nauczycielowi o którym mowa w ust. 1, sprawującemu jednocześnie funkcję wymienioną w ust. 4, przysługuje odrębnie dodatek funkcyjny określony w ust. 1 oraz z tytułu sprawowania funkcji określonej w ust. 4. W razie zbiegu dodatków funkcyjnych w sytuacji określonej w ust. 1 pkt 5 i ust. 2 nauczycielowi przysługuje jeden, wyższy dodatek.

6. Z zastrzeżeniem sytuacji wskazanej w ust. 2, prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeśli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeśli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, dla pełniącego obowiązki dyrektora szkoły jak również nauczyciela zastępującego dyrektora ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela, w tym wicedyrektora – dyrektor szkoły.

9. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 8 przyznaje się na okres nie krótszy niż 6 miesięcy z zastrzeżeniem ust. 2.

10. Dodatek funkcyjny o którym mowa w ust. 4 pkt 3 obowiązuje do dnia 31 sierpnia 2027r.

§ 5. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, w wysokości 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatki te wypłaca się

w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4.

Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły, osoby pełniącej obowiązki dyrektora szkoły lub osoby je zastępującej ustala Wójt Gminy.

§ 6. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom na warunkach i w wysokości

określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz wydanym na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa

ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych ustalonego dla danego nauczyciela.

2.

Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie

art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3.

Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć

nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnego zastępstwa wypłacane jest z dołu.

§ 8. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli w szkołach, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Wójta Gminy i dyrektorów szkół, z czego 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół, a 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy.

3. Nagrody są przyznawane w oparciu o kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ustalone w odrębnej uchwale Rady Gminy.

4. Nagrody są przyznawane każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, w szczególności takich jak jubileusz szkoły, nadanie imienia szkole, przejście nauczyciela na emeryturę – nagroda może być przyznana w innym terminie.

5. Wysokość nagrody Wójta Gminy wynosi 3000 zł, a wysokość nagrody dyrektora szkoły wynosi do 50% nagrody Wójta Gminy.

**§ 9.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bochnia.

**§ 10.** Traci moc uchwała Nr XVIII/145/08 Rady Gminy Bochnia z dnia 29 grudnia 2008 r. *w sprawie regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości*

*i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Bochnia – wraz ze zmieniającymi ją uchwałami Nr XXI/213/16 Rady Gminy Bochnia z dnia 30 września 2016 r., uchwałą Nr XXXVII/349/2018 Rady Gminy Bochnia z dnia 30 stycznia 2018 r. oraz uchwałą Nr XVII/140/2020 Rady Gminy Bochnia z dnia 30 kwietnia 2020 r.*

**§ 11.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2023 r. z zastrzeżeniem postanowień § 4 ust. 4 pkt 3 i 4, które wchodzi z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy

**Piotr Gajek**