



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 11 stycznia 2023 r.

Poz. 397

UCHWAŁA NR LI/515/22 RADY MIASTA BOCHNIA

z dnia 29 grudnia 2022 roku

w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasta Bochnia.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 559 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Miasta Bochnia **u c h w a l a** co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasta Bochnia, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Bochnia.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXII/323/2009 Rady Miejskiej w Bochni z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Miasta Bochnia (Dz. Urz. Woj. Małop. z 2009 r. Nr 276 poz. 1988, z 2012 r. poz. 2219, z 2019 r. poz. 1268 i 6663 oraz z 2022 r. poz. 4939 i 6717)

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 lutego 2023 roku.

Przewodniczący Rady Miasta

Bogdan Kosturkiewicz

Załącznik
do UCHWAŁY NR LI/515/2022
RADY MIASTA BOCHNIA
z dnia 29 grudnia 2022 r.

Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasta Bochnia.

Rozdział 1 Postanowienia ogólne

§ 1. Niniejszy regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu.

§ 2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole – rozumie się przez to przedszkole oraz szkołę podstawową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasta Bochnia;
- 4) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 3;
- 5) dyrektorze - rozumie się przez to także nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 5c i ust. 7 Karty Nauczyciela;
- 7) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka.

Rozdział 2 Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi realizującemu zadania, o których mowa w ust. 2, przyznaje się dodatek motywacyjny.

2. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego oraz ustalaniu jego wysokości bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach i zawodach,
 - b) wspomaganie uczniów mających trudności w nauce,
 - c) zapewnienie pomocy uczniom o specjalnych potrzebach edukacyjnych, w tym nauczanie uczniów niepełnosprawnych,
 - d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - e) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym stosowanie aktywizujących metod i technik pracy z uczniami, nowoczesnych metod nauczania i wychowania, opracowanie i wdrożenie autorskich programów edukacyjnych, wychowawczych lub opiekuńczych;
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, poprzez:
 - a) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu szkoły,
 - b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - c) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - d) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz ucznia wymagającego szczególnych metod pracy,
 - f) podejmowanie innych zadań statutowych szkoły;
 - 4) szczególnie efektywne wypełnienie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem przejawiające się w:
 - a) rzetelnym i terminowym wywiązywaniu się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - b) prawidłowym prowadzeniu dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - c) systematycznym i efektywnym przygotowywaniu się do przydzielonych obowiązków,
 - d) podnoszeniu umiejętności zawodowych,
 - e) tworzeniu dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętnym rozwiązywanie konfliktów,
 - f) ciągłym rozwoju i doskonaleniu jakości pracy szkoły, a w przypadku dyrektorów szkół umiejętności skutecznego zarządzania szkołą;
 - 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący szkołę priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, stopień zaangażowania i efektywność działań podejmowanych w tym zakresie.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny, przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala, biorąc pod uwagę stopień spełnienia warunków, o których mowa w § 3, dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Miasta Bochnia.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być niższa niż 2% i wyższa niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły nie może być niższa niż 10% i wyższa niż 45% jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela do innej szkoły, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel był dotychczas zatrudniony.

6. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

Rozdział 3 **Dodatek funkcyjny**

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dla dyrektora szkoły – w wysokości od 1.500 zł do 3.000 zł;
- 2) dla wicedyrektora w wysokości do 70% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły;
- 3) dla kierownika świetlicy szkolnej w wysokości od 200 zł do 400 zł.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala, uwzględniając rodzaj i wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę nauczycieli, w tym zajmujących stanowiska kierownicze, a także, złożoność zadań realizowanych na zajmowanym stanowisku:

- 1) dla dyrektora szkoły - Burmistrz Miasta Bochnia;
- 2) dla wicedyrektora szkoły i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze - dyrektor szkoły.

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy - w wysokości 300 zł miesięcznie;
- 2) mentora - w wysokości 130 zł miesięcznie;
- 3) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - w wysokości 200 zł miesięcznie.

2. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny w miesięcznej wysokości 130 zł, przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczyciela odbywającego staż na stopień nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730), przez okres sprawowania tej funkcji.

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny jest przyznawany na rok szkolny, a jeżeli okres pełnienia funkcji jest krótszy, to na ten okres, z wyłączeniem dodatku za sprawowanie funkcji mentora.

2. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych z tytułu zajmowania stanowiska i dodatków z tytułu sprawowania innych funkcji, nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

3. Dodatek funkcyjny jest wypłacany od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca - od tego dnia.

4. Zaprzestaje się wypłaty dodatku funkcyjnego od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, która zastępuje osobę uprawnioną do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekroczyła 30 dni kalendarzowych.

Rozdział 4

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy określonych w rozporządzeniu, przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości określonej w ust. 2.

2. Ustala się wysokość dodatków:

1) za trudne warunki pracy – do 20 %;

2) za uciążliwe warunki – do 30 %

- wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Miasta Bochnia.

Rozdział 5

Dodatek za wysługę lat

§ 9. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom na warunkach i w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz wydanym na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny zastępstw doraźnych

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych ustalonego dla danego nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

2. Wysokość indywidualnej Nagrody Burmistrza Miasta Bochnia nie może być wyższa niż 4.000 zł, a wysokość indywidualnej Nagrody Dyrektora Szkoły nie może przekroczyć 2.000 zł.

3. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

4. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu określa odrębna uchwała Rady Miasta Bochnia.

Rozdział 8

Postanowienia końcowe

§ 12. 1. Regulamin został uzgodniony ze związkami zakładowymi zrzeszającymi nauczycieli.

2. Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmieniane w trybie właściwym dla jego uchwalenia.