



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 5 maja 2023 r.

Poz. 3442

UCHWAŁA NR XLVII/497/23 RADY MIEJSKIEJ W KALWARII ZEBRZYDOWSKIEJ

z dnia 27 kwietnia 2023 roku

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom, zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kalwaria Zebrzydowska

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 40) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.), po przeprowadzeniu procedury uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Kalwarii Zebrzydowskiej uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom, zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kalwaria Zebrzydowska, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Kalwarii Zebrzydowskiej.

§ 3. Traci moc Uchwała nr XXXV/385/2010 Rady Miejskiej w Kalwarii Zebrzydowskiej z dnia 30 czerwca 2010 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Kalwaria Zebrzydowska, zmieniona uchwałą nr XXIII/223/2012 Rady Miejskiej w Kalwarii Zebrzydowskiej z dnia 18 grudnia 2012 r., uchwałą nr XXX/367/2018 Rady Miejskiej w Kalwarii Zebrzydowskiej z dnia 26 kwietnia 2018 r., uchwałą nr X/87/19 Rady Miejskiej w Kalwarii Zebrzydowskiej z dnia 12 września 2019 r. oraz uchwałą nr XLII/430/22 Rady Miejskiej w Kalwarii Zebrzydowskiej z dnia 13 października 2022 r.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2023 r., za wyjątkiem § 4 ust. 4 Lp. 1 w tabeli oraz ust. 6 załącznika do Uchwały, które wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2023 roku.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Kalwarii
Zebrzydowskiej

Piotr Janusiewicz

Załącznik do uchwały nr XLVII/497/23
Rady Miejskiej w Kalwarii Zebrzydowskiej
z dnia 27 kwietnia 2023 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom, zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kalwaria Zebrzydowska, zwany dalej „Regulaminem”

Rozdział 1. Przepisy ogólne

§ 1.

Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) motywacyjnego;
 - b) funkcyjnego;
 - c) za warunki pracy;
 - d) za wysługę lat;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

§ 2.

Ileokroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2021 poz. 1762 ze zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j.: Dz.U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.);
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Kalwaria Zebrzydowska;
- 4) Burmistrzu - należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Kalwarii Zebrzydowskiej;
- 5) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową z oddziałem przedszkolnym, zespół szkół, zespół szkolno-przedszkolny, szkołę muzyczną, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kalwaria Zebrzydowska;
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 5;
- 7) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt 5;
- 8) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny w przedszkolu lub w szkole podstawowej;
- 9) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka w przedszkolu lub w oddziale przedszkolnym w szkole podstawowej;
- 10) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;

- 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3 i 5c oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i 7 Karty Nauczyciela;
- 12) wynagrodzeniu zasadniczym - należy przez to rozumieć stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną na podstawie art. 30 ust. 5 pkt 1 Karty Nauczyciela;
- 13) związkach zawodowych zrzeszających nauczycieli — należy przez to rozumieć związek zawodowy, którego członkiem jest nauczyciel;
- 14) stawce bazowej - rozumie się przez to minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, posiadającego stopień awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 3.

1. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami zewnętrznie ocenianych egzaminów;
- 2) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć w konkursach, turniejach, zawodach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 5) podejmowanie działań wychowawczych zapobiegających patologiom społecznym i uzależnieniom;
- 6) praca z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
- 7) umiejętne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 8) stałe podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy, systematyczne i efektywne przygotowanie do zajęć, praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem nadzoru pedagogicznego oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 9) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia;
- 10) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków;
- 11) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
- 12) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;
- 13) aktywny udział w organizowaniu przez szkołę imprez i uroczystości szkolnych, kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych;
- 14) czynny udział w komisjach przedmiotowych, egzaminacyjnych i innych komisjach i zespołach;
- 15) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- 16) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 17) prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w ramach pozyskanych przez szkołę funduszy zewnętrznych;

18) promocja szkoły w środowisku;

19) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół, bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwanie wysokich efektów w pracy dydaktycznej szkoły oraz dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
- 2) sprawne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 3) zaangażowanie w kształtowanie korzystnych warunków interpersonalnych w szkole, tworzenie wśród nauczycieli i pracowników niepedagogicznych atmosfery zgodnej pracy na rzecz szkoły;
- 4) podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym oraz promowanie szkoły;
- 5) współpraca z organem prowadzącym szkoły, wykonywanie jego uchwał i zarządzeń oraz pisemnych zaleceń;
- 6) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły, w tym: celowość i oszczędność wydatków, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych;
- 7) dbanie o standard szkoły, podejmowanie działań we własnym zakresie, w tym podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego oraz pozyskiwania środków zewnętrznych i unijnych;
- 8) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
- 9) prowadzenie właściwej polityki kadrowej, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa;
- 10) zarządzanie doskonaleniem zawodowym nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły;
- 11) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków, w tym terminowość realizacji zadań i wywiązywanie się z obowiązków pracodawcy;
- 12) aktywny udział w szkoleniach, naradach i konferencjach;
- 13) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

3. Środki na dodatki motywacyjne przyznawane są corocznie Uchwałą Budżetową.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok budżetowy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 1 i 2 ustala odpowiednio dla nauczyciela - dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz, w ramach posiadanych środków finansowych.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela może wynosić do 20% kwoty wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora może wynosić do 30% kwoty jego wynagrodzenia zasadniczego.

8. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej. Wskazane jest zasięgnięcie opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

9. Nauczycielowi przeniesionemu do innej szkoły na podstawie przepisów Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora poprzedniej szkoły.

10. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 4.

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) wychowawcy klasy i nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym;
- 2) opiekuna stażu, mentora;
- 3) doradcy metodycznego;
- 4) nauczyciela konsultanta.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub sprawowania innych funkcji, za które przysługuje dodatek.

4. Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

Lp.	Funkcja	Miesięczna kwota dodatku funkcyjnego określona w zł lub określona jako procent stawki bazowej	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły	30% stawki bazowej	70% stawki bazowej
2.	1) Wychowawca klasy 2) Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	w wysokości	
		300 zł	
		300 zł	
3.	1) Opiekun stażu 2) Mentor	2,5% stawki bazowej	
		2,5% stawki bazowej	
4.	Doradca metodyczny	300 zł	
5.	Nauczyciel konsultant	300 zł	

5. Wysokość dodatku funkcyjnego związanego ze stanowiskiem dla dyrektora ustala Burmistrz, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i pracowników zatrudnionych w szkole, warunki lokalowe i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego związanego ze stanowiskiem dla wicedyrektora/wicedyrektorów szkoły i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły, ustala dyrektor szkoły w łącznej wysokości nie niższej niż 10% i nie przekraczającej 80% górnej granicy dodatku funkcyjnego dla dyrektora, o której jest mowa w Lp. 1 w tabeli.

7. Dodatek funkcyjny określony w ust. 2 pkt 1 przysługuje za każdą klasę, w tym oddział przedszkolny, które zostały powierzone nauczycielowi.

8. Dodatek funkcyjny określony w ust. 2 pkt 2 przysługuje odpowiednio dla opiekuna stażu za każdego nauczyciela powierzonego opiece oraz dla mentora za każdą przydzieloną osobę odbywającą przygotowanie do zawodu.

9. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych z tytułu zajmowania stanowiska i dodatków z tytułu sprawowania innych funkcji, nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki, chyba że odrębne przepisy stanowią inaczej.

10. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, która zastępuje osobę uprawnioną do dodatku, której ciągła nieobecność w pracy z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy przekracza 30 dni kalendarzowych.

11. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz.

12. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przyznaje się na okres nie dłuższy niż jeden rok szkolny, począwszy od roku szkolnego 2023/2024.

13. Kwoty przypadających dodatków funkcyjnych zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

14. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4. **Dodatek za warunki pracy**

§ 5.

1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Prawo do dodatku powstaje z pierwszym dniem podjęcia pracy w trudnych i uciążliwych warunkach.

3. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określa rozporządzenie.

4. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu prowadzenia:

- 1) zajęć rewalidacyjno–wychowawczych prowadzonych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim – wysokości 20 % stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę tych zajęć;
- 2) indywidualnego nauczania dziecka posiadającego orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego – w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę indywidualnego nauczania;
- 3) zajęć dydaktyczno–wychowawczych w klasach łączonych – w wysokości 15% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia;
- 4) zajęć dydaktycznych w oddziałach dwujęzycznych – w wysokości 15% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

5. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10% osobistego wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela.

6. Jeśli nauczyciel wykonuje pracę zarówno wymienioną w ust. 4 jak i w ust. 5 – przysługują mu te dwa dodatki.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

8. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

9. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz.

10. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat

§ 6.

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych ustalonego dla danego nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla obliczenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy, z zastrzeżeniem ust. 5.

5. Ustalona w oparciu o przepis ust. 4 liczba godzin nadwymiarowych nie może przekraczać liczby godzin nadwymiarowych przydzielonych nauczycielowi w tygodniowym planie nauczania.

6. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów lub innych nadzwyczajnych zdarzeń losowych, wyjazdem nauczycieli i uczniów na wycieczki lub na imprezy oraz chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, w tym objętego kształceniem specjalnym - traktuje się jako odbyte pod warunkiem, że nauczyciel pozostawał do dyspozycji pracodawcy.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin nadwymiarowych i zastępstw doraźnych, zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8.

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w wysokości określonej odrębną uchwałą.

2. Nagrody przyznają:

- 1) dyrektorowi oraz nauczycielom Burmistrz – odpowiednio jest to Nagroda Burmistrza;
- 2) nauczycielom dyrektor – odpowiednio jest to Nagroda Dyrektora.

3. Nagrody Burmistrza i Nagrody Dyrektora, przyznawane są:

- 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) z okazji ważnych wydarzeń w życiu szkoły (jubileusz, nadanie imienia);
- 3) w innych terminach w uzasadnionych przypadkach.

4. Wysokość nagrody przyznanej z wyodrębnionych środków, o których mowa w ust. 1 nie może:

- 1) przekroczyć 100% stawki bazowej – w przypadku Nagrody Burmistrza;
- 2) przekroczyć 80% Nagrody Burmistrza – w przypadku Nagrody Dyrektora.

5. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród oraz sposób podziału środków reguluje odrębna uchwała.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 9.

1. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.
2. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.
3. Zmiany regulaminu następują w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Kalwarii
Zebrzydowskiej

Piotr Janusiewicz