



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 12 stycznia 2023 r.

Poz. 466

UCHWAŁA NR XXXVIII/516/2022 RADY GMINY TARNÓW

z dnia 29 grudnia 2022 roku

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tarnów.

Na podstawie art. 30 ust.6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r., poz. 1762, ze zm.) oraz art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 r., poz. 559, ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Tarnów uchwala, co następuje:

§ 1. Określa się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tarnów, stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Tarnów oraz dyrektorom szkół, przedszkoli oraz zespołów szkolno-przedszkolnych.

§ 3. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały, traci moc uchwała Nr XIII/158/2016 Rady Gminy Tarnów z dnia z dnia 26 stycznia 2016 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatku mieszkaniowego.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodnicząca Rady Gminy Tarnów
Wiesława Mitera

Załącznik
do uchwały Nr XXXVIII/516/2022
Rady Gminy Tarnów
z dnia 29 grudnia 2022 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W GMINIE TARNÓW

Postanowienia ogólne

Regulamin wynagradzania nauczycieli zwany dalej „Regulaminem” określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za wysługę lat,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział I

Składniki wynagrodzenia

§ 1. Ilekroć w danych przepisach niniejszego regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

1. **Ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r., poz. 1762, ze zm.).
2. **Rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej, o którym mowa w art. 30 ust. 5 Karta Nauczyciela.
3. **Organie prowadzącym szkołę** - należy przez to rozumieć Gminą Tarnów.
4. **Szkole** - należy przez to rozumieć także przedszkole i zespół szkolno-przedszkolny.
5. **Klasie** - należy przez to rozumieć także oddział.
6. **Wynagrodzenie zasadnicze** – rozumie się przez to wynagrodzenie wynikające z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego nauczyciela i określone w tabelach zawartych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków

- do wynagradzania zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r., poz.416, ze zm.)
7. **Obowiązkowym wymiarze czasu pracy** – rozumie się przez to: tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 ustawy oraz Uchwale Nr XXXIV/470/2022 Rady Gminy Tarnów z dnia 31 sierpnia 2022 r w sprawie określania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli nie wymienionych w art.43 ust.3 ustawy, nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin oraz pedagogów, psychologów, logopedów i doradców zawodowych.
 8. **Miesięcznej liczbie godzin** – rozumie się przez to: obowiązkowy wymiar godzin pomnożony przez współczynnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 9. **Godzinie ponadwymiarowej** – rozumie się przez to: przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, zatwierdzonych w arkuszu organizacyjnym.
 10. **Godzinie doraźnych zastępstw** – rozumie się przez to przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.
 11. **Dyrektorze** – należy przez to rozumieć także wicedyrektora i nauczyciela pełniącego obowiązki kierownicze w zastępstwie.
 12. **Wójt** - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Tarnów.

§ 2. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach Gminy Tarnów przysługują dodatki do wynagrodzeń oraz inne składniki wynagrodzenia na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

D o d a t e k m o t y w a c y j n y

§ 3.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, do których należą:
 - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, pracy nauczyciela oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych

- wynikami klasyfikacji lub promocji ucznia, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) podnoszenie kwalifikacji, umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 5) dbałość o estetykę pomieszczeń szkolnych oraz odpowiedni stan pomocy dydaktycznych,
 - 6) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, jak np.
 - a) rzetelne realizowanie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem nauczyciela, w tym zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - c) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.
2. Dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze o wysokości dodatku motywacyjnego decydują ponadto następujące kryteria:
- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły lub przedszkola, w tym;
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystywania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych.
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły,
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej uzyskane między innymi poprzez :
 - a) wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - b) stwarzanie właściwego klimatu wychowawczego szkoły przez podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych, zapobiegających zagrożeniom społecznym lub umiejętne rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych.

§ 4.

1. Dodatek motywacyjny w każdej ze szkół oraz przedszkoli przyznawany jest dwa razy w roku szkolnym, na okresy: od września do lutego oraz od marca do sierpnia i wypłacany miesięcznie w terminie wypłaty wynagrodzenia.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 3. ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi 6% kwoty planowanej na ich wynagrodzenia zasadnicze.

D o d a t e k f u n k c y j n y**§ 5.**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość zależy od warunków organizacyjnych, w których funkcjonuje szkoła.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznawany jest przez Wójta na okres roku szkolnego, tj. od 1 września do 31 sierpnia.
3. Dodatek funkcyjny dla wice-dyrektora przyznawany jest przez dyrektora na okres roku szkolnego, tj. od 1 września do 31 sierpnia.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji. Jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek przysługuje od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
6. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie z funkcji lub wygaśł okres jej pełnienia, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – to od tego dnia.

§ 6.

1. Dodatek funkcyjny jest przyznawany na okres roku szkolnego.
2. Nauczycielom, którym powierzono funkcję: wychowawcy klasy, wychowawcy oddziału przedszkolnego, dyrektor przyznaje dodatek funkcyjny w następujących wysokościach:
 - a) nauczyciel opiekujący się oddziałem w przedszkolu lub oddziałem przedszkolnym w szkole podstawowej, przy liczebności uczniów w klasie/grupie do 20 –80,00 zł,

- b) nauczyciel opiekujący się oddziałem w przedszkolu lub oddziałem przedszkolnym w szkole podstawowej przy liczebności uczniów w klasie/grupie od 21 –100,00 zł,
 - c) wychowawca klasy w szkole podstawowej - 300,00 zł.
3. Nauczycielom, którym powierzono funkcję opiekuna stażu, mentora dodatek funkcyjny w wysokości 60 złotych.

D o d a t k i z a w y s ł u g ę l a t

§ 7.

1. Wysokość oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określają przepisy ustawy oraz rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej, za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

D o d a t k i z a w a r u n k i p r a c y

§ 8.

1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za "warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac.
5. Nauczycielom szkół podstawowych prowadzących zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 10 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego. Nauczycielom

szkół, którzy prowadzą nauczanie indywidualne uczniów zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego. Nauczycielom szkół, którzy prowadzą zajęcia rewalidacyjno — wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 20 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć wymienionych w § 9 i prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 11 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. z 2021 r., poz. 857, ze zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w S 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. z 2021 r., poz. 857),
7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.
8. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.

ROZDZIAŁ II

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 9.

1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji podstawy programowej w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowych wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16

z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 10.

1. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
2. Realizowanie doraźnych zastępstw przez dyrektorów szkół i przedszkoli wymaga zgody organu prowadzącego.
3. Wynagrodzenie za godziny zastępstw doraźnych oblicza się jak za godziny ponadwymiarowe.
4. Wynagrodzenie o którym mowa w pkt. 3. wypłaca się z dołu w ostatnim dniu miesiąca. Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu poprzedzającym ten dzień, a w przypadkach szczególnie uzasadnionych wynagrodzenie może być wypłacane w jednym z ostatnich 5 dni miesiąca lub w dniu wypłaty wynagrodzenia, o którym mowa w art. 39 ust. 3 ustawy.

§ 11. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony np. o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

R O Z D Z I A Ł I I I

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 12.

1. Tworzy się w budżecie Gminy Tarnów specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z czego:
 - 1) 20% przeznaczają się na nagrody Wójta,
 - 2) 80% przeznaczają się na nagrody Dyrektora.

2. Nagrody mogą być przyznawane wyróżniającym się nauczycielom szkół, w tym nauczycielom zajmującym stanowiska dyrektorów szkół po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, ważnych wydarzeń w życiu szkoły (jubileusz, nadanie imienia), zakończenia roku szkolnego. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 80% najniższej nagrody przyznanej przez wójta w danym roku.
4. Wójt przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:
 - 1) Rady pedagogicznej;
 - 2) Rady rodziców;
 - 3) Organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli.
5. Dyrektor szkoły przyznaje nagrodę nauczycielowi, w tym zajmującemu inne niż dyrektor szkoły stanowisko kierownicze z własnej inicjatywy lub na wniosek:
 - 1) Rady pedagogicznej;
 - 2) Rady rodziców,
 - 3) Organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli.
6. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi na podstawie niżej wymienionych kryteriów:
 - 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu;
 - 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania;
 - 3) angażuje się w sprawy szkoły, przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne;
 - 4) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez udział uczniów w spektaklach, wystawach, koncertach i spotkaniach;
 - 5) organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla uczniów;
 - 6) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
 - 7) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży;
 - 8) systematycznie doskonali własne umiejętności dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze;
 - 9) udziela pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie nauczyciela;
 - 10) aktywnie współpracuje z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi i kulturalnymi;
 - 11) podejmuje działania angażujące rodziców w życie szkoły. Rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami.
7. Nagroda Wójta może być przyznana dyrektorom szkół według poniższych kryteriów:
 - 1) liczące się w skali gminy osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
 - 2) właściwą współpracę z radą pedagogiczną, rodzicami, samorządem uczniowskim i organem prowadzącym;
 - 3) organizację zajęć pozalekcyjnych;
 - 4) odpowiednią organizację pracy szkoły, w szczególności poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i pracownikom administracji i obsługi;

- 5) inspirowanie pracowników do podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
 - 6) umiejętne rozwiązywanie sytuacji konfliktowych;
 - 7) prawidłowość dysponowania przyznanymi szkole środkami finansowymi;
 - 8) przejawianie inicjatywy i zaangażowanie szkoły w działania na rzecz środowiska lokalnego;
 - 9) szczególną dbałość o stan techniczny budynków szkolnych, ich zagospodarowanie, estetykę wnętrza i obejścia;
8. Decyzję o przyznaniu nagrody przekazuje się nauczycielowi/wicedyrektorowi/ dyrektorowi/ w formie pisemnej, kopię decyzji włącza do akt osobowych, a drugą przekazuje do księgowości.

R O Z D Z I A Ł I V

P o s t a n o w i e n i a k o ń c o w e

§ 13.

1. Regulamin uchwała Rada Gminy Tarnów po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.
2. Zmiany w regulaminie dokonywane są przez Radę Gminy Tarnów po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.
3. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy oraz inne przepisy prawa pracy

Przewodnicząca Rady Gminy Tarnów
Wiesława Mitera